

## Уважаемый читатель!

Третий выпуск профсоюзной газеты ППО "Приморская генерация" проинформирует членов профсоюза о той работе, которая была проделана профкомом в период с 01 апреля 2007 года, об изменениях в составе профсоюзных органов первичной организации и даст сравнительный анализ новому коллективному договору ОАО " Дальневосточная генерирующая компания" на 2007 – 2008 годы.

Изменились телефоны и местоположение краевого комитета:

**Приморская краевая организации Всероссийского «Электропрофсоюза» (ПКО ВЭП)** (почтовый адрес: ул. Тигровая, 19, г. Владивосток, 690950), располагается по адресу – ул. Октябрьская, д. 8:

председатель – **Антипенко Михаил Фёдорович**

тел: 8(4232) 411282, 21-15

главный бухгалтер – **Ковалевич Надежда Николаевна**

тел: 8(4232) 411297, 21-12

технический инспектор труда – **Гелемей Николай Викторович**

тел/факс: 8(4232) 411264; 21-13; [prof1@dale.elektra.ru](mailto:prof1@dale.elektra.ru)

правовой инспектор труда – **Пеньков Сергей Владимирович**

тел: 8(4232) 411372; 21-17; [prof2@dale.elektra.ru](mailto:prof2@dale.elektra.ru)

Изменились составы выборных органов профсоюза:

**Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации "Приморская генерация"**  
( избран отчетно-выборной конференцией ППО "Приморская генерация" 30 марта 2007 г. с учетом решения профкома ППО "Приморская генерация" от 17.04.07, от 27.06.07)

**Казанский Владимир Владимирович** – председатель ППО тел: **0-14-379; 34-79 8(4232) 212-343; 8(4232) 555-291** (сот). [prof1@vtec2.ru](mailto:prof1@vtec2.ru)

**Осипова Ольга Алексеевна** – заместитель председателя профкома ППО по финансовой работе тел: **0-14-249; 8(4232) 212-343; prof3@vtec2.ru**

**Гуцевич Александр Владимирович** – председатель КП ВТЭЦ-2 на освобождённой основе, тел: **0-14-332; 8(4232) 212-343; prof2@vtec2.ru**

**Щучкина Светлана Викторовна** – председатель КП АУП, инженер СОТиН филиала, тел: **0-35-45; sotin3@primgen.ru**

**Маслов Александр Владимирович** – председатель КП АТЭЦ на освобождённой основе, тел: **0-67- 379 prof@atec.primorye.ru**

**Михалюк Светлана Минсаберовна** – инженер ЭЦ АТЭЦ, тел: **0-67-218; aiis@atec.primorye.ru**

**Бондаренко Елена Яковлевна** – председатель КП ПГРЭС на освобождённой основе, тел: **0-62-3-79; profkom@pgres.ru**

**Бородин Виталий Николаевич** – начальник смены КТЦ ПГРЭС; тел: **0-62-282**

**Хвощёва Роза Степановна** – начальник отдела кадров филиала;

тел: 0 -**35-66, kadr1@primgen.ru**

**Беляев Андрей Николаевич** – мастер ЦСО ВТЭЦ-2; тел: **0 -14 -5-51, cso@vtec2.ru**

**Зуев Геннадий Николаевич** – работник турбинного цеха ВТЭЦ-2; тел: **0 -14 - 5-39**

### **Комитет профсоюза Артёмовской ТЭЦ**

(избран профсоюзной конференцией АТЭЦ 26 марта 2007 г., 12 апреля 2007 г.)

**Маслов Александр Владимирович** – председатель комитета профсоюза, тел: 3-79

**Буторина Ирина Алексеевна** - председатель цехкома управления, тел: 4-38

**Зязина Надежда Васильевна** - председатель цехкома ТТЦ, тел: 2-50

**Костина Надежда Васильевна** - председатель цехкома ХЦ, тел: 1-91

**Ларина Ирина Викторовна** - представитель цехкомов столовая, здравпункт, АТЦ тел: 3-48

**Михалюк Светлана Минсаберовна** – председатель цехкома ЭЦ, тел: 2-18

**Неустроева Светлана Владимировна** - председатель цехкома КЦ,

**Шестакова Инна Александровна** - председатель цехкома ВПО, АХО; тел: 3-33

**Ошейко Алексей Алексеевич** - председатель цехкома ТЦ, тел: 4-93

**Лановенко Андрей Владимирович** - председатель цехкома ЦТАИ, тел: 4-44

### **Комитет профсоюза Партизанской ГРЭС**

(избран профсоюзной конференцией ПГРЭС 28 марта 2007 г., 7 июня 2007 г.)

**Бондаренко Елена Яковлевна** – председатель комитета профсоюза, тел: 0-62-3-79

**Бочко Николай Иванович** - председатель цехкома управления, тел:

**Попова Ольга Ивановна** - председатель цехкома СИТиС, тел: 3-99

**Трипольская Татьяна Павловна** - представитель цехкома ХО КТЦ, тел:

**Тельпишева Ирина Николаевна** - представитель цехкома КО КТЦ, тел: 4-42

**Коротовских Андрей Анатольевич** - представитель цехкома ТО КТЦ, тел: 2-82

**Благин Владимир Львович** – председатель цехкома УООП тел: 3-20

**Голуб Александр Алексеевич** – представитель цехкома ЭТАИ

**Крюкова Нина Федоровна** - представитель цехкома ЭТАИ

**Прокофьев Александр Алексеевич** – председатель цехкома ВПО; тел: 1-12

**Моложавая Елена Николаевна** - председатель цехкома УХВ, тел: 1-00

**Лысенко Татьяна Гильмутдиновна** - представитель цехкома ТТЦ, тел: 4-02

**Миронов Андрей Геннадьевич** - представитель цехкома ТТЦ, тел: 1-98

### **Комитет профсоюза Владивостокской ТЭЦ-2**

(избран профсоюзной конференцией ВТЭЦ-2 27 марта 2007 года)

**Гуцевич Александр Владимирович** – председатель комитета профсоюза, тел: 0-14-3-32

**Шкрябин Владимир Викторович** - председатель цехкома СИТиС, тел: 3-99; 9-99

**Олейникова Ирина Андреевна** - председатель цехкома ЦСО, тел: 5-94; 2-94

**Ковтун Анна Петровна** - председатель цехкома УТМ, тел: 9-10

**Еремчёнков Андрей Александрович** - председатель цехкома КЦ, тел: 5-17; 4-19

**Сосунова Галина Борисовна** - председатель цехкома управления, тел: 2-66

**Киселёв Александр Валерьевич** – председатель цехкома ЭЦ; тел: 8-53

**Данилова Марина Петровна** – председатель цехкома ТТЦ, тел: 8-91

**Вельяотс Валентина Леонидовна** - председатель цехкома ЦТАИ, тел: 5-84

**Кузнецов Сергей Николаевич** – председатель цехкома АТЦ; тел: 4-22

**Нелькина Ирина Михайловна** - председатель цехкома УГТС, тел: 3-29

**Степанова Ольга Владимировна** – председатель цехкома ТЦ, тел: 4-01

**Подлесная Ольга Александровна** – председатель цехкома ХЦ, тел: 2-88; 5-76

**Сравнение коллективных договоров ОАО "Дальэнерго" на 2005÷2006 годы и  
ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2007÷2008 годы**

| №<br>п/п                          | Коллективный договор<br>2005÷2006 годы   | проект коллективного догово-<br>ра ОАО "ДГК"   | Примечание   |
|-----------------------------------|--|--|--|
| 1                                 | 2  | 3  | 4  |
| <b>раздел " Общие положения "</b> |  |  |  |
| 1                                 |  | <p>В случаях, предусмотренных, настоящим Договором, в филиалах и представительствах принимаются <b>Приложения</b> в виде списков, положений, перечней, учитывающих специфику работы филиалов и представительств. Данные <b>Приложения</b> утверждаются со стороны Работодателя руководителем филиала, представительства, а со стороны работников – председателем первичной профсоюзной организации. Указанные Приложения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, ОТС и настоящим Договором.</p>         | <p>Предложение Работодателя: вместо Приложений КД, которые принимаются в Филиалах в порядке предусмотренном для принятия КД – <b>локальные акты.</b></p> |
| 2                                 | <p>1.3. Коллективный договор заключён в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и на основании "Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005÷2006 годы. Действие коллективного договора распространяется на работников, состоящих с Обществом в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых он заключён, а также на работников, присоединившихся к коллективному договору после его заключения в порядке, установленном действующим законодательством и</p> | <p>1.5. Нормы Договора распространяются на Работодателя и Работников, состоящих с ним в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых он заключён и обязательны для исполнения сторонами социального партнёрства Общества.</p> <p>1.6. Профсоюзная организация представляет интересы всех работников работодателя, в соответствии со статьями 30, 37 ТК РФ, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при реализации норм настоящего коллективного договора на следующих условиях:</p> |  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>настоящим коллективным договором. <i>(п. 1.3 ОТС)</i></p> <p>1.4. "Электропрофсоюз" представляет интересы членов профсоюза и работников Общества не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени во всех государственных, хозяйственных, общественных органах при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с приложением к постановлению Президиума ВРК "Электропрофсоюз" от 26 февраля 2004 г. № 19 (Приложение 1.1). <i>(п. 1.7 ОТС)</i></p> | <p>1.6.1. Работников, являющихся членами профсоюза – в соответствии с положениями Устава Профсоюза;</p> <p>Работники, не являющиеся членами профсоюза,</p> <p>1.6.2. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить соответствующую первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, в соответствии со ст. 30 ТК и на основании ст. 377 ТК РФ уплачивают ежемесячно по письменному заявлению через бухгалтерию работодателя на счёт Профсоюзной организации, работающей в соответствующем филиале (подразделении) Общества, денежные средства в размере 1% месячной заработной платы;</p> <p>1.6.4. Представление интересов работника, не являющегося членом профсоюза, по Договору, осуществляются профсоюзной организацией, имеющей письменное поручение на представление интересов работника по Коллективному договору;</p> <p>1.6.5. Работодатель по письменному заявлению работника, не являющегося членом профсоюза, ежемесячно перечисляет на счета соответствующих первичных профсоюзных организаций денежные средства из заработной платы указанных работников (в размере 1% начисленной заработной платы).</p> <p><b>1.9. В случаях, предусмотренных настоящим Договором,</b></p> | <p>На неработающих пенсионеров не распространялись положения коллективного договора.</p> |
|---|---|--|

|                                 |  |   |  |
|---------------------------------|--|---|--|
|                                 |  | <b>его нормы распространяются на неработающих пенсионеров.</b>  |  |
| 3                               | <p>1.5. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2006 года включительно.</p> <p>1.9. В случае реорганизации, <b>изменения внутренней структуры</b> Общества (филиалов и дочерних зависимых предприятий) <b>выполнение обязательств по коллективному договору возлагается на их правопреемников.</b></p> | <p>1.7. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует по 31 декабря 2008 года включительно. <b>В случае не заключения нового коллективного договора в срок 31.12.2008 г. стороны продлевают действие настоящего договора (в соответствии со ст. 43 ТК РФ) до принятия нового коллективного договора на срок не более трёх лет.</b></p>  | <p>Не оговаривался случай, когда дата действия КД истекла, а стороны не продлили (не перезаключили) КД.</p> <p><b>Правопреемником ОАО "Дальэнерго" стало ОАО "ДЭК", а работаем мы в ОАО "ДГК".</b></p> |
| <b>"Режим рабочего времени"</b> |  |   |  |
| 4                               | <p>2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников Общества устанавливается в каждом филиале в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка", которые <b>утверждаются работодателем с учётом мнения соответствующей первичной профсоюзной организации</b> и являются приложением к коллективному договору.</p>               | <p>2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников Общества устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» (далее ПВТР Общества), которые разрабатываются и утверждаются <b>в порядке,</b> установленном настоящим Договором и являются его Приложением.</p> <p>2.2. На основе ПВТР Общества Филиалы разрабатывают ПВТР Филиала, которые являются <b>приложением к Договору</b> Общества.</p> | <p>ПВТР филиалов "ДЭ" принимались с учетом мнения ППО;</p> <p>ПВТР филиалов "ДГК" принимаются комиссией филиала.</p>   |
| 5                               | <p>2.3. Для работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности, производится суммированный учёт рабочего времени. <b>Учётный период составляет квартал.</b></p>   | <p>2.14. Для Работников, работающих в условиях многосменного режима работы по графикам сменности и Работников, для которых не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени ведется суммирован-</p>   | <p>2.14. <b>(Вариант стороны Работодателя) Учётный период – год.</b></p>   |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   |   | ный учет рабочего времени.<br><b>Учетный период – квартал.</b>   |   |
| 6 |   | 2.4.1. Работникам, имеющим профессиональные заболевания, нуждающимся в реабилитационно-восстановительном лечении (РВЛ), предоставляется первоочередное право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска для профилактического (санаторно-курортного) лечения.   | не оговаривалось первоочередное право на отпуск работникам, нуждающимся в РВЛ.    |
| 7 |   | 2.4.2. Работникам, имеющим детей инвалидов, Почетным донорам, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время.   | не оговаривалось  |
| 8 |   | 2.6. Работникам может быть представлен отпуск без сохранения заработной платы, один раз в году, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, которые предоставляются Работодателем по письменному заявлению Работника, в том числе:<br>2.6.6. Работникам, получившим путевку на санаторно-курортное лечение, на количество дней необходимых для лечения и проезда к месту лечения, в случае использования ими ежегодного оплачиваемого отпуска; | не оговаривалось  |
| 9 | 3.16. Время для приёмки смены персоналом, работающим в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность времени и перечень работников, занятых на указанных работах, устанавливается в каждом филиале самостоятельно <b>по согласова-</b> | 2.16. Работникам, обслуживающим оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, предоставляется <b>до 40 минут</b> оплачиваемого времени для приемки смены.  | <b>"желтым"</b> выделены условия, которые были на взгляд автора лучше в старом КД |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | нию с соответствующей первичной профсоюзной организацией и определяется "Правилами внутреннего трудового распорядка".   |  |   |
| <p><b>"Оплата труда"</b><br/> Раздел 3 коллективного договора – "Оплата труда" сторонами согласован, а вот приложение № 4 коллективному договору – "Положение об оплате труда" осталось предметом дальнейших переговоров – подписано Соглашение о вводе "Положения об оплате труда" с 01.01.2008 г.</p> |   |  |   |
|   | 3.17. Время простоя <b>не по вине Работника</b> , если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере <b>тарифной ставки (должностного оклада)</b> .           | 3.7. Время простоя <b>по вине Работодателя</b> оплата Работнику производится в размере двух третей средней заработной платы.<br>3.7.1. Время простоя по причинам, <b>не зависящим от Работодателя</b> и Работника, оплачивается в размере <b>двух третей тарифной ставки (должностного оклада)</b> , рассчитанных пропорционально времени простоя. | п. 3.7.1 КД "ДГК" в случае отсутствия вины Работодателя – <b>снижает оплату простоя</b> не по вине Работника. |
| 9   | 3.13. Ежемесячная заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: <b>5 числа</b> следующего месяца – за первую половину месяца и <b>20 числа</b> следующего месяца – окончательный расчёт за предыдущий месяц. | 3.10. Срок выплаты заработной платы во всех филиалах Общества устанавливается 2 раза в месяц. Заработная плата за первую половину текущего месяца (аванс) выплачивается <b>30 числа</b> . Заработная плата за вторую половину отчетного месяца (окончательный расчет) выплачивается <b>15 числа</b> следующего месяца за расчетным.                |   |
| 10  | 3.9. Доплаты производятся <b>по соглашению сторон</b> трудового договора:   | 5.1. Доплаты и надбавки устанавливаются Работникам приказом по филиалу (Представительству) <b>по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией</b> в пределах планового фонда заработной платы.<br>5.2.1. Размер доплаты Работнику устанавливается <b>по</b>   |   |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
|    |   | <b>соглашению сторон</b> трудового договора.  |   |
| 11 | <p><u>3.9.1 за вредные и тяжёлые условия труда</u></p> <p>Устанавливаются с учётом их специфики на основании данных аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой в соответствии с действующим законодательством. Размеры компенсации устанавливаются с учётом мнения соответствующей первичной профсоюзной организации;</p> | <p>5.9. Для Работников, занятых на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, устанавливаются доплаты. Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Временной методикой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в электроэнергетике (утверждена РАО «ЕЭС России» от 16.06.98г., согласованная с Минтрудом РФ от 05.11. 98г. № 608-8.)</li> <li>- Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утверждено Постановление Минтруда №12 от 14.03.1997г.).</li> <li>- Временными отраслевыми рекомендациями по доплатам за неблагоприятные условия труда (РАО «ЕЭС России», АООТ «ЦОТэнерго», Москва, 1998).</li> </ul> <p><b>5.9.1. (Вариант стороны Работников):</b> Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости работника на таких рабочих местах. Указанные доплаты включаются в тарифные ставки (должностные оклады) при всех расчетах, связанных с оплатой труда.</p> <p><b>п. 5.9.1. – в разногласиях</b></p> | <p><b>5.9.1. (Вариант стороны Работодателя):</b> Доплата начисляется в процентах к тарифной ставке (должностному окладу) за фактическое время работы в данных условиях, на основании аттестации рабочих мест.</p> |
| 12 | <p><u>3.9.2 за работу в многосменном режиме, в вечернее и ночное время</u></p> <p>Оплата производится за каж-</p>   | <p>5.6. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в</p>  |   |



|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
|    | <p>дый час работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ при работе в двухсменном режиме (по 12 часов) в размере 40 % месячной тарифной ставки (должностного оклада) с 20 часов до 6 часов;</li> <li>♦ при работе в трёхсменном режиме (по 8 часов): <ul style="list-style-type: none"> <li>- в вечернее время с 18 часов до 22 часов в размере 20 % месячной тарифной ставки (должностного оклада);</li> <li>- в ночное время с 22 часов до 6 часов в размере 40 % месячной тарифной ставки (должностного оклада);</li> </ul> </li> <li>♦ при суточном дежурстве с 22 часов до 6 часов, работникам сторожевой, военизированной и профессиональной пожарной охраны в размере 35 % месячной тарифной ставки (должностного оклада);</li> </ul> | <p>размере 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернюю смену и 40 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену. Указанные доплаты включают в себя повышенный размер оплаты труда в ночное время, предусмотренный трудовым законодательством.</p>   |  |
| 14 | <p><u>3.9.4 за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, работу по смежным профессиям рабочих</u></p> <p>Приказом по Обществу (филиалу) на срок не более одного года в размере <b>не более 25 %</b> тарифной ставки (должностного оклада) по основной работе.</p> <p>Доплата может быть уменьшена или отменена при пересмотре норм в установленном порядке, а также при ухудшении качества работы;</p>  | <p>5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширенную зону обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника <b>не должна превышать 50 %</b> должностного оклада Работника за фактически отработанное время, которому устанавливается доплата.</p> <p><b>С учетом п. 5.1. – ещё и по согласованию с профсоюзом.</b></p> |  |
| 15 | <p><u>3.9.5 за руководство бригадой</u></p> <p>Приказом по филиалу на срок не более одного года для бригадиров из числа рабочих, не освобождённых от основной</p>   | <p>5.12. Доплаты за руководство бригадой устанавливаются рабочим, не освобожденным от основной работы, пропорционально численности бригады, в следующих размерах:</p>  |  |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
|    | <p>работы, в размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ 10 % тарифной ставки при численности бригады от 4 до 10 человек;</li> <li>♦ 15 % тарифной ставки при численности бригады более 10 человек;</li> </ul>  | <p>до 10 человек – до 10 %<br/>от 10 до 20 человек – до 15 %<br/>свыше 20 человек – до 20 %</p> <p><b>5.12.1. Звеньевым доплатам за руководство звеном при численности более 5 человек устанавливаются в размере 50% соответствующей доплаты бригадиру.</b></p>   |   |
| 16 | <p><u>3.9.6 за работу со сведениями, имеющими степень секретности</u></p> <p>Производится на основании Постановления Правительства РФ от 14 октября 1994 г. № 1161 работникам Общества, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности (специалисты по ГО и ЧС, мобилизационной и специальной работам) в размере <b>не более 15 %</b> к месячной тарифной ставке (должностному окладу);</p> | <p><b>5.20. (Вариант стороны Работников):</b> Доплата работникам, допущенным в установленном законодательством порядке к сведениями, составляющими государственную тайну, производится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.09.06 № 573:</p> <p>допущенным к сведениям с грифом "секретно" – 10% к тарифной ставке (должностному окладу);</p> <p>допущенным к сведениям с грифом "совершенно секретно" – 30% к тарифной ставке (должностному окладу).</p> <p><b>5.20.1.</b> Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к доплате, установленной п. 5.19 настоящего Договора, устанавливается дополнительная доплата в зависимости от стажа работы в указанных подразделениях:</p> <p>при стаже от 1 до 5 лет - 10% к тарифной ставке (должностному окладу);</p> <p>при стаже от 5 до 10 лет - 15% к тарифной ставке (должностному окладу);</p> <p>при стаже свыше 10 лет - 20% к тарифной ставке (долж-</p> | <p><b>5.20. (Вариант стороны Работодателя):</b> Доплата Работникам, на которых возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных обязанностей, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к работе со сведениями с грифом "секретно" – 10 % к тарифной ставке (должностному окладу); к сведениям с грифом "совершенно секретно" – 15 % к тарифной ставке (должностному окладу).</p> |

|    |   |   |                      |
|----|---|---|----------------------|
|    |   | ностному окладу).   |                      |
| 17 | <p><u>3.9.7 за руководство производственной практикой студентов Вузов и учащихся средних специальных учебных заведений</u></p> <p>Устанавливается приказом по филиалу на весь период практики в размере 10 % тарифной ставки (должностного оклада).</p> | <p>5.14. За индивидуальную подготовку <b>новых рабочих</b> на производстве, переподготовку и <b>обучение рабочих</b> вторым профессиям, руководство производственной практикой <b>студентов и учащихся</b>, устанавливается доплата Работникам, осуществляющим обучение в размере 10% тарифной ставки (оклада) на период обучения:</p> <p>5.14.1. при одном ученике (практиканте, или работнике, по отношению к которому осуществляется наставничество) - 5% тарифной ставки (оклада);</p> <p>5.14.2. при двух или трех учениках (практикантах) - 10% тарифной ставки (оклада).</p> |                      |
|    |   | 5.9.3. Перечень профессий, которым устанавливаются доплаты за работы с вредными, тяжелыми и особо-вредными условиями труда, является приложением к настоящему Договору и утверждается директором филиала, <b>по согласованию</b> с первичной профсоюзной организацией.  |                      |
| 18 |   | <b>5.10. Водители автомобилей при работе на двух-трех видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии на филиале (структурном подразделении) службы технического обслуживания ав-</b>   | не предусматривалось |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
|    |  | <b>томобилей тарифицируются на один разряд выше.</b>  |   |
| 19 |  | <p>(Вариант Работников):</p> <p><b>5.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).</b></p> <p><b>5.5.1. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются с учетом увеличения часовой или дневной ставки при работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу.</b></p> | <p>(Вариант Работодателя):</p> <p>5.4. Оплата работы в сверхурочное время производится в размере 1,5-кратной часовой тарифной ставки за первые два часа работы и 2-кратной часовой тарифной ставки за последующие часы или по письменному заявлению Работника компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, равного времени сверхурочной работы.</p> |
| 20 |  | <p>5.3. В отдельных случаях Работникам могут устанавливаться надбавки в размере до 25 % должностного оклада (тарифной ставки) за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и высокую квалификацию (Приложение № 12 настоящего Положения).</p>   | <p>не предусматривалось</p>   |
| 21 |  | <p>5.16. Работникам, ведущим занятия с персоналом цехов и участков без отрыва от работы по утвержденным программам производственно-технической учебы, производится оплата в соответствии с Положением. (Приложение № 14 настоящего Положения).</p>  | <p>не предусматривалось</p>   |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
|    |  | 5.19. Уборщикам служебных помещений 1 разряда при уборке санузлов устанавливается доплата за применение дезинфицирующих средств в размере 10 % тарифной ставки (оклада).  | не предусматривалось  |
| 22 |  | 5.21. Водителям автомобилей при перевозке опасных грузов (кислород, ГСМ, пропан, азот, ацетон, карбид и другие газы под давлением) на специально оборудованных автомобилях производится доплата в размере 15 % от установленной тарифной ставки за фактическое время перевозки груза.   | не предусматривалось  |
| 23 |  | 5.22. Время приемки смены, получения наряда и прохождения обязательного пред рейсового осмотра, осуществляемого в нерабочее время, оплачивается из расчета тарифной ставки Работника за фактически затраченное время в одинарном размере. Конкретная продолжительность времени и перечень Работников, занятых на указанных работах, определяется ПВТР Филиала. Премия на указанную оплату не начисляется. | не предусматривалось  |
| 24 | 3.6. Базовая величина премии за основные результаты хозяйственной деятельности (текущей) работникам Общества (филиалов) устанавливается в размере <b>60 %</b> должностного оклада (тарифной ставки), в пределах средств в соответствии с бизнес-планом Общества и утверждённых затрат РЭК по Приморскому краю. | 6.4. Базовый размер премии по Обществу составляет:<br>6.4.1. Для промышленно-производственного персонала:<br><b>(редакция стороны Работников):</b><br><b>Базовый размер премии должен быть единым по всем филиалам – 75%</b>  | <b>(редакция стороны Работодателя)</b><br>6.4.1.1. Представительство, филиал «Хабаровская генерация», филиал «ХТСК», филиал «НГРЭС» - <b>40%</b> ;<br>6.4.1.2. Филиал «Приморская ге- |

|    |  |   |  |
|----|--|---|--|
|    |  |   | <p>нерация», филиал «ПТС», филиал «Амурская генерация» - <b>60%</b></p> <p>.6.4.2. Для персонала непромышленной группы и медицинских Работников:</p> <p><b>(редакция стороны Работодателя)</b></p> <p>6.4.2.1. Филиал «Хабаровская генерация», филиал «ХТСК», филиал «НГРЭС» - <b>10%</b>;</p> <p>6.4.2.2. Филиал «Приморская генерация», филиал «ПТС» - <b>20%</b>;</p> <p>6.4.2.3. Филиал «Амурская генерация», Центральная психофизиологическая лаборатория филиала «Хабаровская генерация» - <b>40%</b>.</p> |
| 25 | <p>3.7. "Положения о премировании персонала за основные результаты производственной и финансово-экономической деятельности" разрабатываются филиалами самостоятельно <b>с учётом мнения</b> соответствующей первичной профсоюзной организации и утверждаются генеральным директором ОАО "ДВЭУК".</p> | <p>6.9. Премирование Работников структурных подразделений филиалов (Представительства) производится за выполнение конкретных показателей премирования, установленных для них, исходя из их функциональных и должностных обязанностей. Показатели, условия, а также удельный вес каждого показателя в общем размере премии утверждаются в филиалах и являются <b>приложением</b> к коллективному</p> |  |

|                       |  |  |   |
|-----------------------|--|--|---|
|                       |  | договору Общества.   |   |
| 26                    |  | <p>6.5. Филиалы (Представительство) ежемесячно определяют <b>фактический процент премии</b> по итогам производственно-экономической деятельности, <b>который зависит от выполнения основных условий премирования</b> филиала (Представительства).</p> <p>6.6.2. (Вариант стороны <b>Работников</b>): <b>Высшие менеджеры, ведущие менеджеры</b> филиалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Отсутствие роста аварий и технологических нарушений (инцидентов) в отчетном месяце из-за ошибочных или неправильных действий персонала относительно соответствующего периода прошлого года – 0,5 (доля базовой премии);</li> <li>• Прибыль (убытки) до налогообложения (строка 140 формы №2 БУ) – 0,3;</li> <li>• Лимит постоянных расходов – 0,2.</li> </ul> | <p>Дополнительно вводятся условия премирования, от которых становится зависим базовый размер премии.</p> <p>6.6.2. (Вариант стороны <b>Работодателя</b>): <b>Работники (т.е. на всех)</b> филиалов «Хабаровская генерация» и «Приморская генерация»</p> |
| <b>"Охрана труда"</b> |  |  |   |
| 27                    |  | <p>5.1. Работодатель обеспечивает:</p> <p>5.1.14. Организацию кабинетов, экранов, уголков по охране труда и их оснащение нормативно-технической документацией, методическими и наглядными пособиями, обучающими программами и тренажерами.</p> <p>5.1.18. В ходе аттестации при отклонении параметров вредных и опасных факторов за пределы нормируемых величин в худшую сторону разработку и внедрение соответствующих профилактических мероприятий</p>   |   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. До выполнения мероприятий Работники имеют право на компенсации, предусмотренные действующим законодательством и по договоренности между Работодателем и Работником в размере не более 35% средней заработной платы Работника.</p> <p>5.1.21. Доставку в медицинские организации или к месту жительства Работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами Работодателя либо за его счёт.</p> <p>5.1.28. Оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; организацию питьевого режима и другое санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда и по согласованию с профсоюзной организацией.</p> <p>5.1.35. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, на</p> |  |
|--|--|---|--|



|  |  |  |                      |
|--|--|--|----------------------|
|  |  | <p>каждом рабочем месте.</p> <p>5.1.37. Приоритетность финансирования соглашения по охране труда и соответствующих мероприятий.</p> <p>5.1.39. Предоставление информации руководителям профсоюзных организаций филиалов:</p> <p>5.1.39.1. О плане и фактическом использовании финансовых средств, выделенных на охрану труда ежеквартально.</p> <p>5.6.3. Уполномоченным по охране труда, при отсутствии несчастных случаев на производстве по вине персонала, за активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве, контролю за соблюдением законных прав и интересов Работников в области охраны труда по представлению Работодателя или профсоюзной организацией согласованному сторонами, ежеквартально может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере 50% минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда, установленной в Обществе (приложение № 5 к настоящему Договору).</p> |                      |
| <b>"Дополнительные льготы и компенсации"</b> |  |  |                      |
| 28   |  | <p>6.8. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций производится на основании личного заявления работника на имя директора Общества, филиала <b>по согласованию с ППО</b>. Основанием для выплаты так же являются: подтверждающие документы.</p>   | не предусматривалось |

|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
|    | <p>6.8.2 выплату сверх установленных законодательством сумм:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ одному из родственников, работающих в Обществе, компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг(а), дети, родители, родные братья и сестры) в сумме кратной <b>4,5 ММТС – 12843 руб.;</b></li> <li>♦ при рождении ребёнка в сумме кратной <b>4,5 ММТС – 12843 руб.</b> на каждого ребёнка;</li> <li>♦ при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в сумме кратной <b>2,5 ММТС – 7135 руб.;</b></li> </ul>   | <p>6.4.2. В случае смерти близких родственников (супруга (и), детей, родителей, родных сестер, родных братьев) в размере <b>7500</b> рублей.</p> <p>6.4.3. При рождении ребенка в размере <b>7500</b> рублей.</p> <p>6.4.4. При регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в размере <b>5000</b> рублей.</p>   | <p>Вариант Работодателя:</p> <p>3600 руб.;</p> <p>2400 руб.;</p> <p>2400 руб.;</p> |
| 29 | <p>6.1. Работникам Общества ежемесячно предоставляется компенсация в размере 50 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ на оплаченную электроэнергию, теплоэнергию (отопление и горячее водоснабжение) и газ, но не более <b>1350</b> рублей;</li> <li>♦ для проживающих в домах с печным отоплением на оплаченную электроэнергию, но не более 200 рублей и для приобретения угля, и дров, единовременная материальная помощь в размере <b>3500</b> рублей в год.</li> </ul> <p>Выплата данной компенсации приостанавливается после использования всех средств по данной статье, в соответствии с бизнес-планом Общества и утверждённых затрат РЭК по Приморскому краю.</p> | <p>4. Компенсация за электро и теплоэнергию:</p> <p>4.1. При отсутствии иных льгот и субсидий: Общество возмещает 50% общего потребления (руб.), но не более <b>1500</b> рублей в месяц;</p> <p>4.2. При наличии субсидии без иных льгот: От общего потребления (руб.) вычитается субсидия (руб.). Общество возмещает 50% получившейся суммы;</p> <p>4.3. При наличии иной льготы без субсидии: Общество возмещает сумму, полученную путем вычета иной льготы (руб.) от 50% общего потребления (руб.);</p> <p>4.4. При наличии иной льготы и субсидии: От общего потребления (руб.) вычитается субсидия (руб.). Из 50% полученной суммы вычитается иная льгота, (руб.) Общество возмещает получившуюся сумму.</p> <p>6. Работодатель компенсирует гражданам, указанным в п.п. 2.1.-2.6. настоящего положения</p> | <p><b>"синим"</b> выделены условия, улучшенные по сравнению с КД "Дальэнерго"</p>  |

|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
|    |   | проживающим в домах, не имеющих центрального отопления 50% стоимости оплаченного топлива, но не более <b>10000</b> рублей в год.   |  |
| 30 | 6.8.7 при уходе работника в ежегодный очередной отпуск выплату материальной помощи в размере <b>2700</b> рублей;  | <p>Материальная помощь на укрепление здоровья выплачивается из прибыли Общества (а в случае ее отсутствия - в пределах средств, утвержденных Бизнес-планом), при уходе в очередной отпуск работникам. Материальная помощь выплачивается при уходе в первый отпуск в размере 2700 рублей, при уходе в последующие отпуска <b>в размере месячного должностного оклада</b> (тарифной ставки), установленного на момент ухода в отпуск, но <b>не более 12000</b> рублей.</p> <p>5. В случае предоставления Работнику реабилитационно-восстановительного лечения материальная помощь на укрепление здоровья не выплачивается.</p> <p>5.2. Работнику, получившему материальную помощь на укрепление здоровья – реабилитационно-восстановительное лечение не предоставляется.</p> |  |
| 31 | 6.3. В случае смерти работника Общества от общего заболевания или несчастного случая в быту, одному из членов семьи умершего (представившему свидетельство о смерти) выплачивается единовременное пособие в сумме кратной <b>11,5 ММТС – 32821</b> руб. | 6.4.5. Сверх норм, установленных законодательством, в случае смерти Работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в размере <b>12500</b> рублей. В случае выплаты страхового возмещения согласно договору страхования от несчастного случая, сумма единовременного пособия уменьшается на величину страхового   | <p>Вариант Работодателя:</p> <p>7500 руб.;</p> |

|    |  |  |  |
|----|--|--|--|
|    |  | возмещения.  |  |
| 32 | 6.8.4 ежемесячно выпла-<br>ту материальной помощи ра-<br>ботникам Общества, находя-<br>щимся в отпуске по уходу за<br>ребёнком до достижения им<br>возраста 3 <sup>ех</sup> лет, в размере – <b>0,5</b><br><b>ММТС – 1427 руб.</b>   | 6.4.6. Женщинам, находя-<br>щимся в отпуске по уходу за<br>ребёнком до достижения им<br>возраста 1,5 лет и до 3 лет<br>ежемесячно в размере <b>1500</b><br>рублей.   |  |
| 33 | 6.8. Общество обеспечивает:<br>6.8.1 компенсацию родитель-<br>ской платы за содержание детей<br>в муниципальных детских до-<br>школьных учреждениях:<br>♦ в полном объёме – работни-<br>кам, в семьях которых сумма<br>дохода на одного члена семьи<br>не превышает минимальной та-<br>рифной ставки рабочего 1 <sup>го</sup> раз-<br>ряда Общества, одиноким ма-<br>терям, отцам, воспитывающим<br>детей без матери;<br>♦ 95 % платы – семьям, име-<br>ющим трёх и более детей.<br>6.8.3 распределение путёвок в<br>детский оздоровительный ла-<br>герь "Прометей" – с учётом мо-<br>тивированного мнения "Элек-<br>тропрофсоюза" – каждому ре-<br>бёнку, в пределах средств в со-<br>ответствии с бизнес-планом<br>Общества и утверждённых за-<br>трат РЭК по Приморскому<br>краю:<br>♦ в семьях, имеющих двух и<br>более детей, детей-инвалидов,<br>а также в неполных семьях –<br>бесплатно;<br>♦ в остальных случаях 50 %<br>от стоимости путёвки, за вы-<br>четом средств государственного<br>социального страхования. | 6.6.2. За оплату расходов<br>за содержание детей в муници-<br>пальных детских дошкольных<br>учреждениях в размере 4000<br>рублей ежеквартально. За<br>оплату расходов за содержание<br>детей в негосударственных<br>общеобразовательных учре-<br>ждениях, ведомственных дет-<br>ских дошкольных учреждениях<br>в размере 50% суммы за со-<br>держание ребенка (без роди-<br>тельской платы) согласно сме-<br>те расходов и <b>100%</b> если ребе-<br>нок воспитывается в неполной<br>семье (мать-одиночка, отец-<br>одиночка находящиеся на уче-<br>те в органах социальной защи-<br>ты населения) по договору<br>между Обществом и ДДУ или<br>за разовую финансовую под-<br>держку в размере не более<br>15000 рублей при устройстве<br>ребенка в ДДУ на основании<br>договора между Обществом и<br>ДДУ.<br>6.6.3. За оплату детских<br>путевок работникам Общества<br>в оздоровительные лагеря<br>Дальневосточного региона, в<br>размере <b>10% стоимости пу-<br/>тёвки – родительская плата</b> ,<br>оставшаяся часть компенсире-<br>ется за счёт средств Общества,<br>краевых бюджетов и фонда<br>социального страхования. |  |
| 34 | 6.8.5 один раз в год вы-   | 6.4.8. <b>Опекаемым детям</b>  |  |

|  |  |  |                      |
|--|--|--|----------------------|
|  | плату материальной помощи <b>многодетным семьям</b> , имеющим 3 <sup>ех</sup> и более детей в возрасте до 18 <sup>ти</sup> лет, одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери в размере 0,5 минимальной тарифной ставки рабочего 1 <sup>го</sup> разряда Общества на каждого ребёнка ( <b>1427 рублей</b> ); | <b>один раз в год в размере 2000 рублей</b> на одного ребенка.<br>6.4.9. Матерям-одиночкам, отцам-одиночкам, находящимся на учете в органах социальной защиты населения, один раз в год в размере <b>2000</b> рублей на каждого ребенка в возрасте до 17 лет и учащимся впервые на дневном обучении в средних специальных и высших учебных заведениях – до 23 лет. |                      |
| 35   |  | <b>6.4.10. Работникам, не достигшим установленного законом пенсионных оснований, в случае увольнения, в связи с выходом на пенсию по инвалидности (общее заболевание) одновременно в размере 3000 рублей.</b>  | не предусматривалось |
| 36   |  | <b>6.4.11. По семейным обстоятельствам на основании личного заявления по решению сторон социального партнерства.</b>   | не предусматривалось |
| 37   |  | <b>6.5.7 Работодатель обеспечивает дополнительной компенсационной выплатой: Работников Общества, проживающих в общежитиях, согласно договорам, заключенным по инициативе Работодателя, на основании совместного решения Работодателя и ППО в размере 50% стоимости расходов.</b>   | не предусматривалось |
| <b>Приложение: О выплате единовременной материальной помощи работникам к юбилейным датам со дня рождения</b> |  |  |                      |
| 38   |  | <b>1.1. При достижении</b>   |                      |

|   |  |   |                      |
|---|--|---|----------------------|
|   |  | <p><b>Работником 50 лет и далее через 5 лет при работе на предприятии Работодатель выплачивает единовременную материальную помощь работнику к юбилею со дня рождения:</b></p> <p>1.1.1. При стаже работы до 5 лет в размере 600 рублей;</p> <p>1.1.2. При стаже работы 5 лет в размере 0,5 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);</p> <p>1.1.3. Размер материальной помощи увеличивается на 0,1 должностного оклада (месячной тарифной ставки), за каждый год работы свыше 5 лет. Максимальный размер помощи не должен превышать должностного оклада (месячной тарифной ставки).</p> | не предусматривалось |
| <b>Приложение: О выплате материальной помощи инвалидам, ветеранам ВОВ, труженикам тыла и неработающим пенсионерам</b> |  |   |                      |
| 39  |  | <p><b>п. 2.1.1. Работодатель производит выплату ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, уволенным по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса РФ), по инициативе работника (ст. 80 Трудового кодекса РФ), по сокращению численности или штата работников (п 2, ст. 81 Трудового кодекса РФ), в размере: 600 рублей</b></p>   | не предусматривалось |
| 40  |  | <p><b>п. 2.4. Выплату единовременной материальной помощи Ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 го-</b></p>  | не предусматривалось |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  | дов в размере 3000 рублей.  |   |
| <b>Приложение: О компенсации за оплаченную электрическую и тепловую энергию</b> |  |   |   |
| 41  |  | <p><b>4. Компенсация за электроэнергию и тепловую энергию:</b></p> <p><b>4.1. При отсутствии иных льгот и субсидий: Общество возмещает 50% общего потребления (руб.), но не более 1500 рублей в месяц;</b></p> <p><b>2. К лицам, пользующимся компенсацией, относятся:</b></p> <p><b>2.1. Работники Общества;</b></p> <p><b>2.2. Инвалиды труда (независимо от группы), утратившие трудоспособность и период работы в реорганизованных Обществах состоящих на учёте в Обществе независимо от стажа работы;</b></p> <p><b>2.3. Семьи погибших на производстве в реорганизованных Обществах, если жена, родители, дети или другие нетрудоспособные иждивенцы получают пенсию по случаю потери кормильца;</b></p> <p><b>2.4. Пенсионеры, состоящие на учёте реорганизованных Обществах, последним местом работы которых перед уходом на пенсию являлось это предприятие, имеющие общий стаж работы в отрасли не менее 15 лет независимо от года выхода на пенсию;</b></p> <p><b>2.5. Выборные, освобождённые штатные работники ППО, при условии, что до этого они работали в реорганизованных Обществах;</b></p> | <p>не предусматривалось для неработающих пенсионеров, инвалидов и членов их семей, проживающих совместно.</p> |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
|   |   | <b>2.6. Члены семей, проживающие совместно с вышеупомянутыми лицами в п.п. 2.1.-2.5. настоящего Положения.</b>   |  |
| <b>Приложение: О совместном проведении с ППО спортивно-массовых и культурно-просветительных мероприятий</b> |   |  |  |
| 42  |   | <p><b>п. 7.3. Работодатель предоставляет бесплатно свои помещения, а в случае их отсутствия или не приспособленности своих помещений - арендует их для организации и проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников и их детей;</b></p> <p><b>п. 7.4. Работодатель организует доставку работников за счёт средств Общества на спортивные и культурно-массовые мероприятия.</b></p>  | не предусматривалось   |
| <b>Приложение: О добровольном медицинском страховании и страховании от несчастных случаев</b>               |   |  |  |
| 43  | <p>6.7. Общество компенсирует расходы на лечение работника через Страховую компанию по договору добровольного медицинского страхования:</p> <p>6.7.2 один раз в календарном году в размере не более 10-ти минимальных тарифных ставок рабочего 1-го разряда при продолжительности заболевания свыше одного календарного месяца, при следующих заболеваниях:</p> <p>онкология, инфаркт (инсульт), сложные инфекционные заболевания, тяжёлые травмы (черепно-мозговые, позвоночника, тазовых костей), сложные хирургические операции, туберкулёз.</p> | <p>п. 5. Застрахованный Работник имеет право на получение (по договору добровольного медицинского страхования):</p> <p>5.1. Амбулаторно-поликлинического обслуживания в составе: приемы врачей различных специальностей, на дому, проведение лечебных и диагностических процедур, инструментальные и лабораторные методы исследования, физиотерапевтические процедуры;</p> <p>5.2. Стационарное обследование и лечение (плановые и экстренные госпитализации);</p> <p>5.3. Профилактические осмотры и вакцинация;</p> <p>5.4. Реабилитационно-</p> | <p>РВЛ – не предусматривалось.</p> <p>Не было страхования от несчастных слу-</p> |



|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   |  | <p>восстановительное лечение, за счет средств страховых компаний в размере 20 % от стоимости РВЛ. Работнику обеспечивается место в двухместном номере.</p> <p>9. Размер страховой суммы на одного застрахованного по каждому риску, исключая риск «смерть застрахованного в результате несчастного случая» составляет не менее 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, по риску «смерть застрахованного в результате несчастного случая» устанавливается в размере не менее 100 000 (сто тысяч) рублей.</p>   | <p>чаев и болезней.</p>  |
| <b>Приложение: Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества</b> |  |  |  |
| 44  | <p>6.8.9 при увольнении работника <b>по собственному желанию</b> в связи с выходом на пенсию по возрасту (при стаже работы в Обществе более 15 лет) или по инвалидности, выплату единовременного вознаграждения в размере 5ти минимальных тарифных ставок рабочего 1го разряда Общества;</p> <p>6.9. Работникам, уволившимся из Общества в 2005 году <b>по собственному желанию</b> в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности, выплату негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики, согласно "Положению о негосударственном пенсионном обеспечении (по корпоративному плану) работников ОАО "Дальэнерго".</p> | <p>4.3. Право на получение негосударственной пенсии приобретают Работники Общества на основании распорядительных писем Филиала (Представительства) в Фонд, при условии прекращения трудовых отношений, фактического выхода на пенсию из Общества и достижения пенсионных оснований, предусмотренных Федеральным законом №173ФЗ от 17.12.2001 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».</p> <p>Базовая величина размера негосударственной пенсии определяется, исходя из средней заработной платы Работника и стажа работы в реорганизованных Обществах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 5 до 10 лет в размере 3% <b>средней заработной платы</b> Работника;</li> <li>- от 10 до 15 лет в размере в размере 5% <b>средней заработ-</b></li> </ul> | <p>Существенные изменения:</p> <p>Ранее, работник попавший под сокращение вынужден был отказываться от компенсаций, предусмотренных законодательством (сохранение среднего заработка в течении трёх месяцев) чтобы получать выплаты по коллективному договору. Размер выплат по НПО был предусмотрен на 5 лет и зависел от стажа работ и измерялся в зависимости от месячной тарифной ставки</p> |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  | <p><b>ной платы</b> Работника;<br/> - от 15 до 20 лет в размере 10%<br/> <b>средней заработной платы</b> Работника;<br/> Средняя заработная плата рассчитывается за предшествующие 12 месяцев дате ухода на пенсию.<br/> <b>Выплаты рассчитываются на 10 лет.</b><br/> <b>Размер пенсионных средств, начисленных Участнику, увеличивается при наличии отраслевых и государственных наград, за каждые пять лет стажа свыше 20 лет.</b></p> | <p>рабочего 1-го разряда.<br/> Не охватывалась категория работников со стажем менее 15 лет.</p> |
| <p><b>"Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства в Обществе"</b></p> |  |   |   |
| 45  |  | <p>7.1.1. Осуществляют совместный контроль по исполнению настоящего Договора. Подведение итогов по его выполнению осуществляется один раз в полугодие, не позднее 45 дней после окончания отчетного периода.</p>  |   |
| 46  |  | <p>7.2.14. Компенсирует первичным профсоюзным организациям филиалов (представительства) затраты, связанные с обеспечением работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, подготовки проектов коллективного договора и соглашений, заключению коллективного договора и соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.</p>   |   |
| 47  |  | <p>7.5. Работники, избранные в состав профсоюзных комитетов, цеховых комитетов, в комиссии профкомов, совмест-</p>  | <p>не предусматривалось</p>   |

|                                   |   |   |   |
|-----------------------------------|---|---|---|
|                                   |   | <p>ных комиссий (по охране труда, по трудовым спорам, по социальному страхованию и др.) и не освобожденные от основной работы, <b>не могут быть переведены на другую работу</b>, к ним не может быть применено дисциплинарное взыскание, <b>снижен частично или полностью размер премии</b> за неисполнение должностных обязанностей согласно Положения «Об оплате труда работников Общества», <b>без предварительного согласия соответствующего профкома.</b></p> <p>7.6. Увольнение по инициативе Работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается без согласования с соответствующим профсоюзным органом в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения без указанного согласования.</p> | <p>значительно расширило гарантии работникам, входящих в состав профорганов, предусмотренных ст. 374 ТК РФ.</p> |
| <b>"Заключительные положения"</b> |   |   |   |
| 48                                | 8.1. В коллективный договор, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения по взаимной договоренности СТОРОН в соответствии с действующим законодательством, а также Уставом Общества. | 8.5. Внесение изменений и дополнений в Договор производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения. Внесение изменений и дополнений в Договор, а также контроль его выполнения осуществляет комиссия, созданная сторонами для заключения коллективного договора.  |   |
| 49                                | 8.3. Все приложения к настоя-   | 8.6. Все приложения к   | конкретизиро-   |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|   | щему коллективному договору являются его неотъемлемой частью. | настоящему договору являются его неотъемлемой частью и <b>могут быть изменены и дополнены в порядке, установленном для заключения Договора.</b><br><b>8.7. Предложения одной из сторон по внесению изменений и дополнений в Договор рассматривается комиссией в срок не более 10 рабочих дней</b> | ван порядок внесения изменений и дополнений не только в сам коллективный договор, но и во все приложения к нему. |
| <b>Правила внутреннего трудового распорядка</b> |   |   |  |
| 50  |   | 4.1.7. Своевременно рассматривать заявления Работников и сообщать им о принятых мерах в течение семи рабочих дней.  | не регламентировалось  |
| 51  |   | 4.1.9. Рассматривать в недельный срок со дня получения от выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации требования об устранении выявленных нарушений, и сообщать ему о результатах его рассмотрения и принятых мерах.  | закреплено теперь ещё и в приложении к коллективному договору.   |
| 52  |   | 5.5. Для оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, Работников, работающих в условиях непрерывного производства, устанавливается режим работы <b>в две смены, с продолжительностью смены 12 часов.</b>  |  |
| 53  |   | 6.3. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание морального и материального стимулирования труда. Поощренным Работникам выплачиваются премии в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Общества». <b>Все кандидатуры Работников представленные к</b>                      | не предусматрива-  |

|    |  |   |                      |
|----|--|---|----------------------|
|    |  | <b>награждениям всеми видами наград <u>согласовываются с профсоюзным комитетом.</u></b>                                       | лось согласование    |
| 54 |  | 7.9. Работодатель <b>информирует</b> первичную профсоюзную организацию <b>обо всех взысканиях</b> , применяемых к Работникам. | не предусматривалось |

**Отчет**  
**о правозащитной работе, проделанной профсоюзным комитетом ППО**  
**"Примгенерации" в филиале ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация" в 2007**  
**году**

**1. Представления профсоюзного комитета директору филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" об устранении нарушений трудового законодательства.**

Сделано 1 представление:

- **об отмене приказа** филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.07.07 № 664 "А" "О премировании работников аппарата управления филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за июнь 2007 года" – нарушение ст. 372 ТК РФ, п. 8 "Положения об организации оплаты труда работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" – не соблюден порядок учета мнения выборного профсоюзного органа.

На представление получен ответ – отписка, в котором профкому указано, что у него нет права выдачи представлений, и приказ не является локальным нормативным актом, по которому необходимо запрашивать мнение профсоюза.

03 августа профсоюзный комитет принял решение о созыве внеочередной конференции по вопросу вступления в коллективный трудовой спор с требованием об отмене приказа филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.07.07 № 664 "А". Данное требование основано на том, что работодателем было нарушено право профсоюза на мотивированное мнение и порядок его учета при издании приказов о премировании.

23 августа конференция ППО "Приморская генерация" постановила вступить в коллективный трудовой спор и утвердить требования профсоюзного комитета.

29 августа требование профсоюзного комитета и постановление конференции были в письменном виде направлены директору филиала и в тот же день был издан приказ № 748 "А" "Об отмене приказа". Т.е. требование профсоюзного комитета было выполнено, коллективный трудовой спор урегулирован до начала примирительных процедур.

**2. Работа комиссии по трудовым спорам (КТС) филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация".**

Представители работников в состав комиссии по трудовым спорам утверждены профсоюзной конференцией 09.02.2007:

Казанский В.В., Зенин А.Н. (ПГРЭС), Баянкин А.Г. (ВТЭЦ-2), Маслов А.В. (КП АТЭЦ), Хвощева Р.С. (АУП).

Комиссия по трудовым спорам филиала – 2 заседания – 3 заявления: по 2 – решение не принято, 1 - неудовлетворенно.

Избран председатель КТС – Рожощенко Е.А. (начальник отдела экономики производства филиала), заместитель председателя – Казанский В.В., секретарь – Дмитриева Е.С.

### **3. Представление профсоюзным комитетом интересов работников при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в судах.**

– мировой суд Фрунзенского района г. Владивостока, участок № 28 вынес три Определения о направлении дела на рассмотрение другим судом по подсудности – мировым судом Фрунзенского района г. Владивостока, участок № 27, который в свою очередь назначил предварительное слушание по всем трём делам (о выплате премии в полном объёме за четыре месяца останова Партизанской станции в 2005 году; о возврате премии за несколько месяцев 2006 года одному работнику ПГРЭС, о неправомерности изменения условий труда работнику ПГРЭС) на 03 октября 2007 года.

– мировым судом Ленинского района г. Владивостока принято к рассмотрению заявление работника ВТЭЦ-2 об отмене части пунктов должностной инструкции, которые возлагают на работника дополнительные обязанности. Представителями истца в данном деле являются - правовой инспектор труда "Всероссийского Электропрофсоюза" и председатель ППО "Приморская генерация". Представители ответчика – юрисконсульт, начальник юридического отдела филиала, начальник цеха, в котором работает истец. Очередное заседание назначено на 18 сентября 2007 года.

### **4. Организационная работа профсоюзного комитета.**

– Зарегистрировано 65 входящих документов: из них 28 заявлений (инд. и коллективных) от работников, ответы и запросы администрации – 26, оставшиеся 11 – разное.

– Исходящих – 46 документов: в том числе 12 – обращения об устранении нарушений на имя директора филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация"; 6 мотивированных мнений по проектам приказов филиала о премировании работников по итогам работы за месяц, ходатайства о материальной помощи бывшим работникам.

– Оказана помощь в написании заявлений в различные инстанции работникам, в том числе и бывшим, в различные инстанции: представителям администрации филиала, ОАО "ДВЭУК", ОАО "ДГК", ОАО "ДЭК" в государственную инспекцию труда, в комиссию по трудовым спорам, в суд.

– Проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых принимались решения по выработке мотивированного несогласия с депремированием работников, обсуждались выдвигаемые требования к администрации, формировались предложения по внесению изменений и дополнений в локальные нормативные акты

предприятия, в соглашение по охране труда. Профкомом принято решение проводить свои заседания совместно с комитетами профсоюзов, поочередно.

– Проведены 2 конференции в структурных подразделениях ППО – ПГРЭС и АТЭЦ, на которых были избраны председатели комитетов профсоюза станций на освобожденной основе.

Результаты:

- Подписано соглашение об установлении дополнительных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску слесарям по ремонту дорожных машин и тракторов (ТТЦ ПГРЭС).
- Установлена доплата за работу во вредных условиях водителям топливозаправщиков (АТЭЦ).
- Оказана материальная помощь бывшим работникам (ПГРЭС; ВТЭЦ-2; АТЭЦ – приобретена инвалидная коляска для ветерана Великой Отечественной Войны).
- Получены документы на снятие с залога квартир 16 работников АТЭЦ.
- Произведен перерасчет отпускных 141 работнику – выплачено 240,3 тыс. рублей.
- На ВТЭЦ-2 начата масштабная работа по приведению микроклимата рабочих мест в соответствии с санитарными нормами.
- Возвращена премия за июнь месяц 15 работникам аппарата управления.

## **5. Контроль за выполнением коллективного договора.**

25 июля подписан проект коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2007-2008 гг., который после прохождения процедур утверждения на Совете директоров, ориентировочно, должен вступить в действие с сентября 2007 года. Приложение № 4 коллективному договору – "Положение об оплате труда" осталось предметом дальнейших переговоров – подписано Соглашение о вводе "Положения об оплате труда" с 01.01.2008 г. Есть ряд серьезных разногласий: по оплате сверхурочной работы, работы в выходные нерабочие праздничные дни, по оплате вредности и главное по применению условий премирования.

Анализ, проведенный экономистами филиала и представительства ОАО "ДГК", показывает, что для филиала "Приморская генерация", если бы эти условия премирования существовали с января 2007 года, средний размер премии составил бы за пять месяцев (январь- май) – 20,4% тарифной ставки (должностного оклада), вместо 60%, которые мы имели. Сегодняшними нормативными документами определен базовый размер премии 60% тарифной ставки (должностного оклада). С принятием "Положения об оплате труда" в редакции Работодателя, базовый процент премии будет, каждый месяц определяться в зависимости от выполнения условий премирования – от 0 до 60%. И, несмотря на то что, отдельными работниками, целыми структурными подразделениями будут добросовестно выполнены должностные, функциональные обязанности, показатели премирования, премия может быть не начислена вообще.

Да, это реальные изменения определённых сторонами условий трудового договора - изменение условий оплаты труда. Да, в соответствии со ст. 74 ТК РФ допускается их изменение по инициативе работодателя. Но у работодателя должно быть обоснование изменения определённых сторонами условий трудового договора – причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная ре-

организация производства, другие причины) и доказательства того, что условия трудового договора не могут быть сохранены.

Части 2-4 ст. 74 ТК РФ: *О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.*

**Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**

**При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.**

С учетом, того, что новые условия премирования для нашего филиала уже распространены и действуют в других филиалах, а новое "Положение об оплате труда" значительно увеличивает оклады и базовый размер премии работникам других филиалов, то работодатель уверен, что коллективного трудового спора работников всего ОАО "ДГК" не будет.

Замечания, вопросы и предложения направляйте по адресам:

**prof1@vtec2.ru – ППО,  
prof2@vtec2.ru – ВТЭЦ-2,  
prof@atec.primorye.ru – АТЭЦ,  
profkom@pgres.ru – ПГРЭС,  
sotin3@primgen.ru – АУП.**