

26 марта 2015 года

Отчетно-выборная конференция
первичной профсоюзной организации
«Приморская генерация»



<http://ppo-primgen.ucoz.ru/>

П Р И М О Р С К А Я **Г** Е Н Е Р А Ц И Я
П Р О Ф С О Ю З Н А Я **П** Р О Ф С О Ю З **А** З Е Т А



№ 19

март 2015 г.

Очередной девятнадцатый выпуск газеты является раздаточным материалом для делегатов отчетно-выборной конференции ППО «Приморская генерация» и рассказывает о работе профсоюзного комитета ППО в период с апреля 2010 по март 2015 года.

Представительство социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета, на расширенных семинарах-совещаниях с участием всего профактива ППО (председатели цеховых комитетов, члены комитетов профсоюза структурных подразделений), с приглашением руководства филиала, членов Совета представителей ППО в ОАО «ДГК» постоянно доводилась информация представителя работников филиала В.В.Казанского о работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» и филиала «Приморская генерация», о ходе переговоров по разработке, внесению изменений, дополнений в коллективный договор. Здесь же принимались решения о действиях профсоюзной организации по отстаиванию интересов и трудовых прав работников.

Неоднократно некоторыми руководящими сотрудниками в филиале делались и делаются заявления о том, что всё, что сегодня имеют работники – даётся работодателем. Что все выплаты по коллективному договору (зарплата, включая доплаты, премию, компенсации, льготы и т.д.) производится из средств работодателя и профсоюз здесь не причём. Вместо ненужной полемики приведём несколько фактов.

Во-первых, средства, выплачиваемые по коллективному договору, включаются в затраты на производство, а главное – их зарабатывают сами работники, также как и прибыль для компании и дивиденды для акционеров.

Во-вторых, коллективный договор Общества устанавливает компенсации, льготы и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами и ОТС. На заключение коллективного договора (в редакции работодателя полностью готового к подписанию 04 апреля) в 2007 году ушло более полугода, а на Положение по оплате труда почти 9 месяцев, вместо отведённых законом 3 месяцев. И это время было очень сложным и потрачено профсоюзными представителями на то, чтобы коллективный договор ОАО «ДГК» не на словах, а действительно объединил в себе всё лучшее, что имело место в нормативных актах реорганизованных обществ. Для реализации условий Положения об оплате труда работников Общества, ОАО «ДГК» вынуждено было пойти на значительное увеличение средств на оплату труда в 2008 году, по сравнению с тем, что было утверждено в бизнес-плане. Переговорный процесс по заключению коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 - 2011 годы также затянулся более чем на полгода, и договор был подписан сторонами только в конце марта 2009 года. Именно профсоюзная сторона, несмотря на сложное финансово-экономическое положение работодателя, инициировала и добивалась сохранения существующих социально-трудовых отношений в виде продления коллективного договора Общества: на 2012 год, на 2013 - 2014 годы, на 2015 - 2016 годы.

В-третьих, пример того, как положения ОТС 2013-2015 гг. реализовывались в ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

В адрес представительного органа работников организации (Совета представителей первичных профсоюзных организаций (С ППРО)) от руководства ОАО «ДГК» поступили открытые угрозы о снижении существующих для работников гарантий и компенсаций в случае несогласования установления с 01 июля 2013 года минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда **в размере 5 100 рублей**, вместо 5 400 рублей, определенных п. 3.3. ОТС. Руководителями большинства филиалов ОАО «ДГК» совершались действия, направленные на вовлечение персонала предприятий в конфликт.

По распоряжению руководителей филиалов, структурных подразделений (лиц, представляющих интересы работодателя) был организован «добровольно-принудительный» сбор подписей работников об их согласии с установлением с 01.07.2013 минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере 5 100 рублей. Проводились «собрания» работников, на которых делегаты от имени коллективов начали отказываться от повышения зарплаты по нормам ОТС. Работникам разъясняли, что в случае установления с 01.07.2013, согласно п. 3.3 ОТС, ММТС в размере 5 400 рублей, их будут отправлять в отпуска без сохранения заработной платы, депремировать, сокращать. Вот цитата из презентации, представленной делегатам конференции работников ОАО «ДГК» 25 июля заместителем генерального директора по экономике и финансам: *«– Без учета ОТС превышение затрат на персонал в 2013 году составляет 728 млн. рублей. В случае принятия ММТС с 01.07.2013 в размере 5400 рублей превышение затрат составит 1098,5 млн. рублей».*

Нет Профсоюза – нет коллективного договора и ОТС – затраты на персонал имеют единственное ограничение – только не ниже МРОТ (с 01.01.2015 – 5 965 руб.).

Да, всеми ресурсами обладает работодатель. Работнику не приходится выбирать, и он соглашается на те условия, которые ему предлагают при заключении индивидуального трудового договора. С согласия работника ему можно устанавливать и изменять любые условия трудового договора: и должностные обязанности, и режим работы, и оплату труда. Если в государственном управлении власть делится на законодательную, исполнительную и судебную, то в акционерном обществе работодатель сам издаёт законы (приказы, распоряжения, положения, указания), сам определяет их исполнение, сам вершит суд (если кто-то решится оспорить его действия). Примеров тому, как нарушаются в других организациях даже минимальные гарантии, установленные государством, отражено в средствах массовой информации страны достаточно. Единственная сила, способная отстаивать и защищать права работников, это их объединение – профсоюзная организация. Причём, в электроэнергетической отрасли, уровень социальных прав и гарантий, безусловно выполняемых работодателями, значительно выше установленных государством.

Правозащитная работа, проделанная профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" в период с апреля 2010 по март 2015 года.

Защита социально-трудовых прав работников производилась по многим направлениям:

- переговоры с руководством станций, филиала, Общества;
- реализация гарантий, установленных законодательством (мотивированный отказ в даче согласия в переводе работников на неполное рабочее время, на увольнение по сокращению штата и т.д.);
- реализация гарантий, установленных коллективным договором, (например, обязательный учет мнения профсоюзного комитета при издании приказов о депремировании членов профсоюза);
- через обращения в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;
- путём подачи исковых заявлений в суд;
- через выдвижение коллективных требований.

2010 год.

1. Продолжение борьбы за выплату работникам филиала ежемесячной премии в размере 60% должностного оклада. Обращения в суд, коллективные протестные действия – конференции работников филиала «Приморская генерация» и работников ОАО «ДГК» принесли свои плоды:

– **исключили из коллективного договора пункт 1.3 Положения об оплате труда работников Общества "Премирование по итогам производственно-экономической деятельности за месяц производится за счет и в пределах планового фонда оплаты труда (ФОТ) в составе затрат на производство продукции", на основании которого в 2009 году премию выплачивали при наличии средств в плановом фонде оплаты труда (ниже 60% должностного оклада);**

Премия работникам филиала за несколько месяцев 2009 года была полностью доначислена в течение 2010 года:

1) По требованию профсоюзного комитета, через обжалование бездействия государственной инспекции труда в Приморском крае в Роструд – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 25.12.2009 № 631 «А» «О доначислении премии», была возвращена премия работникам филиала, имеющим степень оплаты выше шестой:

- за апрель 2009 года в размере 1,5%;
- за май 2009 года в размере 23,1%;
- за июнь 2009 года в размере 2,2%.

2) После выдвижения требований работников (сбора подписей) в филиалах «Приморская генерация», «Хабаровская генерация», «ЛуТЭК» – приказом ОАО "ДГК" от 26.02.2010 № 74 "О достижении показателей по труду ОАО "ДГК" 2010г." директорам филиалов было предписано внести в приказы по текущему премированию за декабрь 2009 года изменения, предусмотрев начисление премии

из расчета базового размера, установленного коллективным договором. За декабрь 2009 года была доначислена всем работникам филиала премия в размере 16,8% должностного оклада.

3) По решениям районных и краевого судов, примирительной комиссии по урегулированию коллективного трудового спора между работниками и работодателем ОАО «ДГК» – издан приказ филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.07.2010 № 393 «А» «О доначислении премии», по которому всем работникам возвращена премия за ноябрь 2009 года в размере 1,0% должностного оклада.

4) В соответствии с утверждённым профкомом и администрацией графиком по возврату премии – приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 28.09.2010 № 550 «А» «О доначислении премии» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за апрель 2009 года в размере 2,0%;

за июнь 2009 года в размере 6,8%.

за август 2009 года в размере 0,6%;

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 11.10.2010 № 570 «А» «О доначислении премии за февраль 2009 г.» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за февраль 2009 года в размере 24,0%

Приказом филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 14.12.2010 № 717 «А» «О доначислении премии за май 2009г.» возвращена часть премии работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой:

за май 2009 года в размере 16,9% должностного оклада.

По решениям судов выплачена компенсация морального вреда 33 работникам в размере 1 000 рублей; 53 и ещё 452 работникам в размере 100 рублей.

Т.е. итогом коллективных действий (конференция работников филиала 26.03.2010, конференция работников ОАО «ДГК» 15.06.2010), индивидуальных обращений через Профсоюз в суд (33, 53 и 452 иска) – стал возврат премии за февраль, апрель, май, июнь, август, ноябрь и декабрь 2009 года работникам филиала, имеющим ступень оплаты выше шестой в размере 94,9% должностного оклада, всем остальным (ноябрь, декабрь) в размере 17,8% тарифной ставки (должностного оклада) – в сумме более 16 млн. рублей.

2. Ещё одно требование, утвержденное конференцией работников филиала 26 марта 2010 года:

– о включении в трудовые договора работников филиала сведений о характеристике условий труда и компенсациях работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда в размере, установленном "Перечнем должностей (профессий) работников филиала "Приморская генерация" ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда" – приложением к коллективному договору Общества (введено в действие приказом филиала ОАО "ДГК" "Приморская генерация" от 15.06.2009 № 302 "А");

– об отмене условий трудовых договоров (соглашений к трудовым договорам) ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными коллективным договором (ст. 9 ТК РФ).

Большинство работников всех станций филиала поставили свои подписи в поддержку этих требований. Конференция работников филиала 26 марта требования утвердила. Накануне конференции – 23 марта на встрече представителей первичных профсоюзных организаций с генеральным директором ОАО "ДГК" обсуждался данный вопрос. И требования, утверждённые конференцией работников, не стали предметом коллективного трудового спора: директору филиала были даны полномочия на подписание соглашения с представителем работников. И после переговоров (01.04.2010 г.) такое соглашение было заключено между ОАО "ДГК" в лице директора филиала "Приморская генерация" и работниками филиала в лице председателя первичной профсоюзной организации. Суть его сводилось к тому, что доплата за работу во вредных условиях труда работникам ВТЭЦ-2 будет производиться в размере, установленном приложением к коллективному договору, но в рассрочку. Разница между размером доплат между тем, что была до 01 января 2010 года и той, которую установили в дополнительных соглашениях к трудовому договору, будет выплачена с 01 июля 2010 года: за январь в июле; за февраль в августе и т.д. до конца года.

Соглашение выполнено – издан приказ от 05.07.2010 № 373 «А» (приложение 1), по которому с июля месяца производилась не только выплата в повышенном размере за работу во вредных условиях, но и доплата за предыдущие месяца первого полугодия 2010 года – более 650 работникам Владивостокской ТЭЦ-2.

3. В течение трёх судебных разбирательств 02, 06 и 07 сентября удовлетворены иски о признании перевода с 5 на 4 разряд незаконным, и выплате компенсации морального вреда в размере 5 000 рублей. Судебная коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда данное решение оставила без изменений.

Главным же итогом работы профкома в 2010 году, стал даже не многомиллионный возврат премии за 2009 год, и доначисление доплат за работу во вредных условиях труда за первое полугодие работникам ВТЭЦ-2, а то, что несмотря на неоднократные попытки прежнего руководства ОАО «ДГК» и филиала «Приморская генерация», не был выполнен план руководства компании, по которому планировалось снизить затраты на оплату труда всем работникам филиала на размер, превышающий месячный фонд оплаты труда.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ФИЛИАЛ
«ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

ПРИКАЗ

«05» 07 2010 г.

г. Владивосток

№ 383 "А"

О доплате за вредные условия труда.

На основании Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом филиала «Приморская генерация» от апреля 2010 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 1 июля 2010 г. до введения результатов переаттестации рабочих мест работникам СП ВТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» доплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с *Перечнем должностей (профессий) работников филиала «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания», которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда*, утвержденным приказом филиала № 302 «А» от 15.06.2009 г., с учетом приказов по переаттестации рабочих мест и установлению доплат по вновь введенным рабочим местам.

2. Начальнику ОТиЗ Коротковой Г.Н. внести изменения в штатное расписание.

3. Главному бухгалтеру Михайленко О.В. начиная с 01 июля 2010 г. до 31 декабря 2010 г. включительно, доначислить доплаты работникам, занятым на работах во вредных условиях труда за январь, февраль, март, апрель, май, июнь 2010 г. до размера доплат определенного вышеуказанным Перечнем в следующем порядке:

в июле за январь

в августе за февраль

в сентябре за март

в октябре за апрель

в ноябре за май

в декабре за июнь

в соответствии с *Приложением № 1* к настоящему приказу.

4. Начальнику ОК Деминой В.А.

- организовать работу по внесению изменений в картотеку сотрудников КИС «Галактика» в части установления с 01.07.2010 г. доплат за вредные условия труда.

- заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам

Главный инженер - и.о. директора

А.В. Бесчастнов

Козырь Л.П. 33-28

Визы согласования:

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Юридический отдел

Председатель ППО

О.В. Стеценко

О.В. Михайленко

В.В. Казанский

Рассылка: Стеценко О.В., бухгалтерия, ОК, СП ВТЭЦ-2, юр. отдел, ППО.

2011 год.

Решение социально-трудовых вопросов.

1. В январе 2011 года все работники здравпунктов СП ПГРЭС, АТЭЦ и ВТЭЦ-2 были уведомлены о предстоящем сокращении. Из 15 человек лишь одному из них было предложено негосударственное пенсионное обеспечение, предусмотренное для увольняемых пенсионеров ОАО "ДГК". Переговоры ещё по четырём работникам, достигшим пенсионного возраста, закончились подписанием с ними соглашений о расторжении трудового договора с выплатой пяти среднемесячных заработных плат. Остальным выплачены по три среднемесячных оплаты труда. Руководством филиала оказана помощь увольняемым работникам по обучению, необходимому для продолжения работы по специальности у нового работодателя.

2. В апреле под сокращение попал инженер по безопасности движения АТЦ ВТЭЦ-2. После взаимных консультаций данная должность была сохранена в штатном расписании.

3. Профсоюзный комитет предпринимал очередные попытки принятия Положения по применению коэффициента трудового участия для рабочих (КТУ), успешно применяемого в филиале до апреля 2009 года. Но на уровне руководства ОАО "ДГК" согласованного решения добиться не удалось.

4. Представителем филиала (председатель ППО) в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ОАО "ДГК" вносилось предложение о включении в список неработающих пенсионеров, имеющих право на ежемесячную материальную помощь (660 рублей) тех пенсионеров, которые увольняются из ОАО "ДГК" без включения в программу негосударственной пенсионной поддержки. Данное предложение реализовано в "Положении о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", вступившее в силу с 01 января 2012 года.

5. Решения Ленинского районного суда г. Владивостока от 02.09.2010 № 2-5126/10, от 06.09.2010 № 2-5228/10, от 07.09.2010 № 2-5235/10 о признании незаконным перевода троих обратившихся в суд помощников машиниста тепловоза ТТЦ АТЭЦ с 5 разряда на 4 разряд, администрация выполнила только в части отмены приказов о переводе. Потребовалось обращение в государственную инспекцию труда в Хабаровском крае, а после её бездействия в Роструд и вновь в суд с исковыми требованиями по перерасчету заработной платы и установлению должностных окладов помощникам машиниста тепловоза, тех которые они имели до перевода. Только после этого, спустя 2 года, было заключено мировое соглашение, и все права работников восстановлены в полном объеме, включая перерасчет по заработной плате за 24 месяца и выплате компенсации морального вреда в размере 5 тысяч рублей каждому. В отношении остальных помощников машиниста тепловоза АТЭЦ и ПГРЭС (кто не обращался в суд) государственная инспекция труда в Хабаровском крае отказала в выдаче предписания.

6. В июне 7 работников аппарата управления и 16 работников ВТЭЦ-2 были уведомлены о предстоящем увольнении в связи сокращением штата или числен-

ности. Профсоюзный комитет четко отслеживал исполнение представителями работодателя порядка, предусмотренного законодательством и коллективным договором Общества при увольнении работника в связи сокращением штата. Значительная часть работников ВТЭЦ-2 была трудоустроена, три человека уволились "по сокращению", остальные по "соглашению сторон" с компенсацией в большем размере, чем это предусмотрено ТК РФ.

7. Внесены изменения в показатель премирования (при невыполнении которого неоднократно снижался размер премии) работникам служб РЗАИ станций, в той формулировке, которая была предложена самими работниками.

В то же время по другим подразделениям в части конкретизации показателей премирования (признавать невыполнение, только если есть вина персонала подразделения) согласованного решения добиться не удалось.

8. Не допускалось (разъяснялось работникам, делались представления руководителям) одностороннее внесение изменений в должностные инструкции.

9. Путём личных переговоров председателя ППО «Приморская генерация» с заместителем генерального директора ОАО «ДГК» по экономике и финансам удалось положить «под сукно» результаты аттестации РМ по условиям труда СП Владивостокской ТЭЦ-2, проведённой в 2010 – 2011 годах. На АРМУТ было потрачено более 2 млн. рублей. И по результатам этой аттестации у практически всех работников ВТЭЦ-2 значительно снижался размер доплат за работу во вредных условиях. **Цена вопроса сохраняемых условий: более 4 млн. рублей в месяц для работников ВТЭЦ-2, занятых во вредных условиях труда, с учётом уже прошедших 3 лет, даже без индексации – 150 млн. рублей.**

2012 год.

О ходе переговоров по внесению изменений в коллективный договор ОАО "Дальневосточная генерирующая компания".

Предложение стороны работников – Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО "ДГК" (далее Совет ПППО) о продлении действующего коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 – 2011, 2012 годы (далее КД) сроком на три года, сторона работодателя отклонила.

Сторона представителей работодателя, изучив поступившие от специалистов филиалов (представительства) предложения по пунктам коллективного договора ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2009-2011, 2012 годы, инициировала внесение дополнений, изменений в коллективный договор. Сторона представителей работодателя обратила внимание и на то, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ очередного периода находится на стадии разработки, а для ОАО "Дальневосточная генерирующая компания", являющейся членом Объединения РаЭл, которое от лица его членов приступило к заключению ОТС, Соглашение является правовым актом, оказывающим непосредственное влияние на коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Таким образом, существует необходимость рассмотрения

подписанного ОТС очередного периода для принятия решения о продлении действующего коллективного договора Общества, либо заключении нового.

Предложения стороны работодателя были направлены на экономию средств, расходуемых работодателем на персонал по статьям: материальная помощь на укрепление здоровья (к отпуску); размер месячного вознаграждения за выслугу лет; компенсация затрат за оплаченную тепло- электроэнергию.

Кроме того, сторона представителей работодателя настаивала на внесении изменений в показатели премирования по итогам производственно-экономической деятельности за месяц в соответствии с методикой определения показателя «Уровень производственной деятельности» (УПД). Удельный вес показателя в общем размере премии при этом составит от 0,3 от базового размера премии (18% должностного оклада) для главного инженера филиала, его заместителя по эксплуатации, работников ПТО и до 0,6 (36% должностного оклада) для рабочих (оперативный персонал), начальников смен цехов и станции.

Сторона представителей работников отметила, что методика, разработанная работодателем, не нацелена на усиление материальной заинтересованности оперативного персонала в выполнении основных технико-экономических показателей, на снижение удельных расходов условного топлива и привлечение рабочих, инженерно-технических работников к творческому решению производственных задач. В настоящее время в подразделениях Общества не существует технической возможности по эффективному исполнению данной методики.

На вопрос о повышении заработной платы работникам Общества **Сторона представителей работодателя** высказалась, что в настоящее время финансово-экономические показатели компании не позволяют увеличить фонд оплаты труда и заработную плату работников Общества.

Очередное заседание комиссии по регулированию трудовых отношений, разработке проекта коллективного договора ОАО «ДГК» и контроля за его исполнением состоялось **12 октября 2012 года**. В условиях, когда до окончания срока действия коллективного договора оставалось менее трёх месяцев, требовалось незамедлительно принимать решение о судьбе коллективного договора организации.

Но вновь **сторона представителей работодателя** сделала заявление, что коллективный договор может быть продлён на срок не более одного года и при условии внесения в него изменений, направленных на снижение расходов работодателя на персонал, на ограничение участия представителей работников при реализации норм коллективного договора. В общем, не договорились.

К середине октября сложилась ситуация: переговоры по ОТС будущего периода приостановлены, сторона работодателя в ОАО «ДГК» соглашается продлить колдоговор только на её условиях.

26 октября – профсоюзный комитет ППО на своём заседании с участием директора по персоналу и корпоративной политике ОАО «ДГК» Осипкова Е.В. и директора филиала «Приморская генерация» Лебеда Д.В. принимает решение о

вступлении в переговоры по заключению **филиального** коллективного договора. Председателю ППО в срок до 09 ноября поручается разработать проект коллективного договора филиала «Приморская генерация» и уведомить о начале переговоров генерального директора ОАО «ДГК».

02 ноября – Совет представителей ППО выдвигает требования по внесению изменений в коллективный договор:

1. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции: *"Настоящий Договор вступает в силу с 01 апреля 2009 года и действует до 31 декабря 2015 года включительно. Любая из Сторон до окончания и не позднее окончания срока действия договора вправе направить другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Договора или частичного его изменения"*.

2. Дополнить раздел 2 следующим пунктом: *"Работникам, работающим по сменному режиму работы, прохождение ежегодных медосмотров, сдача экзаменов в дни отдыха компенсируется в соответствии со ст. 153 ТК РФ."*

3. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции: *"Начисленная, но своевременно не выплаченная заработная плата, в том числе оплата отпуска, выплаты при увольнении и другие выплаты компенсируется Работодателем в порядке, предусмотренном ст. 236 ТК РФ, в размере 1/100 ставки рефинансирования ЦБ РФ на момент начисления компенсации"*.

4. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции: *"Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней."*

Конкретная продолжительность отпуска определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору на основе результатов аттестации рабочих мест, с учётом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда и действующим законодательством".

и уведомляет генерального директора ОАО «ДГК» о своём решении по выдвижению указанных требований и о созыве конференции работников всего ОАО «ДГК» 19 декабря 2012 года для их утверждения.

14 ноября – по инициативе руководства ОАО «ДГК» проходит встреча генерального директора Шукайлова М.И. и председателя ППО «Приморская генерация» Казанского В.В., результатом которой становится подписание протокола (**приложение 2**). Генеральный директор ОАО «ДГК» соглашается с доводами профсоюзной стороны и поручает своим представителям организацию проведения заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для окончательного решения по вопросу продления колдоговора без внесения изменений и сроком на 2 года.

20 ноября – по завершению работы двухсторонней комиссии, подписывается Соглашение о продлении коллективного договора ОАО «ДГК» сроком действия по 31 декабря 2014 года включительно.

**Протокол
совещания по рассмотрению вопроса о начале коллективных переговоров по
заключению коллективного договора филиала «Приморская генерация»**

14 ноября 2012 г.

г. Хабаровск

Представительство ОАО "ДГК", г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49

Присутствовали: 3 человека

Представители работодателя:

Шукайлов М.И. – генеральный директор ОАО «ДГК»

Осипков Е.В. – Директор по персоналу и корпоративному управлению

Представители работников филиала:

Казанский В.В. – председатель ППО филиала «Приморская генерация»

1. Рассмотрели обращение профсоюзного комитета ППО «Приморская генерация» от 09.11.12 № 49 «О начале коллективных переговоров».

Решение: В связи с рассмотрением вопроса о продлении коллективного договора Общества на последующие периоды на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы, по которому в настоящее время не принято решение, но обсуждение перенесено на очередное заседание комиссии стороны совещания договорились о переносе срока дачи ответа на предложение ПК ППО «Приморская генерация» о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2013-2015 годы до 03.12.12 г.

При принятии на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на 2009-2011, 2012 годы согласованного сторонами социального партнерства решения о продлении действующего коллективного договора Общества, ПК ППО «Приморская генерация» обязуется отозвать свое предложение о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в филиале «Приморская генерация» ОАО «ДГК» на 2013-2015 годы.

Подписи сторон:

Генеральный директор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»

Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК»


 _____ М.И. Шукайлов


 _____ В.В. Казанский

О работе профсоюзного комитета ППО

1. Несмотря на неоднократные обращения комитета профсоюза ВТЭЦ-2, руководством станции не были приняты необходимые меры, и в июне месяце температура воздуха на щитах управления котельного и турбинного цехов превысила все допустимые значения. После заявления работников турбинного цеха об отказе работать в таких условиях и представления профсоюзного комитета ППО были приняты экстренные меры по восстановлению приточной вентиляции и приобретены кондиционеры на щиты управления турбинного цеха. Эти меры, хоть и изменили ситуацию в лучшую сторону, но проблемы не решили.

В августе была проведена проверка условий труда на рабочих местах котельного цеха Владивостокской ТЭЦ-2, по результатам которой директору станции было выдано представление технической инспекции труда ВЭП. Вторым пунктом представления технического инспектора труда «Всероссийского Электропрофсоюза» директору ВТЭЦ-2 в августе 2012 года был вопрос о приведении микроклимата на рабочих местах в соответствие с санитарными нормами.

С учетом ответа на указанное представление и высказанной позицией ОАО «РАО ЭС Востока» на обращение Совета ППО, профсоюзный комитет ППО «Приморская генерация» обратился к представителю Центрального комитета «Всероссийского Электропрофсоюза» в ДФО с предложением – **инициировать проведение встречи (совещания) полномочных представителей сторон – Правительства РФ, работодателей и работников энергетической отрасли Дальневосточного региона.**

Ответа на своё обращение к представителю Центрального комитета «Всероссийского Электропрофсоюза» в ДФО о критической ситуации на Владивостокской ТЭЦ-2 так и не дождался.

Председатель ППО Казанский В.В. 14 ноября 2012 года лично проинформировал генерального директора ОАО «ДГК» Шукайлова М.И. об условиях труда и состоянии оборудования Владивостокской ТЭЦ-2.

2. В течение нескольких недель, путём переговоров, заявлений и обращений удалось положительно решить вопрос по изменению условий трудовых договоров 36 работников топливно-транспортного цеха Артёмовской ТЭЦ. На период останова вагоноопрокидвателя (50 календарных дней), несмотря на то, что оперативный персонал, участвующий в выгрузке угля (машинисты, помощники машинистов вагоноопрокида, тепловоза, составители и т.д.) был выведен «в день», за ними сохранили на весь период среднюю заработную плату.

3. В июне были направлены: заявление оперативного персонала ПГРЭС на имя руководителя государственной инспекции труда в Приморском крае, обращение председателя ППО «Приморская генерация» в адрес генерального директора ОАО «ДГК» с просьбой: отменить приказ СП ПГРЭС от 30.11.2011 № 211 «А» «Об организации проведения специальной подготовки»; оплатить дни привлечения персонала к специальной подготовке, как работу в выходной день; привлечь к ответственности директора СП ПГРЭС.

По поручению руководства ОАО «ДГК» был издан приказ филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» от 08.10.2012 № 459 «А» «О графиках сменности», который обязал директора ПГРЭС издавать графики сменности в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Директор СП ПГРЭС был привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение условий коллективного договора.

4. Профсоюзный комитет проинформировал краевой комитет Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» о ситуации по детскому оздоровлению в филиале «Приморская генерация» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» в 2012 году. Из 106 заявлений работников, желающих оздоровить детей в летний период фактически была приобретена 41 путевка (менее 40%).

Профсоюзный комитет ППО «Приморская генерация» предложил генеральному директору ОАО «ДГК»:

- отменить «Положение о частичной компенсации оплаты стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря за счет средств Общества»;
- произвести компенсацию стоимости путевок для детей работников в оздоровительные лагеря в размере 90% от фактически понесенных ими затрат или вернуть им документы, необходимые для оформления субсидии, оставив в бухгалтерии филиала надлежащим образом заверенные копии.

Был получен ответ, согласно которому работникам, чьи дети отдыхали в ДЗОЛ, были возвращены документы, необходимые для оформления субсидии. Специалистами филиала были сделаны нотариально заверенные копии документов, необходимых для бухгалтерии. В последующие годы, указанные документы заверяются у нотариуса самими работникам.

5. Своим представлением от 23.04.2012 № 1 профсоюзный комитет обратил внимание руководства Партизанской ГРЭС на состояние служебных помещений, их несоответствие требованиям безопасности и санитарии:

«в дневной лаборатории химического отделения КТЦ (3 этаж) давно произошло отслоение толстого слоя штукатурки от потолочной балки, проходящей поперек всего помещения с периодическим падением кусков, мебель пришла в негодность. В коридоре 1 этажа административно-бытового корпуса, на входе в ПСЛ стены и полы уничтожаются водой, протекающей с потолка, собрана самодельная схема каскадного перелива из стоящих под протечками ведер, повсюду грибок», и потребовал в приоритетном порядке принять меры по приведению служебных помещений в соответствие требованиям СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания" (утв. постановлением Госстроя СССР от 30 декабря 1987 г. N 313, с изменениями от 14 мая 2001 г.).

Несмотря на письменное заверение (ответ) директора СП ПГРЭС, ремонтные работы были выполнены только в дневной лаборатории ХО КТЦ.

После обращений к руководству ОАО «ДГК» были приняты необходимые меры, выделены средства и в СП ПГРЭС новым руководством станции были отремонтированы старые и открыты новые помещения для санитарно-гигиенического и бытового обслуживания работников.

6. Вопрос о сокращении штата работников ОАО «ДГК» обрастал слухами ещё с мая месяца. Под грифом «КТ – коммерческая тайна» был издан приказ ДГК ещё 22 июня 2012 года. Специалисты филиалов всячески обосновывали невозможность выполнения сценарных условий этого распорядительного документа. В частности, сокращению в филиале «Приморская генерация» подлежали **более 70 штатных единиц уже с 01 октября 2012 года.**

24 июля на встрече генерального директора ОАО «ДГК», его профильных заместителей с председателями первичных профсоюзных организаций одним из вопросов было обсуждение предстоящей оптимизации численности персонала. Совет представителей ППО заверили, что сокращение коснётся только исполнительного аппарата ОАО «ДГК» и аппаратов управления филиалов. На уточняющий вопрос был дан ответ, что сокращение не затронет персонал структурных подразделений филиалов. И когда в июле - августе не последовало никаких распорядительных документов по сокращению, все облегченно вздохнули, но ...

27 сентября профком был уведомлён об издании соответствующих приказов ОАО «ДГК», филиала «Приморская генерация» о предстоящем с 01.01.2013 г. сокращении **46 штатных единиц.**

Профсоюзный комитет 09 октября обратился к генеральному директору с предложением отменить приказ ОАО «ДГК» «Об изменении организационно-функциональной структуры и численности». Руководство филиала, СП АТЭЦ тоже направили свои обоснования по недопустимости такого сокращения. Приказом ОАО «ДГК» от 10.10.2012 № 487 была утверждена новая численность филиала «Приморская генерация». Были возвращены 16 штатных единиц (по ВТЭЦ-2 – 6 ед., АТЭЦ – 8,5 ед., ПГРЭС – 1,5 ед.). Кроме того, в результате переговоров в ноябре месяце ещё одна единица была добавлена в штат ПТО АТЭЦ. **Результат – 18 работников, уведомлённых о предстоящем увольнении, были оставлены на своих рабочих местах.** Вообще, реально уволен по «сокращению» один работник, выразивший желание уволиться именно с такой формулировкой. Остальные работники были трудоустроены путём перевода на имевшиеся вакантные должности или расторгли трудовой договор по «соглашению сторон».

7. В августе профком обратился к генеральному директору ОАО «ДГК» с просьбой:

– отменить приказ структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК» от 03.08.2012 № 258 «А» «О нарушении производственной дисциплины в ТЦ»; от 07.08.2012 № 262 «А» «О нарушении производственной дисциплины в КЦ», изданных с нарушением п. 3.7 Положения о премировании работников Общества.

– привлечь директора структурного подразделения Владивостокская ТЭЦ-2 к дисциплинарной ответственности.

Указанные приказы были отменены: **3 руководителям турбинного цеха было возвращено 100% премии за июль месяц, мастеру котельного цеха – 50% премии.**

Норма п. 3.7 Положения о премировании, требующая согласования с выборным профсоюзным органом приказов о депремировании за производственные

упущения, неоднократно использовалась комитетами профсоюза структурных подразделений для защиты членов профсоюза от необоснованных обвинений и снижения им размера премии.

8. Руководителем СП ПГРЭС не были соблюдены нормы ПВТР Общества об обязательности ответов на обращения, как работников, так и их представительного органа (профкома). По соответствующему обращению профкома ППО, руководство филиала привлекло к дисциплинарной ответственности директора СП и обязало дать ответы по существу и работникам и профкому ПО ПГРЭС.

9. Профсоюзный комитет ППО мотивировано отказал в расторжении трудового договора с одним из руководителей СП ВТЭЦ-2 по такому основанию, как «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание».

10. Было трижды мотивировано отказано (очередной раз в декабре 2012 года) в изменении показателей премирования оперативному персоналу, руководству технологических цехов, ПТО, главным инженерам и их заместителям по эксплуатации в связи с введением методики «Уровень производственной деятельности» (УПД).

Не дал согласия профком и на изменение показателей премирования руководителям ОКС, АХО, СИТиС, ОППР, цехов структурных подразделений в части применения показателя «не превышение запасов ТМЦ на складах на конец отчетного периода относительно утверждённого норматива» в размере 0,2 от базовой премии (12% должностного оклада).

11. В связи с отклонением параметров вредных и опасных факторов за пределы нормируемых величин в худшую сторону и невозможностью устранения их воздействия, неисполнением работодателем норм коллективного договора профсоюзный комитет сделал ряд предложений в комиссию по социально-трудовым отношениям филиала, часть из которых была реализована в следующем году.

2013 год.

1. После длительных переговоров в конце февраля сторонами было согласовано «Положение о дополнительном премировании работников электростанций филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за разгрузку и подачу со склада пылящих углей в осенне-зимний период». Срок его действия определён с 01 ноября по 30 апреля. Начало действия Положения с 01 февраля 2013 года.

Всего по АТЭЦ и ПГРЭС за период с января по апрель 2013 года за «пылящие» было выплачено работникам – **1 155 тыс. рублей**. Руководством станций и филиала были предприняты действия, в результате которых были значительно снижены поставки пылящих углей.

По приказам филиала дополнительно по ПГРЭС:

за период с 01 по 21.11.2013 – **169 842 руб.;**

с 22.11 по 22.12.2013 – **259 224 руб.**

2. Также в филиале был согласован «Перечень профессий (должностей) СП ВТЭЦ-2, которым устанавливается дополнительная компенсация за работу в условиях повышенной опасности». Руководство филиала и профсоюзной организации ходатайствовали перед генеральным директором ОАО «ДГК» (обращение от 25.02.2013 № 1-ПГ-04/276) о его согласовании. Но согласование не было получено. Согласно резолюции генерального директора ОАО «ДГК» в филиале был издан приказ, установивший доплату работникам котельного цеха за февраль месяц в размере в 5 раз меньше того, что было согласовано на уровне филиала. Потребовалось выдвинуть требования и созвать конференцию работников филиала, прежде чем был подписан директором филиала «Перечень», и его действие было установлено с 01 марта по 31 мая 2013 года.

Общая сумма средств, выплаченная по «Перечню», составила с учетом дальневосточной надбавки и районного коэффициента и текущего премирования – 538,2 тыс. рублей.

3. На 2013 год Советом директоров ОАО «ДГК» не была утверждена программа «Поддерживающая» негосударственного пенсионного обеспечения. В предыдущие годы не все желающие, но всё же 45 – 50 работающих пенсионеров нашего филиала ежегодно уходили на заслуженный отдых «по программе». Со стороны представителей работников в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» в 2013 году неоднократно вносились предложения по внесению дополнительного пункта в коллективный договор ОАО «ДГК» по оказанию поддержки работникам, уходящим на пенсию.

Сторона представителей работодателя выражала беспокойство старением коллектива и готовность рассчитать по категориям работников ОАО «ДГК» средства, необходимые для обеспечения данной нормы.

На майском заседании комиссии были представлены следующие данные: количество работников, достигших пенсионного возраста, имеющих стаж более 15 лет в ОАО «ДГК» более 2 500 человек и для реализации вышеуказанного предложения стороны работников (в отношении всех сразу) потребуется **более 800 млн. рублей.**

Предложение Совета представителей ППО по изменению коллективного договора, в итоге, стало требованием для последующего утверждения конференцией работников ОАО «ДГК». О результатах коллективных действий по внесению изменений в КД рассказано ниже.

Вопрос о «поддержке» работающих пенсионеров в дальнейшем стал со стороны работодателя «элементом торга» на переговорах по реализации нормы ОТС в части установления размера ММТС рабочего 1 разряда (см. ниже).

4. По ходатайствам председателя ППО к генеральному директору ОАО «ДГК» были заключены соглашения с 5 работниками – пенсионерами о расторжении трудовых договоров с дополнительной выплатой от 30 ММТС до 6-кратного среднего заработка.

5. Коллективные действия, организованные Центральным комитетом «Всероссийского Электропрофсоюза» (ЦК ВЭП) по повышению реального уровня заработной платы:

- отказ от переговоров по заключению ОТС будущего периода на условиях, выдвинутых представителями работодателей;
- сбор подписей работников отрасли в поддержку требований ЦК ВЭП;
- проведение в Москве пикета в ноябре 2012 года; митинга в феврале 2013 года;
- неоднократные обращения к Правительству Российской Федерации привели к подписанию 07 марта 2013 протокола при Министре Энергетики РФ о необходимости скорейшего подписания ОТС.

18 марта 2013 года в торжественной обстановке под председательством Министра энергетики РФ Новака А.В., в присутствии широкого круга представителей федеральных органов власти, Федерации Независимых Профсоюзов России, представителей электроэнергетических компаний было подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы.

6. Вот как положения ОТС реализовывались в ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

В адрес представительного органа работников организации (Совета представителей первичных профсоюзных организаций (С ППРО)) от руководства ОАО «ДГК» поступили открытые угрозы о снижении существующих для работников гарантий и компенсаций в случае несогласования установления с 01 июля 2013 года минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда **в размере 5 100 рублей**, вместо 5 400 рублей, определенных п. 3.3. ОТС (Приложение № 1 и 2). Руководителями большинства филиалов ОАО «ДГК» совершались действия, направленные на вовлечение персонала предприятий в конфликт.

По распоряжению руководителей филиалов, структурных подразделений (лиц, представляющих интересы работодателя) был организован «добровольно-принудительный» сбор подписей работников об их согласии с установлением с 01.07.2013 минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере 5 100 рублей. Проводились «собрания» работников, на которых делегаты от имени коллективов начали отказываться от повышения зарплаты по нормам ОТС. Работникам разъясняли, что в случае установления с 01.07.2013, согласно п. 3.3 ОТС, ММТС в размере 5 400 рублей, их будут отправлять в отпуска без сохранения заработной платы, депремировать, сокращать.

Ни на очередном заседании комиссии по РСТО 25 июня, ни на совещании при генеральном директоре ОАО «ДГК» 09 июля с участием руководителей всех филиалов и первичных профсоюзных организаций Общества не была достигнута договорённость по реализации п. 3.5 ОТС (ММТС).

В соответствии с постановлением Совета представителей ППРО от 25.06.2013, с учетом предложений со стороны руководства ОАО «ДГК» **25 июля 2013 года состоялась II конференция работников ОАО «ДГК».**

75 прибывших из 77 избранных на конференцию делегатов приняли повестку дня работы конференции, согласно которой конференция рассматривала только вопросы по утверждению выдвинутых Советом представителей требований и по избранию представителей работников в органы по регулированию коллективного трудового спора.

Делегатами на конференцию в своих коллективах были избраны, в том числе, и три директора филиала, и заместитель генерального директора ОАО «ДГК» (высшие менеджеры). После утверждения повестки дня были предприняты попытки её изменить, внести в повестку вопрос по «5 100».

Руководящие органы конференции действовали строго в соответствии с утвержденным регламентом работы и повесткой дня. Все 8 требований, выдвинутых Советом ПППО, в результате тайного голосования были утверждены конференцией работников.

Стороны социального партнерства ОАО «ДГК» сделали всё возможное во избежание конфликта. Неурегулированные разногласия были вынесены на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рассмотрены 06 – 07 и 12 августа. В результате работы КРСТО были урегулированы все разногласия, кроме вопроса об установлении премии в размере 75% должностного оклада. Данный вопрос стал предметом рассмотрения примирительной комиссией 15 августа и 17 сентября. Был оформлен протокол разногласий и отказ от рассмотрения сторонами коллективного трудового спора с участием посредника и во временном трудовом арбитраже.

Результат коллективных действий – внесены изменения в коллективный договор:

- об установлении ММТС с 01.07.2013 – 5 400 рублей, с 01.07.2014 – 6 000 рублей с сохранением ежеквартальной индексации тарифных ставок;
- в части расчета доплат по методике ОАО «РАО ЕЭС России» за работу во вредных условиях;
- об оплате времени прохождения медосмотров и т.д. в межсменное время отдыха, как за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни;
- об увольнении работающих пенсионеров по соглашению сторон в зависимости от стажа;
- о поэтапной реализации норм Постановления № 870 (дополнительные отпуска и сокращенная рабочая неделя).

Мнение о том, что увеличение окладов привело к тотальному написанию заявлений по «добровольно-принудительному» желанию работников о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы – необоснованно. Вот цитата из презентации, представленной делегатам конференции работников ОАО «ДГК» 25 июля заместителем генерального директора по экономике и финансам: «– **Без учета ОТС превышение затрат на персонал в 2013 году составляет 728 млн. рублей. В случае принятия ММТС с 01.07.2013 в размере 5400 рублей превышение затрат составит 1098,5 млн. рублей**».

Начиная с января 2009 года не было ни одного увеличения окладной части заработной платы на величину превышающую рост индекса потребительских цен. А «Планы по труду» ежегодно утверждаются приказами ОАО «ДГК» и ничем принципиально не отличаются от тех, что утверждены в июле 2013 года.

По запросам профкома ППО получена информация по количеству человек, бравших отпуска без сохранения заработной платы 2 и более дней в месяц; о количестве часов с разбивкой по СП и по месяцам за период с июля по ноябрь; о количестве средств сэкономленного ФОТ. За 12 месяцев в филиале по личным заявлениям работников сэкономлено менее 4 139 тыс. рублей, при этом всего в ОАО «ДГК» за этот период экономия составила более 120 000 тыс. рублей.

7. 30 сентября профком получил уведомление о сокращении 62 работников ТТЦ и УТМ ВТЭЦ-2 с 15 января 2014 года. Были проведены 01 октября и 07 ноября собрания – встречи в указанных коллективах с участием руководителя группы управления персоналом СП.

Работникам были даны консультации, оказана помощь в написании заявлений. Представители профкома принимали участие в работе комиссий по определению преимущественного права при оставлении на работе. Директору СП ВТЭЦ-2 на его запрос от 28.10.2013 № 01-13/1346 о даче согласия на досрочное увольнение 5 работников был дан ответ: *«Увольнение указанных 5 работников, уведомленных о сокращении занимаемой ими должности и одновременно получивших от Вас предложение о расторжении трудового договора с их согласия до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации, должно производиться сразу же после получения этого согласия».*

Несмотря на нежелание некоторых руководителей цехов заполнить вакантные должности тем или иным работником ТТЦ, попавшим под сокращение, после подачи заявления при помощи председателя ППО трое были переведены на другое постоянное место работы.

24 декабря 2013 года профсоюзный комитет выразил мотивированное несогласие по расторжению трудовых договоров с тремя из оставшихся сокращаемых работников. Все остальные работники, уведомленные об исключении их должностей из штатного расписания, к этому времени были трудоустроены путем перевода на вакантные должности, либо получили компенсацию в размере 5-кратного среднего заработка, либо расторгли трудовые договора с их согласия до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации.

8. В письменном виде 02 октября были направлены замечания директору СП ПГРЭС по картам проведённой очередной аттестации рабочих мест по условиям труда. Данный вопрос рассматривался на совещании при директоре филиала, а затем, по его поручению на ПГРЭС выезжали представители управления филиала, профкома ППО и аттестующей организации. Мнение представителей ППО было также в письменном виде направлено руководству филиала.

Основное несогласие представителей работников с картами АРМУТ – неправильно заполненная строка 040. Это в дальнейшем послужит поводом, чтобы не уста-

навливать предусмотренные законодательством и коллективным договором компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда.

Профсоюзный комитет в феврале 2014 года обратился в государственную инспекцию труда по Приморскому краю с просьбой защитить права **366 работников** СП ПГРЭС, занятых на работах с вредными условиями труда на получение определенных законодательством компенсаций, не допустить возникновение коллективного трудового спора и выдать руководству СП ПГРЭС обязательное для исполнения предписание:

- о заполнении строки 040 карт аттестации рабочих мест по условиям труда с классом «3» любой степени (подкласса) вредности с учетом норм п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 и коллективного договора ОАО «ДГК»;
- предусмотренные законодательством компенсации за работу во вредных условиях предоставить с 01 января 2014 года вплоть до проведения специальной оценки условий труда;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациям;

9. По обращению председателя ППО, на основании письма ОАО «ДГК», 11 декабря был издан приказ по филиалу, на основании которого был произведен перерасчет размер доплат за работу с вредными факторами из расчета 4% должностного оклада вместо 2% **58 работникам**.

10. Приказом от 28 ноября были произведены (возобновлены) доплаты персоналу электрического цеха ВТЭЦ-2 за работу неукомплектованным составом смены. Были сделаны обращения и к руководству филиала и затем в адрес генерального директора ОАО «ДГК»: «Отсутствие нормативов численности по составу смены оперативного персонала структурных подразделений (цехов), в нарушение требований ст. 60², 151 ТК РФ, лишает работников исполнения условий п. 5.8.3 приложения № 1 к коллективному договору Общества. Представителями работодателя не выполняются обязанности о запрете работы смены не укомплектованным составом без письменного указания технического руководителя энергообъекта и без вменения обязанностей отсутствующих работников другим работникам смены с их согласия. Для реализации указанных норм трудового законодательства, условий коллективного договора было предложено согласовать применение в филиале ОАО «ДГК» «Приморская генерация» приложение к ПВТР филиала: «Состав (комплектация) смены оперативного персонала цехов структурных подразделений филиала». Позиция работодателя отражена в полученном от «ДГК» ответе (приложение № 4)

11. Представители профкома в комиссии по социально-трудовым отношениям филиала дважды мотивировано отказали в согласовании изменений показателей премирования работникам ПТО аппарата управления и структурных подразделений, главным инженерам СП и их заместителям по эксплуатации. Применение новых показателей привело бы к необоснованному снижению размера ежемесяч-

ного премирования указанных работников, которые не смогли бы повлиять на выполнение этих показателей.

12. В адрес генерального директора ОАО «ДГК» было направлено предложение о применении п. 4.2.2 Рекомендаций по установлению доплат работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в электроэнергетике (ОАО РАО «ЕЭС России», АООТ «ЦОТЭнерго», Москва, 2006 г.). Данный вопрос урегулирован (кроме водителей АТЦ).

13. В первый же рабочий день Нового года – 09 января 2013 года был издан приказ «О применении дисциплинарного взыскания по результатам заседания комиссии по вопросам корпоративной политики ОАО «ДГК»», на основании которого к 11 работникам было применено дисциплинарное взыскание и снижена премия до 100%. По обращению председателя ППО пункты указанного приказа в отношении 4 членов профсоюза были отменены (приказы филиала от 25.01.2013 № 29 «А», от 13.02.2013 № 81 «А»)

Это один из многих примеров, когда профсоюзными органами ППО не допускалось необоснованное депремирование членов профсоюза. Такая защита обычно осуществляется на стадии согласования проектов приказов о полном или частичном снижении премии работникам за допущенные нарушения. Так мотивированное несогласие профкома ППО с проектом приказа не позволило депремировать на 100% всех работников службы экологии филиала и структурных подразделений за апрель 2013 года.

14. По единственному представлению профкома в декабре было возвращено 100% премии заведующей складом СП ПГРЭС.

2014 год.

1. В связи с уведомлением профсоюзного комитета от 29.11.2013 № 1-ПГ-14/2133 о сокращении штата работников организации (86 ед.) были сделаны обращения к руководству филиала от 03.12.2013 № 81 с запросом информации о субподрядной (клининговой) компании; к генеральному директору ОАО «ДГК» от 16.12.2013 № 85 с предложениями по реализации п. 4.3.12.2. и 4.3.17 КД: для работающих 28 пенсионеров, имеющих стаж более 15 лет – выплаты от 15 до 30 ММТС рабочего первого разряда в зависимости от стажа; для остальных – выплаты пятикратного среднего заработка.

Работникам оказана помощь в написании заявлений: о дополнительных компенсационных выплатах, предусмотренных КД и превышающих компенсации гарантированные законодательством; о расторжении трудового договора с согласия работника до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации; о предоставлении дней для поиска работы с сохранением среднего заработка.

После двухнедельных личных переговоров председателя ППО с профильным заместителем генерального директора ОАО «ДГК», 30 декабря **было получено со-**

гласование руководством компании на расторжение трудовых договоров с работающими пенсионерами, имеющими стаж 15 и более лет. Председателем ППО предпринималось всё возможное для того, чтобы добиться выплат по соглашению сторон для всех, попавших под сокращение. Была использована площадка VII Форума профсоюзов Приморского края 04 февраля. По теме клининга были даны интервью представителям СМИ из «АиФ», радио «Лемма».

И для ещё 21 из сокращаемых работников согласование руководством ОАО «ДГК» на расторжение трудовых договоров по соглашению сторон с выплатой 4 и 5 средних заработных плат было получено только в канун последнего дня их работы – 27 февраля.

2. Осуществлялся контроль за выполнением «Положения о дополнительном премировании работников электростанций филиала "Приморская генерация" ОАО "ДГК" за разгрузку и подачу со склада пылящих углей в осенне-зимний период»:

По приказам филиала
по ПГРЭС:

за период с 01 по 21.11.2013 – **169 842 руб.;**

с 22.11 по 22.12.2013 – **259 224 руб.;**

с 23.12.2013 по 23.01.2014 – **315 560 руб.;**

с 24.01 по 23.02.2014 – **327 895 руб.;**

с 24.02 по 23.03.2014 – **197 275 руб.;**

с 24.11 по 22.12.2014 – **403 237 руб.**

Итого по ПГРЭС с ноября 2013 по декабрь 2014: **1 673 033 рублей.**

по АТЭЦ:

за январь 2014 – **274 000 руб.;**

за март – **64 000 руб.**

3. После «Дня охраны труда» (15 января) на ВТЭЦ-2 было выдано представление директору филиала о состоянии работы пылеугольного котла № 11 и предложение о возобновлении выплат по «Перечню профессий (должностей) СП ВТЭЦ-2, которым устанавливается дополнительная компенсация за работу в условиях повышенной опасности», который действовал до 31 мая 2013 года.

Выплаты на условиях «Перечня» были произведены только за февраль 2014 года.

По вопросу о туалетах в КЦ ВТЭЦ-2: и.о. директором – главным инженером СП ВТЭЦ-2 по результатам обхода 30 марта была представлена информация об их функционировании. Косметический ремонт помещений, который был обещан, сделан с наступлением теплого времени года не был.

4. Ещё 30 сентября 2013 года профком получил уведомление о сокращении 62 работников ТТЦ и УТМ ВТЭЦ-2 с 15 января 2014 года.

Большинство работников, уведомленных об исключении их должностей из штатного расписания, к концу декабря были либо трудоустроены путем перевода на вакантные должности, либо получили компенсацию в размере 5-кратного среднего заработка, либо расторгли трудовые договора с их согласия до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации.

24 декабря 2013 года профсоюзный комитет выразил мотивированное несогласие по расторжению трудовых договоров с тремя из оставшихся сокращаемых работников. Один из них был трудоустроен, второй выиграл в суде первой инстанции дополнительные выплаты с помощью дополнительно оплаченного адвоката, но апелляционная инстанция это решение районного суда отменила, третьему товарищу судом было удовлетворено мировое соглашение, по которому сокращенный работник получил дополнительно ещё 2 средних заработка. (Петров Л.А.).

5. Переведённый из «ДЭР» на станции ремонтный персонал с первого дня своей работы стал получать, предусмотренные филиальными перечнями доплаты за работу во вредных условиях труда.

6. Непосредственно через председателя ППО проходило несколько проектов приказов по депремированию за допущенные упущения в работе. Результат – были полностью исключены из приказов 2 члена профсоюза (январь – работник АУП и ОМТС ПГРЭС); 1 член профсоюза (февраль – работник ПГРЭС); одному работнику АУП процент депремирования снижен вдвое со 100% до 50%; в период ежегодного отпуска председателя СП АТЭС в ноябре исключены формулировки в части депремирования 8 руководящим работникам полностью, двум рабочим вместо 50%, премия была снижена на 10% должностного оклада.

7. В феврале в профком письменно обратились работники групп работы с персоналом всех СП о том, что они отказываются от дополнительных обязанностей по ведению воинского учета и бронирования. Было выдано предписание директору филиала с требованием: «Во избежание конфликта, когда с одной стороны приказом по филиалу директора структурных подразделений обязаны назначить ответственных (вменить дополнительные должностные обязанности) из состава групп работы с персоналом, с другой стороны работники этих подразделений не согласны добровольно выполнять дополнительную работу, предлагаем Вам:

- исключить из п. 1.1 приказа филиала от 17.02.2014 № 85 «А» словосочетание «из состава групп работы с персоналом»;
- объявить конкурс на выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей) или на выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы (внутреннее совместительство и (или) внешнее совместительство)».

Но не все потом смогли выстоять после личных бесед с непосредственным руководством, и «согласились» выполнять работу по совмещению дополнительную оплату.

Повторное представление по вопросу совместительства при ведении воинского учета и бронирования сделано в адрес руководства филиала 29 декабря.

8. Еще один пример, что с согласия работника можно делать что угодно, в том числе экономить на его заработной плате. Приказом СП АТЭС был изменён режим рабочего времени и времени отдыха пяти работникам топливно-транспортного цеха (слесарь по обслуживанию оборудования – размораживающее устройство).

Профком 04 апреля потребовал устранить указанное нарушение – отменить приказ СП АТЭЦ от 31.03.2014 № 23«Л» «Об изменении режима рабочего времени и времени отдыха». Получил ответ, что всё сделано с письменного согласия самих работников.

9. В марте получено «Уведомление» о сокращении 9 работников филиала с 01.07.2014 года. Комиссионное рассмотрение преимущественного права оставления на работе проводилось только по должности заместитель главного бухгалтера. Из трёх кандидатур преимущество, по мнению комиссии, имеют наши члены профсоюза.

10. Ещё в январе профком вышел с инициативой по переименованию ТТЦ в цех топливоподачи (этот вопрос неоднократно подымался ещё с 2008 года). С 01 октября 2014 года топливно-транспортные цеха всех станций стали цехами топливоподачи. И начиная с этого времени периоды работы начальников смен цеха, мастеров и старших мастеров по ремонту оборудования топливоподачи будет включено в льготный стаж, дающий право на досрочную пенсию.

11. В конце марта получен запрос на согласование (учет мнения) проекта приказа ПГРЭС «Об изменении режима рабочего времени». Предлагалось всем установить 32 часовую рабочую неделю, а некоторым и 24 часовую. Профком выразил несогласие: 1.Отсутствуют причины, позволяющие работодателю принять решение о введении режима неполного рабочего времени (требования ч. 1 ст. 74 ТК РФ). 2. Имеет место возможное невыполнение работниками норм труда, неисполнение трудовых обязанностей по вине работодателя и оплата труда в соответствии ч. 1 ст. 155 ТК РФ должна производиться в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

02 апреля был оформлен (но не подписан) протокол разногласий. **Приказ в итоге не был издан. И не был введён режим неполного рабочего времени.**

12. Переговоры по реализации изменений в законодательстве (№ 421-ФЗ) начались с очередного 31 заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «ДГК» (КРСТО). Стороны ни о чем не договорились.

Тем не менее, по требованию Совета ПППО был изменён Регламент по реализации пункта КД о детском оздоровлении. Было исключено ограничение компенсации стоимости путевки: вместо 3 ММТС – 90% затрат за минусом субсидии.

21 марта, на площадке Приморской краевой организации прошла рабочая встреча руководства крайкома и представителей ОАО «РАО ЭС Востока» (директор по персоналу). Во встрече приняли участие председатель ППО «Приморская генерация» и председатель ПО АТЭЦ. По результатам переговоров стали понятны позиции сторон, определился возможный путь решения вопроса по реализации норм 421-ФЗ. Заместитель директора по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» приняла участие в очередном заседании КРСТО ДГК.

09 – 10 апреля продолжена работа КРСТО, оформлен протокол, который смело можно было назвать – протокол разногласий. Сторона работников вышла с инициативой продления действующего КД сроком на 3 года. Так же предложила искать средства на сокращение затрат социального характера в «карманах» тех, кто не уполномочил Профсоюз представлять их интересы. Т.е. выплаты социального характера на условиях ОТС – для всех работников, а сверх тарифного соглашения – для членов профсоюза.

Сторона работодателей стала настаивать на заключении нового КД. Обратила внимание на то, что имеет четкое указание сверху, что при этом выплаты, гарантии 6 раздела не должны превышать тех, что установлены ОТС.

14 – 15 апреля были проведены консультации рабочей группой: председатель Совета ПППО, председатель ППО «Приморская генерация» и профильный заместитель генерального директора ОАО «ДГК». Результатом стали 2 проекта соглашений содержащие урегулирование всех спорных вопросов, в том числе и по продлению КД на 2 года и по преференциям для членов профсоюза.

Но уже в рамках работы всего Совета при участии генерального директора ДГК 28 апреля было заявлено о недопустимости разделения коллектива и о том, что если решение не будет принято, то руководство ОАО ДГК вынуждено будет выполнить все требования 421-ФЗ с 01.01.2014 и не соглашаться ни с какими предложениями представителей работников. В том числе и по сохранению (продлению) КД.

Окончательный итог переговоров утверждён приказом ОАО «ДГК» от 05.05.2014 № 202 «О Введении в действие дополнений и изменений к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2014 гг.».

Главное, несмотря на первоначальную позицию стороны работодателя о заключении нового коллективного договора, стороне работников удалось договориться:

- *о продлении коллективного договора ещё на 2 года – до 31 декабря 2016 года включительно.*
- *Вместо 4% должностного оклада, предлагаемых стороной работодателя, работникам, условия труда на рабочих местах отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю, была установлена денежная компенсация в размере 12% должностного оклада, на которую начисляется премия, и которая выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.*
- **Вступило в действие редакция п. 4.3.17 по дополнительным выплатам работникам пенсионного возраста, имеющих стаж более 15 лет, при уходе на заслуженный отдых. В 2014 году с учетом программы НПО «Поддерживающая», только в филиале «Приморская генерация» более 90 человек ушли на пенсию с «непустыми руками» - более 16 млн. рублей. И в 2015 и в 2016 годах сумма фактически выделенных средств Работодателем на обеспечение данной выплаты должна быть не менее суммы 2014 года. С учётом всего срока реализации пункта 4.3.17 КД (за 3 года) по всему ОАО «ДГК» – 300 млн. рублей.**

- *Для работников, работающих в условиях непрерывного производства установлен учетный период – квартал (до этого был – год).*

13. Профсоюзный комитет в феврале 2014 года обратился в государственную инспекцию труда по Приморскому краю с просьбой защитить права **366 работников** СП ПГРЭС, занятых на работах с вредными условиями труда на получение определенных законодательством компенсаций, не допустить возникновение коллективного трудового спора и выдать руководству СП ПГРЭС обязательное для исполнения предписание:

- о заполнении строки 040 карт аттестации рабочих мест по условиям труда с классом «3» любой степени (подкласса) вредности с учетом норм п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 и коллективного договора ОАО «ДГК»;
- предусмотренные законодательством компенсации за работу во вредных условиях предоставить с 01 января 2014 года вплоть до проведения специальной оценки условий труда;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациям;

Ответ – отписка был получен только 21 апреля.

С учетом экспертного заключения, сделанного Департаментом по труду и социальному развитию Приморского края, профком повторно обратился в ГИТ. Согласно п. 4 экспертного заключения от 13.03.2014 № 10/14 в большинстве карт аттестации рабочих мест оценка компенсаций за работу во вредных условиях труда проведена в нарушение Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 (отпуск, сокращённый рабочий день).

Карты АРМУТ были приведены в соответствие с указанным выше Постановлением Правительства РФ. Но председателю ППО было предложено согласовать компенсации работникам ПГРЭС без учета норм этого постановления.

27 июня профсоюзный комитет принял решение о выдвижении требований к работодателю:

1.1 Установить работникам филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация», занятым на работах с вредными условиями труда компенсации, определённые Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

1.2 Во исполнение условий п. 5.8.3 Правил внутреннего трудового распорядка Общества – приложения № 1 к коллективному договору ОАО «ДГК» на 2009 – 2016 годы – утвердить приложение к ПВТР филиала, устанавливающее численный состав смены по каждому цеху каждого структурного подразделения филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация».

1.3 Утвердить "Положение по применению коэффициента трудового участия (КТУ) для рабочих структурных подразделений филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» при распределении премии за основные результаты работы".

1.4 Производить выплату заработной платы в день, установленный коллективным договором Общества в полном объеме, включая премию по итогам производственно-экономической деятельности за месяц (текущее премирование).

4 июля директор филиала устно озвучил готовность решить вопрос по компенсациям работникам ПГРЭС, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с картами АРМУТ, т.е. по Постановлению Правительства РФ от 20.11.2008 № 870.

9 июля на заседании профсоюзного комитета ППО, заместителем директора филиала по экономике и финансам было сказано о том, что ей никаких распоряжений на счет компенсаций работникам ПГРЭС не поступало. Здесь же было принято решение о дате конференции работников филиала по утверждению выдвинутых требований – 22 июля 2014 года. На этом заседании присутствовала председатель ППО «ПТС» Т.Г. Баштовая.

Попытка урегулировать спор была и на встрече с профильным заместителем генерального директора с участием председателя Совета ППО С.А. Беляковым. Безрезультатно.

По просьбе руководства филиала конференция была назначена на 14 августа. Вот выписка из протокола мандатной комиссии № 2: *«На конференцию работников филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» 14 августа 2014 года было избрано 44 делегата, зарегистрировалось 38 человек. Не подтверждены полномочия 13 делегатов (СП ПТС - 10 чел., СП ВТЭЦ-2 - 3 чел.) Отсутствуют по уважительной причине 6 человек. Для подтверждения полномочий требуется присутствие не менее 2/3 избранных делегатов (67%). Мандатная комиссия подтвердила полномочия 25 делегатов, что менее 57%. Таким образом, конференция работников филиала ОАО «ДГК» «Приморская генерация» 14 августа 2014 года неправомочна на принятие решений»*. В тот же день на заседании профкома было принято решение: *«1. Признать отсутствие правовых возможностей для вступления в коллективный трудовой спор (не утверждены требования представительного органа работников). 2. Информировать Президиум краевого комитета ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза" о причинах, по которым невозможно продолжить коллективные действия по защите нарушенных прав работников»*. Президиум ситуацию в филиале Приморская генерация не рассматривал.

Итог коллективных действий – Соглашение, по которому все работники ПГРЭС, занятые на работах с вредными условиями труда, получили компенсации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, вне зависимости от степени класса условий труда.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация "Приморская генерация" создана 04 марта 2005 года и имеет все возможности для осуществления уставной деятельности.

26 марта 2010 года очередная отчетно-выборная конференция ППО "Приморская генерация" избрала новый состав профсоюзного комитета, сформированный путём прямого делегирования. В него вошли: от аппарата управления – 1 представитель; от ПГРЭС – 2; от АТЭЦ – 3; от ВТЭЦ-2 – 3 представителя плюс председатель ППО. В 2014 году, по решению профсоюзного комитета ППО, XII конференция ППО "Приморская генерация" утвердила в составе профкома председателя Молодёжного Совета. Председатели профсоюзных организаций структурных подразделений ППО – АТЭЦ, ВТЭЦ-2, ПГРЭС работают на освобождённой основе. Этим цеховым профсоюзным организациям были делегированы права первичной профсоюзной организации. В дальнейшем это было закреплено в приложении филиала "Приморская генерация" к коллективному договору ОАО "ДГК" на 2009 – 2011 годы – "Номенклатура, время и порядок предоставления времени членам профсоюза для участия в работе выборных профсоюзных органов". При изменении в составе выборных органов структурных подразделений ППО приказом по филиалу в "Номенклатуру" вносились соответствующие поправки.

Профком и его выборные органы структурных подразделений располагаются в четырёх помещениях, т.е. во всех структурных подразделениях филиала (без оплаты за аренду площадей и использование средств связи – предоставлены в соответствии с коллективным договором).

Председателем первичной профсоюзной организации "Приморская генерация" является **Казанский Владимир Владимирович**, 1968 года рождения, имеющий высшее профессиональное образование, дополнительное профильное образование и стаж работы в профсоюзных органах 11 лет.

Кроме председателя первичной профсоюзной организации в аппарате профкома работает бухгалтер, а в структурных подразделениях Владивостокской ТЭЦ-2, Артёмовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС, освобождённые штатные работники – председатели данных профсоюзных организаций.

Все штатные работники обеспечены компьютерной техникой и периферийными устройствами (принтер, ксерокс, сканер и т.д.). Материально-техническое оснащение обеспечено в основном за счёт средств профсоюзного бюджета.

Работа профкома и комитетов профсоюза ведётся по годовым планам. Заседания проводятся регулярно, практикуется принятие решений в рабочем порядке.

Профсоюзный комитет и комитеты профсоюзов структурных подразделений проводят определённую работу по укреплению профсоюзной организации и совершенствованию социального партнёрства.

В структурных подразделениях профорганизации имеются свои стенды, через которые оперативно доводят информацию до рядовых членов профсоюза.

С декабря 2013 года в интернете доступен сайт ППО "Приморская генерация": <http://ppo-primgen.ucoz.ru>

С 2013 года на Владивостокской ТЭЦ-2 установлено электронное табло.

При профкоме действуют комиссии по: социально-трудовым отношениям, социальному страхованию, охране труда, спортивно-массовой работе, работе с детьми и культурно-массовой работе. Под патронажем профкома действует Совет ветеранов. Таким образом, профком охватывает весь спектр жизни организации. Каждый, из вновь поступающих работников, имеет возможность ознакомиться с жизнью профсоюзной организации и заполнить стандартный бланк заявления о вступлении в профсоюз.

– Ежегодно проводились отчетные конференции первичной профсоюзной организации и структурных подразделений ППО, на которых заслушивались отчеты о проделанной работе профсоюзными комитетами, доклады контрольно-ревизионной комиссии; утверждались сметы доходов и расходов профсоюзной организации.

– Проведено 33 заседания профсоюзного комитета, на которых принимались решения по выработке мотивированного несогласия с сокращением штата работников организации, обсуждались выдвигаемые требования к администрации, формировались предложения по внесению изменений и дополнений в локальные нормативные акты предприятия. Расширенные заседания проводились и с участием всего профсоюзного актива ППО (председатели цеховых комитетов, члены комитетов профсоюза СП) в виде семинаров-совещаний. В работе семинаров принимали участие работники аппарата краевого комитета ПКО Всероссийского "Электропрофсоюза", представители администрации филиала "Приморская генерация". Проводились выездные заседания профсоюзного комитета с участием комитетов профсоюза профсоюзных организаций АТЭЦ, ПГРЭС, ВТЭЦ-2. Председатель ППО принимал участие в заседаниях комитетов профсоюза станций, в цеховых собраниях, на совещаниях оперативного персонала.

Профком организует планомерное обучение профсоюзных кадров и актива. На эти цели направляется ежегодно около 2,0% средств профбюджета.

В 2014 году в большинстве цеховых организаций был создан профсоюзный кадровый резерв. В апреле этого же года на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края состоялся двухдневный семинар кадрового резерва. Азы профсоюзной работы получили 23 профсоюзных активиста со всех структурных подразделений ППО "Приморская генерация".

Информационная работа

проводилась по следующим направлениям:

- Издание информационной профсоюзной газеты ППО "Приморская генерация". С апреля 2010 года было издано 8 выпусков, которые служили информационно-раздаточным материалом для делегатов конференций первичной профсоюзной организации, конференций работников филиала, участников семинаров-совещаний профсоюзного актива (тираж каждого издания от 50 до 70 экз.). На страницах профсоюзной газеты отражалась информация о работе профсоюзных организаций ППО, её структурных подразделений. Обязательной рубрикой всегда

был отчет представителя ППО о ходе переговоров по заключению, изменению коллективного договора ОАО "ДГК"; о работе комиссии по социально-трудовым отношениям филиала "Приморская генерация"; о правозащитной деятельности профсоюзных органов. Давались комментарии к изменениям в трудовом законодательстве. В рубрике "Знай свои права" давались консультации по вопросам: сверхурочной работы, работы в выходные нерабочие праздничные дни; по режиму неполного рабочего времени; о депремировании; об изменениях определённых сторонами условий трудового договора и т.д.

- Публикация полугодового отчета. На заседаниях профсоюзного комитета в месяц, следующий за отчетным периодом, заслушивались отчеты профсоюзных организаций структурных подразделений ППО, профсоюзного комитета. Отчеты публиковались в информационной газете ППО, вывешивались на стенды.

- Изготовление фотогазет по проведенным культурно-массовым, спортивным мероприятиям.

- Отражение текущей деятельности профкома ППО, решений вышестоящих профорганов. Текущая информация распространялась путём электронной почты, вывешивалась на информационные стенды, публиковалась на сайте.

- Организация поздравлений юбиляров; чествование ветеранов, уходящих на заслуженный отдых. Данная работа проводится цеховыми комитетами, комитетами профсоюза структурных подразделений.

- В 2013 году на Владивостокской ТЭЦ-2 была приобретена и установлена информационная бегущая строка.

- С декабря 2013 года в интернете начал свою работу сайт ППО "Приморская генерация": <http://ppo-primgen.ucoz.ru>.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Первичная профсоюзная организация ежегодно утверждает и согласовывает с руководством филиала план мероприятий.

Традиционными стали проводимые в рамках всего филиала:

- Туристический слёт (один раз в 2 года);
- Конкурс художественной самодеятельности (один раз в 2 года);
- «Масленица»;
- «Зимний слёт» в Кучелиново;
- Спартакиада Энергетиков в г. Партизанске;
- Участие команды филиала в спартакиадах (летняя и зимняя) ОАО «ДГК»;
- Организация мероприятий и празднование «День защитника Отечества», «Международный женский день», «Первомай», «День Победы», День защиты детей», «День знаний», «День Энергетика», профессиональные праздники – дни радио, автомобилиста, химика и т.д.;
- Участие в краевых соревнованиях «Январские обгонялки», «Кавалеровская петля», Спартакиада ФППК;
- День города;

- Турниры в п. Артёмовский «Приз Шевцова» (хоккей), «Приз Брежана» (шахматы); «Приз Евсеева» (футбол);
- Конкурсы: стенгазет, фотоотчетов по иллюстрации событий того или иного филиального мероприятия, поделок, рисунков, кулинарный, вышивок и т.д.;
- Поездки выходного дня («Танцы у моря», театр, цирк, утренники, рыбалка, экскурсии, велопробег и т.д.);
- Чествование юбиляров; Ветеранов, уходящих на заслуженный отдых; поздравление работающих в Новогоднюю ночь;
- В 2014 году организован и проведён I Молодёжный форум ППО.

**Памятка для решения вопросов, обжалования действий
(бездействия) должностных лиц:**

Хочешь поговорить – поговорили;

Хочешь решение вопроса – задавай его в письменном виде (жалоба, заявление, предложение).

Отрицательный результат – тоже результат.

Ни одна инстанция не является конечной.

Замечания, вопросы и предложения направляйте по адресу:

kazanskiy-vv@dvgk.rao-esv.ru;

kazansky.68@mail.ru

через обращение к председателю ППО, на сайте:

<http://ppo-primgen.ucoz.ru>