

Уважаемый читатель!

В четвёртом выпуске профсоюзной газеты ППО "Приморская генерация" профком проинформирует членов профсоюза:

- Об изменениях в составе профсоюзных органов первичной организации;
- основные правила, как не навредить самому себе.
- о работе, которая была проделана профкомом в период с 01 августа 2007 года;
- об изменениях в коллективном договоре ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2007 – 2008 годы, внесённых комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ОАО "ДГК" в ноябре 2007, в феврале 2008 года;
- о работе комиссии филиала "Приморская генерация" по разработке приложений к коллективному договору ОАО "ДГК";
- О "Ветеране труда"
- обратит внимание на отдельные нормы трудового законодательства и коллективного договора;

Изменение в составе профсоюзных органов первичной организации.

Решением отчетной конференции первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" от 24 января 2008 года из состава профсоюзного комитета ППО "Приморская генерация" отозваны (конференцией структурного подразделения) представители СП Владивостокская ТЭЦ-2:

Беляев Андрей Геннадьевич – по собственному желанию;

Хвощёва Роза Степановна – по собственному желанию;

Введёна в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" от СП Владивостокская ТЭЦ-2

Хоботова Татьяна Анатольевна.

Переизбран председатель цехового комитета топливно-транспортного цеха Владивостокской ТЭЦ-2: вместо перешедшей в другое структурное подразделение Даниловой Марины Петровны – избрали Самойленко Анатолия Никифоровича.

Изменились телефоны и местоположение кабинета председателя первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" Казанского В.В.:

здание управления филиала, каб. 115

(4232) 21-20-19; 32-67

prof1@primngen.ru

Основные правила, как не навредить самому себе

1. Никогда не проси того, чего в действительности не хочешь!

Например: тебе диктуют (предлагают написать) "*Прошу Вас*" или "*согласен*". Такие фразы в документе (заявление, уведомление и т.д.) означают **твое добровольное волеизлияние**, и потом никакой юрист не поможет доказать обратное.

2. Если что-то непонятно, вызывает сомнения, а тем более ухудшает твоё положение (предлагают изменить запись в трудовой книжке, изменить наименование должности и т.д.) ни в коем случае не принимай

скоропалительных решений (нужно подписать немедленно!; нужно подписать задним числом!) – **посоветуйся, позвони в профком.**

3. **Чем больше тебя уговаривают (оказывают давление?) что-либо написать (подписать), тем больше у тебя должно быть сомнений в том, что то, в чём тебя убеждают – правда.**
4. **Обратись за консультацией (за защитой) в профсоюзный комитет.**

Отчет

о правозащитной работе, проделанной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в филиале ОАО "ДГК" "Приморская генерация" с августа по декабрь 2007 года.

1. Представления профсоюзного комитета директору филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" об устранении нарушений трудового законодательства:

1.1 от 01.01.08 г.: Об отмене приказа филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.07.07 № 664 "А" "О премировании работников аппарата управления филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за июнь 2007 года" – нарушение ст. 372 ТК РФ, п. 8 "Положения об организации оплаты труда работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" – не соблюден порядок учета мнения выборного профсоюзного органа.

На представление получен ответ – отписка, в котором профкому указано, что у него нет права выдачи представлений, и приказ не является локальным нормативным актом, по которому необходимо запрашивать мнение профсоюза.

03 августа профсоюзный комитет принял решение о созыве внеочередной конференции по вопросу вступления в коллективный трудовой спор с требованием об отмене приказа филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.07.07 № 664 "А". Данное требование основано на том, что работодателем было нарушено право профсоюза на мотивированное мнение и порядок его учета при издании приказов о премировании.

23 августа конференция ППО "Приморская генерация" постановила вступить в коллективный трудовой спор и утвердить требования профсоюзного комитета.

28 августа требование профсоюзного комитета и постановление конференции были в письменном виде направлены директору филиала и в тот же день был издан приказ № 748 "А" "Об отмене приказа № 664 А". **Т.е. требование профсоюзного комитета было выполнено, коллективный трудовой спор урегулирован до начала примирительных процедур.**

1.2 от 2.11.07: Об издании в соответствии с требованиями статей 60.2, 151 Трудового кодекса РФ соответствующих приказов на совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей отсутствующего работника при работе смены неполным составом.

В приложении № 4 к Коллективному договору ОАО "ДГК", введенного в действие с 01.01.2008 г., установлено: *"п. 5.1 Доплаты и надбавки устанавливаются Работникам приказом по филиалу (представительству) по*

согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией в пределах планового фонда заработной платы.

5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширенную зону обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника не должна превышать 50% должностного оклада Работника, которому устанавливается доплата, за фактически отработанное время".

Для реализации вышеуказанных норм, с целью недопущения нарушений законодательства и условий Коллективного договора, профсоюзный комитет ППО "Приморская генерация" предложил (обращение от 09.01.08 № 3) разработать регламент издания ежемесячных графиков выходов на работу (смену) оперативно-диспетчерского персонала, устанавливающий:

1. Не допускается составление графика выходов с неукomплектованным составом смены.
2. Графики выходов доводятся до работников под роспись не позднее чем за месяц до введения их в действие.
3. Графики согласовываются с соответствующим комитетом профсоюза структурного подразделения ППО "Приморская генерация".
4. Изменение графика возможно только с письменного согласия работников всей смены подразделения. Своё согласие работники выражают на служебной записке руководителя подразделения, в которой указываются причины, вызвавшие изменения, кому и в каком размере устанавливается доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Служебная записка проходит согласование с соответствующим комитетом профсоюза структурного подразделения ППО "Приморская генерация".
5. Копии приказов об установлении доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника направляются в первичную профсоюзную организацию "Приморская генерация".

По данному вопросу директором филиала принято решение о проведении совместного заседания руководителей СП и профсоюзных организаций.

1.3 от 17.10.07: О перерасчете материальной помощи к отпуску. В нарушение ОТС в филиале ОАО "ДГК" "Приморская генерация" материальная помощь при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивалась в размере **2700** рублей.

Профсоюзный комитет ППО "Приморская генерация" потребовал произвести доначисление материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам, ушедшим в отпуск во втором квартале 2007 года в размере – 92 рубля, в третьем квартале 2007 года в размере – 154 рубля, в четвертом квартале – 203 рубля.

Данное требование профсоюзного комитета – выполнено.

1.4 от 27.11.07: Об отмене пунктов приказов филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация", определяющих установление размера премии. По АТЭЦ – 4 приказа; по ПГРЭС – 1 приказ; по ВТЭЦ-2 – **30** приказов!

Приказы филиала и структурных подразделений, содержащие формулировки по начислению или удержанию премии без решения постоянно действующей

комиссии по премированию и учета мнения профсоюзной организации – изданы с нарушением законодательства и действующих в филиале нормативных актов.

По АТЭЦ; ПГРЭС такие приказы были отменены, а по ВТЭЦ-2 нет.

Профсоюзный комитет в декабре 2007 года обратился в государственную инспекцию труда с просьбой разобраться в этом вопросе и выдать предписание, обязательное к исполнению по отмене приказов ВТЭЦ-2.

государственная инспекция труда ответила отказом.

1.5 С июля месяца 2007 года в филиале ОАО "ДГК" "Приморская генерация" стали рассчитывать размер средней заработной платы для расчета отпусков только исходя из последних 3 месяцев. Для значительного числа наших работников такая схема расчета отпускных ухудшила их положение по сравнению с условиями Трудового Кодекса РФ – расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

Профсоюзный комитет обратился к руководителю филиала, а затем и к генеральному директору ОАО "ДГК" с предложением – сохранить существовавшую до 1 июля 2007 года в филиале схему расчета отпускных по двум вариантам: исходя из фактически начисленной работнику заработной платы за последние 12 месяцев (ч. 3 ст. 139 ТК РФ) и за три последних календарных месяца (ч. 6 ст. 139 ТК РФ, п. 5.15 Положения об организации оплаты труда). Оплату отпуска производить из того варианта расчёта, который лучше для работника.

Руководство филиала и ОАО "ДГК" отказались сохранить существовавшую до 1 июля 2007 года в филиале схему расчета отпускных, а тем, кого это не устраивает, посоветовали обращаться в суд. Профсоюзный комитет подготовил от имени работников обращение в государственную инспекцию труда по Приморскому краю с просьбой восстановить нарушенные права работников.

По соответствующему предписанию государственной инспекции труда был произведен перерасчет оплаты отпуска нескольким десяткам работникам.

2. Работа комиссии по трудовым спорам (КТС) филиала ОАО "Дальэнерго" "Примгенерация".

Представители работников в состав комиссии по трудовым спорам утверждены профсоюзной конференцией 09.02.2007:

Казанский В.В., Зенин А.Н. (ПГРЭС), Баянкин А.Г. (ВТЭЦ-2), Маслов А.В. (КП АТЭЦ), Хвощева Р.С. (АУП).

Избран председатель КТС – Рожощенко Е.А., заместитель председателя – Казанский В.В., секретарь – Дмитриева Е.С.

Комиссия по трудовым спорам филиала – 2 заседания – 3 заявления: по 2 – решение не принято, 1 - неудовлетворено.

Одно заявление находится на рассмотрении мирового суда, по второму суд удовлетворил иски работников.

3. Представление профсоюзным комитетом интересов работников при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в судах.

– мировой суд Фрунзенского района г. Владивостока, участок № 28 вынес три Определения о направлении дела на рассмотрение другим судом по подсудности – мировым судом Фрунзенского района г. Владивостока, участок № 27, который в свою очередь назначил предварительное слушание по всем трём делам (о выплате премии в полном объёме за четыре месяца останова Партизанской станции в 2005 году; о возврате премии за несколько месяцев 2006 года одному из работников ПГРЭС,) сначала на 03 октября, затем на 7 ноября, потом на 12 декабря 2007 года, ещё раз назначалось заседание на 10 января, а затем на 01 февраля 2008 года. Каждый раз находилась причина для переноса заседания: то отсутствуют необходимые материалы в деле, то болеет представитель ОАО "ДЭК". Дело в том что, до сих пор судом не решен вопрос о подсудности и подведомственности данного искового заявления, не решен вопрос о том, кто является надлежащим ответчиком.

– в ноябре 2007 года мировым судом Ленинского района г. Владивостока **вынесено положительное решение** на исковое заявление работника ВТЭЦ-2 **об отмене части пунктов должностной инструкции**, которые возлагают на работника дополнительные обязанности. Представителями истца в данном деле были - правовой инспектор труда "Всероссийского Электропрофсоюза" и председатель ППО "Приморская генерация". Представители ответчика – юристконсульт, начальник юридического отдела филиала, начальник цеха, в котором работает истец. Суд частично удовлетворил иски требования работника о компенсации морального вреда (вместо 5000 – 1000 рублей).

– в январе 2008 года мировым судом Ленинского района г. Владивостока **вынесено положительное решение** на исковое заявление работника ВТЭЦ-2 о возврате незаконно удержанной части премии, компенсации морального вреда (1000 рублей).

4. Организационная работа профсоюзного комитета.

– Зарегистрировано 90 входящих документов: из них 37 заявлений (инд. и коллективных) от работников, ответы и запросы администрации – 34, оставшиеся 19 – разное.

– Исходящих –109 документов: в том числе 19 обращений об устранении нарушений на имя директора филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация"; 8 мотивированных мнений по проектам приказов филиала о премировании работников по итогам работы за месяц, ходатайства о материальной помощи бывшим работникам, обращения в Совет представителей ППО ОАО "ДГК".

– Оказана помощь в написании заявлений работникам, в том числе и бывшим, в различные инстанции: представителям администрации филиала, ОАО "ДВЭУК", ОАО "ДГК", ОАО "ДЭК" в государственную инспекцию труда, в комиссию по трудовым спорам, в суд.

– Проведено 22 заседания профсоюзного комитета, на которых принимались решения по выработке мотивированного несогласия с депремированием работников, обсуждались выдвигаемые требования к администрации, формировались предложения по внесению изменений и дополнений в локальные

нормативные акты предприятия, в соглашение по охране труда. Проводились расширенные заседания профсоюзного комитета совместно с комитетами профсоюза ПГРЭС и АТЭЦ.

– Проведены 2 конференции работников:

- 23 августа по утверждению требований профсоюзного комитета об отмене приказа филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.07.07 № 664 "А" "О премировании работников аппарата управления филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за июнь 2007 года". Конференция требования утвердила, а приказ впоследствии был отменен без прохождения примирительных процедур.

- 27 ноября по выдвижению предложений работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" для утверждения их конференцией работников ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", назначенной Советом представителей на 14 декабря 2007 года. Конференция работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" предложения выдвинула (они касались условий оплаты труда, устанавливаемых в коллективном договоре), но Совет представителей большинством голосов принял решение конференцию работников ОАО "ДГК" не проводить.

Всего в 2007 году прошло 4 конференции филиала (9 февраля, 30 марта, 23 августа, 27 ноября), 11 конференций в структурных подразделениях АТЭЦ, ПГРЭС, ВТЭЦ-2.

Участие в работе комиссии по разработке Коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания".

2 апреля начала свою работу комиссия по разработке Коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания".

Интересы работников на переговорах по разработке коллективного договора представлял Совет представителей первичных профсоюзных организаций ОАО "ДГК". Совет состоит из представителей каждой первичной профсоюзной организации – из председателей ППО филиалов: Приморская ГРЭС, Приморская генерация, Приморские тепловые сети, Хабаровская генерация, Хабаровская теплосетевая компания, Амурская генерация, Нерюнгринская ГРЭС и председателя Хабаровской краевой организации "Всероссийского Электропрофсоюза".

Сторона работодателя была представлена руководителями аппарата представительства ОАО "ДГК".

25 июля подписан проект коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2007-2008 гг., который после прохождения процедур утверждения на Совете директоров, вступил в действие с 01 сентября 2007 года. Приложение № 4 коллективному договору – "Положение об оплате труда" вступило в действие с 01.01.2008 г. Был ряд серьезных разногласий: по оплате сверхурочной работы, работы в выходные нерабочие праздничные дни, по оплате вредности и главное по применению условий премирования.

Совет представителей принимал решение о проведении конференции работников ОАО "ДГК" 14 декабря 2007 года с целью утверждения требований представителей работников по неурегулированным разногласиям. Но, несмотря на то, что коллективный договор содержит по названным позициям редакцию

представителей работодателя, неурегулированные разногласия не стали предметом коллективного трудового спора – Совет большинством голосов принял решение конференцию работников ОАО "ДГК" не проводить.

Проведено несколько заседаний комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО "ДГК". Решения комиссии от 14 и 30 ноября 2007 года внесены в редакцию коллективного договора, подготовленного к печати.

О работе комиссии филиала "Приморская генерация" по разработке приложений к коллективному договору ОАО "ДГК"

Сегодня ведутся переговоры – создана комиссия филиала "Приморская генерация" по разработке приложений к коллективному договору.

Комиссия создана на равноправной основе. Своих представителей в составе комиссии работники избрали на конференции 27 ноября 2007 года, по два представителя от каждой станции:

Партизанская ГРЭС – Бондаренко Е.Я, Попова О.И.;

Артёмовская ТЭЦ – Маслов А.В., Ошейко А.А.;

Владивостокская ТЭЦ-2 – Гуцевич А.В., Еремченков А.А.

от АУП – Щучкина С.В.; от ППО "Приморская генерация" – Казанский В.В.

Утверждён перечень приложений филиала "Приморская генерация" к Коллективному договору ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2007 – 2008 годы:

1. Правила внутреннего трудового распорядка Филиала (п. 2.2 КД);
2. Перечень должностей и профессий работников, которым устанавливаются дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (п. 2.3.2 КД);
3. Перечень должностей и профессий работников, которым устанавливается доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (п. 5.9 Приложения № 4 КД);
4. Перечень профессий работников, которым оплачивается время приёмки смены (п. 2.16 КД);
5. Перечень нарушений и порядок определения размера снижения премии за нарушения внутреннего трудового распорядка и требований охраны труда.
6. Положение о премировании работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация";
7. Положение о дополнительном премировании персонала электростанций за разгрузку и подачу со склада пылящих углей (п. 5.1.18 КД, п. 7.5 Приложение № 4 КД);
8. Положение о дополнительном премировании за экономию мазута;
9. Положение о дополнительном ежеквартальном премировании оперативно-диспетчерского персонала (лучший в смене по профессии);
10. Перечень работников, которым устанавливается доплата за совмещение профессий, расширенную зону обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (п. 5.2 Приложение № 4 КД);
11. Перечень работников, которым устанавливается надбавка за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и высокую квалификацию (п. 5.3 Приложение № 4 КД);

12. Перечень должностей и профессий работников, которым должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются на одну ступень выше (п. 5.10 Приложения № 4, по РЗАИ.);
13. Список неработающих пенсионеров, приравненных к ветеранам, занесенным в Книгу Почета Общества (п. 2.1.3 Приложения № 7 КД);
14. Перечень должностей работников, которым установлено должностное наименование «старший» (п. 4.5 Приложение № 4 КД – ПСЛ, старшие в смене);
15. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, спец.обуви и других СИЗ рабочим, служащим и ИТР филиала Приморская генерация (по типовым отраслевым нормам) (ВТЭЦ-2, АТЭЦ, ПГРЭС).
16. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ рабочим, служащим и ИТР филиала Приморская генерация (сверх типовых отраслевых норм) (ВТЭЦ-2, АТЭЦ, ПГРЭС).
17. Перечень профессий для бесплатной выдачи спецпитания (молока) (ВТЭЦ-2, АТЭЦ, ПГРЭС).
18. Перечень профессий с отнесением их к группам производственных процессов по степени загрязнения для выдачи мыла, смывающих и обезвреживающих средств (ВТЭЦ-2, АТЭЦ, ПГРЭС).
19. Соглашение по охране труда на 2008 год.

О "Ветеране труда"

Приложение к постановлению Губернатора Приморского края от 17.01.2007 N 9-пг

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ "ВETERAN ТРУДА" В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

(в ред. Постановления Губернатора Приморского края
от 20.04.2007 N 78-пг)

1. Звание "Ветеран труда" присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет;

(в ред. Постановления Губернатора Приморского края от 20.04.2007 N 78-пг)

б) лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

2. Звание "Ветеран труда" присваивается территориальными отделами социальной защиты населения департамента социальной защиты населения Администрации Приморского края (далее территориальный отдел социальной защиты населения). 3. Лица, претендующие на присвоение звания "Ветеран труда", подают в территориальный отдел социальной защиты населения заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения.

4. Лица, указанные в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами, медалями либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде;

(в ред. Постановления Губернатора Приморского края от 20.04.2007 N 78-пг)

б) трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

5. Лица, указанные в подпункте "б" пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

а) начало трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, исключая время работы в районах, временно оккупированных неприятелем;

б) трудовой стаж (не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин).

Документами, подтверждающими начало трудовой деятельности в годы Великой Отечественной войны, являются трудовые книжки, справки, выданные в установленном порядке органами государственной власти и уполномоченными организациями на основании архивных данных.

Для присвоения звания "Ветеран труда" предъявляются подлинники и копии необходимых документов.

6. Заявления лиц, претендующих на присвоение звания "Ветеран труда", со всеми необходимыми документами подаются на имя руководителя территориального отдела социальной защиты населения.

7. Для принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда" либо об отказе в присвоении этого звания, проверки документов, представленных гражданами в соответствии с настоящим Положением, в территориальных отделах социальной защиты населения создаются комиссии.

Состав комиссии по присвоению звания "Ветеран труда" утверждается приказом руководителя департамента социальной защиты населения Администрации Приморского края.

8. Решение о присвоении звания "Ветеран труда" либо об отказе в его присвоении принимается комиссией в 15-дневный срок с момента принятия от гражданина документов, указанных в пунктах 4, 5, 6 настоящего Положения.

Уведомление об отказе в присвоении звания "Ветеран труда" в 10-дневный срок после принятия соответствующего решения направляется заявителю с указанием причин отказа и с приложением представленных заявителем документов.

9. Лицу, которому присвоено звание "Ветеран труда", территориальным отделом социальной защиты населения выдается удостоверение ветерана труда.

10. Граждане, которым были выданы удостоверения (справки), имеют право на выдачу дубликата удостоверения в случае его порчи либо утраты.

11. Выдача дубликата удостоверения (справки) производится органом, выдавшим подлинник удостоверения.

Дубликат удостоверения выдается на основании личного заявления гражданина, утратившего удостоверение (справку), с объяснением обстоятельств утери или порчи и документов, послуживших основанием его выдачи.

12. Ответственность за обоснованность выдачи удостоверения несут руководители территориальных отделов социальной защиты населения.

По всем вопросам применения ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ "ВETERАН ТРУДА" В ПРИМОРСКОМ КРАЕ (куда обращаться у себя в муниципальном округе, какие документы необходимы для оформления звания и т.п.) обращаться в департамент социальной защиты населения Администрации Приморского края: по телефону: (4232) 41-12-24 – Котова Татьяна Васильевна

Приложение к письму Минтруда РФ
от 7 октября 1998 г. N 5635-КС

ОБЗОР ПРАКТИКИ УЧЕТА ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ "ВETERАН ТРУДА"

В соответствии с пожеланиями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, министерств и ведомств Российской Федерации, а также предприятий и организаций Минтруд России обобщил практику определения ведомственных знаков отличия в труде при присвоении звания "Ветеран труда".

Как показало обобщение, эта работа проводится с учетом совместного письма Минтруда России и Минсоцзащиты России от 10 ноября 1995 г. N 2026-ВЯ/4276/1-30.

Наряду с орденами и медалями СССР и Российской Федерации, почетными званиями СССР и Российской Федерации учитываются (подборка для электроэнергетики):

Раздел I

1. Почетные звания

- "Заслуженный работник Минтопэнерго Российской Федерации";
- "Мастер связи" (присвоено приказом Министерства связи Российской Федерации);
- "Отличник химической промышленности России";
- "Почетный химик Российской Федерации";
- "Почетный химик СССР";
- "Почетный энергетик";

2. Нагрудные знаки, знаки, значки

- "Ветеран спорта СССР";
- "За активную работу в профсоюзах";
- "За безопасность движения";
- "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";
- "За отличные успехи в работе";
- "Заслуженный работник Минтопэнерго России";
- "Заслуженный работник ЕЭС России";
- "За работу без аварий ... степени" всех трех степеней;
- Значок ЦК ВЛКСМ "За активную работу в комсомоле";
- "Изобретатель СССР";
- "Молодой гвардеец 11 пятилетки";
- "Отличник здравоохранения";
- "Отличный связист";
- "Отличник социалистического соревнования РСФСР";
- "Отличник физической культуры и спорта";
- "Отличник энергетики и электрификации СССР";
- "Победитель социалистического соревнования ... года";
- "Почетный донор общества Красного Креста Российской Федерации";
- "Ударник ... пятилетки";
- Юбилейный значок Минэнерго СССР "60 лет ГОЭЛРО";

3. Почетные грамоты, похвальные грамоты, дипломы

- Почетная грамота Всероссийского общества "Знание";
- Почетные грамоты ВЦСПС и ФНПР "За длительную, безупречную работу в профсоюзах";
- Почетная грамота Исполнительного комитета Генерального Совета ФНПР "За многолетнюю и плодотворную работу по защите социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства";
- Почетная грамота Министерства топлива и энергетики Российской Федерации;
- Почетная грамота РАО "ЕЭС России" - "За заслуги в развитии Единой энергетической системы России";

Раздел II

Одновременно на поступающие запросы Минтрудом России сообщалось, что:

1. Приведенный выше перечень не является исчерпывающим, поэтому отказ в присвоении звания "Ветеран труда" только по причине отсутствия названия той или иной награды в этом перечне является необоснованным.

2. При присвоении звания "Ветеран труда" учитываются нагрудные знаки министерств и ведомств за многолетнюю и плодотворную работу в системе данных министерств и ведомств.

6. Почетные звания, знаки, значки, грамоты, дипломы и другие награды, учрежденные и выданные предприятиями (учреждениями, организациями), войсковыми частями, общественными организациями, организационными комитетами Всесоюзных фестивалей народного творчества, а также медали ВДНХ (ВСХВ) не учитываются при присвоении звания "Ветеран труда".

Например, звания, медали, знаки: "Ветеран треста "Моснефтепроводстрой", "Ветеран труда рудника", "Ветеран труда НИИЭИР", "Ветеран труда КЭМЗ" и "Заслуженный ветеран труда КЭМЗ", "Ветеран труда завода НИИАП", "Ветеран промышленности Главмоспромстройматериалов", "Ветеран спорта РСФСР" (знак, награждение которым осуществлялось постановлениями президиума Всероссийского совета ветеранов физической культуры и спорта), "Почетный работник "Мострансавто", "Почетный знак ДСО "Буревестник", грамоты и дипломы Центра детско - юношеского туризма или, например, Памятная медаль Центрального штаба Всесоюзного похода комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа.

Однако, если удостоверение к награде выдано органами государственной власти субъекта Российской Федерации или организацией (завод, фабрика и т.д.) со ссылкой, что вручение производится от имени федерального органа и при этом имеется ссылка на решение этого федерального органа (например, в удостоверении к знаку указана дата и номер решения коллегии федерального министерства, в соответствии с которым производится награждение конкретного гражданина, так, в частности, в удостоверении к медали "За безупречную службу" 3 степени, выданном в 1984 году областным управлением внутренних дел, имеется ссылка на то, что награждение производится в соответствии с приказом Министра внутренних дел СССР N ____ от "___" _____ 19__ г.), то данная награда учитывается при присвоении звания "Ветеран труда". Если же в удостоверении к награде отсутствует ссылка на дату и номер решения федерального органа, в соответствии с которым производилось награждение, то для правильного решения вопроса о присвоении звания "Ветеран труда" запрашивается архив учреждения, выдавшего удостоверение, о наличии поручения федерального министерства администрации этого учреждения о награждении конкретного гражданина.

8. Дипломы и грамоты за судейство в отдельных видах соревнований не учитываются как ведомственные знаки отличия в труде.

Также не учитываются медали, дипломы, грамоты и иные поощрения за победу или участие в спортивных соревнованиях.

11. Нагрудный знак "Заслуженный работник ЕЭС России" определяется как ведомственный знак отличия в труде, если удостоверение к нему выдано за подписью Президента РАО "ЕЭС России".

13. Лица, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор СССР", а также нагрудным знаком "Почетный донор России" пользуются правом на присвоение звания "Ветеран труда" независимо от того, в какой организации они работали (т.е. независимо от того являлись ли они штатными работниками Союза Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР или Российского Общества Красного Креста и получали ли они там заработную плату).

"Почетные доноры СССР" могут предъявлять архивную справку Центрального комитета Российского общества Красного Креста, подтверждающую награждение донора, в связи с утратой удостоверения. Эта справка является основанием для присвоения звания "Ветеран труда".

14. В соответствии с п. 5 Положения о нагрудном знаке "Изобретатель СССР" при выдаче этого нагрудного знака в авторском свидетельстве производилась отметка "Нагрудный знак выдан", которая заверялась печатью органа, выдавшего этот нагрудный знак.

При наличии такой отметки авторское свидетельство следует принимать как ведомственный знак отличия в труде, учитываемый при присвоении звания "Ветеран труда".

15. Как ведомственные знаки отличия в труде рассматриваются знаки, грамоты и т.д., награждение которыми производилось непосредственно советами народного хозяйства (совнархозами).

17. Не учитываются при присвоении звания "Ветеран труда": именные часы; денежная премия или благодарность в приказе, если они не оформлены соответствующим федеральным органом в качестве отдельного диплома, грамоты или похвального листа.

Замечания, вопросы и предложения
направляйте по адресам:

prof1@primgen.ru – ППО "Приморская генерация",
prof3@vtec2.ru – зам. по финансовой работе;
prof2@vtec2.ru – ВТЭЦ-2,
prof@atec.primorye.ru – АТЭЦ,
profkom@pgres.ru – ПГРЭС,
sotin3@primgen.ru – АУП.