

**Разногласия к коллективному договору
АО «ДГК» на 2016-2017 годы**

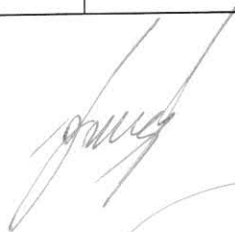
Редакция представителей стороны работодателя	Редакция представителей стороны работников										
Рабочее время и время отдыха											
<p>2.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней, Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>Продолжительность отпуска по конкретным должностям/профессиям определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору в следующем порядке:</p> <p>2.2.2.1. По результатам специальной оценки условий труда, введенной в действие в Обществе с 01.01.2016 года с учётом класса условий труда/степени ВУТ на основании таблицы:</p> <table border="1" data-bbox="167 1003 831 1400"> <thead> <tr> <th>Класс условий труда/степень ВУТ</th> <th>Количество календарных дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Опасные условия труда</td> <td>не менее 14</td> </tr> <tr> <td>3.4</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>3.3</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>3.2</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.2.2.2. В филиалах, где проведена специальная оценка и введены в действие ее результаты до 31.12.2015 года на основании результатов специальной оценки условий труда; где не проведена специальная оценка условий труда на основании карт аттестации, составленных по результатам аттестации рабочих мест.</p>	Класс условий труда/степень ВУТ	Количество календарных дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	Опасные условия труда	не менее 14	3.4	12	3.3	10	3.2	7	<p>2.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью не менее 7 календарных дней, который предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда. Продолжительность отпуска по конкретным должностям/профессиям определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору.</p> <p>Конкретная продолжительность отпуска определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору на основе результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22.</p>
Класс условий труда/степень ВУТ	Количество календарных дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска										
Опасные условия труда	не менее 14										
3.4	12										
3.3	10										
3.2	7										
Оплата труда											
<p>3.5.1. Размер ММТС индексируется с периодичностью один раз в полгода (1 января и 1 июля) в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации за соответствующий полугодичный период, предшествующий индексации, на основании данных совместного информационного письма «Объединения РаЭл» и ВРК «Электропрофсоюз».</p>	<p>3.5.1. Размер ММТС индексируется с периодичностью один раз в квартал (1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября) в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации за соответствующий квартальный период, предшествующий индексации.</p> <p>Размер ММТС доводится до филиалов приказом генерального</p>										

<p>Размер ММТС доводится до филиалов приказом генерального директора.</p> <p>В зависимости от финансового и экономического состояния Работодателя, а также социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе устанавливать в Обществе тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.</p> <p>Тарифные ставки (должностные оклады) Работников, превышающие размер, установленный ступенью оплаты труда тарифной сетки, не индексируются.</p>	<p>директора.</p> <p>В зависимости от финансового и экономического состояния Работодателя, а также социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе устанавливать в Обществе тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.</p> <p>Тарифные ставки (должностные оклады) Работников, превышающие размер, установленный ступенью оплаты труда тарифной сетки, не индексируются.</p>
<p>3.7.1 Доплаты за работу в ночное, вредные условия труда и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата времени приемки смены производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику оклада на норму рабочего времени в отчетном периоде по 40-часовой рабочей неделе.</p>	<p>3.7.1. Доплаты за работу в ночное, вредные условия труда и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата времени приемки смены производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику оклада на норму рабочего времени в отчетном периоде по 36-часовой рабочей неделе.</p>
<p>3.8.1. При этом доплаты за работу в ночное, вредные условия труда и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата времени приемки смены производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику должностного оклада (тарифной ставки) на норму рабочего времени в отчетном периоде по 40-часовой рабочей неделе.</p>	<p>3.8.1. При этом доплаты за работу в ночное, вредные условия труда и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата времени приемки смены производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику должностного оклада (тарифной ставки) на норму рабочего времени в отчетном периоде по 36-часовой рабочей неделе.</p>
<p>Положение об оплате труда работников Общества</p>	
<p>5.5. Работникам могут выплачиваться премии по дополнительным положениям о премировании, разработанным в филиалах (исполнительном аппарате) и утверждённым генеральным директором Общества в соответствии с требованиями ТК РФ.</p>	<p>5.5. Работникам могут выплачиваться премии по дополнительным положениям о премировании, разработанным в филиалах (исполнительном аппарате) и утверждённым генеральным директором Общества по согласованию с выборным органом профсоюзной организации филиала.</p>
<p>Положение о выплате единовременной выплаты при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск</p>	
<p>1.1. Единовременная выплата выплачивается Работнику при непрерывном</p>	<p>1.1. Единовременная выплата выплачивается Работнику при непрерывном</p>

стаже работы не менее 6 месяцев в размере 1 ММТС на момент ухода в отпуск.	стаже работы более 1 года в размере месячной тарифной савки с $K=1,5$ (но не более 20000 р.).
----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

Генеральный директор
АО «ДГК»

Председатель Совета
представителей ППО АО «ДГК»



М.И. Шукайлов



С.А. Беляков