



У С Т А В

**ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ -
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**МОСКВА
2010**



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»

(полное наименование некоммерческой организации)

г. Москва, Ленинский проспект, дом 42

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «18» июня 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «29» октября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером:

1	0	2	7	7	3	9	4	8	0	1	3	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа,
принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)



А.В. Федоров

М.П. (фамилия, инициалы)

Учетный №

0	0	1	2	1	1	0	1	5	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи «8» февраля 2011 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «2» марта 2006 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

Принят
Российским республиканским
Учредительным съездом
профсоюза работников энергетики
и электротехнической промышленности
04 декабря 1990 года

Изменения и дополнения внесены:

II съездом Всероссийского «Электропрофсоюза»
07 декабря 1995 года;

III съездом Всероссийского «Электропрофсоюза»
07 декабря 2000 года;

IV съездом Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»
08 декабря 2005 года;

V съездом Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»
07 декабря 2010 года.

У С Т А В
Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения

1.1. Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» – общероссийский профессиональный союз (далее именуется – **Профсоюз**), созданный в форме некоммерческой общественной организации, действующей на территории большинства субъектов Российской Федерации и объединяющей на добровольных началах граждан-членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, добычей и агломерацией торфа и иных организаций, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Сокращенное наименование Профсоюза – **ВЭП**, английская транскрипция – All-Russian «Electric Trade Union» (**ARETU**).

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, ратифицированными конвенциями МОТ, законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру Профсоюза, Устав, Общие положения о территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации, их контрольно-ревизионных органах, образует руководящие и исполнительные профсоюзные органы, определяет цели, задачи и основные направления деятельности, созывает съезды, конференции, пленумы, собрания, проводит другие мероприятия.

Члены Профсоюза, профсоюзные организации равны в правах и обязанностях, определённых для них Уставом ВЭП.

1.5. Настоящий Устав является основным документом, определяющим профсоюзную деятельность ВЭП. Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами и структурными подразделениями Профсоюза.

1.6. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные и иные общественные объединения (в том числе международные), деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза.

1.7. Основные понятия.

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1.7.1 **аппарат профсоюзной организации** – штат работников, осуществляющий функции по обеспечению деятельности профсоюзной организации и её структурных подразделений;

1.7.2 **вышестоящая организация Профсоюза.**

Вышестоящими организациями Профсоюза являются:

- Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» – для территориальных и первичных профсоюзных организаций;
- территориальная организация Профсоюза – для первичных профсоюзных организаций;

1.7.3 **вышестоящий профсоюзный орган** – выборный орган вышестоящей организации Профсоюза;

1.7.4 **кворум** – наименьшее количество членов собрания (съезда, конференции, заседания), при котором оно правомочно принимать решения;

1.7.5 **мотивированное мнение** – мнение профсоюзного органа, сформулированное в письменном виде в ответ на письменный запрос, работодателя, органа управления работодателя, уполномоченного им лица, органа государст-

венной власти или местного самоуправления, вышестоящего профсоюзного органа и содержащее юридически значимые обстоятельства (соответствие или несоответствие действующему законодательству, нормативным актам, Уставу Профсоюза, Общим положениям о территориальной и первичной профсоюзной организации, постановлениям Центрального комитета Профсоюза и т.п.);

1.7.6 Объединение работодателей – некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

1.7.7 оперативное управление – право обладателя закреплённого за ним имущества владеть, пользоваться и распоряжаться им в соответствии с уставными целями, задачами собственника и назначением имущества;

1.7.8 организация – предприятие, учреждение, иной хозяйствующий субъект, независимо от форм собственности и подчиненности;

1.7.9 первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации (филиале, представительстве и т.п.), либо в нескольких организациях, связанных между собой производственными и профессиональными интересами, независимо от форм собственности и подчиненности, действующее в соответствии с настоящим Уставом и на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации;

1.7.10 постоянно действующий руководящий орган профсоюзной организации – выборный коллегиальный орган управления профсоюзной организации, образуемый её высшим органом для выполнения функций, не относящихся к исключительной компетенции этого высшего органа;

1.7.11 председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный Президиуму, Центральному комитету и съезду Профсоюза;

1.7.12 председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный президиуму, территориальному комитету и конференции;

1.7.13 председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный президиуму, профсоюзному комитету, собранию (конференции);

1.7.14 представитель территориальной организации – лицо, избираемое на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по предложению территориального органа Профсоюза, утверждаемое им в должности и состоящее в штате аппарата территориальной организации;

1.7.15 представитель Центрального комитета Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» в Федеральном округе Российской Федерации (Представитель ЦК ВЭП в ФО РФ) – лицо, утверждаемое Центральным комитетом Профсоюза из числа председателей территориальных организаций соответствующего Федерального округа, являющихся чле-

нами ЦК ВЭП, и действующее на основании Положения о Представителе ЦК ВЭП в ФО РФ;

1.7.16 **представитель Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» в регионе (Представитель ВЭП в регионе)** – избранный руководитель малочисленной территориальной организации Профсоюза, состоящий в штате аппарата ВЭП;

1.7.17 **представитель работодателя** – руководитель организации, индивидуальный предприниматель или другое уполномоченное уставом организации, иными правовыми актами лицо, полномочный орган объединения (объединений) работодателей, иной уполномоченный работодателем орган;

1.7.18 **президиум Центрального комитета Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (Президиум ЦК ВЭП)** – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный ЦК ВЭП и съезду Профсоюза;

1.7.19 **президиум территориального комитета** – выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный территориальному комитету и конференции;

1.7.20 **президиум профсоюзного комитета** – выборный коллегиальный исполнительный орган организации Профсоюза, подотчётный профсоюзному комитету, собранию (конференции);

1.7.21 **профсоюзный организатор (профорг)** – член Профсоюза, избираемый в первичной профсоюзной организации с численностью членов Профсоюза пятнадцать человек и менее, организующий её деятельность и действующий от её имени без доверенности;

1.7.22 **профсоюзная группа (профгруппа)** – структурное подразделение первичной профсоюзной организации, создаваемое в бригадах, лабораториях, участках и т.п. при наличии не менее трёх членов Профсоюза;

1.7.23 **профсоюзный групповой организатор (профгрупорг)** – член Профсоюза, возглавляющий профсоюзную группу;

1.7.24 **профсоюзный орган** – выборный орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Общими положениями о территориальной или первичной организации Профсоюза;

1.7.25 **профсоюзный комитет (профком)** – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган организации Профсоюза, подотчётный общему собранию (далее – собрание), конференции;

1.7.26 **профсоюзное обслуживание** – система взаимоотношений профсоюзных органов с вышестоящими органами, включающая профсоюзную регистрацию организаций Профсоюза, обеспечение Профсоюзом, его организациями и их выборными органами защиты коллективных интересов членов Профсоюза, представительство интересов организаций Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, использование символики Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определённых настоящим Уставом;

1.7.27 **профсоюзная регистрация** – включение (исключение) территориальной и (или) первичной профсоюзной организации в Реестр организаций

Профсоюза в связи с чем, они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза;

1.7.28 **прямое делегирование** – делегирование члена Профсоюза высшим или постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации Профсоюза для:

- избрания его в вышестоящий или представительный орган;
- замены члена постоянно действующего руководящего органа вышестоящей организации в случае выбытия или отзыва с последующим подтверждением его полномочий органом, в который он делегирован;

1.7.29 **работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

1.7.30 **руководитель профсоюзной организации** – председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации, территориальной организации, Профсоюза;

1.7.31 **совет председателей первичных профсоюзных организаций (совет председателей ППО)** – постоянно действующий руководящий выборный орган территориальной организации Профсоюза, создаваемый по решению её конференции;

1.7.32 **совет представителей первичных профсоюзных организаций (СП ППО)** – выборный представительный коллегиальный орган, формируемый путём прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений хозяйствующих межрегиональных и т.п. компаний, действующий на основании Общего положения о совете представителей первичных профсоюзных организаций компании;

1.7.33 **солидарность** – единство убеждений и действий, взаимопомощь и поддержка членов Профсоюза, структурных подразделений Профсоюза, на основе общности интересов для достижения единых целей;

1.7.34 **структурные подразделения Профсоюза** – территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации;

1.7.35 **структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – профсоюзные организации производств, цехов, отделов, участков, бригад и т.п., создаваемые по решению профсоюзного комитета;

1.7.36 **территориальная организация Профсоюза [республиканская, краевая, областная, межрегиональная, городская (городов – субъектов Российской Федерации)]** – объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, осуществляющее свою деятельность на основании настоящего Устава и Общего положения о территориальной организации Профсоюза;

1.7.37 **территориальный комитет** – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный конференции;

1.7.38 **центральный комитет Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ЦК ВЭП)** – постоянно действующий руководя-

щий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчётный съезду Профсоюза;

1.7.39 **член профсоюза** – физическое лицо, вступившее в Профсоюз, признающее и выполняющее его Устав и состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации;

1.7.40 **членский профсоюзный взнос** – часть имущества Профсоюза, образуемая за счёт отчисления (уплаты) установленного Уставом Профсоюза процента от заработной платы (стипендии, пенсии и т.п.) члена Профсоюза.

II. Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза

2.1. Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для достижения целей и реализации поставленных задач Профсоюз организует и проводит работу по следующим основным направлениям:

2.2.1. содействие реализации конституционных норм социальной направленности;

2.2.2. участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

2.2.3. участие в формировании государственной социально-экономической политики, разработке федеральных, региональных и отраслевых программ занятости, охраны труда и окружающей среды;

2.2.4. создание, развитие и совершенствование правовой и технической инспекций Профсоюза с целью обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

2.2.5. развитие и совершенствование системы социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам Профсоюза и работникам, делегировавшим Профсоюзу право на представительство и защиту своих интересов, через Генеральное, отраслевые тарифные и региональные соглашения, коллективные договоры;

2.2.6. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, коллективных прав работников, уполномочивших профсоюз на представительство в отношениях с органами представительной и исполнительной власти, органами местного самоуправления всех уровней, объединениями работодателей, работодателями и их представителями, органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

2.2.7. участие через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организацией (организациями) при наличии соответствующих полномочий от их акционеров (работников);

2.2.8. участие в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

2.2.9. сбор, анализ и обобщение потребностей членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в сфере социально-экономических и трудовых отношений (уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и гигиена труда, оплата и нормирование труда и др.), выявление и формирование общих подходов к решению возникающих проблем, подготовка и проведение коллективных и солидарных акций Профсоюза;

2.2.10. оценка социальных последствий проектов законов, иных нормативных актов, принятие мер по выполнению международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих укреплению гражданского общества в Российской Федерации;

2.2.11. проведение целенаправленной кадровой политики, обучение, переподготовка и повышение квалификации профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов Профсоюза, анализ и распространение передового опыта работы профсоюзных организаций и органов всех уровней в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.12. разработка мер социальной защиты работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, внесение на рассмотрение работодателей и органов местного самоуправления, указанных мер и предложений о перенесении сроков либо временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.2.13. внесение представлений и предложений об устранении нарушений, допущенных работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами исполнительной власти Российской Федерации, ее субъектов и органами местного самоуправления, и привлечении к ответственности в соответствии с законодательством лиц, виновных в нарушениях законодательства, условий коллективных договоров и соглашений;

2.2.14. совершенствование структуры Профсоюза, развитие профсоюзной демократии, укрепление дисциплины и финансовой самостоятельности Профсоюза;

2.2.15. представительство на паритетной основе с другими социальными партнёрами в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.16. разработка и осуществление мер социальной защиты членов Профсоюза, профсоюзных работников, создание фондов (солидарности, страховых, забастовочных), обучение и подготовка кадров, культурно-просветительная и иная работа, необходимая для эффективного осуществления уставной деятельности;

2.2.17. проведение информационной и агитационной работы, свободное распространение информации о своей деятельности, учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельности;

2.2.18. осуществление хозяйственной, предпринимательской, внешнеэкономической деятельности, создание банков, страховых и акционерных обществ, коммерческих и некоммерческих предприятий, осуществление любой

другой деятельности, не запрещенной действующим законодательством и направленной на достижение уставных целей Профсоюза;

2.2.19. взаимодействие с другими профсоюзами, профсоюзными объединениями (в том числе международными) с целью защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, Профсоюза и его структурных подразделений (организаций);

2.2.20. оказание информационно-методической, консультативной, правовой, финансовой и других видов помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза;

2.2.21. укрепление Профсоюза и его структурных подразделений, принятие мер по увеличению численности членов Профсоюза;

2.2.22. участие в реализации молодёжной и гендерной политики;

2.2.23. организация и проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физкультуры и спорта;

2.2.24. осуществление иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством, в рамках уставных целей и задач Профсоюза.

III. Членство в профессиональном союзе, права и обязанности члена Профсоюза

3.1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет, признающие Устав Профсоюза.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Приём в члены профессионального союза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приёме принимается профкомом первичной профсоюзной организации или, в случае делегирования полномочий, - профсоюзным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

При отсутствии первичной профсоюзной организации решение о приёме в члены Профсоюза принимает территориальный профорган, а при отсутствии в регионе территориальной организации – Президиум Центрального комитета Профсоюза.

3.3. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

3.4. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся руководителем первичной или территориальной организации Профсоюза. Членские билеты хранятся у членов Профсоюза.

Членский билет единого образца утверждается постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

3.5. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов

Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

Учёт численности членов Профсоюза ведётся территориальными органами Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.

3.6. Право на профсоюзное членство сохраняется за гражданами:

- лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности;

- временно прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;

- занятыми на временных и сезонных работах;

- призванными для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;

- пенсионерами, которые до прекращения работы состояли на учёте в Профсоюзе;

- перешедшими из другого профсоюза с сохранением профсоюзного стажа;

- другими членами Профсоюза по решению профсоюзного органа.

3.7. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;

- признания судом гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным;

- исключения из Профсоюза.

Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства.

3.8. Вопрос о постановке на учёт членов Профсоюза, перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается вышестоящим профсоюзным органом.

3.9. Выход из Профсоюза исчисляется со дня принятия решения соответствующим профсоюзным органом.

3.10. Член Профсоюза имеет право:

3.10.1. свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях органов Профсоюза и в средствах массовой информации вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение;

3.10.2. обоснованно критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях профсоюзных органов, в средствах массовой информации деятельность профорганов и их работников, независимо от должностей;

3.10.3. на защиту Профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

3.10.4. получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде;

3.10.5. обращаться с заявлениями и предложениями в профсоюзные организации и их органы, получать ответ по существу своих обращений;

3.10.6. получать необходимую информацию и свободно обсуждать вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и Профсоюза, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;

3.10.7. вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и иных соглашений;

3.10.8. принимать личное участие при обсуждении профсоюзной организацией или профсоюзными органами его деятельности;

3.10.9. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

3.10.10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в Профсоюзе;

3.10.11. пользоваться имуществом и материальными средствами Профсоюза в порядке, установленном соответствующим профсоюзным органом, а также получать материальную помощь из средств Профсоюза;

3.10.12. в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием Профсоюза и осуществляющих коммерческую деятельность, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;

3.10.13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

3.11. Член Профсоюза обязан:

3.11.1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

3.11.2. лично принимать участие в работе собраний (конференций) профсоюзной организации, а также в заседаниях профорганов, членом которых он является, отчитываться о своей деятельности перед профсоюзной организацией;

3.11.3. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и снижающих его авторитет;

3.11.4. способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

3.11.5. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членский профсоюзный взнос;

3.11.6. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, отраслевым тарифным и другими соглашениями, заключёнными Профсоюзом;

3.11.7. поддерживать и принимать участие в коллективных и солидарных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

3.11.8. при оформлении на работу встать на профсоюзный учёт в течение месяца.

3.12. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть **поощрены** благодарностью, премией, ценным подарком, почётными грамотами Профсоюза, его организаций, иными формами морального и материального поощрения.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению Почётной грамотой, наградами и знаками отличий российских и международных профобъединений, в которые входит Профсоюз, а штатных профсоюзных работников – государственными и ведомственными наградами, присвоению почётных званий.

3.13. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, профсоюзное собрание (конференция), профсоюзный комитет или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить к члену Профсоюза **меры общественного взыскания** (замечание, выговор, исключение из Профсоюза).

3.14. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение 3-х месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

- однократного, грубого невыполнения членом Профсоюза, занимающим выборную должность, решения органа Профсоюза;

- совершения действий (бездействий), нанёсших имущественный либо моральный ущерб Профсоюзу или его структурным подразделениям.

3.15. Решение о применении мер общественного взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или соответствующими органами её структурных подразделений, собранием (конференцией) либо вышестоящими профсоюзными органами.

3.16. Решение о применении мер общественного взыскания к члену профсоюзного органа принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

3.17. Решение о применении мер общественного взыскания к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на заседание профсоюзного органа решение может быть принято без его участия.

До применения общественного взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение.

Общественное взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня совершения нарушения Устава (проступка), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске, а по результатам ревизии (аудита) финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

Решение о применении меры общественного взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного органа, при наличии кворума.

Постановление о применении общественного взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

3.18. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе применять к членам Профсоюза меры поощрения, меры общественного взыскания с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

В запросе вышестоящего органа о предоставлении мотивированного мнения указывается срок представления письменного ответа.

При непредставлении мотивированного мнения в указанный срок без уважительных причин, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение без его учёта.

3.19. Лицо, к которому были применены меры общественного взыскания, имеет право в месячный срок обжаловать решение профсоюзной организации, профсоюзных органов в вышестоящий профсоюзный орган. Решение вышестоящего профсоюзного органа является окончательным и обязательным для исполнения.

Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня его исключения. Другие меры общественного взыскания утрачивают силу по истечении двенадцати месяцев.

Вопрос о досрочном снятии меры общественного взыскания рассматривается профорганом, его наложившим.

Стаж пребывания в Профсоюзе лиц, добровольно выбывших или исключённых из Профсоюза, при повторном вступлении в Профсоюз, может быть восстановлен только по решению вышестоящего профоргана.

IV. Принципы деятельности, организационное строение, органы Профсоюза и порядок их формирования

4.1. Принципы деятельности Профсоюза:

4.1.1. добровольность вступления в Профсоюз и свободного выхода из него, равноправие членов Профсоюза, уважение их мнения, право на разъяснение и защиту своих позиций, в том числе через профсоюзную печать и другие средства массовой информации;

4.1.2. укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность действий в реализации целей и задач;

4.1.3. выборность всех профсоюзных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими органами, право отзыва и замены любого члена выборного органа по решению делегировавшей его профсоюзной организации;

4.1.4. коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных органов, персональная ответственность членов Профсоюза и руководителей организаций за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

4.1.5. свобода мнений и дискуссий, уважение интересов каждого члена Профсоюза, право меньшинства на защиту и разъяснение своей позиции на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

4.1.6. самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов в пределах уставных прав и полномочий;

4.1.7. принятие решений профсоюзными органами по наиболее важным направлениям деятельности Профсоюза, как правило, после обсуждения проектов в структурных подразделениях Профсоюза;

4.1.8. обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в рамках настоящего Устава, для нижестоящих профсоюзных организаций, их органов и членов Профсоюза. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний (конференций) и нижестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства;

4.1.9. гласность в работе всех организаций и выборных органов Профсоюза;

4.1.10. обязательность уплаты членских профсоюзных и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками.

4.2. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.п.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

С целью координации деятельности первичных профсоюзных организаций в межрегиональных хозяйствующих субъектах могут создаваться советы представителей первичных профсоюзных организаций, как органы социального партнерства, без образования юридического лица.

4.3. В организационную структуру Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» входят следующие организации:

- территориальные организации Профсоюза [республиканские, краевые, межрегиональные, областные, городские (городов-субъектов Российской Федерации)], образованные по территориальному принципу;

- первичные профсоюзные организации, образованные по производственно-территориальному принципу.

4.4. В рамках Профсоюза и его организаций могут создаваться советы, комиссии, секции, объединения и другие формирования по трудовым, профессиональным и иным признакам.

Права, обязанности и функции этих формирований регламентируются положениями, утверждаемыми соответствующими профсоюзными органами в пределах их компетенции.

Указанные положения не должны противоречить Уставу Профсоюза.

4.5. Высшими руководящими органами организаций Профсоюза являются:

- для профсоюза – съезд;
- для территориальной организации Профсоюза – конференция;
- для первичной профсоюзной организации – профсоюзное собрание (конференция).

4.6. Постоянно действующими руководящими выборными органами организаций Профсоюза являются:

- для Профсоюза – Центральный комитет;
- для территориальной организации Профсоюза – территориальный [республиканский, краевой, межрегиональный, областной, городской (городов-субъектов Российской Федерации)] комитет Профсоюза или совет председателей первичных профсоюзных организаций, создаваемый по решению конференции:

- для первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет.

4.6.1. Сроки полномочий членов постоянно действующих руководящих выборных органов организаций Профсоюза определяются высшими органами организаций Профсоюза (съездом, конференцией, собранием), но не могут быть более пяти лет.

Если высший орган профсоюзной организации не установил конкретный срок полномочий выборного органа, то этот выборный орган полномочен в течение одного года со дня его избрания.

4.6.2. Отчётно-выборная кампания в Профсоюзе проводится в единые сроки, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза. Выборы профсоюзных органов проводятся до истечения сроков их полномочий, отчёты в первичных профсоюзных организациях – ежегодно, в территориальных организациях Профсоюза в сроки, утверждаемые Президиумом Центрального комитета Профсоюза, а в Профсоюзе – раз в 5 лет.

4.6.3. Съезд Профсоюза, а в период между съездами – Центральный комитет Профсоюза, в исключительных случаях, вправе изменить сроки полномочий выборного органа территориальной организации Профсоюза и поручить реализацию этого решения территориальному комитету Профсоюза, Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

Конференция территориальной организации Профсоюза, а в период между конференциями – территориальный комитет Профсоюза, в исключительных случаях, вправе изменить сроки полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации и поручить реализацию этого решения профсоюзному комитету, президиуму территориального комитета.

4.7. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Профсоюза.

4.8. Исполнительными органами организаций Профсоюза являются:

- для Профсоюза – Президиум Центрального комитета Профсоюза [в период между заседаниями (пленумами) ЦК ВЭП], Председатель Профсоюза (в период между заседаниями Президиума Центрального комитета Профсоюза);

- для территориальной организации Профсоюза – президиум территориального комитета (в период между пленумами), председатель территориальной

организации (в период между заседаниями президиума территориального комитета Профсоюза) либо представитель Общественного объединения – «Все-российский Электропрофсоюз»;

- для первичной профсоюзной организации – президиум профкома (в период между заседаниями профкома), председатель первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями президиума профкома), профсоюзный организатор либо представитель территориальной организации Профсоюза.

Институт профсоюзных представителей вводится по решению Центрального, территориального или профсоюзного комитетов, которые утверждают положения о деятельности представителей применительно к местным условиям на основании Типовых положений, принимаемых постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

4.9. В выборные органы Профсоюза может быть избран только член ВЭП.

Член Профсоюза, избранный в состав профсоюзного органа, может переизбираться неограниченное число раз, а прекративший членство в Профсоюзе, автоматически утрачивает членство в выборном органе.

Представитель работодателя, являющийся членом Профсоюза, не может быть избран руководителем Профсоюза, его структурных подразделений и не может входить в состав комиссии, ведущей с представителями работодателей переговоры от имени работников.

4.10. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания на собрании, конференции, съезде либо прямым делегированием по установленной квоте для каждой организации с правом отзыва и замены члена данного выборного профсоюзного органа.

Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяется высшим либо постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации.

4.11. Выборы членов профсоюзных органов, руководителей организаций Профсоюза, делегатов на съезд, конференцию проводятся открытым или закрытым (тайным) голосованием.

Форму голосования определяет съезд, конференция, собрание после выдвижения и обсуждения кандидатур.

4.12. Председатель Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации, председатель структурного подразделения ППО избираются на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзного органа и возглавляют соответствующий руководящий профсоюзный орган.

Заместители председателей профсоюзных организаций избираются по предложению председателя на заседании соответствующего постоянно действующего руководящего профсоюзного органа и являются заместителями председателя соответствующего руководящего органа.

4.13. При выборах Председателя Профсоюза или председателя организации Профсоюза из нескольких кандидатур, избранной считается кандидатура, набравшая не менее трех пятых голосов делегатов съезда, конференции, собрания членов Профсоюза при наличии кворума.

Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала три пятых или более голосов, то по решению собрания, конференции, съезда проводится повторное голосование из двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов. При этом форма голосования остаётся прежней.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал простого большинства голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

Если в первом туре голосование проводилось только по двум кандидатурам, то повторное голосование, по решению собрания, конференции, съезда, может не проводиться. Это решение принимается постановлением, которое заносится в протокол. Избранным считается кандидат, набравший простое большинство голосов в первом туре.

Если выборы проводились по одной кандидатуре, которая набрала меньше половины голосов, проводится повторное выдвижение, обсуждение и голосование.

4.14. С избранным председателем организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор.

При наличии статуса юридического лица от имени профсоюзной организации трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное общим собранием, конференцией, съездом.

С председателем организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, срочный трудовой договор подписывает председатель вышестоящей организации Профсоюза.

4.15. При выборах членов профсоюзного органа избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и набравшие более половины голосов делегатов съезда, конференции, собрания членов Профсоюза при наличии кворума.

Постоянно действующий руководящий орган считается избранным, если за его состав проголосовали не менее трёх пятых делегатов съезда, конференции, собрания членов Профсоюза при наличии кворума.

4.16. В случае сокращения численности профсоюзного органа, избранного на собрании (конференции), более чем на половину от численного состава, установленного собранием (конференцией), последний принимает решение о созыве собрания (конференции) для доизбрания новых членов. Доизбранный член профсоюзного органа наделяется полномочиями до истечения срока действия полномочий профсоюзного органа.

4.17. Решение о досрочном освобождении от должности руководителя организации Профсоюза принимается в случаях:

- 4.17.1. прекращения членства в Профсоюзе;
- 4.17.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 4.17.3. возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон;
- 4.17.4. невозможности по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением исполнять свои обязанности;
- 4.17.5. увольнения с предприятия (организации) в связи с переходом на работу к другому работодателю;
- 4.17.6. реорганизации или ликвидации организации Профсоюза;

4.17.7. предусмотренных трудовым договором, заключённым с руководителем профсоюзного органа;

4.17.8. систематического или однократного, грубого нарушения положений настоящего Устава, Общих положений о территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации или действующего законодательства.

4.18. Решение о досрочном освобождении от должности руководителя организации Профсоюза по пункту 4.17.8. Устава может быть инициировано по требованию не менее одной трети членов этой организации либо вышестоящим профсоюзным органом с учётом мотивированного мнения постоянно действующего руководящего органа этой организации.

4.19. Решение о досрочном освобождении от должности председателя организации по основаниям, предусмотренным пунктом 4.18. Устава принимается большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании, конференции, съезде.

4.20. Решение о досрочном освобождении от должности заместителя председателя профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным пунктом 4.18. Устава принимается большинством голосов членов соответствующего постоянно действующего руководящего органа при наличии кворума.

4.21. Решение о досрочном освобождении от должности руководителя организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным в пунктах 4.17.1. – 4.17.5. Устава принимается простым большинством голосов членов постоянно действующего руководящего органа при наличии кворума.

4.22. При досрочном освобождении от должности председателя организации Профсоюза, исполнение его полномочий возлагается на одного из членов постоянно действующего руководящего органа данной организации по решению указанного органа.

4.23. Решение собрания (конференции), пленума оформляется в форме постановления и служит основанием для расторжения трудового договора с руководителем организации Профсоюза;

Расторжение трудового договора со штатным руководителем или членом профсоюзного органа, прекратившим членство в Профсоюзе, производится на основании трудового законодательства.

4.24. При временном отсутствии председателя организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или один из членов постоянно действующего выборного органа этой организации по решению председателя.

4.25. Руководители организаций и члены профсоюзных органов персонально отвечают за выполнение решений, принимаемых выборными органами первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, и несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом. Решения всех выборных органов оформляются в форме постановлений.

4.26. Член профсоюзного органа избранный путём прямого делегирования, может быть отозван или заменён при наличии следующих оснований:

- систематического невыполнения возложенных профсоюзным органом обязанностей;

- нарушения Устава Профсоюза;
- утраты доверия членов Профсоюза;
- по инициативе делегировавшей его организации;
- по мотивированному предложению вышестоящего профсоюзного органа;
- по собственному желанию.

4.27. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, к профсоюзным органам могут применяться следующие меры воздействия:

- предупреждение;
- лишение представителя организации в вышестоящем профсоюзном органе права решающего голоса;
- постановка вышестоящим проффорганом вопроса об отзыве из своего состава делегированного представителя;
- приостановка профсоюзного обслуживания.

4.28. Приостановка профсоюзного обслуживания выборных органов применяется в случаях систематического невыполнения обязанностей, возложенных на выборный профсоюзный орган настоящим Уставом, либо решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в рамках настоящего Устава.

Профсоюзное обслуживание профсоюзного комитета может быть приостановлено по решению постоянно действующего руководящего органа территориальной организации или Президиума Центрального комитета Профсоюза, а постоянно действующего руководящего органа территориальной организации – по решению Центрального комитета Профсоюза.

V. Выборные органы Профсоюза

Съезд Профсоюза

5.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

О созыве съезда и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за три месяца до установленной даты его проведения. Норму представительства и порядок избрания делегатов на съезд устанавливает Центральный комитет Профсоюза.

5.2. К компетенции съезда относятся:

5.2.1. избрание президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счётной комиссий съезда и утверждение повестки дня его заседания;

5.2.2. утверждение Устава Профсоюза и внесение в него изменений и дополнений;

5.2.3 заслушивание отчётов Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза;

5.2.4. определение целей, задач и основных направлений деятельности, структуры, названия и символики Профсоюза (флаг, гимн, эмблема, вымпел);

5.2.5. избрание Председателя Профсоюза. Выборы впервые избираемого Председателя Профсоюза осуществляются, как правило, из состава резерва, утверждённого Центральным комитетом Профсоюза;

5.2.6. избрание Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза на срок полномочий не более пяти лет;

5.2.7. реорганизация, ликвидация Профсоюза;

5.2.8. определение принципов формирования и использования имущества Профсоюза;

5.2.9. досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза по требованию членов или организаций Профсоюза;

5.2.10. утверждение Общих положений о территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации, Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Положения о статусе члена ЦК ВЭП;

5.2.11. избрание делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также делегирование своих представителей в их органы;

5.2.12. определение финансовой политики Профсоюза, порядка распределения членских профсоюзных взносов между структурными организациями Профсоюза.

5.3. Съезд считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей избранных делегатов. Полномочия делегатов, покинувших заседание съезда, прекращаются.

5.4. Решение по вопросам, указанным в пунктах 5.2.1.-5.2.10. Устава относится к исключительной компетенции съезда и принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, участвующих в работе съезда, при наличии кворума. По остальным вопросам решения принимаются, если за них подано более половины голосов делегатов, при наличии кворума.

Решения съезда принимаются в форме постановлений.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции съезда, не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

5.5. Руководители Профсоюза, руководители структурных подразделений Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных органов являются делегатами соответствующих высших органов по должности.

5.6. Внеочередной съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении съезда.

Решение о его созыве объявляется не позднее, чем за месяц до открытия внеочередного съезда.

Внеочередной съезд по вопросу избрания Председателя Профсоюза, в случае досрочного прекращения его полномочий, должен быть проведён в течение

шестимесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении ранее избранного Председателя.

Центральный комитет Профсоюза

5.7. В период между съездами постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет.

Состав Центрального комитета формируется на основе решений конференций территориальных организаций Профсоюза прямым делегированием по одному члену Профсоюза от каждой территориальной организации Профсоюза с правом отзыва и замены. Решения принимаются большинством голосов делегатов конференций.

В период между конференциями решение об отзыве или замене члена Центрального комитета принимается постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

В состав Центрального комитета Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза и являются Председателем, заместителем (заместителями) Председателя Центрального комитета.

5.8. К компетенции Центрального комитета Профсоюза относятся:

5.8.1. руководство деятельностью Профсоюза по выполнению Устава ВЭП, решений съезда, коллегиальных органов объединений профсоюзов, в которые входит Профсоюз, определение тактики действий по защите прав и интересов организаций и членов Профсоюза;

5.8.2. избрание заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза – по предложению Председателя.

Заместитель Председателя Профсоюза, избранный Центральным комитетом, может быть освобождён от занимаемой должности по предложению Председателя Профсоюза, если это предложение принято не менее чем тремя пятими голосов членов Центрального комитета Профсоюза.

5.8.3. избрание членов Президиума Центрального комитета и досрочное прекращение их полномочий;

5.8.4. подтверждение полномочий членов Центрального комитета Профсоюза в случае их замены;

5.8.5. заслушивание отчетов о деятельности Президиума Центрального комитета и Председателя Профсоюза;

5.8.6. возложение исполнения обязанностей Председателя Профсоюза в случаях, предусмотренных пунктами 4.17.1.- 4.17.4. Устава, как правило, на заместителя Председателя до проведения внеочередного съезда;

5.8.7. вынесение на решение съезда вопросов реорганизации и ликвидации Профсоюза;

5.8.8. принятие решения о создании территориальной организации профсоюза, а также о её реорганизации или прекращении деятельности;

5.8.9. принятие в период между съездами решения о необходимости и условиях участия Профсоюза в деятельности объединений профсоюзов, в том числе международных;

5.8.10. избрание в период между съездами делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также делегирование своих представителей в их органы;

5.8.11. утверждение и освобождение от обязанностей Представителей Центрального комитета ВЭП в Федеральных округах Российской Федерации по предложению Председателя Профсоюза;

5.8.12. учреждение Почётной грамоты, знаков отличия Профсоюза и утверждение Положений о них;

5.8.13. учреждение средств массовой информации Профсоюза;

5.8.14. создание правовой и технической инспекций Профсоюза, утверждение постоянно действующих комиссий ЦК ВЭП и соответствующих положений о их деятельности;

5.8.15. утверждение документов Профсоюза, определяющих порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов;

5.8.16. утверждение отчёта по выполнению сметы профсоюзного бюджета за прошедший год и сметы профсоюзного бюджета на очередной финансовый год;

5.8.17. принятие решений:

- о создании фондов Профсоюза и утверждении Положений о них;
- об учреждении хозяйственных товариществ и хозяйственных обществ с правами юридического лица, некоммерческих организаций;

5.8.18. определение позиции Профсоюза при разработке и заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевых тарифных соглашений;

5.8.19. представление интересов работников – членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров и заключении и изменении отраслевых тарифных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по заключению или изменению соглашений, формирование и обеспечение деятельности соответствующих комиссий профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений;

5.8.20. координация деятельности структур Профсоюза по проведению акций солидарности, в том числе проводимых в рамках объединений, в которые входит Профсоюз;

5.8.21. внесение в Федеральные органы законодательной и исполнительной власти и ФНПР предложений о принятии законов и других нормативных актов по вопросам социально-трудовых отношений;

5.8.22. представление и защита социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, объединениях работодателей, во внебюджетных фондах, в объединениях и организациях по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, физической культуры и спорта, культуры;

5.8.23. принятие решения о сборе единовременных специальных взносов на общепрофсоюзные цели;

5.8.24. отмена решения любого нижестоящего выборного профсоюзного органа, принятого в нарушение Устава Профсоюза или действующего законодательства;

5.8.25. принятие решения об ответственности руководителей нижестоящих организаций профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную на дискредитацию Профсоюза;

5.8.26. принятие решения об участии Профсоюза в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

5.8.27. установление порядка и объемов представления статистической отчетности организациями Профсоюза в структуре ВЭП;

5.8.28. рассмотрение иных вопросов деятельности Профсоюза, не противоречащих настоящему Уставу и действующему законодательству.

5.9. Решение по вопросам, указанным в пунктах 5.8.2. - 5.8.7. Устава относится к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза, не могут быть переданы на решение Президиуму ЦК ВЭП или Председателю Профсоюза.

5.10. Пленум (заседание) Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом ЦК ВЭП или Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если в нём участвуют не менее трёх пятых членов Центрального комитета Профсоюза.

Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения Центрального комитета Профсоюза оформляются в форме постановлений. Постановления могут приниматься в заочной форме.

5.11. Дату проведения Пленума назначает Президиум Центрального комитета Профсоюза, не позднее, чем за тридцать дней до его начала.

5.12. Руководит заседанием Председатель Профсоюза и (или) его заместитель.

5.13. Внеочередной Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом ЦК ВЭП самостоятельно либо по требованию:

- Председателя Профсоюза;
- Ревизионной комиссии Профсоюза;
- не менее одной трети членов Центрального комитета Профсоюза.

Президиум ЦК ВЭП в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Пленума.

Президиум Центрального комитета Профсоюза

5.14. В период между пленумами Центрального комитета Профсоюза коллегиальным исполнительным органом Профсоюза является Президиум Центрального комитета Профсоюза, избираемый из состава членов ЦК ВЭП.

Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза входят в состав Президиума ЦК ВЭП по должности и являются Председателем, заместителем (заместителями) Председателя Президиума ЦК ВЭП.

5.15. Президиум:

5.15.1. подотчётен съезду и Центральному комитету Профсоюза;

5.15.2. созывает пленумы Центрального комитета Профсоюза;

5.15.3. организует и контролирует выполнение решений съезда и ЦК ВЭП, коллегиальных органов объединений, в которые входит Профсоюз;

5.15.4. координирует и контролирует уставную деятельность территориальных организаций Профсоюза;

5.15.5. заслушивает отчёты Представителей ЦК ВЭП в Федеральных округах РФ, руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

5.15.6. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза в органах законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей и общественных объединениях по вопросам оплаты труда, занятости, соблюдения законов о труде, охране труда, соглашений и коллективных договоров;

5.15.7. выступает инициатором коллективных переговоров, организует разработку и заключение отраслевых тарифных и иных соглашений и договоров с работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами государственной власти и местного самоуправления, хозяйственного управления, общественными и иными организациями, вносит в них по согласованию сторон изменения, дополнения и осуществляет контроль за ходом их выполнения;

5.15.8. в случаях, предусмотренных законодательством, согласовывает либо готовит мотивированное мнение по нормативным документам федерального значения, включая отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в период забастовок в организациях, обслуживаемых ВЭП и иным нормативным актам;

5.15.9. формирует и утверждает требования к работодателям, их объединениям, соответствующим органам управления, участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

5.15.10. осуществляет регистрацию организаций Профсоюза (территориальных и единственных в регионах первичных профсоюзных организаций), контролирует ведение Реестра организаций Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» территориальными организациями Профсоюза;

5.15.11. руководит работой правовой и технической инспекциями Профсоюза;

5.15.12. принимает решение об освобождении от должности руководителей Профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 4.17.1 - 4.17.4. Устава.

Одновременно принимает решение по процедуре созыва внеочередного съезда с целью избрания нового Председателя Профсоюза;

5.15.13 осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утверждённой Центральным комитетом сметой в пределах своей компетенции;

5.15.14. утверждает по предложению Председателя Профсоюза структуру аппарата ВЭП и определяет систему оплаты труда его штатных работников;

5.15.15. разрабатывает и утверждает обязательные для всех организаций и органов Профсоюза образцы печатей, штампов, бланков, документы (разъяснения, положения, инструкции и т.д.), регламентирующие деятельность профсоюзных организаций в рамках Устава Профсоюза;

5.15.16. осуществляет контроль за деятельностью средств массовой информации Профсоюза;

5.15.17. осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, международными профсоюзными объединениями;

5.15.18. разъясняет статьи Устава ВЭП, документы и решения, принятые съездом и Центральным комитетом Профсоюза, другие внутренние нормативные документы;

5.15.19. рассматривает апелляции на решения нижестоящих профсоюзных органов и принимает окончательное решение по ним;

5.15.20. организует и координирует работу по обучению и подготовке профсоюзных работников и актива;

5.15.21. ходатайствует, по представлению территориальных органов, о награждении профсоюзными наградами и знаками отличия членов Профсоюза, а также лиц, внёсших значительный вклад в укрепление Профсоюза и развитие социального партнёрства, а штатных профсоюзных работников – государственными и ведомственными наградами;

5.15.22. утверждает порядок реализации взаимных интересов Профсоюза и работников, не являющихся его членами;

5.15.23. утверждает кадровый резерв на руководителей территориальных организаций, обеспечивает обучение и повышение квалификации руководителей территориальных организаций Профсоюза;

5.15.24. является органом, уполномоченным собственником имущества давать разрешение на работу по совместительству руководителю профсоюзной организации;

5.15.25. контролирует соблюдение законов и иных нормативных правовых актов о профсоюзах, труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

5.15.26. осуществляет другие функции и решает иные вопросы деятельности Профсоюза, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза;

5.15.27. может передавать часть своих полномочий Председателю Профсоюза.

5.16. Заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости или по письменному

требованию более половины членов Президиума, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания Президиума являются правомочными, если в них участвует более половины его членов.

5.17. Решения Президиума ЦК ВЭП считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Президиума, участвующих в заседании, при наличии кворума, и оформляются в форме постановлений. Решения могут приниматься в заочной форме.

Председатель Профсоюза

5.18. В период между заседаниями Президиума Центрального комитета единоличным исполнительным органом Профсоюза является его Председатель.

К компетенции Председателя Профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Профсоюза, за исключением вопросов, отнесённых к исключительной компетенции съезда и Центрального комитета Профсоюза.

5.19. Председатель Профсоюза:

5.19.1. организует выполнение уставных целей и задач, решений съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума ЦК ВЭП, выборных органов объединений, в которые входит Профсоюз;

5.19.2. председательствует на заседаниях Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, подписывает протоколы заседаний и принятые на них постановления;

5.19.3. докладывает Центральному комитету Профсоюза о своей работе и деятельности Президиума ЦК ВЭП;

5.19.4. принимает решения в период между заседаниями Президиума ЦК ВЭП, в пределах переданных ему полномочий, с последующим информированием Президиума;

5.19.5. действует без доверенности от имени Профсоюза;

5.19.6. распоряжается имуществом и средствами Профсоюза в пределах своей компетенции и сметы, утверждённой Центральным комитетом, заключает сделки, подписывает договоры и соглашения, выдаёт доверенности в пределах своих полномочий;

5.19.7. открывает и закрывает расчётные и другие счета в учреждениях банка, в том числе валютный, и является распорядителем по этим счетам;

5.19.8. организует ведение Реестра организаций Профсоюза;

5.19.9. контролирует полноту и своевременность поступления на расчётный счёт Профсоюза отчислений от членских профсоюзных взносов;

5.19.10. подписывает от имени Профсоюза иски, а также делает в необходимых случаях заявления в интересах Профсоюза и его членов;

5.19.11. определяет обязанности заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза;

5.19.12. представляет Президиуму ЦК ВЭП предложения по структуре аппарата ВЭП и системе оплаты труда его работников;

5.19.13. утверждает штатное расписание аппарата ВЭП и осуществляет общее руководство его работой;

5.19.14. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата ВЭП, совершает иные действия, связанные с трудовыми правоотношениями;

5.19.15. издаёт распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата ВЭП;

5.19.16. принимает меры по развитию информационной деятельности, обеспечению гласности и формированию положительного имиджа Профсоюза;

5.19.17. решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

5.20. Положения, указанные в пункте 5.19. Устава, при отсутствии Председателя распространяются на заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

Контрольно-ревизионные органы Профсоюза

5.21. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются:

- Ревизионная комиссия Профсоюза, подотчётная съезду;
- ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза, подотчётные конференциям;
- ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, подотчётные общим собраниям (конференциям).

5.22. Количественные составы контрольно-ревизионных органов Профсоюза определяются на съезде, конференции, собрании.

5.23. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций действуют на основании Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемого съездом Профсоюза.

5.24. Составы ревизионных комиссий избираются на срок полномочий соответствующих постоянно действующих руководящих выборных органов Профсоюза, но не более пяти лет.

5.25. Ревизионные комиссии осуществляют контроль за соблюдением Устава и выполнением решений профорганов, финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, структурных подразделений профсоюза, целевыми поступлениями на содержание Профсоюза и ведение им уставной деятельности, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза.

5.26. Председатели и члены ревизионных комиссий могут принимать участие в работе соответствующих постоянно действующих руководящих профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Председатели и члены ревизионных комиссий не могут быть членами соответствующего постоянно действующего руководящего выборного органа Профсоюза.

5.27. Вышестоящая ревизионная комиссия имеет право контроля финансово- хозяйственной деятельности нижестоящих организаций Профсоюза с привлечением ревизионных комиссий соответствующего уровня.

5.28. В первичной профсоюзной организации с числом членов Профсоюза пятнадцать человек и менее, функции контрольно-ревизионного органа выполняет ревизионная комиссия вышестоящей организации.

VI. Территориальная организация Профсоюза

6.1. Территориальная организация Профсоюза создаётся по решению Центрального комитета Профсоюза на учредительной конференции при наличии не менее двух первичных профсоюзных организаций, при этом, на территории субъекта (субъектов) Российской Федерации может быть создана только одна территориальная организация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

6.2. Основными направлениями деятельности территориальной организации Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, участие в формировании и реализации региональных (межрегиональных) социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

6.3. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с Уставом ВЭП и Общим положением о территориальной организации Профсоюза, утверждёнными съездом Профсоюза.

6.4. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция.

Конференция созывается постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза или Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов. Полномочия делегатов, покинувших заседание конференции, прекращаются.

6.5. В период между конференциями постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является территориальный комитет или, при его отсутствии, совет председателей первичных профсоюзных организаций.

VII. Первичная профсоюзная организация

7.1. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается по инициативе не менее трёх членов Профсоюза учредительным собранием и выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза, а в случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза – Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

В одной организации (филиале, представительстве и т.п.) может быть создана только одна первичная профсоюзная организация ВЭП.

Решение, связанное с регистрацией первичной профсоюзной организации при её создании, с реорганизацией, с прекращением деятельности принимает вышестоящий профсоюзный орган.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением территориальной организации Профсоюза.

В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляет Президиум ЦК ВЭП.

7.2. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом ВЭП и Общими положениями о территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации, утверждёнными съездом Профсоюза.

7.3. Структурными подразделениями первичных профсоюзных организаций являются:

- цеховые профсоюзные организации с правами первичных;
- цеховые профсоюзные организации без прав первичных;
- профсоюзные группы.

7.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации и её структурных подразделений является общее собрание (конференция) членов Профсоюза, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.5. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, а для её структурных подразделений – цеховой комитет, профсоюзное бюро, профгруппорг.

7.6. Исполнительными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации являются – председатель цехового комитета (профбюро) либо представитель первичной профсоюзной организации, профгруппорг.

7.7. В первичной профсоюзной организации с числом членов Профсоюза пятнадцать человек и менее функции профсоюзного комитета исполняют профсоюзный организатор (профорг) и его заместитель либо представитель территориальной организации Профсоюза.

7.8. Первичная профсоюзная организация в соответствии с действующим законодательством осуществляет представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза вне зависимости от наличия у нее статуса юридического лица.

7.9. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы: наименования; структуры; передачи части прав профсоюзного комитета выборным органам структурных подразделений.

Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к ВЭП.

7.10. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполняет финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными организациями в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

VIII. Меры социальной защиты выборных работников Профсоюза

8.1. Профсоюз (территориальные и первичные профсоюзные организации) обеспечивает безусловное соблюдение предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами гарантий освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, и работникам аппаратов профсоюзных организаций.

8.2. В целях обеспечения дополнительных мер социальной защиты членов выборных органов, могут создаваться общероссийские и территориальные фонды социальной защиты.

8.3. Финансирование указанных фондов социальной защиты осуществляется за счёт целевых отчислений, размер которых для общероссийского фонда определяется решением Центрального комитета Профсоюза, для территориальных фондов – решением территориального комитета Профсоюза или советом председателей ППО.

8.4. Центральный комитет Профсоюза и постоянно действующие руководящие органы территориальных организаций Профсоюза утверждают Положения о соответствующих фондах.

8.5. Руководители организаций и члены выборных профсоюзных органов, освобождённые от основной работы, в случае сокращения (ликвидации организации), не избрания на новый срок имеют право на социальную защиту и материальную поддержку Профсоюза за счёт организации, в орган которой они были избраны, либо вышестоящей организации Профсоюза в соответствии с Положениями, утверждаемыми постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации Профсоюза или Профсоюза.

8.6. Члены выборных профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, в случае сокращения (ликвидация хозяйственной организации, массовое сокращение и т.п.) имеют право на материальную поддержку Профсоюза за счёт средств профсоюзной организации, в орган которой они были избраны (её размер устанавливается вышестоящим профсоюзным органом).

IX. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

9.1. Профсоюз с момента его государственной регистрации является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом Профсоюза, действующим в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

9.2. В собственности Профсоюза может находиться любое имущество, необходимое для обеспечения его деятельности, предусмотренной настоящим Уставом в порядке, установленном законом.

Собственником имущества Профсоюза, в том числе имущества, переданного в оперативное управление его структурным подразделениям, является Профсоюз в целом. Структурные подразделения Профсоюза с правами юридического лица обладают правом оперативного управления частью имущества, закреплённого за ними собственником.

9.2.1. Структурные подразделения Профсоюза отвечают по своим обязательствам, находящимся в их распоряжении имуществом. При недостаточности указанного имущества ответственность по обязательствам структурного подразделения несёт только само структурное подразделение Профсоюза.

9.2.2. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов и окончательного расчёта со штатными работниками ППО, в соответствии с действующим законодательством, переходит в оперативное управление вышестоящей территориальной организации Профсоюза или, при её отсутствии, право оперативного управления оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику.

9.2.3. При прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов и окончательного расчёта со штатными работниками территориальной организации, в соответствии с законодательством, право оперативного управления оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику.

9.3. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд;
- имущество культурно-просветительного и спортивно-оздоровительного назначения;
- имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности или переданное в оперативное управление учрежденным Профсоюзом организациям;
- транспорт, машины и оборудование, инвентарь и хозяйственные принадлежности;
- акции, облигации, другие ценные бумаги и вклады;
- иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

9.4. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:

- взносы, уплачиваемые членами Профсоюза;
- добровольные взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей, их представителей на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом мероприятий, не запрещённых законодательством;
- суммы финансирования из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, выделяемые на осуществление уставной деятельности Профсоюза;
- доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской и внешнеэкономической деятельности;
- доходы, получаемые от собственности Профсоюза;
- иные поступления имущества (в том числе денежных средств) по основаниям, допускаемым и не запрещённым законодательством.

9.5. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на уплаченные членские профсоюзные взносы.

9.6. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза – 1% месячного заработка, начисленного по всем основаниям;
- состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, студенты и учащиеся; безработные, временно неработающие в связи с переходом на другое место работы – 0.2% от минимального размера оплаты труда в РФ в месяц.

9.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо, в виде исключения, наличными деньгами.

9.8. Денежные средства, поступающие по всем источникам, расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующим выборным профсоюзным органом.

9.9. Взносы членов Профсоюза в размере не менее 5% от фактического валового сбора направляются Общественному объединению – «Всероссийский Электропрофсоюз» на финансирование общепрофсоюзной деятельности.

Распределение взносов членов Профсоюза на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза производится высшим, либо постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, состоящая на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, направляет Общественному

объединению – «Всероссийский Электропрофсоюз» ежемесячно не менее 25% от общей суммы полученных членских профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность.

9.10. Доходы, полученные от предпринимательской деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в распоряжение профсоюзной организации, осуществившей такую деятельность.

9.11. В самостоятельное распоряжение организаций Профсоюза поступают и учитываются на отдельной статье баланса отчисления от работодателя, предусмотренные коллективным договором, пожертвования от юридических и физических лиц.

9.12. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

9.13. Финансовые отчеты по установленной форме представляются в вышестоящие профсоюзные органы в утвержденные Центральным комитетом Профсоюза сроки.

9.14. Профсоюзные органы организаций, несвоевременно перечисляющих членские профсоюзные взносы вышестоящим организациям или перечисляющих их ниже утвержденных размеров без уважительных причин, предупреждаются.

Если по истечению трёх месяцев после предупреждения задолженность не погашается, профсоюзное обслуживание этих органов приостанавливается до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим профсоюзным органом. Представители данных организаций в вышестоящих выборных органах лишаются права решающего голоса на этот период и осуществляют свои полномочия за счёт средств делегировавших их организаций.

Приостановка профсоюзного обслуживания выборных коллегиальных профсоюзных органов, не выполняющих уставные требования, не влечёт за собой приостановку перечисления членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

9.15. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантирована законодательством Российской Федерации.

9.16. Имущество Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

9.17. Руководители и финансовые работники вышестоящих организаций Профсоюза имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза с привлечением членов ревизионных комиссий соответствующих уровней. Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими органами Профсоюза.

Х. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций

10.1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ и настоящим Уставом.

10.2. Профсоюз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня государственной регистрации вновь возникших профсоюзов.

10.3. Присоединением Профсоюза признается прекращение деятельности Профсоюза с передачей его прав и обязанностей другому профсоюзу. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

10.4. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

Решение об утверждении передаточного акта принимается съездом присоединяемого профсоюза.

10.5. Совместный съезд профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, состав его выборных органов и, в случае необходимости, по иным вопросам.

10.6. При реорганизации Профсоюза в форме присоединения к нему другого профсоюза первый из них считается реорганизованным со дня внесения в государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного профсоюза.

10.7. Слиянием профсоюзов признается возникновение нового профсоюза путем передачи ему прав и обязанностей двух или нескольких профсоюзов с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

10.8. Решение о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в слиянии.

10.9. Утверждение Устава вновь возникшего профсоюза и выборы его профсоюзных органов проводятся на совместном съезде.

10.10. Разделением Профсоюза признается прекращение деятельности Профсоюза с передачей его прав и обязанностей вновь возникшим профсоюзам. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается съездом.

10.11. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении Устава профсоюза и избрании профсоюзных органов.

10.12. Выделением Профсоюза признается создание одного или нескольких профсоюзов с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого Профсоюза без прекращения деятельности последнего. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

зии.

Решение о выделении Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается съездом.

10.13. Съезд реорганизуемого профсоюза принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза, состав его выборных органов и, в случае необходимости, по иным вопросам.

10.14. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении Устава профсоюза и избрании профсоюзных органов.

10.15. Профсоюз может быть ликвидирован в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных Федеральными законами и настоящим Уставом.

10.16. Ликвидация Профсоюза и его структур (первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза) влечет прекращение их деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

10.17. Решение о назначении ликвидационной комиссии принимается съездом большинством не менее трёх пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.

10.18. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

Ликвидация Профсоюза считается завершённой, а Профсоюз прекратившим существование, после внесения об этом записи в государственный реестр юридических лиц.

10.19. Средства и имущество Профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчётов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

10.20. В случае ликвидации или прекращения деятельности Профсоюза документы Профсоюза, в том числе по личному составу штатных работников, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

10.21. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация структурных организаций Профсоюза осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

XI. Заключительные положения

11.1. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, все структурные подразделения Профсоюза и их выборные органы.

11.2. Право толкования положений настоящего Устава и положений, разработанных в соответствии с Уставом Профсоюза, предоставлено Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

11.3. Символика Профсоюза.

11.3.1. Профсоюз имеет: флаг, эмблему и вымпел, утверждаемые съездом и подлежащие государственной регистрации и учёту, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; гимн, Почётную грамоту, иные знаки отличия, учреждаемые соответствующими профсоюзными органами.

11.3.2. Профсоюз имеет круглую печать, содержащую его полное наименование. Профсоюз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, средства визуальной идентификации.

11.3.3. Организации и органы Профсоюза могут иметь печати, штампы и бланки со своими наименованиями, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза, Почётные грамоты и иные знаки отличия.

11.4. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: Ленинский проспект, дом 42, город Москва, 119119.

Оглавление

№№ раздела Устава	Названия разделов и подразделов Устава	Страница
I.	Общие положения.	2
II.	Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза.	6
III.	Членство в профессиональном союзе, права и обязанности члена Профсоюза.	9
IV.	Принципы деятельности, организационное строение, органы Профсоюза и порядок их формирования.	13
V.	Выборные органы Профсоюза.	20
	Съезд Профсоюза.	20
	Центральный комитет Профсоюза.	21
	Президиум Центрального комитета Профсоюза.	24
	Председатель Профсоюза.	27
	Контрольно-ревизионные органы Профсоюза.	28
VI.	Территориальная организация Профсоюза.	29
VII.	Первичная профсоюзная организация.	29
VIII.	Меры социальной защиты выборных работников Профсоюза.	31
IX.	Имущество и финансовая деятельность Профсоюза.	31
X.	Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций.	35
XI.	Заключительные положения.	37