



24 февраля –
зимняя спартакиада
Артёмовской ТЭЦ
в честь
70-летия станции



04 марта – МАСЛЕНИЦА
ДЗОЛ "Прометей"
собрал более 300 работни-
ков Владивостокской и Артём-
овской станций и членов их
семей на проводы зимы.

**ПРИВЕТ УЧАСТНИКАМ
СПАРТАКИАДЫ ЭНЕРГЕТИКОВ!**



04 марта –
"ЛЫЖНЯ -2006"
Лыжники "Примгенера-
ции" заняли II общеко-
мандное место в соревно-
ваниях на лыжах ОАО
"Дальэнерго".

Вопросы, предложения
направляйте по адресу:
zamprof@vtec2.dalenergo.ru

30 апреля 2006 года –
Общественному Объединению
"Всероссийский Электропрофсоюз" –
100 лет



Примгенерация профсоюзная газета

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?
Четыре Задачи Профсоюза

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА
Работа в праздники
и выходные.
Где взять отпускные?

**В ПРОФСОЗ ВСТУПИЛ –
СЕБЯ НАДЁЖНО ЗАЩИТИЛ**
Отчёт профкома о
правозащитной работе
в 2005 году.

ЮБИЛЕЙ
Не забудь поздравить

№ 1 – апрель 2006г.

Прочти и передай товарищу!

В твоих руках первый номер информационного вестника твоей профсоюзной организации, членом которой (надеюсь) ты являешься.

Сразу приносим извинения за обращение на "ты". Но в профсоюзной организации всё строится на равенстве прав и возможностей. Членом профсоюза может быть и рабочий, и начальник, и директор. Это покажется банальным, но именно принцип товарищества является основополагающим.

А теперь, к делу. На страницах нашего вестника мы собираемся отражать интересную информацию о жизни нашей организации. Для начала мы расскажем о тех, кто руководит (или должен руководить) профсоюзным коллективом в цехе, отделе, на станции, в филиале. Опишем структуру профсоюза от рядового члена первичной профсоюзной организации до руководства Федерации независимых профсоюзов России. Ты узнаешь (вспомнишь) какими правами и обязанностями обладает работник, вступивший в профсоюз. Целая рубрика будет посвящена нашим юбилярам, мы их не будем поздравлять, т. к. вестник будет выходить раз в квартал, а поздравлять заранее не принято, но, как памятка к действию (приготовление подарков, поздравлений), она тебе пригодится.

Ещё один раздел будет посвящен юридической консультации, ответам на наиболее часто возникающие вопросы в отношении трудовых прав работников. Ежеквартально, мы будем рассказывать о том, что сделано в нашей профсоюзной организации, что планируем организовать. Самое главное – каждый может разместить у нас свою информацию: это и интересные фотографии, призыв организовать "клуб по интересам", рассказать о замечательном человеке - работнике своего коллектива, предложить публикацию новой рубрики.

А чтобы первая страничка нашей мини газеты стала поярче, мы на ней покажем основные задачи профсоюза (в том числе и нашего):

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

ЗАНЯТОСТЬ - Прежде всего каждый трудоспособный член профсоюза должен иметь работу и защиту от увольнения без законных оснований.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА - должна компенсировать все трудовые затраты, удовлетворять основным потребностям работника и его семьи, выплачиваться в установленные сроки и без задержки.

100 лет



30 апреля 2006 года исполняется 100 лет со дня первого общегородского собрания рабочих металлистов и электриков ряда машиностроительных и электротехнических предприятий г. Санкт-Петербурга, на котором было учреждено "Профессиональное общество рабочих по металлу". С этого дня ведётся счет истории профсоюзного движения энергетиков и электротехников России.

В 1931 году состоялся I всесоюзный съезд профсоюза работников электрической промышленности и электростанций, создавший первую самостоятельную профсоюзную организацию энергетиков и электротехников в масштабе всей страны.

04 декабря 1990 года на Учредительном съезде профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности был создан "Всероссийский Электропрофсоюз", объединивший членов профсоюза – энергетиков, электротехников, энергостроителей и торфяников, работающих в организациях Российской Федерации.

15 апреля 1967 года был образован Приморский краевой комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, в последствии получивший название Приморской краевой организации Всероссийского "Электропрофсоюза" (ПКО ВЭП).

Сегодня в состав ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза" входят 18 первичных профсоюзных организаций (ППО), объединяющих более 12 тысяч членов профсоюза.

Наша первичная профсоюзная организация "Примгенерации" одна из 3-х самых крупных организаций в составе ПКО ВЭП и объединяет почти 2 тысячи членов профсоюза (более 99% от общего количества работников филиала). Учредительная конференция первичной профсоюзной организации "Примгенерации" (день рождения ППО) состоялась **25 февраля 2005 года**.

СТРУКТУРА Общественного Объединения "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП)



ЗДОРОВЬЕ - необходимо устранить или максимально уменьшить воздействие на организм вредных, опасных производственных факторов, при наличии которых установить щадящий режим работы, предусмотреть компенсации. Полностью исключить опасность производственного травматизма.

ЗАЩИТА - представление и защита социально-трудовых прав работника (заключение и контроль за выполнением коллективного договора, соглашений, представление интересов работников при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров).

Слово "**профсоюз**" стало для нас привычным и обычно ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок, организацией культмассовой работы, подарками. Всем этим, конечно, профсоюз тоже занимается. Но все же его главные задачи несколько иные.

ПРОФСОЮЗ — это добровольное объединение наемных работников с целью достижения совместными усилиями наилучших условий труда и его оплаты, защиты от неправомерных действий администрации, представления и реализации своих интересов в социально-трудовой сфере, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

Наш профессиональный союз называется "**ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ**". Он объединяет в своих рядах работников электроэнергетической и электротехнической отраслей промышленности и структурно входит в ФЕДЕРАЦИЮ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ (ФНПР).

Первичная профсоюзная организация "Примгенерации" в составе Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» входит в Федерацию Профсоюзов Приморского края (ФППК).

Высшим руководящим органом нашей первичной организации, в соответствии с Уставом "Всероссийского Электропрофсоюза" – является **общее собрание (конференция)** – мы сами определяем, какой быть нашей организации, кому ею руководить, как расходовать профсоюзные средства, вступать или не вступать в коллективный спор. В период между конференциями руководит (**принимает решения, в рамках своих полномочий, за всех членов профсоюза**) - **профком** (профсоюзный комитет), который избирается (утверждается) нами на конференции.

Первичной профсоюзной организации "Примгенерации"

(избран учредительной профсоюзной конференцией "Примгенерации" 25 февраля 2005 г.)

Коротков Сергей Анатольевич – председатель ППО

тел: (0-14)-379; 8(4232) 212-343; pred_prof@vtec2.daleenergo.ru

Казанский Владимир Владимирович – зам. председателя ППО

тел: (0-14)-332; 8(4232) 212-343; zamprof@vtec2.daleenergo.ru

Хвощев Алексей Вячеславович – вед. инж. ОМТС ВТЭЦ –2 (председатель комитета профсоюза (КП) ВТЭЦ–2) тел: (0-14)-307;

8(4232) 212-312; snab2@vtec2.daleenergo.ru

Зенин Александр Николаевич – рабочий ОМТС ПГРЭС (председатель комитета профсоюза КП ПГРЭС)– председатель комиссии по спортивной работе; тел: (0-62)-307; pto_podd@pgres.dalenergo.ru

Михалюк Светлана Минсаберовна – инженер электрического цеха АТЭЦ (председатель комитета профсоюза (КП) АТЭЦ) – комиссия по работе с детьми; тел: (0-67)-2-18 profatec1@mail.primorye.ru

Зубкова Лидия Самсоновна – инж. ЭЦ ВТЭЦ –2; председатель цехкома – старший уполномоченный по охране труда ППО "Примгенерации"; 8(4232) 212-219; zam_gl_elektraceh@vtec2.daleenergo.ru

Зайцев Борис Степанович – товаровед ОМТС АТЭЦ; (0-67)-2-18

Хвощёва Роза Степановна – начальник ХЦ ВТЭЦ –2, комиссия по правозащитной работе; тел: (0-14) 3-88; 8(4232) 212-367;

glav_him@vtec2.daleenergo.ru

Бондаренко Елена Яковлевна – работник УООП ПГРЭС - комиссия по культурно-массовой работе тел: (0-62) 1-32.

Профком ППО "Примгенерации", кроме председателя и заместителя председателя "Примгенерации", работающих на освобожденной основе, избран по принципу прямого делегирования на конференциях станций в феврале 2005 года, с последующим утверждением на профсоюзной конференции ППО "Примгенерации". Председатель и его заместитель на освобожденной основе (Коротков С.А., Казанский В.В.) избраны непосредственно на учредительной конференции ППО "Примгенерации" 25 февраля 2005г.

Члены профсоюза **сами решают** - каким быть их профсоюзу, кому доверить защиту своих трудовых, социальных прав. Оставаясь в стороне (не участвуя в собраниях, конференциях, не обращаясь с предложениями), не возмущайся, что профсоюз ничего не делает – тебе всё равно, твоё дело сторона.

6. Контроль за выполнением коллективного договора.

В течение всего прошедшего года профсоюзный комитет неоднократно подымал вопрос о не выполнении тех или иных обязательств по коллективному договору, но не всегда находил взаимопонимание с администрацией. И, как результат, 7 пунктов, по решению конференции, подводящей итоги выполнения коллективного договора (30 марта 2006г.), не выполнены. Имели место нарушения в обеспечении работников СИЗ, смывающими, обезвреживающими веществами (п. 5.1.3). Не своевременно (далеко не за три дня до начала) оплачивались отпуска (п. 3.14). Не выплачивалась денежная компенсация за задержку выплат отпускных, при увольнении, за работу в праздничные дни (п. 3.15). На инициативу профкома (п. 7.7.4) о внесении изменений в перечень работников, которым устанавливаются дополнительные дни к отпуску, за работу во вредных условиях, администрация дважды отомчалась. Как следствие, не соблюдение прав профсоюза, определенных законодательством (п. 7.1), ведет к обращениям в государственную инспекцию труда, в суд. Более двух месяцев ушло на то, что бы заставить (по-другому и не скажешь) выполнить п. 4.2.11 КД (в старом КД п. 4.6) о сохранении в течение 3-х месяцев среднемесячного заработка за работниками, переведенными в филиал "Примгенерация с их согласия на другую, нижеоплачиваемую работу. Не согласилась администрация и с просьбой работников АТЭЦ, попавших под сокращение, в связи с ликвидацией хлораторной установки, об увольнении их "по соглашению сторон" (п. 4.5.1). Не пришлось бы профсоюзу возражать (отстаивать интересы уволенных работников в краевом суде) на кассационные жалобы ОАО "Дальэнерго" на решения городских судов г. Артёма и Партизанска об изменении формулировки увольнения (вместо "по сокращению" – "по ликвидации") при своевременном сообщении администрацией о принятом решении Совета директоров о ликвидации филиалов АТЭЦ, ПГРЭС (п. 4.4.2).

О странном, как бы помягче выразиться, *легкомыслии* администрации филиала говорит тот факт, что приказ о назначении ответственных лиц за выполнение тех, или иных обязательств коллективного договора издан более чем через полгода после его подписания (п. 7.9). При таком отношении коллективный договор из правового акта превратиться, в лучшем случае, в декларативный документ, мало к чему обязывающий стороны, его подписавшие.

Конференция, подводящая итоги выполнения КД в 2005 году, приняла решение обратиться к директору филиала, с требованием привлечь к ответственности лиц, виновных в невыполнении обязательств по КД.

4. Организационная работа профсоюзного комитета.

- Оказана помощь в написании заявлений работникам, в том числе и бывшим, в различные инстанции: представителям администрации филиала, ОАО "Дальэнерго", ОАО "ДВЭУК", в государственную инспекцию труда, в комиссию по трудовым спорам, в суд.
- Рассмотрено более 60 заявлений работников, большая часть из которых адресована директору филиала, но благодаря контролю со стороны профсоюза эти заявления не остались без ответа.
- Проведены 3 выездных юридических консультации правовым инспектором труда "Всероссийского Электропрофсоюза" по Приморскому краю Лепешкиным В.Н. по одной на каждой станции.
- Организованы встречи коллективов Артёмовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС с директором филиала, руководителями служб, на которых можно было напрямую получить ответ на свой вопрос или же обозначить его для последующего рассмотрения.

5. Мотивированное мнение профсоюзного комитета.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ в случаях, предусмотренных законодательством, профсоюз при не согласии с локальными нормативными актами (приказы, положение о премировании и т.д.) выражает *мотивированное* мнение.

Так, при обсуждении проекта "Положения о премировании" профсоюз обоснованно (п. 3.6 КД) добился повышения размера премии уборщикам, работникам здравпунктам и др. до 60 % (было и 36% и 48%), на период останова станции вместо 45% - 60%.

Благодаря законным требованиям профсоюза, из 10 работников, попавших под сокращение (АТЭЦ), реально уволены по этому основанию только 2 работника, и то отказавшихся от предложенных вакансий и пожелавших получить компенсацию, предусмотренную при увольнении в связи с сокращением штата.

Не смогла администрация изменить размеры доплат (в сторону уменьшения) за работу во вредных и тяжелых условиях труда, уменьшить время, подлежащее оплате за приёмку-сдачу смены оперативно-диспетчерскому персоналу.

В соответствии с приказом по филиалу представители профсоюзного комитета принимают участие при ежемесячном подведении итогов по премированию работников и не допускают необоснованного снижения премии.

В чем отличия просто работника и работника – члена профсоюза?

Работник - член профсоюза

1. Имеет гарантированную защиту своих трудовых прав и социально-экономических интересов со стороны профсоюзной организации.
 2. Работник - член профсоюза может быть уволен с предприятия только с учетом мнения профкома в случаях сокращения численности или штата работников, при несоответствии занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 3. Работники - члены профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, формы материального поощрения, утверждение положений о премировании и других льгот, гарантий, компенсаций (по согласованию с профкомом работодатель устанавливает системы оплаты труда и формы материального поощрения, утверждает положение о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год (ст. 144 ТК), производит введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ).
 4. В 24 статьях ТК РФ предусмотрен учет мнения профсоюзов. Профсоюзы имеют большие права на осуществление контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде и возможность воздействия на работодателя, нарушающего это законодательство.
- Трудовой кодекс устанавливает обязанность учета мнения профкома при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения (п.п. "б" п. 3 ст. 81 ТК РФ), при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 ст. 81 ТК РФ), при увольнении за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ); привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ТК РФ (ст. 99), при составлении графиков сменности (ч. 3 ст. 103), при установлении времени перерыва для отдыха и питания и его конкретной продолжительности, а также перечень работ, на которых невозможно установить перерывы для приема пищи и на которых разрешается прием пищи в рабочее время (ст. 108), при привлечении к работе в выходные в случаях, не предусмотренных ТК РФ (ст. 113), при утверждении графика очередных отпусков (ст. 123), при утверждении формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136), при установлении порядка выплаты заработной платы (ч. 6 ст. 136), при установлении системы премирования, перечня стимулирующих доплат и надбавок,

при утверждении инструкций по охране труда (ст. 212).

5. Член профсоюза имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую помощь, вплоть до представления своих интересов в комиссии по трудовым спорам (КТС), в суде (п.3.8. Устава ВЭП).

6. Именно профсоюз представляет интересы работников при заключении колдоговора, добиваясь от работодателя больших социальных гарантий и компенсаций, чем те, что установлены федеральным законодательством, Правительством, органами местного самоуправления.

Сила членов профсоюза в их единении. Выше зарплата, лучше условия труда, больше безопасность на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.

Член профсоюза пользуется профсоюзным имуществом, получает средства из профбюджета на праздничные вечера, участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, путевки в детский лагерь, подарки к праздникам, юбилеям. В критической ситуации может получить материальную поддержку. Кооперируя свои небольшие взносы с взносами других членов профсоюзной организации, имеет возможность приобрести для совместного пользования оборудование, инвентарь, материалы культурного, оздоровительного, спортивного и досугового назначения, оказывать финансовую помощь школам, дошкольным учреждениям и др.

Имеет перед руководством своих постоянных представителей, которые ежедневно получают информацию, отслеживают, представляют и отстаивают его интересы по всему комплексу социально-трудовых вопросов.

Работник - не член профсоюза

1. Защищает свои права самостоятельно.
2. Не имеет права и возможности контролировать администрацию по самым насущным вопросам трудовых отношений (установления форм и систем оплаты труда, увольнения, трудового договора, охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, льгот и премий и т.д.).
3. При необходимости обращается за юридической помощью за соответствующую плату и защищает свои права в одиночку.
4. Теряет в разговоре с работодателем такой сильный аргумент, как возможность солидарных коллективных действий по защите своих прав. В трудовой жизни часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку справиться не под силу.
5. Не осведомлен о реализации собственных интересов. Представляет их самостоятельно.

- по однотипным заявлениям работников ПГРЭС (вопрос премирования на период останова) – одно решение комиссии в пользу работника, а по 13-ти решение не принято (равное количество "за" и "против").

Хочется добавить, что ещё по трём обращениям работников в КТС в январе 2006 года, комиссия до сих пор не созывалась. Согласно ч. 2 ст. 387 ТК РФ: КТС обязана рассмотреть индивидуальный спор в течении 10 календарных дней со дня подачи работником заявления.

Работа такой КТС (под председательством представителя администрации) направлена на подавление желания (вселяет чувству безнадежности) отстаивать работникам свои права. Из четырнадцати человек, по заявлениям которых КТС решения не приняла, только восемь решились обратиться в суд.

3. Представление профсоюзом интересов работников при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в судах.

- В 2005-2006 годах в судах были рассмотрены жалобы администрации ОАО "Дальэнерго" на решения КТС ОАО "Дальэнерго" по выплате премии 6 работникам ВТЭЦ-2 в полном объеме и возврату 14 работникам ВТЭЦ-2 части, незаконно удержанной премии за ноябрь 2004 года. И решение мирового судьи и определение районного суда оставили в силе решение КТС.

- Оставлены судами в силе и решения КТС Артёмовской ТЭЦ по возврату части, незаконно невыплаченной премии за октябрь 2004 года – 8 работникам АТЭЦ, ещё одному работнику выплачена полностью премия за ноябрь 2004 года и снято дисциплинарное взыскание (выговор).

- 14 работникам Партизанской ГРЭС, 18 работникам Артёмовской ТЭЦ по представлению профсоюза городскими судами были изменены формулировки увольнения – вместо увольнения по сокращению штата – увольнение в связи с ликвидацией организацией. Решения городских судов оставлены краевой судейской коллегией в силе и бывшие работники получили дополнительно по три среднемесячных зарплаты плюс компенсацию за нанесенный моральный вред.

- Восстановлены на прежнем месте работы с оплатой вынужденного прогула 4 работника Артёмовской ТЭЦ, двух из которых уволили без учета мнения профкома. Кроме того, по решению суда они получили компенсацию морального вреда от 5000 до 15000 рублей каждый.

от 27.09.2005 г. № 7:

- об установлении режима рабочего времени эксплуатационного персонала химического цеха ВТЭЦ-2 в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка организации (ч. 1 ст. 100 ТК РФ);
- о необходимости учета мнения профкома при разработке графиков сменности и обязанности работодателя доводить график работы до работника не позднее, чем за один месяц до введения его в действие (ст. 103 ТК РФ);
- о предоставлении дополнительного времени отдыха за сверхурочную работу только по желанию работника (ст. 152 ТК РФ).

Нарушения устранены.

от 07.12.2005 г. № 8:

- об отмене приказа филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" от 17.11.2005г. № 584 "А" "О результатах проведения Дня ТБ на ВТЭЦ-2 в октябре 2005 года" в части депремирования работников.

Представление не выполнено.

от 26.12.2005 г. № 9:

- об отмене срочных трудовых договоров, заключенных с работниками, имевшими бессрочные трудовые договора и переведенных из филиала ВТЭЦ-2 в филиал "Примгенерация".

Представление, сделанное повторно в феврале 2006 года было выполнено.

2. Работа комиссии по трудовым спорам (КТС) филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация".

Представители работников были утверждены учредительной профсоюзной конференцией ещё 25 марта 2005 года, и только после неоднократных требований профкома был в октябре издан приказ с указанием представителей администрации филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация"

Проведено два заседания: 1-е организационное – избрали председателя комиссии – Ваганова А.А. (зам.начальника станции ПГРЭС); заместителя – Казанского В.В. (зам.председателя ППО на освобожденной основе); секретаря – Борзенко Е.В. (начальник общего отдела Примгенерации). На 2-м заседании (проводилось 9 декабря 2005г. на ПГРЭС) было рассмотрено 16 заявлений:

- по заявлению работника аппарата управления ПГ - решение в пользу работника;
- по заявлению работника АТЭЦ – решение не принято (равное количество "за" и "против");

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА

В этой рубрике будут публиковаться выдержки из трудового законодательства с комментариями и пояснениями.

Сегодняшняя тема – привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Статья 113 ТК РФ: Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится **с их письменного согласия** в следующих случаях:

для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается **с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа** данной организации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится **по письменному распоряжению работодателя.**

Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается **не менее чем в двойном размере:**

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки **сверх оклада**, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась

сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Комментарий: законодатель в Трудовом Кодексе РФ закрепил норму, запрещающую привлекать работника к работе в его нерабочие дни. Каждый должен четко понимать, что это его право (не обязанность), а не право начальника. Кроме того, по закону, тебя имеют право привлечь к работе в твой выходной только **по письменному распоряжению работодателя** и в тех случаях, которые оговорены частью 2 статьи 113 ТК РФ.

Понятно, что многие не смеют, в силу тех или иных причин, отказывать начальнику, когда он "*просит*". Если уж ты согласился работать в выходной день, то сразу оговаривай условия "что я за это буду иметь". Трудовым Кодексом установлена минимальная компенсация за работу в нерабочие дни: "*Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере*". Конкретный размер вознаграждения законом не ограничивается и, давая согласие, ты можешь "*диктовать*" свои условия. Повышенный размер оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни – обязателен. Оплата производится в одинарном размере, **если ты пожелаешь** перенести этот выходной на другой рабочий день. Причем, соглашаясь работать в выходной, сразу укажи, в какой именно день ты хочешь взять отгул.

Если ты решился отказаться от работы в свой выходной, то знай, что как бы тебе не угрожали, именно за этот отказ тебе ничего не будет. Заручись свидетельством того, что тебе угрожали (свидетели, именные, только в отношении тебя сделанные распоряжения), оформи это заявлением (жалобой) в письменном виде в два адреса: директору филиала и в профком. Профсоюз сделает всё, что бы оградить тебя от возможного преследования. Примеров того, что у работника (и до сих пор работающего) есть кроме обязанностей ещё и права, которыми он законно пользуется - немало. Одна из основных задач профсоюза - эта защита твоих трудовых прав, главное, что бы ты не молчал о нарушении своих прав.

Если ты считаешь, что с тобой поступают противозаконно и ущемляют твои права или ты не знаешь, как поступить в той или иной ситуации, обращайся в профсоюзный комитет, и ты получишь помощь и поддержку.

от 21.04.2005 г. № 4:

- об оплате работы в выходной день в повышенном размере работникам бухгалтерии АТЭЦ (нарушение ст. 153 ТК РФ);
- о своевременной выплате всех сумм, причитающихся увольняемому работнику (ст. 140 ТК РФ).

Данное представление выполнено;

от 19.05.2005 г. № 5:

- об оплате работы в нерабочие праздничные дни в повышенном размере работникам электрического цеха АТЭЦ (нарушение ст. 153 ТК РФ);
- о перерасчете и оплате за последние три календарных месяца до изменения условий труда, ухудшающих положение работника по инициативе работодателя, работникам (42 человека) переведенным с их согласия на другую, нижеоплачиваемую работу при изменении организационной структуры филиалов ОАО "Дальэнерго" (нарушение п. 4.6 КД);
- о перерасчете и выплате заработной платы за март и апрель 2005 года двум работникам ППРЭС, у которых общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы превышал 20 процентов, в том числе для возврата сумм, излишне выплаченных работникам вследствие счетных ошибок (нарушение ст. 138 ТК РФ).

- о выплате денежной компенсации за каждый день задержки выплат работнику (ст. 236 ТК РФ, п. 3.15 КД);

- о выплате премии за разгрузку и подачу со склада пылящих углей в осенне-зимний период (с 01 по 30 апреля 2005 года) работникам Партизанской ГРЭС.

По первым трём пунктам нарушения устранены, п.4 представления - отражен в акте по выполнению коллективного договора в филиале "Примгенерация" в 2005 году, по п.5 – отрицательный ответ администрации ОАО "Дальэнерго".

от 28.07.2005 г. № 6:

- о предоставлении работы, обусловленной трудовым договором работникам АХО ВТЭЦ-2, об обязанности работодателя ознакомить работников с должностной инструкцией (ч.2 ст. 22 ТК РФ);
- об установлении режима рабочего времени рабочих производственных бань АХО ВТЭЦ-2 в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка организации (ч. 1 ст. 100 ТК РФ);
- о необходимости учета мнения профкома при разработке графиков сменности и обязанности работодателя доводить график работы до работника не позднее, чем за один месяц до введения его в действие (ст. 103 ТК РФ); *Нарушения устранены.*

Отчет

о правозащитной работе, проделанной профсоюзным комитетом ППО "Примгенерации" в филиале ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" в 2005 году

1. Представления профсоюзного комитета директору филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" об устранении нарушений трудового законодательства.

Сделано 9 представлений:

от 01.03.2005 г. № 1:

- о своевременной оплате отпусков (нарушение ст. 136 ТК РФ, п. 3.14 коллективного договора (КД));
- о выплате денежной компенсации за каждый день задержки выплат работнику (ст. 236 ТК РФ, п. 3.15 КД);
- о необходимости учета мнения при утверждении формы расчетного листка по заработной плате (ст. 136 ТК РФ);

По первым двум пунктам нарушения имеют место и сегодня, что отражено в акте по выполнению коллективного договора в филиале "Примгенерация" в 2005 году.

от 14.03.2005 г. № 2:

- об отмене приказа филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" от 01.03.2005г. № 90 "А" "О введении Положения о премировании", изданного без согласования с профкомом ППО "Примгенерации" (нарушение статей 8, ст. 372 ТК РФ, п. 3.7 КД) – приказ отменен в апреле 2005 года.

от 04.04.2005 г. № 3:

- об отмене приказа филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" от 30.03.2005г. № 143/1 "А" "О режиме неполного рабочего времени". Основное несогласие профкома с данным приказом по вопросу премирования персонала на период останова станции – 45% вместо 60%, установленных КД.

До сих пор по этому вопросу нет окончательного решения: на обращения профкома в государственную инспекцию труда – получены отрицательные ответы, которые обжалованы в вышестоящую организацию (Государственная служба по труду и занятости); положительное решение комиссии по трудовым спорам КТС в отношении одного из работников ППРЭС обжаловано администрацией и находится на рассмотрении мирового судьи г. Владивостока; исковые заявления об изменении размера премии 8-ми работникам ППРЭС удовлетворены мировым судьей, но обжалованы в районный суд (заседание 17.05.2006г.).

Оплата отпуска.

Впереди лето – пора отпусков. Но какой же отпуск без "отпускных".

Трудовым Кодексом установлена обязанность работодателя оплатить отпуск за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ), эта же норма закреплена в нашем коллективном договоре (п. 3.14). Но, наверное, мало найдется счастливиц, которым всегда вовремя оплачивают отпуск

Работник о начале отпуска должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ). Зная дату начала отпуска, дождавшись, когда до неё остается три рабочих дня – узнавай, оплатили тебе отпуск или нет, и почему не оплатили. Если нет, ни какой перспективы получить деньги до начала отпуска, в бухгалтерии от тебя отмахиваются, а тебе не нужен отпуск без денег – немедленно пиши заявление на имя директора филиала о том, что ты просишь перенести дату начала твоего отпуска на день фактической выплаты причитающихся тебе денег. Копию такого заявления обязательно отправь в профком и зарегистрируй. К сожалению, законодательно закреплено право, а не обязанность работодателя ("*по соглашению сторон*") перенести тебе отпуск. И если тебе не пошли навстречу с переносом начала отпуска, тогда **обязательно требуй** выплаты, предусмотренной законом компенсации, за задержку причитающихся выплат (ст. 236 ТК РФ, п. 3.15 колдоговора): "*При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, причитающихся работнику, работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации (сегодня это 12 %) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки*". Фактически это не очень-то и большая компенсация: с 10.000 рублей в день набегает чуть больше 4 рублей. Но это за один день и с 10.000 руб., а если две недели (бывает и больше) да с более крупной суммы? Да, к тому же, для работодателя будет проблематично выплатить деньги, не предусмотренные фондом оплаты труда. И если каждый, кому хоть на день задержали какие-либо выплаты, потребует этой компенсации, то порядок в этом вопросе мы быстро наведем. Для работодателя (руководителей) законодательством предусмотрена ответственность, как дисциплинарная, так и административная за невыполнение требований законов, обязательств по коллективному договору. Наш профсоюз способен обоснованно потребовать привлечения к наказанию виновных должностных лиц, и примеров тому не мало.

1 МАЯ

10

История этой «красной даты» связана с событиями, которые произошли в Чикаго в 1886 году.

Тогда 1 мая 1886 года рабочие Чикаго объявили забастовку против 15-часового рабочего дня и потребовали у владельцев фабрик перехода на 8-часовой рабочий день. Демонстрации продолжались 4 дня. В итоге были арестованы и осуждены сотни митинговавших, шесть рабочих было убито и 50 ранено. Но и это не остановило рабочих. В июле 1889 года Парижский Конгресс II Интернационала вынес решение считать 1 мая - Днем международной борьбы за 8-часовой рабочий день и Днем международной солидарности пролетариев всех стран.

В Российской империи этот праздник впервые был отмечен в 1890 году в Варшаве проведением первомайской стачки рабочих. На следующий год в Петербурге состоялась первая маевка. С 1897 года маевки стали носить политический характер и сопровождаться массовыми демонстрациями. В 1917 году 1 мая впервые отпраздновали открыто.

В Советском Союзе День международной солидарности трудящихся был государственным праздником, отмечался демонстрациями, а 1 и 2 мая были выходными.

В 1997 году этот праздник переименовали в Праздник весны и труда.

Под первомайскими знаменами проходила (и проходит) консолидация трудящихся, становление их организаций, развитие международного рабочего и профсоюзного движения. Возможны взлеты и падения, но праздник труда всегда будет сохранять свое историческое значение, как день интернационального единения и мобилизации сил людей труда.

9 МАЯ - День ПОБЕДЫ



Еще тогда нас не было на свете,
Когда гремел салют из края в край,
Солдаты, подарили вы планете
Великий май, победный май!

Еще тогда нас не было на свете,
Когда с победой вы домой пришли.
Солдаты мая, слава вам навеки,
От всей Земли, от всей Земли!

С праздником!

С ЮБИЛЕЕМ!

11

НЕ ЗАБУДЬ ПОЗДРАВИТЬ!

27 апреля - Косянок Светлана Александровна

Бухгалтер (по расчетам с контрагентами) – аппарат управления филиала

03 мая – Сосницкий Владимир Евгеньевич

Заместитель начальника Артёмовской ТЭЦ

05 мая - Радченко Валентина Георгиевна

Заведующий складом - Управление ПГРЭС

08 мая - Лысенко Евгений Владимирович

Заместитель начальника КТЦ по котельному оборудованию ПГРЭС.

09 мая – Горбачев Валерий Иванович

Машинист локомотива ТТЦ АТЭЦ

13 мая - Дивойнов Николай Иосифович

Машинист-обходчик по котельному оборудованию КТЦ ПГРЭС.

13 мая - Карпеченко Владимир Иванович

Слесарь-ремонтник КТЦ ПГРЭС.

14 мая - Киселев Геннадий Васильевич

Инженер УООП Партизанской ГРЭС.

17 мая – Карамышев Валентин Александрович

Машинист бульдозера ТТЦ Артёмовской ТЭЦ

19 мая – Пинчукова Вера Фёдоровна

приёмо - сдатчик груза и багажа ТТЦ АТЭЦ

30 мая - Киселев Сергей Михайлович

Грузчик ТТЦ Партизанской ГРЭС

03 июня - Саможонкова Светлана Ильинична

Уборщик производственных помещений ПГРЭС

07 июня – Жуков Виктор Иванович

водитель АТЦ Артёмовской ТЭЦ

12 июня – Моркус Владимир Яковлевич

Машинист ЦТЦУ турбинного цеха АТЭЦ

13 июня - Мацьков Николай Александрович

Машинист-обходчик по котельному оборудованию КТЦ ПГРЭС.

23 июня - Демченко Николай Иванович

Помощник машиниста тепловоза ТТЦ ПГРЭС

24 июня - Шкарина Венера Вагизовна

Уборщик производственных помещений СДТУ ПГРЭС

28 июня - Булах Борис Михайлович

Заместитель начальника КТЦ ПГРЭС

30 июня - Маринич Анатолий Константинович

Монтер пути ТТЦ Партизанской ГРЭС