



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минэнерго России)

ПРОТОКОЛ

совещания у Министра энергетики Российской Федерации

А.В. Новака

г. Москва

22 декабря 2015 г.

№ АН-706сч

Председествовал:

Министр энергетики  
Российской Федерации А.В. Новак

Присутствовали:  
Минэнерго России

В.М. Кравченко, Ю.П. Сентюрин,  
В.В. Смирнов, П.Н. Сниккарс, О.П. Уманец,  
А.В. Черезов

Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)

Р.Р. Абдрузаков, А.А. Бурдин,  
А.В. Замосковный, А.В. Павлов

Общественное объединение –  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз» (ВЭП)

В.Н. Вахрушкин, Ю.Б. Офицеров

I. О ходе реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС) в 2015 году. О ситуации в социально-трудовой сфере в электроэнергетике, с учетом общего положения в российской экономике и текущего финансового положения работодателей – участников ОТС

(Новак, Вахрушкин, Замосковный, Сентюрин, Сниккарс, Кравченко, Черезов, Офицеров)

**ПРИНЯЛИ К СВЕДЕНИЮ:**

1. Информацию, представленную «Всероссийским Электропрофсоюзом» (далее – ВЭП) и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл), о ходе реализации ОТС, продленного на период до 31 декабря 2018 г.

2. Позицию профсоюзной стороны, отметившей, что по итогам 2015 года не произошло реального роста заработной платы в целом в отрасли и по рабочим профессиям, в частности. Причиной тому стали возникшие финансовые трудности организаций электроэнергетики, манипуляции работодателей с переменной и постоянной частями заработной платы при формировании фондов оплаты труда работников.

3. Позицию стороны работодателей о том, что с учетом общего положения в российской экономике в целом, ввиду ограниченных финансовых возможностей работодателей, а также с учетом ориентиров, заявленных Правительством Российской Федерации в социально-трудовой сфере, необходимо рассмотреть возможность введения в 2016 году временного моратория на индексацию заработных плат работников электроэнергетики.

**ОТМЕТИЛИ:**

1. Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом» обеспечивается постоянный мониторинг состояния социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики с предоставлением соответствующей информации в Минэнерго России – в рамках договоренностей, зафиксированных в протоколах совещаний у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака (от 22.12.2014 № АН-582пр и от 18.12.2013 № АН-4пр).

2. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы, продленное на период до 31 декабря 2018 г. (соглашение о продлении от 22.12.2014), играет важную роль в обеспечении социальной стабильности в сфере электроэнергетики, содействует конструктивному развитию отношений между работодателями и работниками энергокомпаний.

3. По состоянию на декабрь 2015 года нормы ОТС распространяются на 91 организацию электроэнергетики, за период с момента подписания ОТС рост числа его участников составил 75%.

4. Среди основных результатов сотрудничества в сфере социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне следует отметить:

4.1. Достигнутые результаты по вовлечению в единую сферу социального партнерства в электроэнергетике энергокомпаний Крымского федерального округа (три энергокомпании присоединены к нормам ОТС, завершаются корпоративные процедуры по присоединению ГУП РК «Крымэнерго»).

4.2. Разработку в 2014 – 2015 годах 37 профессиональных стандартов в электроэнергетике (в рамках выполнения задачи, поставленной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, по разработке к концу 2015 г. не менее 800 профессиональных стандартов в целом по Российской Федерации).

4.3. Инициативу Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» о возвращении даты празднования Дня энергетика – 22 декабря, которая была поддержана Минэнерго России, прошла согласование Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец) и реализована в виде постановления Правительства «О Дне энергетика» от 21 декабря 2015 г. №1396.

5. По итогам 2015 года зафиксировано выполнение большинства ключевых норм ОТС работодателями электроэнергетики. При этом, с учетом принятых решений по сдерживанию темпов роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, общего положения в российской экономике, существенного расхождения между прогнозным (по данным Минэкономразвития России) и фактическим (по данным Росстата) значением инфляции, необходимости сокращения издержек работодатели электроэнергетики объективно не имеют возможности предусмотреть в бизнес-планах необходимого объема средств для обеспечения темпов роста заработной платы в соответствии с фактическим индексом потребительских цен по итогам 2015 г. и в течение 2016 г.

#### **РЕШИЛИ:**

1. Продолжить практику совместного мониторинга состояния социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики с последующим подведением итогов на совещании с участием Министра энергетики Российской Федерации (с периодичностью не реже одного раза в год).

2. Признать приоритетной задачей сокращения издержек работодателей и достижения плановых показателей финансовой деятельности в текущих экономических условиях.

3. Предложить работодателям электроэнергетики в 2016 году придерживаться базисных норм ОТС, предпринимать усилия по сохранению рабочих мест, повышению производительности труда, индексировать заработную плату промышленно-производственного персонала в соответствии с достигнутыми договоренностями, зафиксированными в ключевых нормах ОТС, в пределах средств, учтенных в тарифах на электрическую и тепловую энергию – с учетом принятого решения об индексации тарифов в 2016 году в установленных пределах.

4. Предложить:

- организациям, не имеющим возможности проиндексировать в 2016 году заработную плату в объеме и в пределах базовых норм ОТС, использовать механизм, предусмотренный частью 7 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (совместные обращения представителей социального партнерства организаций в Объединение РаЭл и ВЭП о приостановке действия отдельных положений ОТС в отношении конкретного работодателя);

- Объединению РаЭл и ВЭП – обеспечить вынесение решений о приостановке действия отдельных положений ОТС – при условии получения совместных заявлений сторон социального партнерства организаций.

5. Учитывать обязательства работодателей в социально-трудовой сфере, в том числе, в рамках реализации ОТС, при формировании бизнес-планов организаций и/или финансово-экономических моделей развития компаний, а также в ходе принятия в установленном порядке тарифных решений.

6. Сохранить приоритеты роста заработной платы основного промышленно-производственного персонала (рабочих, инженерно-технических работников и руководителей производственных служб).

7. Обеспечить необходимое взаимодействие с ФАС России – в целях выработки решений, способствующих эффективной реализации работодателями норм ОТС в период 2016 – 2018 годов.

8. Объединению РаЭл и ВЭП:

8.1. Предпринять необходимые усилия по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, а именно: при возникновении оснований для коллективных трудовых споров разрешать их исключительно путем переговоров.

8.2. При необходимости рассмотреть возможность разработки соглашения о внесении в ОТС изменений и дополнений, позволяющих сбалансировать объем обязательств работодателей в социально-трудовой сфере.

9. Установить, что приоритетами в сфере профессиональных квалификаций в электроэнергетике в 2016 г. являются:

- организация применения разработанных профессиональных стандартов работодателями электроэнергетики;
- организация взаимодействия с профильными вузами по вопросам учета утвержденных профессиональных стандартов в положениях федеральных государственных образовательных стандартов;
- реализация «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.

10. Объединению РаЭл обратиться к крупнейшим энергокомпаниям, входящим в состав Объединения РаЭл, с предложением о совместной реализации «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.

Министр энергетики  
Российской Федерации

А.В. Новак

Генеральный директор  
Объединения РаЭл

А.В. Замосковский

Председатель  
«Всероссийского Электропрофсоюза»

В.Н. Вахрушкин