

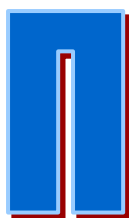


ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

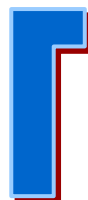


ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
"Приморская генерация"

<http://ppo-primgen.ucoz.ru/>



П Р И М О Р С К А Я
П Р О Ф С О Ю З Н А Я



Г Е Н Е Р А Ц И Я
А З Е Т А

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЛАДИВОСТОКСКОЙ ТЭЦ-2

Краткий отчёт (за период с 2010 года) профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации "Приморская генерация"
о проделанной работе (представительство и защита прав).

20 марта 2015 года

Данный выпуск газеты является раздаточным материалом для делегатов отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Владивостокской ТЭЦ-2 – структурного подразделения ППО «Приморская генерация» и рассказывает о работе профсоюзного комитета ППО в период с апреля 2010 по март 2015 года.

Представительство социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета, на расширенных семинарах-совещаниях с участием всего профактива ППО (председатели цеховых комитетов, члены комитетов профсоюза структурных подразделений), с приглашением руководства филиала, членов Совета представителей ППО в ОАО «ДГК» постоянно доводилась информация представителя работников филиала В.В.Казанского о работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» и филиала «Приморская генерация», о ходе переговоров по разработке, внесению изменений, дополнений в коллективный договор. Здесь же принимались решения о действиях профсоюзной организации по отстаиванию интересов и трудовых прав работников.

Неоднократно некоторыми руководящими сотрудниками в филиале делались и делаются заявления о том, что всё, что сегодня имеют работники – даётся работодателем. Что все выплаты по коллективному договору (зарплата, включая доплаты, премию, компенсации, льготы и т.д.) производятся из средств работодателя и профсоюз здесь не причём. Вместо ненужной полемики приведём несколько фактов.

Во-первых, средства, выплачиваемые по коллективному договору, включаются в затраты на производство, а главное – их зарабатывают сами работники, также как и прибыль для компании и дивиденды для акционеров.

Во-вторых, коллективный договор Общества устанавливает компенсации, льготы и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами и Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ (ОТС). На заключение коллективного договора (в редакции работодателя полностью готового к подписанию 04 апреля) в 2007 году ушло более полугода, а на Положение по оплате труда почти 9 месяцев, вместо отведённых законом 3 месяцев. И это время было очень сложным и потрачено профсоюзными представителями на то, чтобы коллективный договор ОАО «ДГК» не на словах, а действительно объединил в себе всё лучшее, что имело место в нормативных актах реорганизованных обществ. Для реализации условий Положения об оплате труда работников Общества ОАО «ДГК» вынуждено было пойти на значительное увеличение средств на оплату труда в 2008 году по сравнению с тем, что было утверждено в бизнес-плане. Переговорный процесс по заключению коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 - 2011 годы также затянулся более чем на полгода, и договор был подписан сторонами только в конце марта 2009 года. Именно профсоюзная сторона, несмотря на сложное финансово-экономическое положение ра-

ботодателя, инициировала и добивалась сохранения существующих социально-трудовых отношений в виде продления коллективного договора Общества: на 2012 год, на 2013 - 2014 годы, на 2015 - 2016 годы.

В-третьих, пример того, как положения ОТС 2013-2015 гг. реализовывались в ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

В адрес представительного органа работников организации (Совета представителей первичных профсоюзных организаций (СПППО)) от руководства ОАО «ДГК» поступили открытые угрозы о снижении существующих для работников гарантий и компенсаций в случае несогласования установления с 01 июля 2013 года минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда **в размере 5 100 рублей**, вместо 5 400 рублей, определенных п. 3.3. ОТС. Руководителями большинства филиалов ОАО «ДГК» совершались действия, направленные на вовлечение персонала предприятий в конфликт.

По распоряжению руководителей филиалов, структурных подразделений (лиц, представляющих интересы работодателя) был организован «добровольно-принудительный» сбор подписей работников об их согласии с установлением с 01.07.2013 минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере 5 100 рублей. Проводились «собрания» работников, на которых делегаты от имени коллективов начали отказываться от повышения зарплаты по нормам ОТС. Работникам разъясняли, что в случае установления с 01.07.2013, согласно п. 3.3 ОТС, ММТС в размере 5 400 рублей, их будут отправлять в отпуска без сохранения заработной платы, депремировать, сокращать. Вот цитата из презентации, представленной делегатам конференции работников ОАО «ДГК» 25 июля заместителем генерального директора по экономике и финансам: *«— Без учета ОТС превышение затрат на персонал в 2013 году составляет 728 млн. рублей. В случае принятия ММТС с 01.07.2013 в размере 5400 рублей превышение затрат составит 1098,5 млн. рублей».*

Нет Профсоюза – нет коллективного договора и ОТС – затраты на персонал имеют единственное ограничение – только не ниже МРОТ (с 01.01.2015 – 5 965 руб.).

Да, всеми ресурсами обладает работодатель. Работнику не приходится выбирать, и он соглашается на те условия, которые ему предлагают при заключении индивидуального трудового договора. С согласия работника ему можно устанавливать и изменять любые условия трудового договора: и должностные обязанности, и режим работы, и оплату труда. Если в государственном управлении власть делится на законодательную, исполнительную и судебную, то в акционерном обществе работодатель сам издаёт законы (приказы, распоряжения, положения, указания), сам определяет их исполнение, сам вершит суд (если кто-то решится оспорить его действия). Примеров тому, как нарушаются в других организациях даже минимальные гарантии, установленные государством, отражено в средствах массовой информации страны достаточно. Единственная сила, способная отстаивать и защищать права работников, это их объединение – профсоюзная организация. Причём, в электроэнергетической отрасли уровень социальных прав и гарантий, безусловно выполняемых работодателями, значительно выше установленных государством.

Правозащитная работа, проделанная профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" в период с апреля 2010 по март 2015 года.

Защита социально-трудовых прав работников производилась по многим направлениям:

- переговоры с руководством станций, филиала, Общества;
- реализация гарантий, установленных законодательством (мотивированный отказ в даче согласия в переводе работников на неполное рабочее время, на увольнение по сокращению штата и т.д.);
- реализация гарантий, установленных коллективным договором, (например, обязательный учет мнения профсоюзного комитета при издании приказов о депремировании членов профсоюза);
- через обращения в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;
- путём подачи исковых заявлений в суд;
- через выдвижение коллективных требований.

2010 год.

1. Продолжение борьбы за выплату работникам филиала ежемесячной премии в размере 60% должностного оклада. Обращения в суд, коллективные протестные действия – конференции работников филиала «Приморская генерация» и работников ОАО «ДГК» принесли свои плоды:

– **исключили из коллективного договора пункт 1.3 Положения об оплате труда работников Общества "Премирование по итогам производственно-экономической деятельности за месяц производится за счет и в пределах планового фонда оплаты труда (ФОТ) в составе затрат на производство продукции", на основании которого в 2009 году премию выплачивали при наличии средств в плановом фонде оплаты труда (ниже 60% должностного оклада);**

Премия работникам филиала за несколько месяцев 2009 года была полностью доначислена в течение 2010 года:

1) По требованию профсоюзного комитета, через обжалование бездействия государственной инспекции труда в Приморском крае в Роструд – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 25.12.2009 № 631 «А» «О доначислении премии», была возвращена премия работникам филиала, имеющим степень оплаты выше шестой:

- за апрель 2009 года в размере 1,5%;
- за май 2009 года в размере 23,1%;
- за июнь 2009 года в размере 2,2%.

2) После выдвижения требований работников (сбора подписей) в филиалах «Приморская генерация», «Хабаровская генерация», «ЛуТЭК» – приказом ОАО "ДГК" от 26.02.2010 № 74 "О достижении показателей по труду ОАО "ДГК" 2010г." директорам филиалов было предписано внести в приказы по текущему премированию за декабрь 2009 года изменения, предусмотрев начисление премии

из расчета базового размера, установленного коллективным договором. За декабрь 2009 года была доначислена всем работникам филиала премия в размере 16,8% должностного оклада.

3) По решениям районных и краевого судов, примирительной комиссии по урегулированию коллективного трудового спора между работниками и работодателем ОАО «ДГК» – издан приказ филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.07.2010 № 393 «А» «О доначислении премии», по которому всем работникам возвращена премия за ноябрь 2009 года в размере 1,0% должностного оклада.

4) В соответствии с утверждённым профкомом и администрацией графиком по возврату премии – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 28.09.2010 № 550 «А» «О доначислении премии» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за апрель 2009 года в размере 2,0%;

за июнь 2009 года в размере 6,8%.

за август 2009 года в размере 0,6%;

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 11.10.2010 № 570 «А» «О доначислении премии за февраль 2009 г.» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за февраль 2009 года в размере 24,0%

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.12.2010 № 717 «А» «О доначислении премии за май 2009г.» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за май 2009 года в размере 16,9% должностного оклада.

По решениям судов выплачена компенсация морального вреда 33 работникам в размере 1 000 рублей; 53 и ещё 452 работникам в размере 100 рублей.

Т.е. итогом коллективных действий (конференция работников филиала «Приморская генерация» 26.03.2010, конференция работников ОАО «ДГК» 15.06.2010), индивидуальных обращений через Профсоюз в суд (33, 53 и 452 иска) – стал возврат премии за февраль, апрель, май, июнь, август, ноябрь и декабрь 2009 года работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой в размере 94,9% должностного оклада, всем остальным (ноябрь, декабрь) в размере 17,8% тарифной ставки (должностного оклада) – в сумме более 16 млн. рублей.

2. Ещё одно требование, утвержденное конференцией работников филиала 26 марта 2010 года:

– о включении в трудовые договора работников филиала сведений о характеристике условий труда и компенсациях работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда в размере, установленном "Перечнем должностей (профессий) работников филиала "Приморская генерация" ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда" – приложением к коллективному договору Общества (введено в действие приказом филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 15.06.2009 № 302 "А");

– об отмене условий трудовых договоров (соглашений к трудовым договорам) ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными коллективным договором (ст. 9 ТК РФ).

Большинство работников всех станций филиала поставили свои подписи в поддержку этих требований. Конференция работников филиала 26 марта требования утвердила. Накануне конференции – 23 марта на встрече представителей первичных профсоюзных организаций с генеральным директором ОАО "ДГК" обсуждался данный вопрос. И требования, утверждённые конференцией работников, не стали предметом коллективного трудового спора: директору филиала были даны полномочия на подписание соглашения с представителем работников. И после переговоров (01.04.2010 г.) такое соглашение было заключено между ОАО "ДГК" в лице директора филиала "Приморская генерация" и работниками филиала в лице председателя первичной профсоюзной организации. Суть его сводилось к тому, что доплата за работу во вредных условиях труда работникам ВТЭЦ-2 будет производиться в размере, установленном приложением к коллективному договору, но в рассрочку. Разница между размером доплат между тем, что была до 01 января 2010 года и той, которую установили в дополнительных соглашениях к трудовому договору, будет выплачена с 01 июля 2010 года: за январь в июле; за февраль в августе и т.д. до конца года.

Соглашение выполнено – издан приказ от 05.07.2010 № 373 «А» (приложение 1), по которому с июля месяца производилась не только выплата в повышенном размере за работу во вредных условиях, но и доплата за предыдущие месяцы первого полугодия 2010 года – более 650 работникам Владивостокской ТЭЦ-2. Это стало возможным только благодаря коллективным действиям, организованным профкомом ППО «Приморская генерация» и поддержанными работниками всех структурных подразделений филиала.

3. По решению Ленинского районного суда г. Владивостока издан приказ от 04.08.2010 № 438 «А», по которому отменён выговор, доначислена незаконно удержанная премия в размере 50% должностного оклада и выплачена компенсация морального вреда в размере 1 000 рублей председателю цехового комитета ВТЭЦ-2.

4. По предложению профсоюзного комитета ППО «Приморская генерация» комиссией по социально-трудовым отношениям филиала стаж работы в ЗАО «Дальтехэнерго» (5 лет) включен в суммированный стаж для выплат, производимых по коллективному договору 9 переведённым в наш филиала работникам ОМиС.

5. Центральной комиссией по аттестации рабочих мест по условиям труда установлены с 01 сентября 2010 года доплаты за работу во вредных условиях труда (до введения результатов переаттестации):

20 работникам ВТЭЦ-2, доплата которым вообще не производилась; изменен размер доплаты лаборантам водной лаборатории химического цеха ВТЭЦ-2 с 2 до 4 процентов.

6. Ленинским районным судом г. Владивостока 13 сентября восстановлен работник топливно-транспортного цеха ВТЭЦ-2, ранее уволенный за якобы совершённый прогул. Суд своим решением удовлетворил требования работника об оплате вынужденного прогула, в связи с незаконным увольнением в размере более 100 000 рублей. Судебная коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда оставила данное решение без изменений.

7. В марте, в рамках комиссии по регулированию социально-трудовых отношений филиала, представителям работников были даны на рассмотрение **предложения по выплатам социального характера на 2010 год**, которые предлагалось снизить на 14%. Профсоюзный комитет ответил принципиальным несогласием. Без внесения изменений в действующий коллективный договор – любые действия администрации по снижению выплат социального характера были бы незаконны.

8. На совместном заседании профсоюзного комитета и администрации филиала 06 октября было достигнуто компромиссное решение: "о согласовании предложения руководства филиала о переносе срока оплаты работникам компенсации за оплаченную тепловую и электрическую энергию по принятым квитанциям за сентябрь, октябрь, ноябрь 2010 года в декабре 2010 года". Свои обязательства руководство филиала выполнило в полном объёме.

Главным же итогом работы профкома в 2010 году стал даже не многомиллионный возврат премии за 2009 год и доначисление доплат за работу во вредных условиях труда за первое полугодие работникам ВТЭЦ-2, а то, что несмотря на неоднократные попытки прежнего руководства ОАО «ДГК» и филиала «Приморская генерация», не был выполнен план руководства компании, по которому планировалось снизить затраты на оплату труда всем работникам филиала на размер, превышающий месячный фонд оплаты труда.

Т.е. своими (в том числе и коллективными) действиями профсоюзу удалось в 2010 году сохранить месячную зарплату для каждого работника и выплаты социального характера в объёме, предусмотренном коллективным договором.

Действенная защита социально-трудовых прав работников, высокий уровень гарантий и социальных выплат, установленных коллективным договором, безусловное выполнение представителями работодателя обязательств по коллективному договору возможны только при наличии независимых профессиональных представителей работников – председателей профсоюзных организаций на освобождённой основе, труд которых, оплачивают члены профсоюза. При этом, в коллективе остаются социальные иждивенцы, пользующиеся результатами труда профсоюзных организаций, но не оплачивающие этот труд.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«05» 07 2010 г.

г. Владивосток

№ 303 "А"

О доплате за вредные условия труда.

На основании Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом филиала «Приморская генерация» от апреля 2010 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с **1 июля 2010 г.** до введения результатов переаттестации рабочих мест работникам СП ВТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» доплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с *Перечнем должностей (профессий) работников филиала «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания», которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда*, утвержденным приказом филиала № 302 «А» от 15.06.2009 г., с учетом приказов по переаттестации рабочих мест и установлению доплат по вновь введенным рабочим местам.

2. Начальнику ОТиЗ Коротковой Г.Н. внести изменения в штатное расписание.

3. Главному бухгалтеру Михайленко О.В. начиная с 01 июля 2010 г. до 31 декабря 2010 г. включительно, доначислить доплаты работникам, занятым на работах во вредных условиях труда за январь, февраль, март, апрель, май, июнь 2010 г. до размера доплат определенного вышеуказанным Перечнем в следующем порядке:

- в июле за январь
- в августе за февраль
- в сентябре за март
- в октябре за апрель
- в ноябре за май
- в декабре за июнь

в соответствии с *Приложением № 1* к настоящему приказу.

4. Начальнику ОК Деминой В.А.

- организовать работу по внесению изменений в картотеку сотрудников КИС «Галактика» в части установления с 01.07.2010 г. доплат за вредные условия труда.
- заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам

Главный инженер - и.о. директора

А.В. Бесчастнов

Копия: ЛП. 33-28

Визы согласования:
Заместитель директора
Главный бухгалтер
Юридический отдел
Председатель ППО

О.В. Стеценко
О.В. Михайленко
В.В. Казанский

Рассылка: Стеценко О.В., бухгалтерия, ОК, СП ВТЭЦ-2, юр. отдел, ППО.

2011 год.

1. В январе 2011 года все работники здравпунктов СП ВТЭЦ-2, ПГРЭС и АТЭЦ были уведомлены о предстоящем сокращении. Из 15 человек лишь одному из них было предложено негосударственное пенсионное обеспечение, предусмотренное для увольняемых пенсионеров ОАО "ДГК". Переговоры ещё по четырём работникам, достигшим пенсионного возраста, закончились подписанием с ними соглашений о расторжении трудового договора с выплатой пяти среднемесячных заработных плат. Остальным – по три среднемесячных оплаты труда. Руководством филиала оказана помощь увольняемым работникам по обучению, необходимому для продолжения работы по специальности у нового работодателя.

2. В апреле под сокращение попал инженер по безопасности движения АТЦ ВТЭЦ-2. После взаимных консультаций данная должность была сохранена в штатном расписании.

3. Представителем филиала (председатель ППО) в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ОАО "ДГК" вносилось предложение о включении в список неработающих пенсионеров, имеющих право на ежемесячную материальную помощь (660 рублей) тех пенсионеров, которые увольняются из ОАО "ДГК" без включения в программу негосударственной пенсионной поддержки. Данное предложение реализовано в "Положении о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", вступившее в силу с 01 января 2012 года.

4. В июне 7 работников аппарата управления и 16 работников ВТЭЦ-2 были уведомлены о предстоящем увольнении в связи сокращением штата или численности. Профсоюзный комитет четко отслеживал исполнение представителями работодателя порядка, предусмотренного законодательством и коллективным договором Общества при увольнении работника в связи сокращением штата. Значительная часть работников ВТЭЦ-2 была трудоустроена, три человека уволились "по сокращению", остальные по "соглашению сторон" с компенсацией в большем размере, чем это предусмотрено ТК РФ.

5. Внесены изменения в показатель премирования (при невыполнении которого неоднократно снижался размер премии) работникам служб РЗАИ станций, в той формулировке, которая была предложена самими работниками.

6. Путём личных переговоров председателя ППО «Приморская генерация» с заместителем генерального директора ОАО «ДГК» по экономике и финансам удалось положить «под сукно» результаты аттестации РМ по условиям труда СП Владивостокской ТЭЦ-2, проведённой в 2010 – 2011 годах. На АРМУТ было потрачено более 2 млн. рублей. И по результатам этой аттестации у практически всех работников ВТЭЦ-2 значительно снижался размер доплат за работу во вредных условиях. **Цена вопроса сохраняемых условий: более 4 млн. рублей в месяц для работников ВТЭЦ-2, занятых во вредных условиях труда, с учётом уже прошедших 3 лет, даже без индексации – 150 млн. рублей.**

О масштабах снижения уровня гарантий работников ВТЭЦ-2 можно наглядно увидеть из обращения председателя ППО В.В. Казанского от 10.10.2011 № 36 (приложение № 2)



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел./факс (4232) 21-20-19
E-mail: prof1@primgen.ru
ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490
ИНН/КПП 2540012188/254001001

Директору филиала ОАО "ДГК"
"Приморская генерация"
М.И. Матвееву

10 октября 2011 г. № 36

на _____ от _____

[О результатах аттестации рабочих мест ВТЭЦ-2]

Уважаемый Михаил Ильич!

Проанализировав полученные документы: итоговая таблица доплат за вредность; карты условий труда на рабочих местах в 2011 году; действующий перечень должностей (профессий) работников филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК", которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда, стало ясно, что при установлении доплат по результатам аттестации рабочих мест, завершённой в 2011 году из 812 работников Владивостокской ТЭЦ-2 у 546 человек произойдёт значительное снижение размера доплат (от 2 до 16% тарифной ставки (должностного оклада)) за работу во вредных условиях труда.

Из более 160 рабочих мест, по которым снижается размер доплат, особенно обращают на себя внимание ниже перечисленные:

№ п.п.	Наименование должности, подразделение	категория, количество человек	доплата по ТД (%)	доплата по АРМ 2011 г. (%)	размер снижения (%)
1.	ТТЦ, рабочий (оперативный персонал)	маш. в/о, 18	16	0	16
		составитель, 10	16	4	12
		слесарь, 11	20	10	10
2.	ТТЦ, бригада по ремонту ж/д путей	монтер, 3	16	4	12
		слесарь, 2	12	4	8
3.	КЦ, машинист насосных установок	рабочий, 10	10	4	6
		рабочий, 5	6	0	6
4.	ТЦ, машинист паровых турбин	рабочий, 17	20	12	8
5.	ТЦ, бригада т/о оборуд. циркуводоснаб., слесарь	рабочий, 3	20	12	8
6.	ЭЦ, электромонтер по обслуживанию эл. оборуд.	рабочий, 20	16	10	6
7.	МСРЗАИ	руковод., 2	12	4	8
		рабочий, 8	16	8	8
8.	бригада по РУ 110 – 220 кВ	рабочий, 6	12	0	12

Приморская Генерация
Входящий № 3725
"10" 10 2011 г.

9.	бригада по РУ 0,4-10,5 кВ	руковод., 1	14	4	10
		рабочий, 6	16	4	12
10.	Эл. монтер (противопож.)	рабочий, 2	10	4	6
11.	ХЦ, руководители	нач. цеха, 1	12	4	8
		нач. лаборат, 1	8	0	8
		нач. смены, 6	14	4	10
		ст. мастер, 1	12	4	8
12.	ХЦ, рабочие (оперативный персонал)	аппаратчик, 19	14	4	10
		лаборант, 4	10	4	6
		лаборант, 11	16	4	12
		пробоотбор., 9	12	4	8
		слесарь, 6	14	6	8
13.	ХЦ, ремонтный персонал	слесарь, 4	16	6	10
		сварщик, 2	16	4	12
		уборщик, 2	12	0	12
14.	ПСЛ,	начальник, 1	10	4	6
		лаборант, 2	8	0	8
		лаборант, 3	14	0	14
15.	ЦТАИ, руководители	ЗНЦ (Э), 1	16	6	10
		ЗНЦ (Р), 1	14	6	8
		мастер КИП, 1	16	6	10
		мастер ДУ, 1	16	8	8
16.	ЦТАИ, эксплуатация	эл.слесарь, 15	16	10	6
17.	ЦТАИ, ремонт	эл.слесарь, 10	8 - 16	8 - 12	2 - 8
18.	АТЦ, машинист автокрана	рабочий, 2	16	6	10
19.	АТЦ, водитель автомобиля	рабочий, 20	6 - 16	4 - 8	4 - 10
20.	УТМ	маш.бульдоз, 9	16	6	10
		маш.крана, 1	16	4	12
		маш.экскав, 2	16	8	8
		слесарь ДСМ, 5	8	0	8
		токарь, 2	12	4	8
		эл.газ.сварщик	14	6	8
21.	УГТС, водолаз	рабочий, 2	12	0	12
22.	АХО, машинист по стирке	рабочий, 2	14	4	10

Притом, что условия труда на рабочих местах, в большинстве своём, фактически не улучшились за период после аттестации 2007 – 2008 годов, такая разница в определении размера доплат вызвана ошибками аттестующих организаций.

В связи с переводом в 2011 – 2013 годах ВТЭЦ-2 на сжигание газа, произойдёт фактическое улучшение условий труда на рабочих местах, часть профессий (должностей) работающих во вредных условиях будут вообще исключены из штатного расписания. Кроме того, п. 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 для реализации норм ч. 1 ст. 92, ч. 2, 3 ст. 94, ч. 2 ст. 116, ст. 117, ст. 147 ТК РФ; установлены минимальные гарантии в части сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, что потребует пересмотра соответствующих перечней.

По выше приведённым рабочим местам требуется более глубокий анализ, с целью определения причин, такого резкого изменения условий труда.

2012 год.

О ходе переговоров по внесению изменений в коллективный договор ОАО "Дальневосточная генерирующая компания".

Предложение стороны работников – Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО "ДГК" (далее Совет ПППО) **о продлении действующего коллективного договора** ОАО «ДГК» на 2009 – 2011, 2012 годы (далее КД) **сроком на три года, сторона работодателя отклонила.**

Предложения стороны работодателя были направлены на экономию средств, расходуемых работодателем на персонал по статьям: материальная помощь на укрепление здоровья (к отпуску); размер месячного вознаграждения за выслугу лет; компенсация затрат за оплаченную тепло- электроэнергию.

Кроме того, сторона представителей работодателя настаивала на внесении изменений в показатели премирования по итогам производственно-экономической деятельности за месяц в соответствии с методикой определения показателя «Уровень производственной деятельности» (УПД). Удельный вес показателя в общем размере премии при этом составит от 0,3 от базового размера премии (18% должностного оклада) для главного инженера филиала, его заместителя по эксплуатации, работников ПТО и до 0,6 (36% должностного оклада) для рабочих (оперативный персонал), начальников смен цехов и станции.

Сторона представителей работников отметила, что методика, разработанная работодателем, не нацелена на усиление материальной заинтересованности оперативного персонала в выполнении основных технико-экономических показателей, на снижение удельных расходов условного топлива и привлечение рабочих, инженерно-технических работников к творческому решению производственных задач. В настоящее время в подразделениях Общества не существует технической возможности по эффективному исполнению данной методики.

На вопрос о повышении заработной платы работникам Общества **Сторона представителей работодателя** высказалась, что в настоящее время финансово-экономические показатели компании не позволяют увеличить фонд оплаты труда и заработную плату работников Общества.

Очередное заседание комиссии по регулированию трудовых отношений, разработке проекта коллективного договора ОАО «ДГК» и контроля за его исполнением состоялось **12 октября 2012 года.** В условиях, когда до окончания срока действия коллективного договора оставалось менее трёх месяцев, требовалось незамедлительно принимать решение о судьбе коллективного договора организации.

Но вновь **сторона представителей работодателя** сделала заявление, что коллективный договор может быть продлён на срок не более одного года и при условии внесения в него изменений, направленных на снижение расходов работодателя на персонал, на ограничение участия представителей работников при реализации норм коллективного договора. В общем, не договорились.

К середине октября сложилась ситуация: переговоры по ОТС будущего периода приостановлены, сторона работодателя в ОАО «ДГК» соглашается продлить колдоговор только на её условиях.

26 октября – профсоюзный комитет ППО на своём заседании с участием директора по персоналу и корпоративной политике ОАО «ДГК» Осипкова Е.В. и директора филиала «Приморская генерация» Лебеда Д.В. принимает решение о вступлении в переговоры по заключению **филиального** коллективного договора. Председателю ППО в срок до 09 ноября поручается разработать проект коллективного договора филиала «Приморская генерация» и уведомить о начале переговоров генерального директора ОАО «ДГК».

14 ноября – по инициативе руководства ОАО «ДГК» проходит встреча генерального директора Шукайлова М.И. и председателя ППО «Приморская генерация» Казанского В.В., результатом которой становится подписание протокола (приложение 3). Генеральный директор ОАО «ДГК» соглашается с доводами профсоюзной стороны и поручает своим представителям организацию проведения заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для окончательного решения по вопросу продления колдоговора без внесения изменений и сроком на 2 года.

20 ноября – по завершению работы двухсторонней комиссии подписывается Соглашение о продлении коллективного договора ОАО «ДГК» сроком действия по 31 декабря 2014 года включительно.

О работе профсоюзного комитета ППО

1. Несмотря на неоднократные обращения комитета профсоюза ВТЭЦ-2, руководством станции не были приняты необходимые меры, и в июне месяце температура воздуха на щитах управления котельного и турбинного цехов превысила все допустимые значения. После заявления работников турбинного цеха об отказе работать в таких условиях и по представлению профсоюзного комитета ППО были приняты экстренные меры по восстановлению приточной вентиляции и приобретены кондиционеры на щиты управления турбинного цеха. Эти меры, хоть и изменили ситуацию в лучшую сторону, но проблемы не решили.

В августе была проведена проверка условий труда на рабочих местах котельного цеха Владивостокской ТЭЦ-2, по результатам которой директору станции было выдано представление технической инспекции труда ВЭП. Вторым пунктом представления технического инспектора труда «Всероссийского Электропрофсоюза» директору ВТЭЦ-2 в августе 2012 года был вопрос о приведении микроклимата на рабочих местах в соответствие с санитарными нормами.

Председатель ППО Казанский В.В. 14 ноября 2012 года лично проинформировал генерального директора ОАО «ДГК» Шукайлова М.И. об условиях труда и состоянии оборудования Владивостокской ТЭЦ-2.

**Протокол
совещания по рассмотрению вопроса о начале коллективных переговоров по
заключению коллективного договора филиала «Приморская генерация»**

14 ноября 2012 г.

г. Хабаровск

Представительство ОАО "ДГК", г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49

Присутствовали: 3 человека

Представители работодателя:

Шукайлов М.И. – генеральный директор ОАО «ДГК»

Осипков Е.В. – Директор по персоналу и корпоративному управлению

Представители работников филиала:

Казанский В.В. – председатель ППО филиала «Приморская генерация»

1. Рассмотрели обращение профсоюзного комитета ППО «Приморская генерация» от 09.11.12 № 49 «О начале коллективных переговоров».

Решение: В связи с рассмотрением вопроса о продлении коллективного договора Общества на последующие периоды на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы, по которому в настоящее время не принято решение, но обсуждение перенесено на очередное заседание комиссии стороны совещания договорились о переносе срока дачи ответа на предложение ПК ППО «Приморская генерация» о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2013-2015 годы до 03.12.12 г.

При принятии на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы согласованного сторонами социального партнерства решения о продлении действующего коллективного договора Общества, ПК ППО «Приморская генерация» обязуется отозвать свое предложение о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «ДГК» на 2013-2015 годы.

Подписи сторон:

Генеральный директор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»


_____ М.И. Шукайлов

Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК»


_____ В.В. Казанский

2. Профсоюзный комитет проинформировал краевой комитет Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» о ситуации по детскому оздоровлению в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» в 2012 году. Из 106 заявлений работников, желающих оздоровить детей в летний период, фактически была приобретена 41 путевка (менее 40%).

Профсоюзный комитет ППО «Приморская генерация» предложил генеральному директору ОАО «ДГК»:

- отменить «Положение о частичной компенсации оплаты стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря за счет средств Общества»;
- произвести компенсацию стоимости путевок для детей работников в оздоровительные лагеря в размере 90% от фактически понесенных ими затрат или вернуть им документы, необходимые для оформления субсидии, оставив в бухгалтерии филиала надлежащим образом заверенные копии.

Был получен ответ, согласно которому работникам, чьи дети отдыхали в ДЗОЛ, были возвращены документы, необходимые для оформления субсидии. Специалистами филиала были сделаны нотариально заверенные копии документов, необходимых для бухгалтерии. В последующие годы указанные документы заверяются у нотариуса самими работникам.

3. Вопрос о сокращении штата работников ОАО «ДГК» обрастал слухами ещё с мая 2012 года. Под грифом «КТ – коммерческая тайна» был издан приказ ДГК ещё 22 июня 2012 года. Специалисты филиалов всячески обосновывали невозможность выполнения сценарных условий этого распорядительного документа. В частности, **сокращению в филиале «Приморская генерация» подлежали более 70 штатных единиц уже с 01 октября 2012 года.**

24 июля на встрече генерального директора ОАО «ДГК», его профильных заместителей с председателями первичных профсоюзных организаций одним из вопросов было обсуждение предстоящей оптимизации численности персонала. Совет представителей ППО заверили, что сокращение коснётся только исполнительного аппарата ОАО «ДГК» и аппаратов управления филиалов. На уточняющий вопрос был дан ответ, что сокращение не затронет персонал структурных подразделений филиалов. И когда в июле - августе не последовало никаких распорядительных документов по сокращению, все облегченно вздохнули, но ...

27 сентября профком был уведомлён об издании соответствующих приказов ОАО «ДГК», филиала «Приморская генерация» о предстоящем с 01.01.2013 г. сокращении **46 штатных единиц.**

Профсоюзный комитет 09 октября обратился к генеральному директору с предложением отменить приказ ОАО «ДГК» «Об изменении организационно-функциональной структуры и численности». Руководство филиала, СП АТЭЦ тоже направили свои обоснования по недопустимости такого сокращения. Приказом ОАО «ДГК» от 10.10.2012 № 487 была утверждена новая численность филиала «Приморская генерация». Были возвращены 16 штатных единиц (**по ВТЭЦ-2 – 6 ед., АТЭЦ – 8,5 ед., ПГРЭС – 1,5 ед.**). Кроме того, в результате переговоров в но-

ябре месяце ещё одна единица была добавлена в штат ПТО АТЭЦ. **Результат – 18 работников, уведомлённых о предстоящем увольнении, были оставлены на своих рабочих местах.** Вообще, реально уволен по «сокращению» один работник, выразивший желание уволиться именно с такой формулировкой. Остальные работники были трудоустроены путём перевода на имевшиеся вакантные должности или расторгли трудовой договор по «соглашению сторон».

4. В августе профком обратился к генеральному директору ОАО «ДГК» с просьбой:

– отменить приказ структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК» от 03.08.2012 № 258 «А» «О нарушении производственной дисциплины в ТЦ»; от 07.08.2012 № 262 «А» «О нарушении производственной дисциплины в КЦ», изданных с нарушением п. 3.7 Положения о премировании работников Общества.

– привлечь директора структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 к дисциплинарной ответственности.

Указанные приказы были отменены: **3 руководителям турбинного цеха было возвращено 100% премии за июль месяц, мастеру котельного цеха – 50% премии.**

5. Профсоюзный комитет ППО мотивировано отказал в расторжении трудового договора с одним из руководителей СП ВТЭЦ-2 по такому основанию, как «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание» ([приложение № 4](#)).

6. Было трижды мотивировано отказано (очередной раз в декабре 2012 года) в изменении показателей премирования оперативному персоналу, руководству технологических цехов, ПТО, главным инженерам и их заместителям по эксплуатации в связи с введением методики «Уровень производственной деятельности» (УПД).

Не дал согласия профком и на изменение показателей премирования руководителям ОКС, АХО, СИТиС, ОППР, цехов структурных подразделений в части применения показателя «не превышение запасов ТМЦ на складах на конец отчетного периода относительно утверждённого норматива» в размере 0,2 от базовой премии (12% должностного оклада).



Общественное объединение –
"Всероссийский Электропрофсоюз"
Приморская краевая организация
Всероссийского "Электропрофсоюза"
(ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза")
Первичная профсоюзная организация
"Приморская генерация"

Профсоюзный комитет

Фадеева ул., д. 47, г. Владивосток, 690034
тел: (423) 279-72-67

E-mail: kazanskiy-vv@dvgk.rao-esv.ru
ОКПО 02611535, ОГРН 1022500001490
ИНН/КПП 2540012188/254001001

29 октября 2012 г. № 46

на № 13-28/192 от 22.10.2012 г.

Директору СП ВТЭЦ-2
филиала ОАО "ДГК"
"Приморская генерация"
В.В. Сергиенко

[Мотивированное несогласие профсоюзного комитета
по проекту приказа о прекращении трудового договора с работником]

Уважаемый Виктор Владимирович!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации выражает несогласие с проектом приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с Синёвым Александром Константиновичем по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, по следующим основаниям:

При наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения, Вами не учтены тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ, п. 53 Постановления пленума ВС РФ от 17.03.2004 №2).

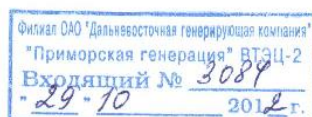
Увольнение Синёва А.К. не устранит причин возникновения подтеков масла.

Вынесенные ранее и не снятые дисциплинарные взыскания приказами от 25.11.2011 и от 12.12.2011 за ненадлежащее исполнение своих обязанностей имели место, но замечания, указанные в этих приказах были своевременно устранены и никак не связаны с теми упущениями, которые указаны в проекте приказа «О невыполнении должностных обязанностей».

Отмечаем субъективный подход при принятии решений по вынесению дисциплинарных взысканий Синеву А.К., когда за аналогичные упущения руководителями других цехов их не привлекали вообще, к какой-либо ответственности.

В соответствии с ч. 3 ст. 373 предлагаем провести дополнительные консультации.

Председатель



В.В. Казанский

2013 год.

1. После длительных переговоров в филиале был согласован *«Перечень профессий (должностей) СП ВТЭЦ-2, которым устанавливается дополнительная компенсация за работу в условиях повышенной опасности»*. Руководство филиала и профсоюзной организации ходатайствовали перед генеральным директором ОАО «ДГК» (обращение от 25.02.2013 № 1-ПГ-04/276) о его согласовании. Но согласование не было получено. Согласно резолюции генерального директора ОАО «ДГК» в филиале был издан приказ, установивший доплату работникам котельного цеха за февраль месяц в размере в 5 раз меньше того, что было согласовано на уровне филиала. Потребовалось выдвинуть требования и созвать конференцию работников филиала, прежде чем был подписан директором филиала «Перечень», и его действие было установлено с 01 марта по 31 мая 2013 года.

Общая сумма средств, выплаченная по «Перечню», составила с учетом дальневосточной надбавки и районного коэффициента и текущего премирования – 538,2 тыс. рублей.

2. По ходатайствам председателя ППО к генеральному директору ОАО «ДГК» были заключены соглашения с 2 работниками – пенсионерами ВТЭЦ-2 (1 – ЭЦ; 1– ХЦ) о расторжении трудовых договоров с дополнительной выплатой от 30 ММТС до 6-кратного среднего заработка.

3. Коллективные действия, организованные Центральным комитетом «Всероссийского Электропрофсоюза» (ЦК ВЭП) по повышению реального уровня заработной платы:

- отказ от переговоров по заключению ОТС будущего периода на условиях, выдвинутых представителями работодателей;
- сбор подписей работников отрасли в поддержку требований ЦК ВЭП;
- проведение в Москве пикета в ноябре 2012 года; митинга в феврале 2013 года;
- неоднократные обращения к Правительству Российской Федерации привели к подписанию 07 марта 2013 протокола при Министре Энергетики РФ о необходимости скорейшего подписания ОТС.

18 марта 2013 года в торжественной обстановке под председательством Министра энергетики РФ Новака А.В., в присутствии широкого круга представителей федеральных органов власти, Федерации Независимых Профсоюзов России, представителей электроэнергетических компаний было подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы.

4. Вот как положения ОТС реализовывались в ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

В адрес представительного органа работников организации (Совета представителей первичных профсоюзных организаций (С ППО)) от руководства ОАО «ДГК» поступили открытые угрозы о снижении существующих для работников гарантий и компенсаций в случае несогласования установления с 01 июля 2013 года минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда **в размере 5 100 рублей**, вместо 5 400 рублей, определенных п. 3.3. ОТС (Приложение № 1 и 2).

Руководителями большинства филиалов ОАО «ДГК» совершались действия, направленные на вовлечение персонала предприятий в конфликт.

По распоряжению руководителей филиалов, структурных подразделений (лиц, представляющих интересы работодателя) был организован «добровольно-принудительный» сбор подписей работников об их согласии с установлением с 01.07.2013 минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере 5 100 рублей. Проводились «собрания» работников, на которых делегаты от имени коллективов начали отказываться от повышения зарплаты по нормам ОТС. Работникам разъясняли, что в случае установления с 01.07.2013, согласно п. 3.3 ОТС, ММТС в размере 5 400 рублей, их будут отправлять в отпуска без сохранения заработной платы, депремировать, сокращать.

Ни на очередном заседании комиссии по РСТО 25 июня, ни на совещании при генеральном директоре ОАО «ДГК» 09 июля с участием руководителей всех филиалов и первичных профсоюзных организаций Общества не была достигнута договорённость по реализации п. 3.5 ОТС (ММТС).

В соответствии с постановлением Совета представителей ППО от 25.06.2013, с учетом предложений со стороны руководства ОАО «ДГК» **25 июля 2013 года состоялась II конференция работников ОАО «ДГК».**

75 прибывших из 77 избранных на конференцию делегатов приняли повестку дня работы конференции, согласно которой конференция рассматривала только вопросы по утверждению выдвинутых Советом представителей требований и по избранию представителей работников в органы по регулированию коллективного трудового спора.

Делегатами на конференцию в своих коллективах были избраны, в том числе, и три директора филиала, и заместитель генерального директора ОАО «ДГК» (высшие менеджеры). После утверждения повестки дня были предприняты попытки её изменить, внести в повестку вопрос по «5 100».

Руководящие органы конференции (секретарь конференции – В.В. Казанский) действовали строго в соответствии с утвержденным регламентом работы и повесткой дня. Все 8 требований, выдвинутых Советом ППО, в результате тайного голосования были утверждены конференцией работников.

Неурегулированные разногласия были вынесены на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рассмотрены 06 – 07 и 12 августа. В результате работы КРСТО были урегулированы все разногласия, кроме вопроса об установлении премии в размере 75% должностного оклада. Данный вопрос стал предметом рассмотрения примирительной комиссией 15 августа и 17 сентября. Был оформлен протокол разногласий и отказ от рассмотрения сторонами коллективного трудового спора с участием посредника и во временном трудовом арбитраже.

Результат коллективных действий – внесены изменения в коллективный договор:

- об установлении ММТС с 01.07.2013 – 5 400 рублей, с 01.07.2014 – 6 000 рублей с сохранением ежеквартальной индексации тарифных ставок;
- в части расчета доплат по методике ОАО «РАО ЕЭС России» за работу во вредных условиях;
- об оплате времени прохождения медосмотров и т.д. в межсменное время отдыха, как за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни;
- об увольнении работающих пенсионеров по соглашению сторон в зависимости от стажа;
- о поэтапной реализации норм Постановления № 870 (дополнительные отпуска и сокращенная рабочая неделя).

Мнение о том, что увеличение окладов привело к тотальному написанию заявлений по «добровольно-принудительному» желанию работников о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы – необоснованно. Вот цитата из презентации, представленной делегатам конференции работников ОАО «ДГК» 25 июля заместителем генерального директора по экономике и финансам: «– **Без учета ОТС превышение затрат на персонал в 2013 году составляет 728 млн. рублей. В случае принятия ММТС с 01.07.2013 в размере 5400 рублей превышение затрат составит 1098,5 млн. рублей**».

Начиная с января 2009 года не было ни одного увеличения окладной части заработной платы на величину, превышающую рост индекса потребительских цен. А «Планы по труду» ежегодно утверждаются приказами ОАО «ДГК» и ничем принципиально не отличаются от тех, что утверждены в июле 2013 года.

По запросам профкома ППО получена информация по количеству человек, бравших отпуска без сохранения заработной платы 2 и более дней в месяц; о количестве часов с разбивкой по СП и по месяцам за период с июля по ноябрь; о количестве средств сэкономленного ФОТ. За 12 месяцев в филиале по личным заявлениям работников сэкономлено менее 4 139 тыс. рублей, при этом всего в ОАО «ДГК» за этот период экономия составила более 120 000 тыс. рублей.

5. 30 сентября 2013 года профком получил уведомление о сокращении 62 работников ТТЦ и УТМ ВТЭЦ-2 с 15 января 2014 года. Председателем ППО В.В. Казанским были проведены 01 октября и 07 ноября собрания – встречи в указанных коллективах с участием руководителя группы управления персоналом СП.

Работникам были даны консультации, оказана помощь в написании заявлений. Представители профкома принимали участие в работе комиссий по определению преимущественного права при оставлении на работе. Директору СП ВТЭЦ-2 на его запрос от 28.10.2013 № 01-13/1346 о даче согласия на досрочное увольнение 5 работников был дан ответ: «Увольнение указанных 5 работников, уведомленных о сокращении занимаемой ими должности и одновременно получивших от Вас предложение о расторжении трудового договора с их согласия до истечения

срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации, должно производиться сразу же после получения этого согласия».

Несмотря на нежелание некоторых руководителей цехов заполнить вакантные должности тем или иным работником ТТЦ, попавшим под сокращение, после подачи заявления при помощи председателя ППО трое были переведены на другое постоянное место работы.

24 декабря 2013 года профсоюзный комитет выразил мотивированное несогласие по расторжению трудовых договоров с тремя из оставшихся сокращаемых работников. Все остальные работники, уведомленные об исключении их должностей из штатного расписания, к этому времени были трудоустроены путем перевода на вакантные должности, либо получили компенсацию в размере 5-кратного среднего заработка, либо расторгли трудовые договора с их согласия до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации.

6. По обращению председателя ППО, на основании письма ОАО «ДГК», 11 декабря был издан приказ по филиалу, на основании которого был произведён перерасчет размер доплат за работу с вредными факторами из расчета **4%** должностного оклада (вместо 2%) **58 работникам**.

7. Приказом от 28 ноября 2013 года были произведены (возобновлены) доплаты персоналу электрического цеха ВТЭЦ-2 за работу неукomплектованным составом смены. Были сделаны обращения и к руководству филиала и затем в адрес генерального директора ОАО «ДГК»: «Отсутствие нормативов численности по составу смены оперативного персонала структурных подразделений (цехов), в нарушение требований ст. 60², 151 ТК РФ, лишает работников исполнения условий п. 5.8.3 приложения № 1 к коллективному договору Общества. Представителями работодателя не выполняются обязанности о запрете работы смены не укomплектованным составом без письменного указания технического руководителя энергообъекта и без вменения обязанностей отсутствующих работников другим работникам смены с их согласия. Для реализации указанных норм трудового законодательства, условий коллективного договора было предложено согласовать применение в филиале ОАО «ДГК» «Приморская генерация» приложение к ПВТР филиала: «Состав (комpleктация) смены оперативного персонала цехов структурных подразделений филиала». После всех обращений, выдвинутых требований был издан приказ филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" от 07.07.2014 № 306"А" «О нормах численности обслуживания оборудования».


8. В первый же рабочий день Нового года – 09 января 2013 года был издан приказ «О применении дисциплинарного взыскания по результатам заседания комиссии по вопросам корпоративной политики ОАО «ДГК»», на основании которого к 11 работникам было применено дисциплинарное взыскание и снижена премия до 100%. По обращению председателя ППО пункты указанного приказа в отношении 4 членов профсоюза были отменены (приказы филиала от 25.01.2013 № 29 «А», от 13.02.2013 № 81 «А»)

Это один из многих примеров, когда профсоюзными органами ППО не допускалось необоснованное депремирование членов профсоюза. Такая защита обычно осуществляется на стадии согласования проектов приказов о полном или частичном снижении премии работникам за допущенные нарушения. Так, мотивированное несогласие профкома ППО с проектом приказа не позволило депремировать на 100% всех работников службы экологии филиала и структурных подразделений за апрель 2013 года.


Бытует мнение, что профсоюз в части депремирования защищает только руководителей и специалистов. На самом деле эта категория работников имеет показатели премирования, должностные обязанности более широкие, чем у категории «рабочие», ответственность не только за свои действия, но и за действия персонала. «Рабочие», и **только в филиале «Приморская генерация»**, изначально защищены тем, что установлено в филиальном приложении к коллективному договору в качестве показателей премирования ([приложение № 5](#)) и несут ответственность только лично за себя.

Приложение № 5

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО филиала
«Приморская генерация»
 В.В.Казанский
«01» апреля 2009 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директора филиала
«Приморская генерация»
 И.И.Францев
«1» 04 2009 г.

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОЧИХ
ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» НА 2009 ГОД**

№ п/п	Показатели премирования	Удельный вес показателя в общем размере премии (в долях)
1.	Отсутствие аварий, учетных инцидентов в работе оборудования по вине работника	0,5
2.	Отсутствие производственного травматизма по вине работника	0,5

Главный инженер



А.В.Бесчастнов

Заместитель директора



О.В.Стеценко

Начальник юридического отдела



Н.В.Еремина

2014 год.

1. В связи с уведомлением профсоюзного комитета от 29.11.2013 № 1-ПГ-14/2133 о сокращении штата работников организации (86 ед.) были сделаны обращения к руководству филиала от 03.12.2013 № 81 с запросом информации о субподрядной (клининговой) компании; к генеральному директору ОАО «ДГК» от 16.12.2013 № 85 с предложениями по реализации п. 4.3.12.2. и 4.3.17 КД: для работающих 28 пенсионеров, имеющих стаж более 15 лет – выплаты от 15 до 30 ММТС рабочего первого разряда в зависимости от стажа; для остальных – выплаты пятикратного среднего заработка.

Работникам оказана помощь в написании заявлений: о дополнительных компенсационных выплатах, предусмотренных КД и превышающих то, что гарантированы законодательством; о расторжении трудового договора с согласия работника до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации; о предоставлении дней для поиска работы с сохранением среднего заработка.

После двухнедельных личных переговоров председателя ППО с профильным заместителем генерального директора ОАО «ДГК», 30 декабря **было получено согласие руководством компании на расторжение трудовых договоров с работающими пенсионерами, имеющими стаж 15 и более лет.** Председателем ППО предпринималось всё возможное для того, чтобы добиться выплат по соглашению сторон для всех, попавших под сокращение. Была использована площадка VII Форума профсоюзов Приморского края 04 февраля. По теме клининга были даны интервью представителям СМИ из «АиФ», радио «Лемма».

И для ещё 21 из сокращаемых работников согласие руководством ОАО «ДГК» на расторжение трудовых договоров по соглашению сторон с выплатой 4 и 5 средних заработных плат было получено только в канун последнего дня их работы – 27 февраля.

2. После «Дня охраны труда» (15 января) на ВТЭЦ-2 было выдано представление директору филиала о состоянии работы пылеугольного котла № 11 и предложение о возобновлении выплат по «Перечню профессий (должностей) СП ВТЭЦ-2, которым устанавливалась дополнительная компенсация за работу в условиях повышенной опасности» (действовал с 01 февраля по 31 мая 2013 года).

Выплаты на условиях «Перечня» были произведены только за февраль 2014 года.

3. Ещё 30 сентября 2013 года профком получил уведомление о сокращении 62 работников ТТЦ и УТМ ВТЭЦ-2 с 15 января 2014 года.

Большинство работников, уведомленных об исключении их должностей из штатного расписания, к концу декабря были либо трудоустроены путем перевода на вакантные должности, либо получили компенсацию в размере 5-кратного среднего заработка, либо расторгли трудовые договоры с их согласия до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации.

24 декабря 2013 года профсоюзный комитет выразил мотивированное несогласие по расторжению трудовых договоров с тремя из оставшихся сокращаемых работ-

ников. Один из них был трудоустроен; второй выиграл в суде первой инстанции дополнительные выплаты с помощью оплаченного адвоката, но апелляция отменила это решение районного суда; третьему товарищу судом было удовлетворено мировое соглашение, по которому сокращенный работник получил дополнительно ещё 2 средних заработка. (Петров Л.А.).

4. Переведённый из «ДЭР» на станции ремонтный персонал с первого дня своей работы стал получать, предусмотренные филиальными перечнями доплаты за работу во вредных условиях труда.

5. Ещё в январе профком вышел с инициативой по переименованию ТТЦ в цех топливоподачи (этот вопрос неоднократно подымался ещё с 2008 года). С 01 октября 2014 года топливно-транспортные цеха всех станций стали цехами топливоподачи. И, начиная с этого времени, периоды работы начальников смен цеха, мастеров и старших мастеров по ремонту оборудования топливоподачи будут включаться в льготный стаж, дающий право на досрочную пенсию.

6. Переговоры по реализации изменений в законодательстве (№ 421-ФЗ) начались с очередного 31 заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» (КРСТО). Стороны ни о чем не договорились.

Тем не менее, по требованию Совета ПППО был изменён Регламент по реализации пункта КД о детском оздоровлении. **Было исключено ограничение компенсации стоимости путевки: вместо 3 ММТС – 90% затрат за минусом субсидии.**

7. 21 марта, на площадке Приморской краевой организации прошла рабочая встреча руководства крайкома и представителей ОАО «РАО ЭС Востока» (директор и заместитель директора по персоналу). Во встрече приняли участие председатель ППО «Приморская генерация» и председатель ПО АТЭЦ. По результатам переговоров стали понятны позиции сторон, определился возможный путь решения вопроса по реализации норм 421-ФЗ. Заместитель директора по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» приняла участие в очередном заседании КРСТО ДГК.

09 – 10 апреля продолжена работа КРСТО, оформлен протокол, который смело можно было назвать – протокол разногласий. Сторона работников вышла с инициативой продления действующего КД сроком на 3 года. Так же, предложила искать средства на сокращение затрат социального характера в «карманах» тех, кто не уполномочил Профсоюз представлять их интересы. Т.е. выплаты социального характера на условиях ОТС – для всех работников, а сверх тарифного соглашения – для членов профсоюза.

Сторона работодателей стала настаивать на заключении нового КД. Обратила внимание на то, что имеет четкое указание сверху, что при этом выплаты, гарантии 6 раздела не должны превышать тех, что установлены ОТС.

14 – 15 апреля рабочей группой: председатель Совета представителей ППО, председатель ППО «Приморская генерация» и профильный заместитель генерального директора ОАО «ДГК» были проведены консультации. Результатом стали 2 про-

екта соглашений, содержащие урегулирование всех спорных вопросов, в том числе и по продлению КД на 2 года и по предпочтениям для членов профсоюза.

Но уже в рамках работы всего Совета при участии генерального директора ДГК 28 апреля было заявлено о недопустимости разделения коллектива и о том, что если решение не будет принято, то руководство ОАО ДГК вынуждено будет выполнить все требования 421-ФЗ с 01.01.2014 и не соглашаться ни с какими предложениями представителей работников. В том числе и по сохранению (продлению) КД.

Окончательный итог переговоров утверждён приказом ОАО «ДГК» от 05.05.2014 № 202 «О Введении в действие дополнений и изменений к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2014 гг.».

Главное, несмотря на первоначальную позицию стороны работодателя о заключении нового коллективного договора, стороне работников удалось договориться:

- *о продлении коллективного договора ещё на 2 года – до 31 декабря 2016 года включительно.*
- *Вместо 4% должностного оклада, предлагаемых стороной работодателя, работникам, условия труда на рабочих местах отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю, была установлена денежная компенсация в размере 12% должностного оклада, на которую начисляется премия, и которая выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.*
- Вступило в действие редакция п. 4.3.17 по дополнительным выплатам работникам пенсионного возраста, имеющих стаж более 15 лет, при уходе на заслуженный отдых. **В 2014 году с учетом программы НПО «Поддерживающая», только в филиале «Приморская генерация» более 90 человек ушли на пенсию не «с пустыми руками» - более 16 млн. рублей.** И в 2015 и в 2016 годах сумма фактически выделенных средств Работодателем на обеспечение данной выплаты должна быть не менее суммы 2014 года. **С учётом всего срока реализации пункта 4.3.17 КД (за 3 года) по всему ОАО «ДГК» – 300 млн. рублей.**
- *Для работников, работающих в условиях непрерывного производства установлен учетный период – квартал (до этого был – год).*

8. Профсоюзный комитет в феврале 2014 года обратился в государственную инспекцию труда по Приморскому краю с просьбой защитить права **366 работников** СП ПГРЭС, занятых на работах с вредными условиями труда на получение определенных законодательством компенсаций, не допустить возникновение коллективного трудового спора и выдать руководству СП ПГРЭС обязательное для исполнения предписание:

- о заполнении строки 040 карт аттестации рабочих мест по условиям труда с классом «3» любой степени (подкласса) вредности с учетом норм п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 и коллективного договора ОАО «ДГК»;

- предусмотренные законодательством компенсации за работу во вредных условиях предоставить с 01 января 2014 года вплоть до проведения специальной оценки условий труда;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациям;

Ответ – отписка был получен только 21 апреля.

С учетом экспертного заключения, сделанного Департаментом по труду и социальному развитию Приморского края, профком повторно обратился в ГИТ. Согласно п. 4 экспертного заключения от 13.03.2014 № 10/14 в большинстве карт аттестации рабочих мест оценка компенсаций за работу во вредных условиях труда проведена в нарушение Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 (отпуск, сокращённый рабочий день).

Карты АРМУТ были приведены в соответствие с указанным выше Постановлением Правительства РФ. Но председателю ППО было предложено согласовать компенсации работникам ПГРЭС без учета норм этого постановления.

27 июня профсоюзный комитет принял решение о выдвижении требований к работодателю:

1.1 Установить работникам филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация», занятым на работах с вредными условиями труда компенсации, определённые Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

1.2 Во исполнение условий п. 5.8.3 Правил внутреннего трудового распорядка Общества – приложения № 1 к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2016 годы – утвердить приложение к ПВТР филиала, устанавливающее численный состав смены по каждому цеху каждого структурного подразделения филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация».

1.3 Утвердить "Положение по применению коэффициента трудового участия (КТУ) для рабочих структурных подразделений филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» при распределении премии за основные результаты работы".

1.4 Производить выплату заработной платы в день, установленный коллективным договором Общества в полном объёме, включая премию по итогам производственно-экономической деятельности за месяц (текущее премирование).

4 июля директор филиала устно озвучил готовность решить вопрос по компенсациям работникам ПГРЭС, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с картами АРМУТ, т.е. по Постановлению Правительства РФ от 20.11.2008 № 870.

9 июля на заседании профсоюзного комитета заместителем директора филиала по экономике и финансам было сказано о том, что ей никаких распоряжений на счет

компенсаций работникам ПГРЭС не поступало. Здесь же было принято решение о дате конференции работников филиала по утверждению выдвинутых требований – 22 июля 2014 года.

Попытка урегулировать спор была и на встрече с профильным заместителем генерального директора с участием председателя Совета ПППО С.А. Беляковым – безрезультатно.

По просьбе руководства филиала конференция была назначена на 14 августа. Вот выписка из протокола мандатной комиссии № 2: «На конференцию работников филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» 14 августа 2014 года было избрано 44 делегата, зарегистрировалось 38 человек. Не подтверждены полномочия 13 делегатов (СП ПТС - 10 чел., СП ВТЭЦ-2 - 3 чел.) Отсутствуют по уважительной причине 6 человек. Для подтверждения полномочий требуется присутствие не менее 2/3 избранных делегатов (67%). Мандатная комиссия подтвердила полномочия 25 делегатов, что менее 57%. Таким образом, конференция работников филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» 14 августа 2014 года неправомочна на принятие решений». В тот же день на заседании профкома было принято решение: **«1. Признать отсутствие правовых возможностей для вступления в коллективный трудовой спор (не утверждены требования представительного органа работников). 2. Информировать Президиум краевого комитета ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза" о причинах, по которым невозможно продолжить коллективные действия по защите нарушенных прав работников»**.

Президиум краевого комитета ситуацию в филиале «Приморская генерация» не рассматривал.

Итог коллективных действий – Соглашение, по которому все работники ПГРЭС, занятые на работах с вредными условиями труда, получили компенсации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, вне зависимости от степени класса условий труда.

Для информации: Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 утратило силу с 12 августа 2014 года. Но для 56 работников ПГРЭС с классом 3.1 дополнительные отпуска будут предоставляться до тех пор, пока не будут введены результаты специальной оценки условий труда (СОУТ). Для этих же 56 работников с классом условий труда 3.1 и ещё для 196 с классом 3.2 до введения результатов СОУТ будет сохраняться сокращённая продолжительность рабочего времени – 36 часовая рабочая неделя. Т.е. указанные компенсации для 252 работников ПГРЭС определены только филиальным Соглашением и картами аттестации рабочих мест 2013 года.

Отсутствие единого представителя работников в объединённом филиале «Приморская генерация» (с СП Приморские тепловые сети) сделало невозможным реализацию коллективных действий.

Замечания, вопросы и предложения направляйте по адресу:

kazanskiy-vv@dvgk.rao-esv.ru;

kazansky.68@mail.ru

через обращение к председателю ППО, на сайте:

<http://ppo-primgen.ucoz.ru>