



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

109012, Москва, Биржевая пл., 1

27.02.2007 № 118-5-3

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Всероссийского  
комитета «Электропрофсоюз»

В.Н. Вахрушкину

Ленинский проспект, д. 42  
г. Москва, 119119

Уважаемый Валерий Николаевич!

Управление альтернативной гражданской службы и трудовой миграции рассмотрело Ваше обращение от 27 декабря 2006 года № 01/822 по вопросу о возможности взаимодействия Всероссийского комитета «Электропрофсоюз», как представителя работников, и Межрегиональной интегрированной компании, как работодателя, на уровне Совета представителей первичных профсоюзных организаций филиалов названной компании.

В порядке поставленных Вами вопросов сообщаем следующее.

1. Статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что на локальном уровне интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора могут представлять либо первичная профсоюзная организация, либо иной представитель (представительный орган), наделенный соответствующими полномочиями.

В соответствии с частью третьей статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

По информации, содержащейся в Вашем обращении, Межрегиональная интегрированная компания (далее - Компания) является юридическим лицом и имеет свои филиалы в различных субъектах Российской Федерации. При этом каждая первичная профсоюзная организация, образованная в филиале юридического лица, объединяет более половины работников соответствующего филиала юридического лица. Тем самым, первичные профсоюзные организации всех филиалов Компании объединяют более половины работников организации в целом. Так как в Компании отсутствует первичная профсоюзная организация, в целях формирования органа, который мог бы представлять интересы работников Компании на переговорах с представителями работодателя, первичными профсоюзными организациями филиалов межрегиональной компании создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с пунктом 1.7 Устава Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» Совет представителей первичных профсоюзных органи-

заций представляет собой выборный представительный коллегиальный орган, формируемый путем прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений межрегиональных и т.п. компаний, действующий на основании Общего положения о Совете представителей первичных профсоюзных организаций межрегиональной компании.

Из вышеизложенного следует, что Совет представителей первичных профсоюзных организаций Компании является выборным представительным органом первичных профсоюзных организаций, объединяющих более половины работников Компании, и может представлять интересы работников при ведении коллективных переговоров, разработке проекта коллективного договора и заключении коллективного договора в Компании.

2. Статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Совет представителей первичных профсоюзных организаций не является выборным органом первичной профсоюзной организации, так как в соответствии с пунктом 1.7 Устава Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» Совет представителей первичных профсоюзных организаций представляет собой выборный представительный коллегиальный орган, формируемый путем прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений межрегиональных и т.п. компаний, действующий на основании Общего положения о Совете представителей первичных профсоюзных организаций межрегиональной компании.

Учитывая изложенное, названный Совет не обладает полномочиями на участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

По информации, содержащейся в Вашем обращении, филиалы, не будучи юридическими лицами, тем не менее, обладают определенной самостоятельностью, и руководитель филиала действует по доверенности и наделен правом принимать на работу и увольнять работников, то есть издавать организационно-распорядительные акты по вопросам приема на работу и увольнения работников.

При принятии таких актов руководитель филиала Компании в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации обязан сообщить о принятом решении по вопросу сокращения численности или штата работников филиала Компании и возможного расторжения трудовых договоров с работниками филиала Компании выборному органу первичной профсоюзной организации соответствующего филиала.

3. Статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии локальных нормативных актов предусмотрен порядок учета работодателем мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Так как Совет представителей первичных профсоюзных организаций не является выборным органом первичной профсоюзной организации (см. п. 2 настоящего письма), работодатель (Межрегиональная интегрированная компания) не обязан при принятии локальных нормативных актов учитывать мнение названного Совета.

По информации, содержащейся в Вашем обращении, филиалы Компании, не имеющие статуса юридического лица, тем не менее, обладают определенной самостоятельностью, и руководитель филиала действует по доверенности и наделен пра-

вом издавать локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений (далее - локальные нормативные акты).

При принятии таких локальных нормативных актов руководитель филиала Компании в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации обязан учитывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организация соответствующего филиала.

Начальник Управления  
альтернативной гражданской  
службы и трудовой миграции

*С уважением,  
И.А. Малаха*

И.А. Малаха

Калинина Ирина Николаевна 298-84-46