

01 марта 2013 года
XI отчетная конференция
первичной профсоюзной организации
«Приморская генерация»



П Р И М О Р С К А Я
Р О Ф С О Ю З Н А Я

Г Е Н Е Р А Ц И Я
А З Е Т А



№ 15
февраль 2013 г.

Уважаемый читатель!

Пятнадцатый выпуск профсоюзной газеты ППО "Приморская генерация" проинформирует:

- о ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике будущего периода;
- о переговорах по продлению коллективного договора ОАО «ДГК»;
- о действиях Совета представителей первичных профсоюзных организаций в ОАО "ДГК";
- о работе профсоюзного комитета ППО.

О коллективных переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на будущий период.

В связи с истечением 31 декабря 2012 года срока действия ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 (2012) годы, полномочные представители сторон социального партнерства в электроэнергетике – ЦК ВЭП и Объединение РаЭл, обменявшись письмами о намерении вступить в коллективные переговоры, 8 июня 2012 года вступили в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ. **Отраслевое соглашение это минимальный стандарт**, который закладывает базовые гарантии и принципы отраслевого регулирования социально-трудовых отношений в отрасли. Основная цель отраслевого соглашения — формирование, поддержание и координация единого нормативного поля регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия работодателей и работников в организациях электроэнергетики.

Стороны рассматривали предложения в формате действующего ОТС. Но проект рассматривался в редакции работодателей. За 3,5 месяца (до 01.10.2012) на 15 заседаниях комиссии было рассмотрено 6 разделов из 9, из 135 рассмотренных норм принято было чуть больше половины – 71 пункт (53%). Более подробно о неурегулированных разногласиях по проекту ОТС, о позиции сторон переговоров и органов государственной власти по вопросам, связанным с проведением коллективных переговоров по ОТС было рассказано в предыдущем выпуске профсоюзной газеты ППО «Приморская генерация».

4 октября 2012 года участники VI Пленума Центрального комитета Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», рассматривая ход коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ (ОТС) очередного периода, **приняли решение приостановить с 12 октября переговорный процесс.** В соответствии с нормами Устава Профсоюза, Президиумом ЦК ВЭП выдвинуто и направлено в адрес Объединения РаЭл – социальных партнеров на отраслевом уровне – **требование о реальном**

увеличении заработной платы работников с начала будущего года не менее чем на 25 процентов.

Не находя понимания со стороны представителей работодателей, руководство Профсоюза было вынуждено направить письма, касающиеся хода переговорного процесса, а также ситуации в сфере социально-трудовых отношений организаций электроэнергетики в адрес Президента Российской Федерации В. В. Путина, Министра энергетики РФ А.В. Новака, ответственного секретаря Комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития ТЭК И.И. Сечина, руководителя ОАО «ФСК ЕЭС» О.М. Бударгина, ряда крупнейших холдинговых электроэнергетических компаний.

В письмах выражена обеспокоенность Профсоюзной стороны сложившейся ситуацией в электроэнергетике, информируются органы власти и работодательское сообщество о непростых переговорах по ключевому документу в рамках выстраивания социально-трудовых отношений, которым является Отраслевое тарифное соглашение. В письмах изложены основные предложения Профсоюзной стороны, направленные на справедливое перераспределение доходов энергокомпаний на существенное повышение заработной платы работников основных профессий. Авторитетным и значимым представителям органов власти и работодателей предложено принять личное участие в поиске компромиссного решения и не допустить отсутствия в электроэнергетике РФ – системообразующей отрасли российской промышленности – такого важного документа, каким является Отраслевое тарифное соглашение.

Из статьи [«Инициатива Профсоюзов, как вода в песок»](#) («Вестник Электропрофсоюза», 11/2012, Ю. Офицеров, Заместитель Председателя ВЭП): «Позиция Профсоюза на коллективных переговорах достаточно понятна и своей целью преследует адекватное увеличение заработной платы работников с учетом инфляции по квартальным периодам и разового ее повышения для работников основных профессий в пределах фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с тарифными решениями регуляторов. Что для этого нужно сделать на отраслевом уровне? Необходимо пересмотреть действующий порядок расчета затрат работодателей на персонал и сделать его системным и прозрачным документом для применения на локальном уровне социально-трудовых отношений. Иными словами, «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», изменявшиеся последний раз еще в 2008 году, должны быть пересмотрены с учетом возможности учета реального роста заработных плат работников основных профессий.

При этом понятно, что финансовые возможности работодателей в ряде случаев ограничены. Именно поэтому на переговорах мы не предлагали увеличивать фонды оплаты труда энергокомпаний почти на 50%, как теперь часто интерпретируют профсоюзные инициативы наши социальные

партнеры, мы предлагали провести повышение тарифных ставок по рабочим профессиям за счет перераспределения расходов на оплату труда по категориям руководителей, специалистов и служащих. Кроме того, предлагали вернуть в Единую тарифную сетку в электроэнергетике ступени оплаты труда для высших и ведущих менеджеров и закрепить ее в качестве обязательного документа для всех энергокомпаний отрасли.

Это снизит социальное напряжение в организациях отрасли, текучесть кадров, конфликтность во взаимоотношениях представителей работодателей и работников. Перечисленное – накопленные годами, далеко не единственные негативные реалии сегодняшней действительности, которые пока никто не собирается менять к лучшему. Работодатели не видят эти пороки, они считают, что рынок труда сам все отрегулирует, их всё устраивает.

На всех предыдущих коллективных переговорах по ОТС и нынешних в очередной раз представители Профсоюза предлагают устранить изъяны выстроенной схемы социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики. Они таковы:

— заработная плата работников электроэнергетики повышается исключительно на величину индекса потребительских цен в РФ и фактически не растет. Причина – работодатели, преследуя цель оптимизации расходов, экономя фонды оплаты труда, манипулируют переменной частью заработной платы (премии, доплаты). В итоге – заработки работников вообще замораживаются;

— в отрасли сохраняется чрезвычайно высокий разрыв в уровне оплаты труда работников основных профессий и руководителей, высших и ведущих менеджеров;

— средняя заработная плата работников электроэнергетики без учета аппаратов управления и высшего менеджмента замерла в пределах 20 тыс. рублей, снижается престижность труда ввиду ее неконкурентоспособности;

— продолжается неоправданная интенсификация труда посредством расширение зон обслуживания без адекватного увеличения заработной платы;

— разрушается система нормирования труда, что позволяет работодателям произвольно устанавливать для рабочих несопоставимые с нормальными объемы работ, что, в свою очередь, снижает надежность производственных процессов;

— увеличивается текучесть кадров в энергокомпаниях. В большинстве случаев молодые рабочие разрывают трудовые отношения в организациях уже через полтора года работы;

— работодатели стремятся выхолостить коллективные договоры организаций, перенося обязательства по ним в другое правовое поле, как правило, в локальные нормативные акты. У работников и их представителей теряется возможность влиять на развитие социально-трудовых отношений, участвовать в управлении производством в целях поддержания стабильности трудовых отношений.

Теперь о конкретных требованиях, выдвинутых Профсоюзной стороной. Они сводятся к увеличению минимального стандарта оплаты труда работников – минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, и доведению ее размера до 6 827 рублей – величины прожиточного минимума трудоспособного населения РФ на момент выдвижения предложений, а также кратное, не изменявшееся четыре года, увеличение пакета льгот, гарантий и компенсаций работникам. Подчеркну – без увеличения фондов оплаты труда энергокомпаний, так как отрасль по-прежнему остается госрегулируемой.

За всё время, прошедшее после реформирования РАО «ЕЭС России», новые собственники, в числе которых остается и государство, реально не поднимали заработную плату производственного персонала, а лишь увеличивали ее на индекс потребительских цен. Не удивительно, что в региональных электросетевых компаниях Уральского, Северо-Кавказского, Северо-Западного регионов Российской Федерации заработная плата оперативного персонала остается длительное время в пределах 15-17 тысяч рублей.

Такое положение явилось следствием сложившейся политики, проводимой высшими менеджерами в крупнейших холдинговых компаниях электроэнергетики, предполагающей приоритет в бизнесе – извлечение максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал. **В то время как 10 процентов работников высшего и ведущего менеджмента «съедают» до 40 процентов всех средств на оплату труда, средние заработки работников основных профессий – электромонтеров, машинистов блоков станций – остаются невысокими.** Отсюда гигантская дифференциация в заработках работников, социальное расслоение и напряженность, недовольство в коллективах, масштабная текучесть кадров основных профессий, общая тенденция к снижению профессионального мастерства и кадровый голод. Ну не должно быть, чтобы электромонтер или контролер получали 20 тысяч рублей, в то время как директор компании с топ-менеджерами – более полутора миллионов в месяц.

Всё это во многих случаях становится причиной сбоев и отказов в эксплуатации технологического оборудования, требующего грамотных подготовленных специалистов, и часто является прямой причиной возникновения нашумевших за последнее время аварий и техногенных катастроф.

Профсоюз устал об этом говорить. Мы каждый раз натываемся на решительное противодействие со стороны Объединения РаЭл, которое, ссылаясь на поддержку крупнейших работодателей отрасли, с возмущительным постоянством отвергает любые предложения по справедливому перераспределению доходов энергокомпаний и существенному повышению заработной платы рядовых электромонтеров, электрослесарей, других рабочих основных профессий, на плечах которых, по сути, держится надёжное снабжение потребителей в рамках Единой энергосистемы России».

Во исполнение постановления VI Пленума Центрального комитета ВЭП «О ходе коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода» Президиум Центрального комитета ВЭП принял решение (Постановление Президиума ЦК ВЭП № 12-31 от 30.10.12г) о проведении в Москве коллективной акции протеста. Два представителя Приморского краевого комитета Всероссийского "Электропрофсоюза" вместе со своими товарищами по профсоюзному движению со всей страны 15 ноября вышли на пикет в Новопушкинском сквере в Москве. Это председатель Приморской краевой организации Всероссийского "Электропрофсоюза" Михаил Антипенко и председатель первичной профсоюзной организации ОАО "Дальэнергоремонт" Евгений Перевалов. Таким способом профсоюз реализовал свое конституционное право на мирный протест и пытается изменить напряженную ситуацию в сфере социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики Российской Федерации".

В соответствии с Планом мероприятий по организации и проведению акции, председателями первичек был организован сбор подписей членов Профсоюза под требованием об увеличении заработной платы работникам организаций электроэнергетики Российской Федерации. До 01 декабря в ППО «Приморская генерация» были собраны подписные листы с 1200 подписями членов Профсоюза (ВТЭЦ-2 – 487; АТЭЦ – 380; ПГРЭС – 333), которые были направлены в адреса: аппарат ВЭП; Минэнерго РФ; Минэкономразвития РФ; Федеральная служба по тарифам; Министерство труда и социальной защиты РФ.

В результате решений VI Пленума Центрального комитета ВЭП:

7 ноября – Объединение РаЭл публикует новый проект ОТС.

7 декабря – в Объединении РаЭл, под руководством Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцковича, состоялось совещание представителей крупнейших энергокомпаний – членов Объединения, при участии представителей Минэнерго России и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Сторону работодателей электроэнергетики представляли профильные руководители следующих организаций: ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС»,

ОАО «РусГидро», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Центра», ОАО «МРСК «Волги», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «Кубаньэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Тюменьэнерго».

Темой заседания стал вопрос о перспективах заключения ОТС в электроэнергетике очередного периода.

Текущую ситуацию на коллективных переговорах, а также предложения Объединения РаЭл, направленные на скорейшее заключение ОТС, представил Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный. Информацию о ключевых требованиях Профсоюзной стороны коллективных переговоров довели до сведения участников совещания представители «Всероссийского Электропрофсоюза» - Председатель ВЭП Вахрушкин В.Н., заместитель Председателя ВЭП Офицеров Ю.Б. и Председатель Ставропольского Краевого комитета «Всероссийского Электропрофсоюза» Киреев Ю.К.

Участники Совещания поддержали проект Отраслевого тарифного соглашения, предложенный Объединением РаЭл 7 ноября 2012 года, отметив, что данный проект по всем параметрам улучшает социальную защищённость работников электроэнергетики

Начиная с 12 декабря 2012 года, представители Сторон встречались в ежедневном режиме:

Конкретные мероприятия:

12 декабря – подробное выступление Генерального директора Объединения РаЭл в рамках Президиума ЦК ВЭП. По итогам обсуждения Президиум принимает решение о возобновлении коллективных переговоров.

13 декабря – заседание Комиссии по переговорам (первое, начиная с 28 сентября). По итогам дискуссии принято решение о проведении дополнительных переговоров по сближению позиций сторон, а также консультаций с доверителями каждой из сторон;

14, 17 и 18 декабря – подробная работа по проекту ОТС в рамках рабочей группы Объединения РаЭл и ВЭП, образованной по решению Комиссии по переговорам. В числе прочего сформирован дополнительный, 10 раздел ОТС, закладывающий основы для поэтапного повышения заработной платы в электроэнергетике;

19 декабря – рабочая встреча руководителей Объединения РаЭл и ВЭП для выработки согласованной позиции в рамках совещания в ФСТ России, с последующим участием в работе совещания в ФСТ, активным отстаиванием позиции сторон.

20 декабря – заседание Комиссии по переговорам, рассмотрение финальных предложений сторон.

21 декабря – вторая часть заседания Комиссии, рассмотрение всех 48 поправок, сформированных Профсоюзной стороной к проекту ОТС, который был согласован Рабочей группой Комиссии в период с 14 по 18 декабря

25 декабря – председатель ВЭП инициировал **заочное** голосование членов ЦК ВЭП (до 27 декабря) с двумя вопросами:

1. Одобрить проект Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2014 годы в редакции, рассмотренной на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров 21.12.2012 г.

2. Руководству ВЭП подписать Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2014 годы в редакции, рассмотренной на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров 21.12.2012 г.

В случае положительного голосования – был бы подписан проект ОТС сроком действия на 2 года (2013-2014), который содержал бы такие нормы:

п. 3.3 Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организациях, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем (далее – ММТС), в период действия Соглашения **изменяется с периодичностью один раз в полгода**, не менее, чем на индекс потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики (Росстата), что обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников электроэнергетики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

С учетом этого:

- с **1 января 2013 года ММТС устанавливается в размере 4750** (Четырех тысяч семисот пятидесяти) рублей), если иное не установлено коллективными договорами Организаций;

- **с 1 июля 2013 года размер ММТС увеличивается на 10 (десять) процентов и устанавливается в размере 5225** (Пяти тысяч двухсот двадцати пяти) рублей, если иное не установлено коллективными договорами Организаций;

- с **1 января 2014 года ММТС устанавливается в размере 5225** (Пяти тысяч двухсот двадцати пяти) рублей, увеличенном на индекс потребительских цен в Российской Федерации во II полугодии 2013 года (на основании данных Росстата), если иное не установлено коллективными договорами Организаций;

- с **1 июля 2014 года ММТС изменяется в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации в I полугодии 2014 года (на**

основании данных Росстата), если иное не установлено коллективными договорами Организаций.

п. 3.7. В целях доведения доли организаций, в полном объеме исполняющих обязательства настоящего Соглашения, до 100 процентов предусматривается следующее обязательство.

Работодатели, установившие с 1 июля 2013 года тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере ниже ММТС, обязаны разработать и утвердить программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда Организации до уровня ММТС в электроэнергетике.

п. 8.8. Установление конкретного перечня расходов из числа предусмотренных настоящим разделом и определение конкретных размеров данных расходов относится к компетенции работодателя.

То есть, такой проект ОТС для ОАО «ДГК» с 1 января 2013 года не дал бы никакого роста ММТС рабочего 1 разряда, а в последующие периоды, с учетом п. 3.7, обязывал бы только разработать программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда Организации до уровня ММТС в электроэнергетике. **Без конкретных сроков.**

А с учетом п. 8.8 весь раздел **«Порядок определения расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателей, обусловленных трудовыми отношениями»** давал право работодателю единолично устанавливать системы оплаты труда работников, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

27 декабря – Центральный комитет «Всероссийского Электропрофсоюза» (46 голосами, против 17 и 4 воздержавшихся) НЕ ОДОБРИЛ предложенный (согласованный рабочей группой комиссии, стороной, которой руководил председатель ВЭП Вахрушкин В.Н.) проект ОТС на 2013 -2014 годы.

Да, электроэнергетическая отрасль РФ осталась без Отраслевого тарифного соглашения, но Профсоюз не позволил наделить законными полномочиями работодателей отрасли единолично распоряжаться вопросами оплаты труда работников организаций.

Мы сохраняем надежду на то, что решение ЦК ВЭП об утверждении требования о реальном повышении оплаты труда работников, поддержанное десятками тысяч подписавшихся под ним членов Профсоюза, будет реализовано в полном объеме.

О ходе переговоров по внесению изменений в коллективный договор ОАО "Дальневосточная генерирующая компания".

Предложение стороны работников – Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО "ДГК" (далее Совет ПППО) **о продлении действующего коллективного договора** ОАО «ДГК» на 2009 – 2011, 2012 годы (далее КД) **сроком на три года, сторона работодателя** отклонила.

Сторона представителей работодателя, изучив поступившие от специалистов филиалов (представительства) предложения по пунктам коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2009-2011, 2012 годы, инициировала внесение дополнений, изменений в коллективный договор. Сторона представителей работодателя обратила внимание и на то, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ очередного периода находится на стадии разработки, а для ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", являющейся членом Объединения РаЭл, которое от лица его членов приступило к заключению ОТС, Соглашение является правовым актом, оказывающим непосредственное влияние на коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Таким образом, существует необходимость рассмотрения подписанного ОТС очередного периода для принятия решения о продлении действующего коллективного договора Общества, либо заключении нового.

Предложения стороны работодателя были направлены на экономию средств, расходуемых работодателем на персонал по статьям: материальная помощь на укрепление здоровья (к отпуску); размер месячного вознаграждения за выслугу лет; компенсация затрат за оплаченную тепло-электроэнергию.

Кроме того, сторона представителей работодателя настаивала на внесении изменений в показатели премирования по итогам производственно-экономической деятельности за месяц в соответствии с методикой определения показателя «Уровень производственной деятельности» (УПД). Удельный вес показателя в общем размере премии при этом составит от 0,3 от базового размера премии (18% должностного оклада) – главный инженер филиала, его заместитель по эксплуатации, ПТО и до 0,6 (36% должностного оклада) – рабочие (оперативный персонал), НСЦ, НСС.

Сторона представителей работников отметила, что методика, разработанная работодателем, не нацелена на усиление материальной заинтересованности оперативного персонала в выполнении основных технико-экономических показателей, на снижение удельных расходов условного топлива и привлечение рабочих, инженерно-технических работников к творческому решению производственных задач. В настоящее

время в подразделениях Общества не существует технической возможности по эффективному исполнению данной методики.

На вопрос о повышении заработной платы работникам Общества **Сторона представителей работодателя** высказалась, что в настоящее время финансово-экономические показатели компании не позволяют увеличить фонд оплаты труда и заработную плату работников Общества.

Очередное заседание комиссии по регулированию трудовых отношений, разработке проекта коллективного договора ОАО «ДГК» и контроля за его исполнением состоялось **12 октября 2012 года**. В условиях, когда до окончания срока действия коллективного договора оставалось менее трёх месяцев, требовалось незамедлительно принимать решение о судьбе коллективного договора организации.

Но вновь **сторона представителей работодателя** сделала заявление, что коллективный договор может быть продлён на срок не более одного года и при условии внесения в него изменений, направленных на снижение расходов работодателя на персонал, на ограничение участия представителей работников при реализации норм коллективного договора. В общем, не договорились.

К середине октября сложилась ситуация: переговоры по ОТС будущего периода приостановлены, сторона работодателя в ОАО «ДГК» соглашается продлить колдоговор только на её условиях.

26 октября – профсоюзный комитет ППО на своём заседании с участием директора по персоналу и корпоративной политике ОАО «ДГК» Осипкова Е.В. и директора филиала «Приморская генерация» Лебеда Д.В. принимает решение о вступлении в переговоры по заключению **филиального** коллективного договора. Председателю ППО в срок до 09 ноября поручается разработать проект коллективного договора филиала «Приморская генерация» и уведомить о начале переговоров генерального директора ОАО «ДГК».

02 ноября – Совет представителей ППО выдвигает требования по внесению изменений в коллективный договор:

1. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции: *"Настоящий Договор вступает в силу с 01 апреля 2009 года и действует до 31 декабря 2015 года включительно. Любая из Сторон до окончания и не позднее окончания срока действия договора вправе направить другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Договора или частичного его изменения"*.

2. Дополнить раздел 2 следующим пунктом: *"Работникам, работающим по сменному режиму работы, прохождение ежегодных медосмотров, сдача экзаменов в дни отдыха компенсируется в соответствии со ст. 153 ТК РФ."*

3. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции: *"Начисленная, но своевременно не выплаченная заработная плата, в том числе оплата отпуска, выплаты при увольнении и другие выплаты компенсируется"*

Работодателем в порядке, предусмотренном ст. 236 ТК РФ, в размере 1/100 ставки рефинансирования ЦБ РФ на момент начисления компенсации".

4. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции: *"Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.*

Конкретная продолжительность отпуска определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору на основе результатов аттестации рабочих мест, с учётом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда и действующим законодательством".

и уведомляет генерального директора ОАО «ДГК» о своём решении по выдвижению указанных требований и о созыве конференции работников всего ОАО «ДГК» 19 декабря 2012 года для их утверждения.

14 ноября – по инициативе руководства ОАО «ДГК» проходит встреча генерального директора Шукайлова М.И. и председателя ППО «Приморская генерация» Казанского В.В., результатом которой становится подписание протокола (приложение 1). Генеральный директор ОАО «ДГК» соглашается с доводами профсоюзной стороны и поручает своим представителям организацию проведения заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для окончательного решения по вопросу продления колдоговора без внесения изменений и сроком на 2 года.

16 ноября – издается приказ об утверждении «Положения о материальной поддержке неработающих пенсионеров Общества». Положение действует в течение всего 2013 года и полностью сохраняет все льготы и гарантии для пенсионеров, существовавшие в предыдущем Положении на 2012 год.

20 ноября – по завершению работы двухсторонней комиссии, подписывается Соглашение о продлении коллективного договора ОАО «ДГК» сроком действия по 31 декабря 2014 года включительно.

Колдоговор решено переименовать: Коллективный договор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009 – 2014 годы. В январе запланировано переиздание его печатной версии.

О действиях Совета представителей первичных профсоюзных организаций в ОАО "ДГК", профсоюзного комитета ППО "Приморская генерация".

В филиалах ОАО «ДГК» на основании приказа ОАО «ДГК» от 03.02.2012 г. № 42 «О достижении показателей по труду ОАО «ДГК» 2012 г.» были изданы аналогичные приказы о достижении показателей по труду. В результате издания филиальных приказов проводилась работа по «добровольно-принудительной» организации получения от работников заявлений с просьбой предоставить отпуска без сохранения заработной платы и установления режима неполного рабочего времени.

Совет представителей ППО в ОАО «ДГК» потребовал:

1. Отменить распоряжение ОАО «ДГК» от 23.01.2012 г. № 21 «Об исполнении решений совещания по проекту бизнес-плана ОАО «ДГК» от 20.01.2012 года» и приказ ОАО «ДГК» от 23.02.2012 г. № 42 через издание приказа ОАО «ДГК», в котором указать руководителям филиалов о недопустимости установления неполной рабочей недели и **массового** предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

2. Установить филиалам Общества ФОТ в объёме, необходимом для безусловного выполнения коллективного договора, исходя из расчёта полной численности персонала филиалов (представительства) Общества по штатному расписанию и полную 40-часовую рабочую неделю.

В марте 2012 года, после получения ответов на свои представления, суть которых сводилась к тому, что руководство ОАО «ДГК» никого не призывает нарушать законодательство, условия коллективного договора, Совет ППО обратился в Генеральную прокуратуру РФ с просьбой провести проверку соблюдения законодательства в ОАО «ДГК». Оттуда пошла пересылка обращения в прокуратуры субъектов федерации, затем в прокуратуры городов и территориальные государственные инспекции труда.

Сразу отметим, что проверки прокуратур и инспекций труда нарушений не выявили, ответы государственных органов начали поступать из субъектов, начиная с конца июля месяца. Но пока проходили проверки, уже с мая резко снизилась активность по сбору заявлений работников о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы и установлению им режима неполного рабочего времени.

Совету представителей ППО с завидной настойчивостью указывают о превышении затрат на персонал над заложенными в тарифах на электроэнергию государственными регулирующими органами (речь идёт о сотнях миллионах рублей) и предлагают высказать свои предложения по формированию бездефицитного фонда оплаты труда.

На запросы Совета о предоставлении информации по составляющим фонда оплаты труда, в том числе с указанием затрат на менеджеров компании, всегда один ответ: это персональные данные, это коммерческая тайна.

Понимая, что планы по экономии затрат будут в первую очередь реализовываться за счет экономии затрат на персонал, в том числе через сокращение численности работников, Совет представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ДГК» 01 июня 2012 года обратился к Председателю Правительства Российской Федерации, к министру энергетики с описанием критической ситуации, сложившейся в ОАО «ДГК». 18 июля руководством Министерства Энергетики РФ (по поручению Аппарата Правительства РФ) было предложено генеральному директору ОАО «РАО Энергетические системы Востока» предоставить позицию компании на обращение Совета представителей ППО в ОАО «ДГК».

Позиция ОАО «РАО ЭС Востока» на обращение Совета ППО была представлена в ответе генерального директора Толстогузова С.Н. от 07.08.2012 № СТ-1/4072:

«многие проблемные вопросы, характеризующие ситуацию в ОАО «ДГК» и в целом энергетике Дальнего Востока, отражённы в обращении, в действительности имеют место». Далее по тексту идет перечисление тех проблем, которые зависят от решений Правительства РФ, его исполнительных органов (Министерство энергетики, ФСТ), департамента по тарифам Приморского края. «Добрым» словом упомянуты и Системный оператор, и поставщики топлива и коммерческие банки.

Прямо и недвусмысленно руководитель Холдинга отмечает, *«что сокращение социальных расходов и фонда оплаты труда (в том числе за счет оптимизации штатной численности) является частью программы сокращения издержек, которая реализуется в рамках исполнения п. 2.3 протокола заседания подкомиссии по обеспечению устойчивого развития российской экономики Правительственной комиссии».* «... все административные решения ОАО «ДГК» и других энергокомпаний, входящих в Холдинг ОАО «РАО ЭС Востока», по экономии средств, в т.ч. по сокращению затрат на оплату труда персонала и проведение ремонтной кампании, основаны на решениях **Правительства Российской Федерации и инициированы Министерством Энергетики РФ**». (Курсивом – цитаты из ответа).

В октябре председателем Совета представителей отправлены обращения к руководителям исполнительной власти в регионах – губернаторам Приморского, Хабаровского краёв, Амурской области, президенту республики Саха (Якутия), полномочному представителю президента России в ДФО.

Ответ поступил только от Правительства Амурской области ([приложение 2](#)).

В декабре Совет представителей выразил руководству ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «ДГК» обеспокоенность снижением затрат на добровольное медицинское страхование. Полученные ответы подтвердили информацию о снижении затрат на организацию страховой защиты в части ДМС.

О работе профсоюзного комитета ППО

1. Несмотря на неоднократные обращения комитета профсоюза ВТЭЦ-2, руководством станции не были приняты необходимые меры, и в июне месяце температура воздуха на щитах управления котельного и турбинного цехов превысила все допустимые значения. После заявления работников турбинного цеха об отказе работать в таких условиях и представления профсоюзного комитета ППО были приняты экстренные меры по восстановлению приточной вентиляции и приобретены кондиционеры на щиты управления турбинного цеха. Эти меры, хоть и изменили ситуацию в лучшую сторону, но проблемы не решились.

В августе была проведена проверка условий труда на рабочих местах котельного цеха Владивостокской ТЭЦ-2, по результатам которой директору станции было выдано представление технической инспекции труда ВЭП (приложение 3). Вторым пунктом представления технического инспектора труда «Всероссийского Электропрофсоюза» директору ВТЭЦ-2 в августе 2012 года был вопрос о приведении микроклимата на рабочих местах в соответствие с санитарными нормами.

С учетом ответа на указанное представление и высказанной позицией ОАО «РАО ЭС Востока» на обращение Совета ПППО, профсоюзный комитет ППО «Приморская генерация» обратился к представителю Центрального комитета «Всероссийского Электропрофсоюза» в ДФО (приложение 4) с предложением – **инициировать проведение встречи (совещания) полномочных представителей сторон – Правительства РФ, работодателей и работников энергетической отрасли Дальневосточного региона.**

Председатель ППО Казанский В.В. 14 ноября устно проинформировал генерального директора ОАО «ДГК» Шукайлова М.И. об условиях труда и состоянии оборудования Владивостокской ТЭЦ-2 (аналогичная информация, что и в обращении к председателю ПКО (приложение 4)).

2. В течение нескольких недель, путём переговоров, заявлений и обращений удалось положительно решить вопрос по изменению условий трудовых договоров 36 работников топливно-транспортного цеха Артёмовской ТЭЦ. На период останова вагоноопрокидвателя (50 календарных дней), несмотря на то, что оперативный персонал, участвующий в выгрузке угля (машинисты, помощники машинистов вагоноопрокида, тепловоза, составители и т.д.) был выведен «в день», за ними сохранили на весь период среднюю заработную плату.

3. В июне были направлены: заявление оперативного персонала ПГРЭС на имя руководителя государственной инспекции труда в Приморском крае, обращение председателя ППО «Приморская генерация» в адрес генерального директора ОАО «ДГК» с просьбой: отменить приказ СП ПГРЭС от 30.11.2011 № 211 «А» «Об организации проведения специальной подготовки»; оплатить

дни привлечения персонала к специальной подготовке, как работу в выходной день; привлечь к ответственности директора СП ПГРЭС.

По поручению руководства ОАО «ДГК» был издан приказ филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 08.10.2012 № 459 «А» «О графиках сменности», который обязал директора ПГРЭС издавать графики сменности в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Директор СП ПГРЭС был привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение условий коллективного договора.

4. Профсоюзный комитет проинформировал краевой комитет Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» о ситуации по детскому оздоровлению в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» в 2012 году. Из 106 заявлений работников, желающих оздоровить детей в летний период фактически была приобретена 41 путевка (менее 40%).

Профсоюзный комитет ППО «Приморская генерация» предложил генеральному директору ОАО «ДГК»:

- отменить «Положение о частичной компенсации оплаты стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря за счет средств Общества»;
- произвести компенсацию стоимости путевок для детей работников в оздоровительные лагеря в размере 90% от фактически понесенных ими затрат или вернуть им документы, необходимые для оформления субсидии, оставив в бухгалтерии филиала надлежащим образом заверенные копии.

Был получен ответ, согласно которому работникам, чьи дети отдыхали в ДЗОЛ, были возвращены документы, необходимые для оформления субсидии. Специалистами филиала были сделаны нотариально заверенные копии документов, необходимых для бухгалтерии. **Но уже в последующие периоды, указанные документы придется заверять самим работникам.**

5. Своим представлением от 23.04.2012 № 1 профсоюзный комитет обратил внимание руководства Партизанской ГРЭС на состояние служебных помещений, их несоответствие требованиям безопасности и санитарии:

«в дневной лаборатории химического отделения КТЦ (3 этаж) давно произошло отслоение толстого слоя штукатурки от потолочной балки, проходящей поперек всего помещения с периодическим падением кусков, мебель пришла в негодность. В коридоре 1 этажа административно-бытового корпуса, на входе в ПСЛ стены и полы уничтожаются водой, протекающей с потолка, собрана самодельная схема каскадного перелива из стоящих под протечками ведер, повсюду грибок», и потребовал в приоритетном порядке принять меры по приведению служебных помещений в соответствие требованиям СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания" (утв. постановлением Госстроя СССР от 30 декабря 1987 г. N 313, с изменениями от 14 мая 2001 г.).

Несмотря на письменное заверение (ответ) директора СП ПГРЭС, ремонтные работы были выполнены только в дневной лаборатории ХО КТЦ.

15 января 2013 года профком обратился к руководству филиала с требованием принять меры в отношении устранения антисанитарных условий в служебных помещениях ПСЛ СП ПГРЭС и привлечь директора СП ПГРЭС к дисциплинарной ответственности.

6. Вопрос о сокращении штата работников ОАО «ДГК» обрастал слухами ещё с мая месяца. Под грифом «КТ – коммерческая тайна» был издан приказ ДГК ещё 22 июня 2012 года. Специалисты филиалов всячески обосновывали невозможность выполнения сценарных условий этого распорядительного документа. В частности, сокращению в филиале «Приморская генерация» подлежали **более 70 штатных единиц уже с 01 октября 2012 года.**

24 июля на встрече генерального директора ОАО «ДГК», его профильных заместителей с председателями первичных профсоюзных организаций одним из вопросов было обсуждение предстоящей оптимизации численности персонала. Совет представителей ППО заверили, что сокращение коснётся только исполнительного аппарата ОАО «ДГК» и аппаратов управления филиалов. На уточняющий вопрос был дан ответ, что сокращение не затронет персонал структурных подразделений филиалов. И когда в июле - августе не последовало никаких распорядительных документов по сокращению, все облегченно вздохнули, но ...

27 сентября профком был уведомлён об издании соответствующих приказов ОАО «ДГК», филиала «Приморская генерация» о предстоящем с 01.01.2013 г. сокращении **46 штатных единиц.**

Профсоюзный комитет 09 октября обратился к генеральному директору с предложением отменить приказ ОАО «ДГК» «Об изменении организационно-функциональной структуры и численности» (приложение 5). Руководство филиала, СП АТЭЦ тоже направили свои обоснования по недопустимости такого сокращения. Приказом ОАО «ДГК» от 10.10.2012 № 487 была утверждена новая численность филиала «Приморская генерация». Были возвращены 16 штатных единиц (по ВТЭЦ-2 – 6 ед., АТЭЦ – 8,5 ед., ПГРЭС – 1,5 ед.). Кроме того, в результате переговоров в ноябре месяце ещё одна единица была добавлена в штат ПТО АТЭЦ. Результат – 18 работников, уведомлённых о предстоящем увольнении, были оставлены на своих рабочих местах. Вообще, реально уволен по «сокращению» один работник, выразивший желание уволиться именно с такой формулировкой. Остальные работники были трудоустроены путём перевода на имевшиеся вакантные должности или расторгли трудовой договор по «соглашению сторон».

7. В августе профком обратился к генеральному директору ОАО «ДГК» с просьбой:

– отменить приказ структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК» от 03.08.2012 № 258 «А» «О нарушении производственной дисциплины в ТЦ»; от 07.08.2012 № 262 «А» «О нарушении производственной дисциплины в КЦ», изданных с нарушением п. 3.7 Положения о премировании работников Общества.

– привлечь директора структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 к дисциплинарной ответственности.

Был получен ответ от руководства ОАО «ДГК» (приложение 6). Указанные приказы были отменены: 3 руководителям турбинного цеха было возвращено 100% премии за июль месяц, мастеру котельного цеха – 50% премии.

Норма п. 3.7 Положения о премировании, требующая согласования с выборным профсоюзным органом приказов о депремировании за производственные упущения, неоднократно использовалась комитетами профсоюза структурных подразделений для защиты членов профсоюза от необоснованных обвинений и снижения им размера премии.

8. Руководителем СП ПГРЭС не были соблюдены нормы ПВТР Общества об обязательности ответов на обращения, как работников, так и их представительного органа (профкома). По соответствующему обращению профкома ППО, руководство филиала привлекло к дисциплинарной ответственности директора СП и обязало дать ответы по существу и работникам и профкому ПО ПГРЭС.

9. Профсоюзный комитет ППО мотивировано отказал в расторжении трудового договора с одним из руководителей СП ВТЭЦ-2 по такому основанию, как «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание».

10. Было трижды мотивировано отказано (очередной раз в декабре 2012 года) в изменении показателей премирования оперативному персоналу, руководству технологических цехов, ПТО, главным инженерам и их заместителям по эксплуатации в связи с введением методики «Уровень производственной деятельности» (УПД).

Не дал согласия профком и на изменение показателей премирования руководителям ОКС, АХО, СИТиС, ОППР, цехов структурных подразделений в части применения показателя «не превышение запасов ТМЦ на складах на конец отчетного периода относительно утвержденного норматива» в размере 0,2 от базовой премии (12% должностного оклада).

11. В связи с исключением программы «Поддерживающая» из Негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «ДГК», сокращением средств, выделяемых на добровольное медицинское страхование (полус «Росно») председателем ППО инициировано включение 5 вопросов в повестку дня заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» (приложение 7).

12. В связи с отклонением параметров вредных и опасных факторов за пределы нормируемых величин в худшую сторону и невозможностью устранения их воздействия, неисполнением работодателем норм коллективного договора профсоюзный комитет сделал ряд предложений в комиссию по социально-трудовым отношениям филиала (приложение 8).

**Протокол
совещания по рассмотрению вопроса о начале коллективных переговоров по
заключению коллективного договора филиала «Приморская генерация»**

14 ноября 2012 г.

г. Хабаровск

Представительство ОАО "ДГК", г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49

Присутствовали: 3 человека

Представители работодателя:

Шукайлов М.И. – генеральный директор ОАО «ДГК»

Осипков Е.В. – Директор по персоналу и корпоративному управлению

Представители работников филиала:

Казанский В.В. – председатель ППО филиала «Приморская генерация»

1. Рассмотрели обращение профсоюзного комитета ППО «Приморская генерация» от 09.11.12 № 49 «О начале коллективных переговоров».

Решение: В связи с рассмотрением вопроса о продлении коллективного договора Общества на последующие периоды на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы, по которому в настоящее время не принято решение, но обсуждение перенесено на очередное заседание комиссии стороны совещания договорились о переносе срока дачи ответа на предложение ПК ППО «Приморская генерация» о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2013-2015 годы до 03.12.12 г.

При принятии на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы согласованного сторонами социального партнерства решения о продлении действующего коллективного договора Общества, ПК ППО «Приморская генерация» обязуется отозвать свое предложение о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «ДГК» на 2013-2015 годы.

Подписи сторон:

Генеральный директор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»

Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК»


_____ М.И. Шукайлов
_____ В.В. Казанский



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. им. Ленина, 135, г. Благовещенск, 675023
тел. (4162) 59-60-02, факс (4162) 44-62-01
e-mail: mail@amurobl.ru
ОКПО 00021769, ОГРН 1072801009115
ИНН/КПП 2801123826/280101001

20 12. 2012 № 01-21-5530/10370

На № 46-4 от 06.11.12

Председателю Совета
представителей первичных
профсоюзных организаций
ОАО «ДГК»

С.А. Белякову

Уважаемый Сергей Александрович!

Рассмотрев Ваше обращение на имя губернатора Амурской области О.Н. Кожемяко, сообщаю следующее.

В филиале ОАО «ДГК» «Амурская генерация» функционирующем на территории области существует ряд сложностей, совпадающих с изложенными Вами в обращении, которые отрицательно влияют на надежность работы оборудования. Основная среди них – утверждаемые объемы финансирования ремонтных программ не обеспечивают в полной мере восстановление технического состояния оборудования, что выражается в росте числа технологических нарушений и аварий.

Так же существуют сложности относительно формирования тарифов на тепло и электроэнергию и необходимость оптимизации режимов работы оборудования, особенно в летний период.

В целях решения вышеназванных проблемных вопросов министерством экономического развития Амурской области готовится письмо на Министерство энергетики Российской Федерации.


М.В. Дедюшко



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
(ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза")

Краевой комитет

Тигровая ул., д. 19, г. Владивосток, 690091
тел. (423) 241-12-82, факс (423) 265-78-13

E-mail: elprofprim@dvec.ru

ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490

ИНН/КПП 2540012188/254001001

Приложение № 2
к Положению о технической инспекции
труда Всероссийского "Электропрофсоюза"

Форма 1-ТИ

**Техническая инспекция труда
Общественного объединения – "Всероссийский Электропрофсоюз"**

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 02 "21" августа 2012 г.

**об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране
труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний**

Кому Сергиенко Виктору Владимировичу
(фамилия, имя, отчество)

директору СП Владивостокская ТЭЦ-2
филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация"
(должность, наименование предприятия, учреждения, организации)

Копия: председателю первичной профсоюзной организации "Приморская
генерация" Казанскому В.В.

и председателю профорганизации Владивостокской ТЭЦ-2 Гуцевичу А.В.

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 20 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", статьёй 68 Федерального закона "Об охране окружающей среды", статьёй 26 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" **ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1.	Эксплуатацию пылеугольных котлоагрегатов Владивостокской ТЭЦ-2 во взрыво и пожароопасном режиме для персонала и технологического оборудования котельного цеха, что является нарушением статьи 212 ТК РФ, пункта 5.1.24 коллективного договора ОАО "ДГК", пунктов 4.2.17, 4.3.30, 4.3.31, 4.3.32, 4.3.44 ПТЭ электрических станций и сетей РФ, пунктов 3.2.2, 3.2.5, 3.2.44, 3.2.47 РД 34.03.201-97 (ПТБ при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей), пунктов 10.13.1, 10.13.2, 10.13.3, 11.9, 11.10 РД 153-34.0-03.301-00 (ВППБ 01-02-95*, ППБ для энергетических предприятий).	немедленно
2.	В тёплое время года показатели микроклимата (температура) помещений ТЩУ котельного цеха в течение всей рабочей смены машинистов котлов превышают 28°C (оптимальный температурный режим 22°C ÷ 25°C), что является нарушением статей 212, 219 ТК РФ, пунктов 5.1.1, 5.1.3, 5.1.23 коллективного договора ОАО "ДГК", пункта 1.4 ГОСТа 12.1.005-88 "ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны " и пунктов 5.2, 5.3, 6,3 СанПиНа 2.2.4.548-96.	немедленно

О результатах рассмотрения представления принятых мерах прошу сообщить в ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза" в срок до **"28" августа 2012 г.**

Технический инспектор труда Всероссийского
"Электропрофсоюза" по Приморскому краю



Н.В. Гелемей



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел: (423) 279-72-67

E-mail: kazanskiy-vv@dygk.rao-esv.ru

ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490

ИНН/КПП 2540012188/254001001

14 сентября 2012 г. № _____ 36

Председателю ПКО
Всероссийского "Электропрофсоюза"
М.Ф. Антипенко

[О критической ситуации на энергопредприятиях]

Уважаемый Михаил Фёдорович!

На обращение Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ДГК» к Председателю Правительства Российской Федерации от 01.06.2012 генеральный директор ОАО «РАО ЭС Востока» в своём ответе от 07.08.2012 № СТ-1/4072 отмечает:

Большую часть времени, отводимого руководством ОАО «ДГК» на совместных встречах представителей сторон социального партнерства, Совету представителей первичных профсоюзных организаций компании рассказывают, что все «беды» от решений Правительства РФ, ФСТ, Губернатора Приморского края и т.д.

При этом то, что именно задача высокооплачиваемого менеджмента решать вопросы взаимодействия с тарифорегулирующими органами, поставщиками топлива, с банками о получении льготных заемных средств, в том числе и через Министерство Энергетики РФ, обсуждению не подлежало.

Признавая необходимость скорейшего выхода из кризисной ситуации энергокомпании, на то, *«что в энергетической отрасли Дальнего Востока долгие годы не выделялось необходимого количества средств не только для её развития, но и поддержания в нужном для эффективной работы состоянии»*, на наш «крик о помощи», SOS, нам отвечают: *«В настоящее время, в целях оптимизации расходов, в компании проводятся организационно-штатные мероприятия по сокращению административно-управленческого персонала Общества и филиалов»*. Читай: уборщиков и водителей, грузчиков и товароведов. Нам объясняют: *«В сложившейся крайне сложной финансово-экономической ситуации ОАО «ДГК» вынуждено проводить сокращение операционных затрат, включая фонд оплаты труда и социальные расходы»*.

На наши вопросы:

1) до каких пор, зарплаты менеджеров, не справляющихся со своими задачами по бескризисному управлению безубыточной компанией, будут в сотни раз превышать зарплату рабочего – энергетика;

2) до каких пор, финансово-экономические проблемы ОАО «ДГК» будут решаться за счет снижения затрат на ремонт оборудования, за счет снижения затрат на персонал;

3) что будет сделано руководством компании, Холдинга для скорейшего выхода из кризисной ситуации;

4) когда будут восстановлены собственные ремонтные компании, бригады на предприятиях энергетики в необходимом объеме для качественного ремонта оборудования.

Ответа не последовало.

Перекалывание проблем энергопредприятий собственником (менеджментом) компаний на Правительство Российской Федерации, получение прибыли любой ценой, приводят к секвестрованию ремонтных компаний, что в свою очередь увеличивает риски возникновения аварий.

ВАЖНО: условия труда на рабочих местах энергопредприятий, состояние оборудования таковы, что есть прямая угроза жизни и здоровью, как самих работников, так и всего населения региона.

Мы боимся повторения июня 2007 года, когда ЗАЖИВО СГОРЕЛ Роман Шевцов, выполнявший свои должностные обязанности начальника смены котельного цеха Владивостокской ТЭЦ-2.

Руководством этого структурного подразделения ОАО «ДГК» на представление технического инспектора труда «Всероссийского Электропрофсоюза» по Приморскому краю от 21.08.2012 о недопустимости эксплуатации пылеугольных котлов ВТЭЦ-2 во взрыво- и пожароопасном режиме, дан ответ (прилагается): **«...требования по немедленному устранению замечаний на пылеугольных котлоагрегатах на сегодняшний день нереальны. Учитывая длительную эксплуатацию пылеугольных котлов, оборудование которых физически и морально устарело. Принята программа реконструкции котлоагрегатов с переводом их на новый вид топлива, которая будет завершена в 2014 году. Указанные Вами замечания имеют место, но запретить эксплуатацию пяти котлоагрегатов в преддверии зимы невозможно»**. При этом менеджеры везде рапортуяют о готовности всех филиалов и структурных подразделений ОАО «ДГК» к отопительному сезону, о выполнении ремонтных программ в рамках подготовки к прохождению осенне-зимнего периода 2012-2013 годов (Пресс-релиз ОАО «ДГК» от 13.08.2012).

Далее: «Поэтому, для обеспечения безопасности персонала принимаются самые необходимые (достаточные, по мнению руководства ВТЭЦ-2) меры»!!!:

- систематически котлоагрегаты выводятся из работы для выполнения гидроуборок;

- издаются приказы с указанием на проведение инструктажей персоналу о дополнительных мерах безопасности (призыв персонала к повседневной работе в аварийных условиях, хотя такой ежедневный героизм уже привел к смерти работника);

- планируется выдать термостойкие костюмы повторного использования (костюмы защиты от электродуги с истекшим сроком эксплуатации, по мнению руководства Владивостокской ТЭЦ-2, спасут персонал от тлеющих отложений угольной пыли и золы при эксплуатации горящего открытым огнем котлоагрегата).

Ежегодно на Владивостокской ТЭЦ-2 издается приказ (прилагается), в котором четко прописано как работать (**не запрещается**) на котельном оборудовании во взрыво- и пожароопасном режиме, когда эксплуатация оборудования в таких условиях запрещена по всем требованиям руководящих, нормативных, как отраслевых документов (ПТЭ, ППБ, ПТБ), так и федерального законодательства:

- уборку отложений угольной пыли, а также тлеющих её очагов на оборудовании КЦ и на площадках обслуживания производить немедленно;

- организовать осмотры действующего оборудования с безопасного расстояния;

- места, опасные для прохода, оборудование, представляющее опасность для обслуживающего и ремонтного персонала немедленно оградить (а не отключать) с укреплением на ограждениях знаков безопасности. Осмотр указанного оборудования выполнять не менее чем двумя лицами.

В ИТОГЕ: собственник (его менеджмент) указывает, что все проблемы ОАО «ДГК» и в целом Дальневосточной энергетики зависят от принимаемых Правительством РФ решений. При этом мифический Совет Директоров самостоятельно распоряжается всеми ресурсами, как финансовыми, так и человеческими. В результате чего:

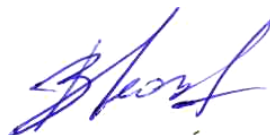
1) Состояние оборудования энергообъектов угрожает жизни и здоровью энергетиков и безопасности граждан региона в части их жизнеобеспечения.

2) Продолжается интенсификация труда и снижение оплаты этого труда при продолжающемся ухудшении условий труда.

Предлагаем Вам – представителю Центрального комитета Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» в Дальневосточном Федеральном округе, для определения путей выхода из кризисного состояния энергопредприятий Дальнего Востока:

– **инициировать проведение встречи (совещания) полномочных представителей сторон – Правительства РФ, работодателей и работников энергетической отрасли Дальневосточного региона.**

Председатель



В.В. Казанский



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел./факс (4232) 21-20-19
E-mail: prof1@primgen.ru
ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490
ИНН/КПП 2540012188/254001001

Генеральному директору
ОАО "ДГК"
М.И. Шукайлову

09 октября 2012 г. № _____ 39 _____

на _____ от _____

[О сокращение численности или штата работников]

Уважаемый Михаил Иннокентьевич!

В филиале «Приморская генерация» ОАО «ДГК» первичная профсоюзная организация уведоmlена (исх. от 27.09.2012 № 1-ПГ-14/1653) о предстоящем сокращении численности или штата работников организации в количестве 46 единиц. Из них: 7 единиц по аппарату управления; 17 – ВТЭЦ-2, 16, 5 – АТЭЦ и 5,5 – ПГРЭС.

24 июля 2012 года на встрече руководства ОАО «ДГК» и председателей всех первичных профсоюзных организаций Вами, на конкретно поставленный вопрос, было сделано заявление, что сокращение работников в 2012 году коснётся только аппаратов управления филиала и исполнительного аппарата ОАО «ДГК». При уточнении Вы указали, что это сокращение не затронет структурные подразделения филиалов ОАО «ДГК». Данное заявление было доведено до всего коллектива «Приморская генерация».

Анализ уведомления от 27.09.2012 № 1-ПГ-14/1653 показывает, что из сокращаемых 46 единиц в филиале «Приморская генерация» 39 – приходится на структурные подразделения. При этом сокращается не только персонал управления, но и низко оплачиваемые специалисты и рабочие, выполняющие конкретный объём работ – сотни квадратных метров по уборке помещений,

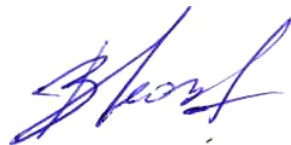
территорий, складские работы, сбор и обработка первичной информации для ПТО и т.д.: рабочие производственных бань (4 – АТЭЦ; 4 – ВТЭЦ-2), единственные штукатур и маляр на АТЭЦ, дворник на ВТЭЦ-2. И выводящиеся из штата единицы инженеров по строительству и реконструкции (о состоянии зданий и сооружений энергообъектов говорить не приходится), инженер по пожарной безопасности ВТЭЦ-2, где оставшиеся пылеугольные котлоагрегаты, долгое время не получающие должного ремонта, работают под давлением с открытыми участками огня.

Перечислять можно долго: и о том, что не требуется стирка спецодежды на Партизанской ГРЭС – сокращается единственный работник – машинист и то, что в отделах материально-технического снабжения почти никого не остаётся, что некому обрабатывать диаграммы самописцев приборов учета (о современном учете производственно-технических показателей приходится только мечтать), и т.д. Но всё это не соответствует Вашему заявлению, сделанному 24 июля в присутствии представителей всех коллективов ОАО «ДГК» и преамбуле (цели) самого приказа ОАО «ДГК» от 20.09.2012 № 442 «Об утверждении организационно-функциональной структуры и численности филиала «Приморская генерация», где указывается, для чего всё делается: *«В целях совершенствования системы управления исключения неэффективных рабочих мест, дублирования трудовых функций ...»*. Сокращаемые работники выполняют конкретный объём работы, не дублируют работу других, и работают вне *«системы управления»*.

С учетом изложенного выше, ПРЕДЛАГАЕМ отменить приказ ОАО «ДГК» от 20.09.2012 № 442.

О результатах рассмотрения обращения и принятых мерах просим Вас сообщить в профсоюзный комитет ППО "Приморская генерация" в установленный ПВТР Общества срок.

Председатель



В.В. Казанский

Приложение 6

Л. 862
от 17.09.12г.



Открытое акционерное общество
«Дальневосточная генерирующая компания»
680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49,
тел.: (4212) 26-43-59, 30-49-14, факс: (4212) 21-30-87
E-mail: dgk@dvgk.ru http://www.dvgk.ru

140912 № 07/9002
На № _____ от _____

Председателю Профсоюзного комитета

ППО «Приморская генерация»

В.В. Казанскому

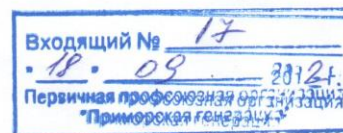
О невыполнении условий коллективного договора

Рассмотрев Ваше обращение №25 от 21.08.2012г. «о невыполнении условий коллективного договора» сообщаем, что директору филиала «Приморская генерация» направлено письмо о необходимости отмены приказов, изданных с нарушением порядка привлечения к ответственности.

И.о. генерального директора

Е.В. Брылёв

Семенова Т.В.
26-46-29





Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
(ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза")
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел: (423) 279-72-67

E-mail: kazanskiy-vv@dvvk.rao-esv.ru

ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490

ИНН/КПП 2540012188/254001001

В комиссию по регулированию
социально-трудовых отношений
ОАО "ДГК"

15 января 2013 г. № _____ 06

[О внесение изменений в коллективный договор]

Предлагаем включить в повестку дня КРСТО «ОАО» ДГК следующие дополнения и изменения:

1. дополнение в действующий коллективный договор Общества (4-й раздел):

«При отсутствии средств на финансирование программы НПО «Поддерживающая», в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон с Работником пенсионного возраста, имеющим суммированный стаж работы в реорганизованных Обществах и работы в Обществе не менее 15 лет, Работодатель выплачивает Работнику все виды причитающихся ему вознаграждений, положенных Работнику Общества и носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а так же производит выплату:

- *в размере 5-кратного среднего месячного заработка;*
- *при стаже 20 и более лет в размере 6-кратного среднего месячного заработка;*
- *при стаже 25 и более лет в размере 7-кратного среднего месячного заработка;*
- *при стаже 30 и более лет в размере 10-кратного среднего месячного заработка».*

2. пункт 2.2.2. изложить в следующей редакции *«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.*

Конкретная продолжительность отпуска определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору, на основе результатов аттестации рабочих мест, с учётом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда».

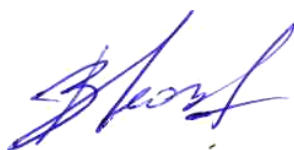
3. пункт 2.17. (дополнительный): *«Работникам, работающим по сменному режиму работы, прохождение ежегодных медосмотров, сдача экзаменов в дни отдыха компенсируется в соответствии со ст. 153 ТК РФ».*

4 – 5. Просим рассмотреть на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» неурегулированные разногласия в филиале «Приморская генерация» ОАО «ДГК» по применению условий коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 – 2014 годы:

– пункта 4 Положения о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет (приложения № 18 к Положению об оплате труда работников Общества, которое в свою очередь является приложением № 4 к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2014 годы), согласно которого устанавливается доплата Работнику за индивидуальную подготовку новых рабочих на производстве, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям, в размере до 10% тарифной ставки (должностного оклада) на период обучения;

– пункта 2.1 Положения о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет (приложение № 19 к Положению об оплате труда работников Общества) по определению стажа работы, продолжительность которого учитывается при выплате вознаграждения за выслугу лет.

Председатель



В.В. Казанский



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
(ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза")
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел: (423) 279-72-67

E-mail: kazanskiy-vv@dygk.rao-esv.ru

ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490

ИНН/КПП 2540012188/254001001

Директору филиала
ОАО "ДГК"
"Приморская генерация"
Д.В.Лебедю

25 января 2013 г. № _____ 12 _____

[Предложения в комиссию по СТО филиала]

Уважаемый Дмитрий Викторович!

В связи с отклонением параметров вредных и опасных факторов за пределы нормируемых величин в худшую сторону и невозможностью устранения их воздействия, неисполнением работодателем норм коллективного договора, руководствуясь п. 4.1 Приложения № 14 к коллективному договору ОАО «ДГК», предлагаем рассмотреть на заседании комиссии по социально-трудовым отношениям филиала:

1. Вопрос о необходимости заключения дополнительных соглашений с работниками, осуществляющими производственную деятельность в котельном цехе ВТЭЦ-2 в соответствии с п. 5.1.19 коллективного договора Общества – о выплате дополнительной компенсации в размере не более 35% средней заработной платы работника. Для реализации указанного пункта предлагаем разработать дополнительное приложение филиала к коллективному договору ОАО "ДГК" на 2009 – 2014 годы – «Перечень профессий (должностей) СП ВТЭЦ-2, которым устанавливается дополнительная компенсация за работу в условиях повышенной опасности». Положением определить категории

работников (оперативный и ремонтный персонал котельного и других цехов), размер компенсации, период действия данного положения.

2. Вопрос о необходимости заключения «Положения о дополнительном премировании работников электростанций филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за разгрузку и подачу со склада пылящих углей в осенне-зимний период».

3. Вопрос об утверждении "Положения по применению коэффициента трудового участия (КТУ) для рабочих структурных подразделений филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» при распределении премии за основные результаты работы".

4. Вопрос о применении п. 4 приложения № 13 Положение об оплате труда, согласно которому устанавливается доплата Работнику за индивидуальную подготовку новых рабочих на производстве, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям, в размере до 10% тарифной ставки (должностного оклада) на период обучения.

5. Вопрос о реализации п. 3.2.2 Положения об оплате труда работников Общества: «Доплата за совмещение профессий (должностей), расширенную зону обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника устанавливается в качестве стимулирования выполнения дополнительных трудовых функций наряду со своей основной работой **в рамках установленной нормы рабочего времени**» (СП АТЭЦ).

6. Вопрос о реализации п. 5.8.3 Правил внутреннего трудового распорядка Общества. Предлагаем разработать распорядительный документ, обязывающий руководителей подразделений (цехов) учитывать все смены, работающие неполным составом и предоставлять к оплате табеля с соответствующими сведениями.

Председатель



В.В. Казанский