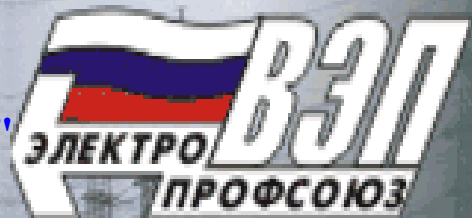


**30 апреля 2011 года –  
Общественному Объединению  
"Всероссийский Электропрофсоюз"  
– 105 лет**



**П**риморская  
профсоюзная

**Г**енерация  
газета

**В ПРОФСОЗ ВСТУПИЛ –  
СЕБЯ НАДЁЖНО ЗАЩИТИЛ**

**Отчёт профкома о работе  
в 2010 году.**

**2010 - год  
отчетов и выборов во всех  
структурах Электропрофсоюза**

**№ 12 – март 2011г.**

**Прочти и передай товарищу!**

## **Уважаемый читатель!**

**Двенадцатый выпуск** профсоюзной газеты ППО "Приморская генерация" проинформирует членов профсоюза о той работе, которая была проделана профкомом в 2010 году. В газете отражены итоги отчетно-выборных конференций Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза», Федерации профсоюзов Приморского края, V съезда «Всероссийского Электропрофсоюза».

Выпуск подготовлен для отчетной конференции первичной профсоюзной организации "Приморская генерация".

### **ОТЧЕТ**

**о работе, проделанной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации "Приморская генерация", его структурными подразделениями  
в период после отчетно-выборной конференции 2010 года  
(с 27 марта 2010 года по март 2011 года).**

#### **Защита и представительство социально-трудовых прав:**

**1.** 26 марта 2010 года конференция работников филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" утвердила выдвинутые работниками требования к представителю работодателя – директору филиала о доначислении премии всем работникам филиала за ноябрь 2009 года в размере – 1% должностного оклада. Директор филиала отклонил требования работников, но от переговоров, примирительных процедур отказался.

Профком обратился в государственную инспекцию труда с требованием провести проверку и предъявить директору филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" предписание об обязательном участии руководства филиала в примирительных процедурах и привлечь должностных лиц, виновных в нарушении требований трудового законодательства к административной ответственности. Руководитель государственной инспекции труда в Приморском крае на просьбу представительного органа работников филиала о содействии в проведении переговоров дал ответ, о том, что работники филиала не обладают правом утверждения требований.

Данное бездействие главного государственного инспектора труда в Приморском крае обжаловано в суд. В июле 2010 года Ленинским районным судом г. Владивостока вынесено решение об отказе ПКО Всероссийского «Электропрофсоюза» в заявленных требованиях о привлечении к ответственности руководителя ГИТ. Судебная коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда в своём определении указала, что отказ ГИТ не препятствовал работникам обратиться в трудовой арбитраж и оставил решение районного суда в силе.

23 апреля профком направил утверждённые конференцией требования работников на рассмотрение – генеральному директору ОАО "ДГК" и уведомил об этом Совет представителей ППО в ОАО "ДГК".

Дан ответ от 12.05.2010 № 07/5762, в котором, ссылаясь на акт проверки Гострудинспекции в Приморском крае от 21.04.2010, указано, что **правом выдвижения требований от имени работников**, в том числе филиала "Приморская генерация" **наделён только Совет представителей ППО**; что вопрос о премировании урегулирован коллективным договором; что требования работников уже рассматриваются в судебном порядке.

Профком не ограничился подачей исковых требований от работников в суд и организацией коллективных протестных действий в филиале. Были инициированы и действия Совета представителей ППО в ОАО «ДГК».

Совет представителей первичных профсоюзных организаций выдвинул 23 марта требования к работодателю о внесении изменений в коллективный договор ОАО "ДГК" на 2009 -2011 годы:

1. Об исключении из коллективного договора ОАО "ДГК" п. 1.3 приложения № 16 к "Положению об оплате труда работников Общества" (пункт по которому премия платится в пределах средств, утверждённых в плановом фонде оплаты труда).

2. О внесении изменений в коллективный договор ОАО "ДГК". Пункт 4.2 "Положения об оплате труда работников Общества" изложить в следующей редакции: *"Базовый размер текущей премии по Обществу составляет 75% должностного оклада для Работников всех видов деятельности"*.

3. О внесении изменений в коллективный договор ОАО "ДГК". Пункт 1.12 изложить в следующей редакции: *"Обязательства стороны социального партнёрства Общества, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счёт средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации."*

*Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации и ОТС, обеспечиваются за счёт средств Общества"*.

Советом представителей для утверждения указанных требований была определена дата конференции работников ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" – 19 мая 2010 года, место – г. Хабаровск, норма представительства 1 делегат от 400 работников. О своём решении Совет в письменном виде информировал руководство ОАО "ДГК".

Конференция работников ОАО «ДГК» состоялась 15 июня. В её работе приняло участие 29 делегатов от всех подразделений ОАО «ДГК», генеральный директор компании Левит В.М. и его заместитель по работе с персоналом Юдин Е.К., специалисты.

От филиала «Приморская генерация» присутствовало 4 делегата – освобождённые председатели СП и ППО, которые предложили конференции дополнить повестку дня следующими вопросами:

1. О требованиях работников филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК».
2. Неурегулированные разногласия по п. 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка Общества – приложения № 1 к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2011 годы.
3. Неурегулированные разногласия по п. 3.4.1 "Положения об оплате труда работников Общества" – приложение № 4 к коллективному договору ОАО "ДГК".
4. Неурегулированные разногласия по 3.8.1 "Положения об оплате труда работников Общества" – приложение № 4 к коллективному договору ОАО "ДГК".
5. О внесении изменений в п. 3.9 коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 – 2011 годы.

Утвержденная конференцией повестка дня содержала все предложенные вопросы, но делегаты утвердили в качестве требований только четыре:

1. об исключении из коллективного договора ОАО "ДГК" п. 1.3 приложения № 16 к "Положению об оплате труда работников Общества".
2. о доначислении премии всем работникам филиала «Приморская генерация» за ноябрь 2009 года в размере – 1% должностного оклада.
3. Пункт 3.4.1 "Положения об оплате труда работников Общества" – приложение № 4 к коллективному договору ОАО "ДГК" изложить в следующей редакции: *«Для Работников с суммированным учетом рабочего времени, число сверхурочных часов - сверх нормы нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа в полуторном размере, остальные часы отработанного сверхурочного времени оплачиваются в двойном размере».*
4. Пункт 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка Общества – приложения № 1 к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2011 годы изложить в следующей редакции: *«Время, затраченное на приёмку-сдачу смены, на проведение специальной подготовки работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, включается в состав рабочего времени».*

ОАО «ДГК» пыталось оспорить через государственную инспекцию труда в Хабаровском крае легитимность самих требований, процедуру их выдвижения и утверждения. Была попытка уклониться от примирительных процедур. Тем не менее, примирительная комиссия приступила к работе 28 июня, а 05 июля стороны урегулировали коллективный трудовой спор.

О трудовом конфликте в филиале «Приморская генерация», несмотря на то, что ОАО «ДГК» являлось рекламодателем некоторых СМИ (контролировало публикации), сообщалось на Интернет порталах региона и в центральной газете Федерации Независимых Профсоюзов России – «Солидарность» (г. Москва) ([приложение 8](#)).

**Итог коллективных действий, начатых в филиале «Приморская генерация»:**

– премию за ноябрь 2009 года – работникам филиала доначислили;  
– изменили размер оплаты сверхурочной работы.

– **исключили из коллективного договора пункт** (Пункт 1.3. "Премирование по итогам производственно- экономической деятельности за месяц производится за счет и в пределах планового фонда оплаты труда (ФОТ) в составе затрат на производство продукции"), **на основании которого в 2009 году премию выплачивали при наличии средств в плановом фонде оплаты труда (ниже 60% должностного оклада);**

**2.** Ещё одно требование, утвержденное конференцией работников филиала:

– о включении в трудовые договора работников филиала сведений о характеристике условий труда и компенсациях работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда в размере, установленном "Перечнем должностей (профессий) работников филиала "Приморская генерация" ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда" – приложением к коллективному договору Общества (введено в действие приказом филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 15.06.2009 № 302 "А");

– об отмене условий трудовых договоров (соглашений к трудовым договорам) ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными коллективным договором (ст. 9 ТК РФ).

Большинство работников всех станций филиала поставили свои подписи в поддержку этих требований. Конференция работников филиала 26 марта требования утвердила. Накануне конференции – 23 марта на встрече представителей первичных профсоюзных организаций с генеральным директором ОАО "ДГК" обсуждался данный вопрос. И требования, утверждённые конференцией работников, не стали предметом коллективного трудового спора: директору филиала были даны полномочия на подписание соглашения с представителем работников. И после переговоров (01.04.2010 г.) такое соглашение было заключено между ОАО "ДГК" в лице директора филиала "Приморская генерация" и работниками филиала в лице председателя первичной профсоюзной организации. Суть его сводилось к тому, что доплата за работу во вредных условиях труда работникам ВТЭЦ-2 будет производиться в размере, установленном приложением к коллективному договору, но в рассрочку. Разница между размером доплат

между тем, что была до 01 января 2010 года и той, которую установили в дополнительных соглашениях к трудовому договору, будет выплачена с 01 июля 2010 года: за январь в июле; за февраль в августе и т.д. до конца года.

**Соглашение выполнено – издан приказ от 05.07.2010 № 373 «А» (приложение 1), по которому с июля месяца производилась не только выплата в повышенном размере за работу во вредных условиях, но и доплата за предыдущие месяца первого полугодия 2010 года – более 650 работникам Владивостокской ТЭЦ-2.**

**3.** Попытка обжаловать бездействие краевой госинспекции, всё же принесла свои плоды. 17 мая 2010 года она выдала предписание руководству филиала о возврате премии за все месяца 2009 года, кроме февраля и ноября. В результате вышел приказ филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 31.05.2010 № 298 «А» «О доначислении премии» (приложение 3), утвердивший график возврата премии:  
в 3 квартале – за апрель, июль, август 2009 года;  
в 4 квартале – за май 2009 года (16,9% должностного оклада).

**4.** По предложению профсоюзного комитета от 30.06.2009 года, согласованного с руководством ОАО «ДГК» в филиале был издан приказ от 14.07.2010 № 393 «А» «О доначислении премии» (приложение 4):

**в июле произведено доначисление премии:**

– за февраль 2009 года в размере 24% должностного оклада и компенсация морального вреда в размере 1 000 рублей 33 членам профсоюза, обратившихся в суд через ПКО Всероссийского «Электропрофсоюза»;

– за апрель 2009 года в размере 2% должностного оклада и компенсация морального вреда в размере 100 рублей 53 членам профсоюза, обратившихся в суд через ПКО Всероссийского «Электропрофсоюза»;

– за ноябрь 2009 года в размере 1% должностного оклада по решению примирительной комиссии ОАО «ДГК», урегулировавшей коллективный трудовой спор.

Ранее уже издавался приказ от 25.12.2009 № 631 «А» «О доначислении премии», по которому частично возвращалась премия за апрель – июнь, август 2009 года.

**5.** На основании ходатайства Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» включены в список неработающих пенсионеров филиала (для получения ежемесячной материальной помощи в размере 660 рублей) 2 пенсионера Артёмовской ТЭЦ.

**6.** На основании решения районного суда издан приказ от 04.08.2010 № 438 «А», по которому отменён выговор, доначислена незаконно удержанная премия в размере 50% должностного оклада и выплачена компенсация морального вреда в размере 1 000 рублей председателю цехового комитета ВТЭЦ-2.

7. По предложению профсоюзного комитета, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений филиала 18 августа включила в первоочередной список участников программы «Поддерживающая» работников, достигших пенсионного возраста, имеющих стаж работы более 15 лет и попавших под сокращение или увольнения по состоянию здоровья.

8. Этой же комиссией по СТО включен стаж работы в ЗАО «Дальтехэнерго» (5 лет) в суммированный стаж, для выплат, производимых по коллективному договору девятерым переведённым в наш филиала работникам ОМиС.

9. Центральной комиссией по аттестации рабочих мест по условиям труда установлены с 01 сентября доплаты за работу во вредных условиях труда (до введения результатов переаттестации):

20 работникам ВТЭЦ-2, доплата которым вообще не производилась; изменен размер доплаты лаборантам водной лаборатории химического цеха ВТЭЦ-2 с 2 до 4 процентов.

10. Комиссией по СТО филиала 06 сентября были распределены средства на беспроцентную ссуду, для улучшения жилищных условий 9 работникам филиала.

11. В течение трёх судебных разбирательств 02, 06 и 07 сентября удовлетворены иски помощников машиниста тепловоза АТЭЦ о признании их перевода с 5 на 4 разряд незаконным, и выплате компенсации морального вреда в размере 5 000 рублей. Судебная коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда данное решение оставила без изменений.

12. Ленинским районным судом г. Владивостока 13 сентября восстановлен работник топливно-транспортного цеха ВТЭЦ-2, ранее уволенный за якобы совершённый прогул. Суд своим решением удовлетворил требования работника об оплате вынужденного прогула, в связи с незаконным увольнением в размере более 100 000 рублей. Судебная коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда оставила данное решение без изменений.

13. В марте, в рамках комиссии по регулированию социально-трудовых отношений филиала, представителям работников были даны на рассмотрение **предложения по выплатам социального характера на 2010 год**, которые предлагалось снизить на 14%. Профсоюзный комитет ответил принципиальным несогласием. Без внесения изменений в действующий коллективный договор, любые действия администрации по снижению выплат социального характера были бы незаконны.

06 октября на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации филиала было достигнуто компромиссное решение: "о согласовании предложения руководства филиала о переносе срока оплаты

работникам компенсации за оплаченную тепловую и электрическую энергию по принятым квитанциям за сентябрь, октябрь, ноябрь 2010 года в декабре 2010 года". Свои обязательства руководство филиала выполнило в полном объёме.

14. Мотивированные несогласия профсоюзного комитета, комитетов профсоюза с проектами приказов по депремированию работников, помогли отстоять полностью или сохранить часть премии работникам, которые, по мнению руководства, допускали упущения в работе.

15. Премия работникам филиала за несколько месяцев 2009 года была полностью доначислена в течение 2010 года:

1) По требованию профсоюзного комитета, через обжалование бездействия государственной инспекции труда в Приморском крае в Роструд – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 25.12.2009 № 631 «А» «О доначислении премии» (приложение 2), была возвращена премия работникам филиала, имеющим степень оплаты выше шестой:

за апрель 2009 года в размере 1,5%;

за май 2009 года в размере 23,1%;

за июнь 2009 года в размере 2,2%.

2) После выдвижения требований работников (сбора подписей) в филиалах «Приморская генерация», «Хабаровская генерация», «ЛуТЭК» – приказом ОАО "ДГК" от 26.02.2010 № 74 "О достижении показателей по труду ОАО "ДГК" 2010г." директорам филиалов было предписано внести в приказы по текущему премированию за декабрь 2009 года изменения, предусмотрев начисление премии из расчета базового размера, установленного коллективным договором. За декабрь 2009 года была доначислена всем работникам филиала премия в размере 16,8% должностного оклада.

3) По решениям районных и краевого судов (Приложение 13), примирительной комиссии по урегулированию коллективного трудового спора между работниками и работодателем ОАО «ДГК» – издан приказ филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.07.2010 № 393 «А» «О доначислении премии» (приложение 4), по которому всем работникам возвращена премия за ноябрь 2009 года в размере 1,0% должностного оклада.

4) В соответствии с утверждённым профкомом и администрацией графиком по возврату премии – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 28.09.2010 № 550 «А» «О доначислении премии» (приложение 5) возвращена часть премии работникам филиала, имеющим степень оплаты выше шестой:

за апрель 2009 года в размере 2,0%;

за июнь 2009 года в размере 6,8%.

за август 2009 года в размере 0,6%;

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 11.10.2010



№ 570 «А» «О доначислении премии за февраль 2009 г.» (приложение 6) возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за февраль 2009 года в размере 24,0%

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.12.2010

№ 717 «А» «О доначислении премии за май 2009г.» (приложение 7) возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за май 2009 года в размере 16,9% должностного оклада.

По решениям судов выплачена компенсация морального вреда 33 работникам в размере 1 000 рублей; 53 и ещё 452 работникам в размере 100 рублей.

Т.е. итогом коллективных действий, индивидуальных обращений в суд через Приморскую краевую организацию Всероссийского «Электропрофсоюза» – стал возврат премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой в размере 94,9% должностного оклада, всем остальным в размере 17,8% тарифной ставки (должностного оклада) – в сумме более 15 млн. рублей.

Главным же итогом работы профкома в 2010 году, стал даже не многомиллионный возврат премии за 2009 год, и доначисление доплат за работу во вредных условиях труда за первое полугодие работникам ВТЭЦ-2, а то, что несмотря на неоднократные попытки прежнего руководства ОАО «ДГК» и филиала «Приморская генерация», не был выполнен план руководства компании, по которому планировалось снизить затраты на оплату труда всем работникам филиала на размер, превышающий месячный фонд оплаты труда.

Т.е. своими (в том числе и коллективными) действиями нам удалось в 2010 году сохранить месячную зарплату для каждого работника и выплаты социального характера в объёме, предусмотренном коллективным договором.

Действенная защита социально-трудовых прав работников, высокий уровень гарантий и социальных выплат, установленных коллективным договором, безусловное выполнение представителями работодателя обязательств по коллективному договору, возможны только при наличии независимых профессиональных представителей работников – председателей профсоюзных организаций на освобождённой основе. Труд которых, оплачивают члены профсоюза. При этом в коллективе остаются социальные иждивенцы, пользующиеся результатами труда профсоюзных организаций, но не оплачивающие этот труд.

### **Организационная работа профсоюзного комитета.**

Зарегистрировано исходящих – 72 документа по профкому ППО (кроме того, десятки документов направлены комитетами профсоюза структурных подразделений):

- мотивированное мнение профсоюзного комитета при издании приказов по филиалу, связанных с сокращением штата работников Организации;
- мотивированное мнение (несогласие) профсоюзного комитета при издании приказов по депремированию;
- ответы на запросы по обращениям работников;
- обращения (представления) об устранении нарушений на имя директора филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация";
- по вопросу обеспечения санитарно-бытовых условий работников;
- обращения в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ОАО "ДГК", в комиссию филиала "Приморская генерация" по внесению изменений в Коллективный договор ОАО "ДГК", в приложения по филиалу;
- ходатайства по неработающим пенсионерам в адрес руководства филиала, ОАО "ДГК";
- исковые заявления об отмене дисциплинарного взыскания, о восстановлении на работе;
- исковое заявление об изменении наименования должности в соответствии с выполняемой работой и установления соответствующей оплаты труда;
- ходатайства о предоставлении льготы на оплату путёвки в санаторий.
- запросы о предоставлении информации;

– Оказана помощь в написании заявлений в различные инстанции работникам, в том числе и неработающим пенсионерам – представителям администрации филиала, ОАО "ДГК", ОАО "ДЭК", в государственную инспекцию труда.

– Проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, 2 из которых с участием профсоюзного актива всех структурных подразделений, ещё 2 с участием руководства филиала; Председатель ППО принимал участие в заседаниях комитетов профсоюза станций, в цеховых собраниях, на совещаниях оперативного персонала.

– Председатель ППО в составе рабочей группы от Федерации профсоюзов Приморского края участвовал в разработке Регионального тарифного соглашения в Приморском крае на 2011 – 2013 годы.

## **ИТОГИ**

### **отчетно-выборных конференций Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза», Федерации профсоюзов Приморского края, V съезда «Всероссийского Электропрофсоюза».**

В 2010 году проходила единая отчетно-выборная компания в Общероссийском отраслевом "Электропрофсоюзе", которая завершилась

работой съезда 08 декабря 2010 года. В течение января – марта 2010 года прошли отчетно-выборные собрания во всех подразделениях ППО, начиная с цеховых. На конференциях профсоюзных организаций структурных подразделений были утверждены новые составы комитетов профсоюза, избранные путём прямого делегирования председателей цеховых комитетов. Председателями профсоюзных организаций на освобождённой основе избраны:

Партизанской ГРЭС – Бондаренко Елена Яковлевна;

Артёмовской ТЭЦ – Ошейко Алексей Алексеевич;

Владивостокской ТЭЦ-2 – Гуцевич Александр Владимирович.

Ямилов Игорь Римович избран председателем профсоюзной организации работников аппарата управления на не освобождённой основе.

26 марта на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации были избраны сроком на 5 лет: председатель ППО – Казанский Владимир Владимирович; утверждён профсоюзный комитет ППО в составе 10 человек; контрольно-ревизионная комиссия в составе 4 человек; 47 уполномоченных по охране труда; избраны делегаты на отчетно-выборную конференцию Приморской краевой организации Всероссийского "Электропрофсоюза" (представительство 1 делегат от 150 членов профсоюза). Из 34 не освобождённых от основной работы председателей цеховых организаций избраны впервые 7 человек.

12 октября 2010 года на отчетно-выборной конференции Приморской краевой организации Всероссийского "Электропрофсоюза" избран краевой комитет, в состав которого вошло 7 представителей ППО "Приморская генерация". Председателем ПКО избран Антипенко Михаил Фёдорович, ранее занимавший эту должность. В Президиум краевого комитета были избраны из наших представителей Казанский В.В. – председатель ППО и Ошейко А.А. – член молодёжного совета ВРК. В ревизионную комиссию Приморской краевой организации – Осипова Ольга Алексеевна – бухгалтер ППО "Приморская генерация". Грамотой ПКО ВЭП награждена Бондаренко Е.Я.

В работе конференции принимали участие: председатель "Всероссийского Электропрофсоюза" Вахрушкин В.Н., председатель Федерации профсоюзов Приморского края Пинский В.В., вице-губернатор Приморского края Мясник В.Ч., генеральный директор ОАО "ДЭК" Милуш В.В.

22 октября 2010 года в г. Владивостоке состоялась V отчетно-выборная конференция Федерации Профсоюзов Приморского края (ФППК). В ее работе приняли участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность" Александр Шершуков, первый вице-губернатор Приморского края Александр Костенко, председатель Законодательного Собрания Приморского края Виктор Горчаков, сенатор, член Совета Федерации Федерального Собрания РФ Владимир Кикоть,

работодатели, профсоюзный актив. Председателем ФППК избран Пинский Виктор Витальевич, ранее занимавший эту должность. Грамотой ФНПР награждён Казанский В.В.

08 декабря на V съезде Общественного Объединения "Всероссийский Электропрофсоюз" прошли выборы председателя профсоюза. Кандидата было два: действующий председатель Валерий Вахрушкин и глава Коми республиканской организации Сергей Медведев. В результате открытого голосования с большим перевесом (178 голосов против 34) победил Вахрушкин.

На съезде были утверждены «Основные направления деятельности «Всероссийского Электропрофсоюза» на 2011 – 2015 годы». Главными задачами провозглашены защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, рост заработной платы, повышение уровня социальных гарантий, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников.

Съезд рассмотрел дополнения и изменения в действующий Устав и другие правоустанавливающие документы профсоюза. Также на съезде были приняты ряд Обращений и Резолюций.

**В Обращении к Президенту Российской Федерации, Правительству и Федеральному Собранию** отмечено:

*«У работников давно зреет недовольство тем, каким способом новые собственники получили и как распоряжаются свалившимися на них активами, тем беспределом, что творится с методами получения и использования сверхприбылей, тем запредельным разрывом в заработной плате и в доходах работников и высших топ-менеджеров, тем нищенским существованием, которое влачит работающий человек в России!*

*Делегаты съезда уверены, что модернизацию экономики страны тормозят нынешние лжесобственники, которые, являясь временщиками, думают только о сиюминутных выгодах, а не о будущем экономики страны.*

*Средства на модернизацию и развитие надо искать не в карманах работников, а в мешках олигархов и собственников–временщиков!»*

**V съезд ВЭП призвал Президента России, Правительство и Федеральное Собрание РФ:**

- пресечь инициативы, направленные на дестабилизацию социально-трудовых отношений, на ущемление минимальных прав и гарантий, которыми сегодня защищен человек труда;
- поддержать предложенные ФНПР от имени профсоюзов России меры, направленные на модернизацию экономики, обеспечение финансовой стабильности и развитие человеческого капитала!

Председатель Приморской краевой организации Антипенко М.Ф. избран в состав Президиума Центрального комитета и секретарём "Всероссийского Электропрофсоюза" по Дальневосточному Федеральному округу.

## **Комиссия по работе с неработающими пенсионерами:**

На неработающих пенсионеров реорганизованных Обществ (ОАО «Дальэнерго», ОАО «Хабаровскэнерго» и т.д.), благодаря согласованному решению сторон социального партнёрства, распространяются некоторые из положений коллективного договора:

Приложение № 6 – «Положение о выплате материальной помощи инвалидам, ветеранам ВОВ, труженикам тыла и неработающим пенсионерам;

Приложение № 9 – «Положение о компенсации за оплаченную электрическую и тепловую энергию»;

Пункт 6.8.8 – Компенсация стоимости погребения пенсионеров Общества родственникам, оплатившим погребение в размере до 7,0 ММТС (около 29 500 рублей);

Пункт 6.9 – Работодателем осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение;

Работодатель ежемесячно выплачивает материальную помощь в размере 500 рублей каждому Совету ветеранов структурных подразделений филиалов.

Кроме того, в 2010 году производились единовременные выплаты к «Международному женскому дню», «Дню Победы», «Дню пожилого человека», «Дню Энергетика».

На учёте в первичной профсоюзной организации «Приморская генерация» состоит 30 неработающих пенсионеров – по 10 человек на каждой станции. Это члены Советов Ветеранов (неработающих пенсионеров) трёх структурных подразделений филиала – Партизанской ГРЭС, Артёмовской ТЭЦ и Владивостокской ТЭЦ-2, которые были выбраны решениями собраний пенсионеров.

Советы Ветеранов ведут активную работу по оказанию помощи одиноким и больным людям, которые нуждаются в лекарствах, в медобслуживании или просто в добром слове. Первичной профсоюзной организацией «Приморская генерация» ежегодно выделяется по 150 000 рублей – по 50 000 рублей на каждый из трёх Советов, члены которого сами определяют, как и на что их расходовать. Члены профсоюзного комитета по работе с пенсионерами: на Партизанской ГРЭС – Бондаренко Е.Я., на Артёмовской ТЭЦ – Шестакова И.А. и Костина Н.В., на Владивостокской ТЭЦ-2 – Осипова О.А., оказывают содействие неработающим пенсионерам, Советам в организации чествования ветеранов, посещения на дому, организации празднования «Дня пожилого человека», «Дня Победы». Иногородним пенсионерам отправляются письма, поздравления, переводы.

## **О позиции представителей работодателя по вопросу выплат социального характера в 2011 и последующих годах.**

В августе 2010 года впервые в истории ОАО «РАО Энергетические системы Востока» состоялась встреча представителей работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность в холдинге. Итоговых документов (протокол совещания, Соглашение о партнёрстве и взаимодействии) стороны до окончания 2010 года так и не выработали.

В ОАО «ДГК» последствием встречи «сторон социального партнёрства» стало обращение заместителя генерального директора Юдина Е.К. председателю Совета представителей ППО от 03.09.2010 № 01/9725 (приложение 9).

Письмом от 20.12.2010 (приложение 10) первый заместитель генерального директора Файт В.Б., указал председателю Совета ППО об отсутствии ответа на обращение, сделанное в сентябре. И ссылаясь на позицию ОАО «РАО Энергетические системы Востока», конкретизировал предложение о секвестровании средств по выплатам социального характера.

12 января 2011 года генеральный директор ОАО "ДГК" обратился к директорам филиала (приложение 11). Не издал приказ, распоряжение, а именно обратился. Но при этом, указал не выплачивать материальную помощь к отпуску.

Совет представителей первичных профсоюзных организаций 25 января 2011 года при обсуждении вопроса повестки дня комиссии по регулированию социально-трудовых отношений "О необходимости внесения дополнений и изменений в коллективный договор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011 годы", потребовал отменить указание генерального директора от 12.01.2011. И 27 января в филиалы поступило письмо заместителя генерального директора о возобновлении выплаты материальной помощи при уходе работника в очередной отпуск (приложение 12).

Тем не менее, в этом же обращении к директорам филиала, заместитель генерального директора ОАО "ДГК" указывает на то, что процесс рассмотрения вопроса об изменении коллективного договора – незавершен.

Вполне возможно повторение прошлого года, когда в ОАО "ДГК" был издан приказ от 26.02.2010 № 74, по которому филиалы должны были жить по средствам. Руководству филиалов предписывалось сократить затраты на персонал и через экономию фонда оплаты труда, и через сокращение выплат социального характера. Как и насколько этот приказ был реализован за счет экономии фонда заработной платы, представлено в таблице (приложение 14).

**Часто нас спрашивают: «А что профсоюз делает для нас?» Мы же ставим вопрос по-другому – «Что ты можешь сделать для профсоюза?» Ведь помогая профсоюзу, люди помогают себе. Надо отдавать себе отчет в том, что профсоюз – это борьба, это коллективная форма защиты самих себя.**



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«05» 07 2010 г.

г. Владивосток

№ 302 "А"

О доплате за вредные условия труда.

На основании Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом филиала «Приморская генерация» от апреля 2010 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить с 1 июля 2010 г. до введения результатов переаттестации рабочих мест работникам СП ВТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» доплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с *Перечнем должностей (профессий) работников филиала «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания», которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда*, утвержденным приказом филиала № 302 «А» от 15.06.2009 г., с учетом приказов по переаттестации рабочих мест и установлению доплат по вновь введенным рабочим местам.

2. Начальнику ОТиЗ Коротковой Г.Н. внести изменения в штатное расписание.

3. Главному бухгалтеру Михайленко О.В. начиная с 01 июля 2010 г. до 31 декабря 2010 г. включительно, доначислить доплаты работникам, занятым на работах во вредных условиях труда за январь, февраль, март, апрель, май, июнь 2010 г. до размера доплат определенного вышеуказанным Перечнем в следующем порядке:

в июле за январь

в августе за февраль

в сентябре за март

в октябре за апрель

в ноябре за май

в декабре за июнь

в соответствии с *Приложением № 1* к настоящему приказу.

4. Начальнику ОК Деминой В.А.

- организовать работу по внесению изменений в картотеку сотрудников КИС «Галактика» в части установления с 01.07.2010 г. доплат за вредные условия труда.

- заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам

Главный инженер - и.о. директора

А.В. Бесчастнов

Козырь Л.П. 33-28

Визы согласования:

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Юридический отдел

Председатель ПШО

О.В. Стеценко

О.В. Михайленко

В.В. Казанский

Рассылка: Стеценко О.В., бухгалтерия, ОК, СП ВТЭЦ-2, юр. отдел, ПШО.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

**ПРИКАЗ**

«25» 12 2009 г.

г. Владивосток

№ 631 "А"

О доначислении премии

В соответствии с приложением № 16 к Положению об оплате труда работников Общества Коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009-2011 годы,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

Произвести доначисление премии по итогам производственно-экономической деятельности филиала «Приморская генерация» руководителям, специалистам, рабочим, кроме: руководителей, специалистов, рабочих по 6 ступень оплаты труда включительно; одиноких матерей, находящихся на учёте в органах социальной защиты населения и представивших документы в отдел кадров СП и филиала; отцов, воспитывающих детей без матери, до сложившегося размера премии для промышленно - производственного персонала за апрель, май, июнь 2009г. в пределах планового фонда оплаты труда в составе затрат на производство продукции:

за апрель 2009 г. в размере 1,5 %

за май 2009 г. в размере 23,1 %

за июнь 2009 г. в размере 2,2 %.

Директор

И.И. Францев

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

О.В. Стеценко

О.В. Михайленко

Т.В. Цветкова





Суровикова И.И.  
Короткова Г.Н.  
Увешова М.В.  
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ  
ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

31.05.10г

ПРИКАЗ

«31» 05 2010 г.

г. Владивосток

№ 298 "А"

О доначислении премии

На основании Предписания Государственной инспекции труда в Приморском крае от 17 мая 2010 г. № 7-988-10-ОБ/41/2-3204/10,

Приказываю:

1. График доначисления премии по итогам производственно-экономической деятельности за апрель, май, июнь, август 2009г. утвердить, согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Главному бухгалтеру Михаленко О.В. произвести доначисление премии, согласно утвержденному графику.

Директор

И.И.Францев

Зам.директора

Главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

О.В.Стеценко

О.В.Михайленко


Т.В.Цветкова

Приказ разослать: Бесчастов А.В., Михайленко О.В., Стеценко О.В., Мифтахутдинов В.М., Рожощенко Е.А., Богданец Е.А., Лебедев М.В., юротдел, СОТиПК, сл.эксплуатации, сл.экологии, ОКС, ОППР, ПАС, ОРЭМ, СИТИС, СРЗАИ, ОМТС, гр.управления капиталом, ТТС, ОК, пресс-служба, гр. делопроизводства, СП АТЭЦ, СП ВТЭЦ-2, СП ПГРЭС, ПТО

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО филиала

«Приморская генерация»

 В.В.Казанский  
«27» мая 2010г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор филиала

«Приморская генерация»

И.И.Францев

 «27» 05 2010г.

### ГРАФИК

доначисления премии по итогам производственно-экономической деятельности за месяц,  
согласно Предписанию Государственной инспекции труда в Приморском крае  
от 17 мая 2010 г. № 7-988-10-ОБ/41/2-3204/10

№ п/п	Период, за который будет доначислена премия	Период, в котором будет доначислена премия
1	Апрель, июнь, август 2009 г.	3 квартал 2010 г.
2	Май 2009 г.	4 квартал 2010 г.

Заместитель директора

Начальник юридического отдела



 О.В.Стеценко

Т.В.Цветкова



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«14» 07 2010г.

г. Владивосток

№ 393 "А"

О доначислении премии.

В соответствии с Решениями Ленинского районного суда г. Владивостока и приказом ОАО «ДГК» № 32-кт от 14.07.10г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Произвести выплаты в июле работникам филиала «Приморская генерация» в соответствии с решением Ленинского районного суда г. Владивостока № 2-4825/09 от 23 ноября 2009г.
2. Произвести выплаты в июле работникам филиала «Приморская генерация» в соответствии с решением Ленинского районного суда г. Владивостока № 2-503/10 от 27 января 2010г.
3. Произвести доначисление премии в июле работникам филиала «Приморская генерация» в размере 1 % за ноябрь 2009 года.

Основание: Решения суда, приказ ОАО «ДГК» № 32-кт от 14.07.10г.

И.о. директора

А.В. Бесчастнов

Козырь Л.П. 33-28

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Юридический отдел

О.В. Стеценко

О.В. Михайленко

Рассылка: Стеценко О.В., Михайленко О.В., юротдел, СП ВТЭЦ-2, СП АТЭЦ, СП ПГРЭС, ППО.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«28» 09 2010 г.

г. Владивосток

№ 550 "А"

О доначислении премии

Согласно приказу № 298 «А» от 31.05.2010г. «О доначислении премии» и в соответствии с письмом заместителя генерального директора ОАО «ДГК» Юдина Е.К. от 27.09.10г. № 03/10582

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Произвести доначисление премии по итогам производственно-экономической деятельности работникам филиала «Приморская генерация»:

1.1. за апрель 2009 г. в размере 2 % руководителям, специалистам, рабочим, кроме: всех работников по 6 ступень оплаты труда включительно, одиноких матерей, отцов, воспитывающих детей без матери и работников, которым доначисление премии произведено, согласно приказу № 404 «А» от 21.07.2010 г.;

1.2. за июнь 2009 г. в размере 6,8 %, за август 2009 г. в размере 2 % руководителям, специалистам, рабочим, кроме: всех работников по 6 ступень оплаты труда включительно, одиноких матерей, отцов, воспитывающих детей без матери.

2. Произвести доначисление премии по итогам производственно-экономической деятельности освобождённым работникам ППО «Приморская генерация»:

2.1. за апрель 2009 г. в размере 2,0 %,

2.2. за июнь 2009 г. в размере 6,8 %,

2.3. за август 2009 г. в размере 0,6 %.

Директор

М.И. Матвеев

исп. Короткова Г.Н.

Заместитель директора

О.В. Стеценко

Главный бухгалтер

О.В. Михайленко

Начальник юридического отдела

Т.В. Цветкова



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«11» 10 2010 г.

г. Владивосток

№ 570 "А"

О доначислении премии  
за февраль 2009г.

В соответствии с письмом генерального директора ОАО «ДГК» Шукайлова М.И. от 30.09.10г. № 01/10703

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Произвести доначисление премии за февраль 2009г. в размере 24 % до базового размера премии по Обществу по итогам производственно-экономической деятельности работникам филиала «Приморская генерация» кроме всех работников по 6 ступень оплаты труда включительно.
2. Премию начислить за фактически отработанное время с учётом изданных приказов по филиалу и СП о снижении размера премии за февраль 2009г.
3. Перерасчёт премии произвести в октябре 2010г.

Директор

М.И. Матвеев

исп. Гречанина Г.В. т.33-30

Главный бухгалтер

Начальник управления экономики

Начальник юридического отдела

О.В. Михайленко

И.И. Сыромолотова

Т.В. Цветкова



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ  
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«14» 12 2010 г.

г. Владивосток

№ 717 "А"

О доначислении премии  
за май 2009г.

Согласно приказу № 298 «А» от 31.05.2010г. «О доначислении премии» и в соответствии с письмом заместителя генерального директора ОАО «ДГК» Юдина Е.К. от 27.09.10г. № 03/10582

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Произвести доначисление премии за май 2009г. в размере 16,9% до базового размера премии по Обществу по итогам производственно-экономической деятельности работникам филиала «Приморская генерация» кроме: всех работников по 6 ступень оплаты труда включительно, одиноких матерей, отцов, воспитывающих детей без матери.

2. Премию начислить за фактически отработанное время с учётом изданных приказов по филиалу и СП о снижении размера премии за май 2009г.

3. Произвести доначисление премии по итогам производственно - экономической деятельности за май 2009г. освобождённым работникам ППО филиала «Приморская генерация» за фактически отработанное время в размере:

- председателям:
  - 3.1. филиала - 11,83 %
  - 3.2. СП Артёмовская ТЭЦ - 16,9 %
  - 3.3. СП Партизанская ГРЭС - 11,83 %
  - 3.4. СП ВТЭЦ-2 - 11,83 %
- бухгалтеру - 16,9 %

4. Перерасчёт премии произвести в декабре 2010г.

Директор

М.И. Матвеев

исп. Гречанина Г.В. т.33-30

Заместитель директора

О.В. Стеценко

Главный бухгалтер

О.В. Михайленко

Начальник юридического отдела

Т.В. Цветкова

Приказ разослать: Бесчастнов А.В., Михайленко О.В., Стеценко О.В., Мифтахутдинов В.М., Рожошенко Е.А., Богданец Е.А., Лебедев М.В., юриддел, СОТиПК, ПТО, сл.экологии, ОКС, СДО, отдел закупок, ОППР, ОРЭМ, СИТИС, СРЗАИ, ОМТС, ТТС, ОК, гр. управления капиталом, гр. делопроизводства, СП АТЭЦ, СП ПГРЭС, СП ВТЭЦ-2, ППО

## **Работники "Приморской генерации" требуют выполнения коллективного договора**

08:14, 01.04.2010 | Приморский край <http://vostokmedia.ru/n70768.html>

### **Об этом шла речь на конференции коллектива**

ВЛАДИВОСТОК. 1 апреля. ВОСТОК-МЕДИА - Работники филиала «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на своей конференции 26 марта 2010 года утвердили требования к директору филиала о выплате премии за ноябрь 2009 года в размере, установленном коллективным договором ОАО «Дальневосточная генерирующая компания». Об этом сообщает пресс-центр Управления Федерации профсоюзов Приморского края.

Как говорится в пресс-релизе УФППК:

«Руководством филиала в течение всего действия коллективного договора ОАО «ДГК» с 01 апреля 2009 года не выполнялось условие Положения об оплате труда работников акционерного общества в части выплаты премии в базовом размере, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации филиала Владимир Казанский. - Работникам со ступенью оплаты труда выше шестой начисление премии производили по остаточному принципу: в зависимости от наличия средств в плановом фонде оплаты труда. По требованию Федеральной службы по труду и занятости в декабре 2009 года в филиале «Приморская генерация» был издан приказ о доначислении премии указанной категории работников за апрель, май, июль 2009 года в общем размере 26,8% их должностного оклада. Эти средства были выплачены из фонда оплаты труда 4 квартала 2009 года, которого затем не хватило на выплату премии за ноябрь в размере, установленном коллективным договором всем работникам филиала.

Попытки профсоюзного комитета урегулировать возникший спор путём переговоров, через обращения к руководству филиала и акционерного общества, результатов не дали. Заместителем генерального директора ОАО «ДГК» на обращение профкома был дан ответ с предложением дождаться окончательных судебных решений по вопросу определения размера премии в условиях дефицита планового фонда оплаты труда и не накалять обстановку в коллективе. Решение Ленинского районного суда г. Владивостока о доначислении премии за апрель 2009 года работникам, в чьих интересах были заявлены иски, требования и признании незаконным пункт приказа филиала, устанавливающего размер премии ниже определённого коллективным договором, 25 марта 2010 года после Определения судебной коллегии краевого суда вступило в законную силу. Тем самым судебной властью установлено нарушение работодателем трудового законодательства, невыполнение условий коллективного договора.

-Мы считаем требования работников законными, - продолжил Владимир Казанский, - и надеемся, что они будут удовлетворены работодателем в полном объёме, т.е. удастся избежать коллективного трудового спора».

Сообщения по теме на Интернет порталах региона  
<http://vostokmedia.ru/n70774.html>  
<http://primamedia.ru/news/02.04.2010/> 16.35  
<http://fppk.org/pressc/15?idnews=1273>  
[file://localhost/G:/2009%20-%20премия%20за%20ноябрь/2010%20-%20СМИ/Уклонисты%20\\_\\_%20Дебри-ДВ.mht](file://localhost/G:/2009%20-%20премия%20за%20ноябрь/2010%20-%20СМИ/Уклонисты%20__%20Дебри-ДВ.mht)

центральная профсоюзная еженедельная газета.  
СОЛИДАРНОСТЬ № 20 (26.05.2010)

## **В “Приморской генерации” требуют премию полностью**

Один процент общих проблем

**Всего один процент от премии за ноябрь прошлого года стал камнем преткновения в спорах между работниками филиала “Приморская генерация” компании ОАО “Дальневосточная генерирующая компания” и администрацией предприятия. Впрочем, пресловутый “один процент” - лишь вершина айсберга долгоиграющего конфликта. Подробнее о ситуации “Солидарности” рассказал ВЛАДИМИР КАЗАНСКИЙ, председатель профкома “Приморской генерации”.**

### **ВЕРШИНА АЙСБЕРГА**

59% премии или 60% - разница вроде бы небольшая. Однако именно этот “один процент” стал причиной очередного трудового конфликта в филиале “Приморская генерация” компании ОАО “Дальневосточная генерирующая компания”. Требования к директору филиала выплатить премию за ноябрь прошлого года в размере, установленном колдоговором ОАО “ДГК”, утвердила конференция работников “Приморской генерации” 26 марта 2010 года. С тех пор по этому поводу ведутся активные прения между работодателем и представителями работников. Дело, конечно, не в злополучном “одном проценте” и даже не “в принципе”, на который вполне могли бы пойти работники. Дело в том, что колдоговор в отношении премирования, по словам представителей профорганизации компании, нарушается в “Приморской генерации” систематически вот уже более года.

- В течение всего срока действия коллективного договора ОАО “ДГК” с 1 апреля 2009 года не выполнялось положение об оплате труда работников акционерного общества в части выплаты премии в базовом размере, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации “Приморской генерации” Владимир Казанский. - У нас в колдоговоре оговорен базовый размер премии для всех работников, для всех видов деятельности - 60% должностного оклада; выплата зависит от выполнения показателей премирования, которые устанавливаются в зависимости от функциональных должностных обязанностей в подразделении. Но кроме этого существует пункт, который говорит о том, что премия платится в пределах планового фонда оплаты труда. В плановый фонд оплаты труда в этом году не была заложена индексация - несмотря на то, что ее проведение предусмотрено отраслевым тарифным соглашением. Тем не менее, индексацию тарифной части зарплаты работодатель все же провел. Однако из-за этого начисление премии многим работникам производили по остаточному принципу: в зависимости от наличия средств в плановом фонде оплаты труда. У нас были месяцы в прошлом году, когда инженерно-техническому персоналу устанавливали процент премии значительно ниже законных 60%.

Председатель профкома пояснил, что за апрель и май прошлого года было выплачено соответственно 56,5% и 20% премии вместо 60%. Все судебные инстанции признали правоту работников предприятия. Их интересы представляла Приморская краевая организация Всероссийского “Электропрофсоюза”.



## СУД И ИНСПЕКЦИЯ

Как рассказал Казанский Владимир, по требованию Федеральной службы по труду и занятости в декабре 2009 года в филиале “Приморская генерация” был издан приказ о доначислении премии указанной категории работников за апрель, май, июль 2009 года в общем размере 26,8% от их должностного оклада. Работодатель предписание выполнил, однако эти средства были выплачены из фонда оплаты труда IV квартала 2009 года. И фонда затем не хватило на выплату премии за ноябрь в размере, установленном колдоговором для всех работников филиала.

Попытки профкома урегулировать возникший спор путем переговоров, через обращения к руководству филиала и акционерного общества тогда результатов не дали.

- Администрация филиала попросту отказалась издавать приказ о создании примирительной комиссии и вести вообще какие-либо переговоры. Сослались на то, что это не в их компетенции и не в компетенции работников отдельного филиала. Они считают, что такое право имеют только представители ОАО “ДГК” и Совет представителей первичных профорганизаций, - продолжает свой рассказ Владимир Казанский. - В связи с этим 6 апреля мы обратились в трудовую инспекцию. Руководствуясь 416-й статьей ТК РФ, мы указали представителю инспекции, что это его обязанность - привлечь уклоняющегося от примирительных процедур работодателя к административной ответственности. Инспекция, в свою очередь, пригласила нас - директора и представителей работников - к себе в офис. 15 апреля состоялась встреча с участием представителей всех заинтересованных сторон. Вместо директора был ведущий юрист “Приморской генерации”. Инспектор интересовался, почему мы не можем встретиться и договориться.

Мы ответили, что как раз и просим, чтобы инспекция усадила работодателя за стол переговоров. На словах представителю работодателя было рекомендовано создать примирительную комиссию. Но официальный ответ мы получили от инспекции 22 апреля, и в нем было переписано все то, что нам уже до этого отвечал директор филиала, просто поменяли местами абзацы. Кроме того, дали оценку существу спора. То есть госинспектор труда за подписью его руководителя дал нам ответ, что никто не уклоняется от примирительных процедур и что мы не имеем права выдвигать какие-либо требования. После этих процедур заместитель генерального директора ОАО “ДГК” на обращение профкома дал ответ с предложением дождаться окончательных судебных решений по вопросу определения размера премии в условиях дефицита планового фонда оплаты труда и посоветовал не накалять обстановку в коллективе. 25 марта 2010 года такое решение по апрельской премии после вынесения определения судебной коллегии краевого суда вступило в законную силу. Тем самым судебная власть установила нарушение работодателем трудового законодательства, невыполнение условий колдоговора и подтвердила правомерность требований работников. Однако, несмотря на это, по словам Владимира Казанского, работодатель не намерен уступать, и в деле “одного процента” избегает переговоров с представителями работников.

- Работодатель сознательно идет на нарушение прав работников, - считает председатель профкома “Приморской генерации”, - а затем отсылает несогласных в суд. Туда идут единицы, на процессы уходят годы, а от коллективных требований представители администрации просто уклоняются, заручившись поддержкой краевой госинспекции труда. 24 мая “однопроцентный” вопрос обсуждался на встрече генерального директора с Советом представителей первичных профсоюзных организаций. По мнению представителя

## КОММЕНТАРИЙ ЦК

В некотором смысле ситуация в ОАО “ДГК” напоминает ситуацию в ТГК-9 (см. “Солидарность” №№ 13, 16, 2010). Здесь также в весьма негативном свете вырисовывается вопрос премирования, хотя сокращение премий организовано несколько по-другому. Впрочем, по мнению некоторых специалистов, такая ситуация в ближайшее время может затронуть генерирующие компании по всей России. Это связано как с тем, что в фонде оплаты труда не заложены средства на индексацию (которую необходимо проводить в соответствии с трехсторонним соглашением), так и с тем, что отрасль переходит на коммерческие рельсы.

Юрий Офицеров, заместитель председателя Всероссийского “Электропрофсоюза”, комментирует события в ТГК-9 и “Приморской генерации” следующим образом:

- Ситуация, конечно, не очень хорошая. Масла в огонь этих всех взаимоотношений подлила еще и тарифная политика, которую провели у нас на этот год тарифорегуляторы, когда в фонд оплаты труда не включили инфляционную составляющую. Таким образом, у работодателя был невосполнимо потерян источник финансирования индексации заработной платы. Это вызвало ряд осложнений во взаимоотношениях, и это ни к чему хорошему привести не могло.

Рассматривая с такого ракурса проблематику в ТГК-9, “Приморской генерации” и других компаниях, могу сказать одно. Ответы, которые мы получили по этой проблеме из Федеральной службы по тарифам (ФСТ) и от ряда других ведомств, в том числе от Минэкономразвития, говорят нам о том, что у организаций электроэнергетики, подпадающих под тарифорегулирование, определен жирок есть. Есть так называемые внутренние резервы, которые могли бы быть сосредоточены на индексации заработной платы. Но часто получается так, что подобного желания у работодателя просто нет. Подавляющее большинство организаций электроэнергетики по итогам 2009 года получили устойчивую прибыль, многие из них сейчас благополучно ее увеличили. Даже те организации, у которых по результатам 2008 года была низкая рентабельность, получили в прошлом году позитивную, положительную динамику. Мне не известны организации электроэнергетики, которые устойчиво катились бы по наклонной.

В то же время стало известно, что индексировать зарплату работникам бюджетной сферы в 2010 году правительство не собирается. Этот своеобразный посыл стал сигналом и для других ведомств, близких к правительству, в том числе для Минэкономразвития и ФСТ. Цепочка сработала, и в соответствии с консультациями с Минэкономразвития ФСТ в своих рекомендациях тарифорегуляторам, региональным в том числе, сообщила, чтобы в организациях электроэнергетики в составе затрат на себестоимость производства, продажи, поставок электрической тепловой энергии инфляция не учитывалась. То есть фонд оплаты труда должен, по их мнению, остаться прежним, на уровне прошлого года. Можно представить, что работодатель в предыдущий период тарифорегулирования определил бизнес-план, включив в затраты фонд оплаты труда без индексации. Профсоюз при этом требует того же уровня тарифной и премиальной частей, в тех же объемах. Работодатель может влиять на содержание фонда оплаты труда только посредством определенных механизмов. Влиять он умеет на переменную часть. Вот он и пытается эту переменную часть, то есть текущую премию, изменить в меньшую сторону. И делает это очень часто в одностороннем порядке, что в принципе невозможно в силу обязательств по отраслевому тарифному соглашению сторон социального партнерства - как локального, так и федерального уровней. То есть делать это в одностороннем порядке он не имеет права. А когда наши коллеги заявляют, что это невозможно, он силовыми и административными методами принимает иные решения, далеко не самые популярные.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»**

680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49, тел.: (4212) 30-49-14, факс: (4212) 26-43-87  
 E-mail: dgk@dvdk.ru, http://www.dvdk.ru

03.09.2010 № 01/9425

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Совета первичных  
 профсоюзных организаций

Белякову С.А.

Уважаемый Сергей Александрович!

Анализ фактически сложившейся среднемесячной заработной платы за 1 полугодие 2010 года показывает, что среди отраслей народного хозяйства по субъектам РФ Дальнего Востока ОАО «ДГК» стабильно занимает 1-2 место. Данный факт имеет место с учетом того, что в течение 2010 года в Обществе проводятся мероприятия по оптимизации ФОТ. Сумма экономии в связи с проведением мероприятий за 1 полугодие составила 60 млн. рублей, или 610 рублей на 1 человека в месяц. Таким образом, в случае отсутствия мероприятий рейтинг ОАО «ДГК» был бы еще выше. В целом в 2010 году ожидаемый эффект от мероприятий по оптимизации ФОТ планируется на уровне 1070 рублей на 1 человека.

Проведенном расчете плана по труду на 2011 год не были учтены какие – либо мероприятия по оптимизации ФОТ, ИПЦ принят в размере 5,93% к 2010 году. Среднемесячная заработная плата ОАО «ДГК» 2011 года выходит на уровень 35,9-36,1 тыс. рублей при плане на 2010 год 31,0 тыс. рублей и ожидаемой величине 34,2 тыс. рублей. Среднемесячный доход 1 работника в 2011 году должен составить 37,9 тыс. рублей.

В таких условиях высока вероятность того, что в 2011 году ОАО «ДГК» опять будет занимать верхнюю строчку в рейтинге заработной платы на Дальнем Востоке.

Учитывая факт, что 2011 год является годом предвыборным, а отношение населения и средств массовой информации к тарифам на энергию и их составляющим элементам (в том числе заработной плате) является традиционно негативным, существует необходимость сдерживания роста средней заработной платы и доходов работников компании без использования мер, применявшихся в 2009 – 2010 годах.

Необходимость регулирования заработной платы обусловлена ежегодным превышением средств на персонал в бизнес-плане и фактически, над заложенными в тарифах на энергию государственными регулирующими органами в целом по ОАО «ДГК». На 2010 год превышение затрат на персонал в бизнес-плане над тарифами составляет 648 млн. рублей, в том числе ФОТ 325 млн. рублей (письмо ОАО «ДГК» от 29.03.2010г. № 03/03903), а фактически превышение составит порядка 1 млрд. рублей. Использование средств на увеличение ФОТ происходит за счет ремонтного фонда, что отрицательно отражается на состоянии основного оборудования.

На основании изложенного, прошу Вас высказать позицию Совета представителей первичных профсоюзных организаций изложенному выше по вопросу.

Приложение на 1 листе.

Заместитель генерального директора

Е.К. Юдин



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»**

680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49, тел.: (4212) 30-49-14, факс: (4212) 26-43-87  
 E-mail: dgk@dvgk.ru, http://www.dvgk.ru

20.12.2010 № 33/13721

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Совета  
 представителей ППО  
 ОАО «ДГК»

Белякову С.А.

Уважаемый Сергей Александрович!

ОАО «ДГК» письмом от 03.09.2010 г. №01/9725 предлагало Вам высказать позицию Совета по вопросу оптимизации затрат на персонал. К сожалению, ответа на указанное обращение до настоящего времени не поступило.

В рамках согласования бизнес- плана на 2011 год ОАО «РАО ЭС Востока» обратило внимание на опережающий рост выплат социального характера над выручкой по всем видам деятельности и предложило снизить указанные выплаты против расчетных на 141,4 млн. рублей.

В смете затрат социального характера ОАО «ДГК» на 2011 год только две статьи имеют величину, сопоставимую с предложенной к снижению величиной:

- материальная помощь к отпуску;
- льгота работникам отрасли на 50% скидку установленной платы за электро – и теплоэнергию списочного состава.

С целью определения позиции сторон социального партнерства по вопросу снижения затрат предлагаю Вам провести взаимные консультации не позднее 24.12.2010 года, а затем заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Приложение: Письмо ОАО «РАО ЭС Востока» от 17.12.2010 г. №АН - 8/5074

Первый заместитель  
 генерального директора

В.Б. Файт



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49, тел.: (4212) 26-43-87, факс: (4212) 21-30-87  
E-mail: [dvgk@dvgk.ru](mailto:dvgk@dvgk.ru) <http://www.dvgk.ru>

12.01.11 № 02.1/104

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директорам филиалов  
Хабаровская генерация Ларикову В.С.  
ХТСК Нехороших С.Г.  
ПТС Трофимову А.А.  
Амурская генерация Руденко С.М.  
НГРЭС Старцеву А.А.  
ЛутЭК Лебедю В.В.  
ЛУР Воздвиженскому Ю.А.  
Приморская генерация Матвееву М.И.

Уважаемые коллеги!

Согласно п. 6.8. Коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009-2011 годы материальная помощь на укрепление здоровья Работника при уходе в очередной отпуск выплачивается в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества.

Бизнес-план Общества на 2011 год не утвержден, в связи с чем материальную помощь на укрепление здоровья не выплачивать до утверждения бизнес-плана.

Генеральный директор

М.И.Шукайлов

Липатова Е.В.  
43-43.

Варселина О.Б.  
Варс.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49, тел.: (4212) 26-43-67, факс: (4212) 21-30-87  
E-mail: dok@dyok.ru Http://www.dyok.ru

*Сопроводительный лист*

*27.01.11* № *02.1/922*

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Дашиной В.А.  
Ситниченко О.В.*

*[Signature]* 27.01.11.

- Жарасову Д.А.*
- Жаретковскому Р.С.*
- Директорам филиалов *С.И.И.*
- Хабаровская генерация Ларикову В.С.
- ХТСК Нехороших С.Г.
- ПТС Трофимову А.А.
- Амурская генерация Руденко С.М.
- НГРЭС Старцеву А.А.
- ЛуТЭК Лебедю В.В.
- ЛУР Воздвиженскому Ю.А.
- Приморская генерация Матвееву М.И.

*27.01.11*

Уважаемые коллеги!

Информирую Вас о том, что 25.01.2011 года состоялось очередное заседание комиссии по социально- трудовым отношениям и контролю исполнения Коллективного договора.

В связи с тем, что процесс рассмотрения вопроса «О необходимости внесения дополнений и изменений в Коллективный договор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011 годы (раздел 6 «Дополнительные льготы, гарантии и компенсации») не завершен, прошу Вас возобновить выплаты материальной помощи на укрепление здоровья Работника при уходе в очередной отпуск в соответствии с п.6.8. Коллективного договора «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011 годы.

И.о. генерального директора

*[Signature]*

В.Б.Файт

Липатова Е.В.  
43-43.

*[Signature]*

Приморская Генерация

**Решение Ленинского районного суда г. Владивостока от 23.11.2009  
(дело № 2-4825/09):**

*«Доводы представителя ответчика о том, что, определяя размер и проценты премирования, филиал не имеет права превысить фонд оплаты труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников Общества, работодатель произвёл расчет фактического процента премии за апрель в пределах оставшейся суммы ФОТ, денежных средств в утверждённом на 2 квартал фонде оплаты труда было недостаточно, суд признаёт необоснованным».*

**Решение Ленинского районного суда г. Владивостока от 27.01.2010  
(дело № 2-503/10):**

*«Произвольное уменьшение уровня заработной платы, при отсутствии виновных действий работников недопустимо».*

**Определение Судебной коллегии по гражданским делам  
Приморского краевого суда от 25.03.2010, дело № 33-2511:**

*«Доводы кассатора о том, что филиал не может превысить фонд оплаты труда не являются основанием для отмены решения суда, поскольку доказательств наличия объективных причин для утверждения фонда оплаты труда в таком размере, который не позволил выплатить работникам базовый размер премии, установленный Положением об оплате труда, в материалах дела не имеется. Не представлено суду и доказательств невозможности корректировки ОАО «ДГК» фонда оплаты труда».*

К вопросу № 3

Информация по выполнению мероприятий по достижению показателей по труду за счет экономии ФЭП в 2010 году  
(приказ №74 от 26.02.2010г.)

тысяч руб.

№	мероприятия	Пр-во		ХГ		ХТСК		АГ		НГРЭС		ПГ		ПТС		ЛЭЭС		ДГК	
		КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА	КОЛ-ВО	СУММА
1	Предоставление отпусков без сохранения з/п по личным заявлениям	406	20935	1561	32635	375	9201.2	44	976	18	999.4	97	3032.3	33	1930.9	114	4443.1	2647	74173
2	Невыполнение вакансий					27	6898.6	29	10276	4	933			1	38.4	79	20488	138	38654
3	Установление режима неполного рабочего времени			3	42	502	14151	6	130			18	681.6	199	4731	661	10902	1389	30638
4	Уменьшение размера доплат			91	3333				1359	5	79.2					155	2995.4	251	7766.6
5	Экономия за счет запрета работы в выходные и праздничные дни																453.5		453.5
6	Оптимизация ФЭП в период сезонного снижения нагрузки оборудования			134	3917	54	1089.5	43	1161					59	196.3	121	3797.3	412	10161
7	Оптимизация премирования работников					220	6664				1358.1	17115					3976	1578	32458
8	Оптимизация работы в сверхурочное время																	2780.8	2780.8
9	Оплата простоя работников в связи с отказом работников от перевода на относительный режим работы																		
	Итого	406	20935	1789	39927	1177.3	38004.3	122	13902	1384.9	19147	115	3713.9	291	11619.1	1139.6	49907	6425	197155

Примечание: количество работников указано в среднесписочной численности за 9 месяцев.