

Одобрено  
постановлением Президиума ВРК  
«Электропрофсоюз» 16.02.2006 г.  
Протокол № 2

**Общее положение  
о Совете представителей первичных профсоюзных организаций межре-  
гиональной компании.**

**1. Общие положения**

1.1. Совет представителей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений межрегиональной компании, расположенных в нескольких субъектах Российской Федерации (далее – Совет) – выборный представительный коллегиальный орган первичных профсоюзных организаций Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – профсоюз).

1.2. Совет создается с целью обеспечения социального партнерства, а также координации действий первичных профсоюзных организаций межрегиональной компании (далее – компания), по представительству и защите общих интересов работников - членов профсоюза и лиц, уполномочивших на это профсоюз, прав первичных профсоюзных организаций в органах управления компании.

1.3. Совет создается **по инициативе одной или нескольких первичных профсоюзных организаций**, действующих в структурных подразделениях компании, территориального органа профсоюза или Всероссийского комитета «Электропрофсоюз».

1.4. Совет действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, на основании Устава профсоюза, данного положения и является представительным органом в переговорном процессе с работодателем по общим для всех структурных подразделений компании вопросам социального партнерства.

1.5. Совет независим в своей деятельности от органов и структур хозяйственного управления компании, работодателей и их объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Совет строит на принципах социального партнерства, диалога и сотрудничества.

**2. Порядок формирования Совета,  
его права и обязанности**

2.1. Совет формируется путем прямого делегирования в его состав представителей первичных профсоюзных организаций, действующих в структурных подразделениях компании на основании решений общих собраний, конференций или постоянно действующих руководящих выборных органов первичных профсоюзных организаций.

**Члены Совета наделяются правом ведения переговоров, разработки, заключения и подписания коллективного договора и решения стратегических вопро-**

сов, общих для всех первичных профсоюзных организаций компании. Образец выписки и доверенности – Приложение № 1.

2.2. Количественный состав Совета определяется по принципу **равного представительства от каждой первичной профсоюзной организации.**

2.3. В состав Совета могут быть делегированы выборные или штатные работники органов профсоюза.

2.4. Отзыв и замена членов Совета осуществляется в том же порядке, что и делегирование.

**2.5. Совет имеет право:**

1) инициировать и вести переговоры по проекту коллективного договора, а также подписывать его от имени работников структурных подразделений компании, осуществлять контроль за его выполнением;

2) беспрепятственно получать от органов и структур хозяйственного управления компании, работодателей и их объединений информацию по социально-трудовым вопросам;

3) вносить предложения по развитию социального партнерства, решению стратегических вопросов, касающихся социально-трудовых отношений на уровне компании и участвовать в их рассмотрении;

4) проводить, по взаимной договоренности с органом хозяйственного управления компании, совместные заседания по обсуждению актуальных для работников компании вопросов и координации общих усилий по их решению;

5) обращаться в органы профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

2.6. Совет обязан:

1) выполнять Устав профсоюза и данное положение;

2) **регулярно информировать первичные профсоюзные организации, действующие в структурных подразделениях компании и Всероссийский комитет «Электропрофсоюз» о своей деятельности;**

3) вносить на рассмотрение Совета вопросы, предложенные вышестоящими органами профсоюза, а также первичными профсоюзными организациями, действующими в структурных подразделениях компании;

4) не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу и его структурам.

### **3. Порядок работы Совета**

3.1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Место проведения заседаний, встреч, консультаций определяется в каждом конкретном случае. Повестка дня заседания сообщается его участникам не позднее, чем за пять дней.

3.2. Заседание Совета считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов Совета и представлено не менее  $\frac{3}{4}$  первичных профсоюзных организаций.

3.3. На заседании ведется протокол, который оформляется не позднее пяти рабочих дней после дня заседания.

В протоколе указываются: место и дата проведения, общее число членов Совета и список присутствующих на заседании, повестка дня, принятые решения и итоги голосования.

Протокол подписывается председательствующим и секретарем заседания, которые несут ответственность за правильность его составления.

3.4. Для оперативного рассмотрения вопросов, может проводиться заочное заседание Совета с использованием почтовой, электронной или факсимильной связи. Голосование проводится по бюллетеням установленной формы (Приложение № 2) с последующим оформлением протокола по его результатам. Протокол с принятым решением направляется всем членам Совета в течение семи календарных дней.

3.5. Расходы, связанные с обеспечением деятельности своих представителей в Совете, несет каждая первичная профсоюзная организация, если это не предусмотрено в коллективном договоре.

3.6. Совет может осуществлять свою деятельность под общим руководством территориального органа профсоюза региона, где располагаются органы хозяйственного управления компании.

#### 4. Председатель Совета

4.1. Председатель Совета избирается Советом на срок полномочий, устанавливаемый Советом и подотчетен Совету.

Решение об избрании председателя Совета принимается простым большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4.2. К компетенции председателя Совета относятся все вопросы руководства деятельностью Совета.

Председатель Совета:

- 1) организует работу Совета, созывает и ведет его заседания;
- 2) направляет обращения и ходатайства от имени Совета;
- 3) подписывает на уровне компании коллективный договор на условиях, определенных законодательством;

**4) принимает меры по обеспечению информированности о работе Совета;**

**5) организует выполнение решений Совета, периодически отчитывается о своей работе.**

4.3. В отсутствие председателя Совета его функции осуществляет один из членов Совета уполномоченный решением Совета.

**4.4. Председатель Совета несет ответственность за исполнение решений, принимаемых Советом.**

Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях Совета.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Всероссийский комитет «Электропрофсоюз» оказывает Совету информационно – методическую, консультативную, правовую и иную помощь.

5.2. Гарантии членам Совета определены статьями 373, 374, 375, 376 главы 58 Трудового Кодекса РФ.

5.3. В соответствии со статьей 377 ТК РФ работодатель безвозмездно предоставляет в пользование Совету как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые документы и т.д.

5.3. Хранение документов Совета осуществляется в одной из первичных профсоюзных организаций компании или территориальном органе профсоюза, обеспечивающем деятельность Совета.

5.4. Совет может иметь:

- свой бланк;

- свою печать установленного образца (Приложение № 3).

5.5. Деятельность Совета прекращается в случае ликвидации юридического лица работодателя, первичных профсоюзных организаций, образовавших его, либо по решению Всероссийского комитета «Электропрофсоюз».