

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»
КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ**

Повестка дня

- 1. Информация о неурегулированных разногласиях между представителями работников и представителями работодателя в ОАО "ДГК" по реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 годы.*
- 2. О требованиях представительного органа работников ОАО "ДГК" по поводу установления и изменения условий труда.*
- 3. Избрание представителей работников в органы по урегулированию коллективного трудового спора.*



Открытое акционерное общество
«Дальневосточная генерирующая компания»

Фондовый ул., д.45 г. Хабаровск, 680000
Тел: (4212) 30-42-14, факс: (4212) 26-43-87
E-mail: zak@dgk.ru, pr@dgk.ru

ОКПО 16727861, ОГРН 1051401746769, ИНН/КПП 1434031363/272-01001

№ 06.2013, № 11.1.1/5693

На № _____ от _____

О мероприятиях по обеспечению ММТС с
01.07.13 года

Председателю Совета первичных
профсоюзных организаций ОАО «ДГК»
Белякову С.А.

Председателям первичных профсоюзных
организаций филиалов ОАО «ДГК»:

Алексеев Т. Е.
Баштовой Т.Г.
Банникову С. А.
Ивановой Л. Г.
Казанскому В.В.
Колесникову И.В.
Кундюкову И.А.
Козвонину Ю. Б.
Кривенок Я. Н.
Фоменко С. И.

Уважаемые коллеги!

В целях установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала с 01.07.2013 года в размере 5400 рублей согласно п.3.3 Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике 2013-2015гг. (далее – ОТС), учитывая сложное финансовое и экономическое положение Общества, руководствуясь п.3.6 ОТС, предлагаем подписать Соглашение к действующим коллективным договорам ОАО «ДГК», филиалов «ЛуТЭК» и «ЛУР», предусмотрев в данном Соглашении временно (с июля по декабрь месяц 2013г.) снижение базового размера премии на 10% для работников всех видов деятельности. В Соглашении также необходимо указать, что темпы увеличения ММТС работников Общества в полном объеме учитывают обязательство работодателя по обеспечению темпов роста тарифной ставки первой ступени оплаты не менее, чем на величину фактического индекса потребительских цен в Российской Федерации, предусмотренное п.3.5 Коллективного договора ОАО «ДГК».

Готовы рассмотреть любые иные предложения представителей Работников, направленные на определение источника покрытия предлагаемого ОТС роста затрат на оплату труда в Обществе.

Ответ просим дать в срок до 18.06.2013г.

С уважением,

И.о. генерального директора

Е.В. Брылёв



Председателю Совета ПШЮ
С.А. Белякову

Открытое акционерное общество
«Дальневосточная генерирующая компания»

Фрунзе ул., д.49, г. Хабаровск, 680000
тел.: (4212) 30-49-14, факс: (4212) 26-43-87
E-mail: dvgk@dvgk.ru http://www.dvgk.ru

ОКПО 76727851, ОГРН 1051401746769, ИНН/КПП 1434031363/22101001

21.06.2013 № 11.1.1/6058

На № _____ от _____

Уважаемый Сергей Александрович!

В связи с утверждением ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы и в целях исполнения работодателем обязательств в части установления размера ММТС, определенного соглашением, работодатель использует возможность утвердить с участием Совета представителей первичных профсоюзных организаций разработанную программу по поэтапному доведению размера ММТС рабочего первого разряда до размеров, обозначенных в ОТС. В настоящее время руководством Общества рассматриваются два варианта возможного развития:

- 1 вариант, если в Обществе с 01.07.2013 года ММТС установлена в размере 5400 рублей, то разработать и внедрить такие мероприятия как:

- сокращение численности персонала в необходимом количестве;
- перевод персонала, выполняющего определенные функции, на аутсорсинг;
- снижение размера текущего премирования предварительно с 60% до 44,6% и с 75% до 59,6%;
- поддержка мероприятий, направленных на предоставление в аппаратах управления филиалов и в исполнительном аппарате режима неполного рабочего времени;

- снижение размера материальной помощи на укрепление здоровья работникам при уходе в очередной отпуск;
- снижение размера компенсации стоимости оплаченной работником тепловой и электрической энергии.

- 2 вариант, если в Обществе с 01.07.2013 года ММТС установлена в размере 5100 рублей, то не рассматриваются такие мероприятия как сокращение численности ППП Общества, перевод ряда функций на аутсорсинг, снижение размера текущего премирования, установление режима неполного рабочего времени, снижение дополнительных льгот и компенсаций. При этом считаем возможным совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами филиалов определить лиц, на которых распространить Программу НПО на 2013 год, а также продлить действие Положения о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО «ДГК» на 2014 год.

Предлагаю Вам на очередном заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009-2014 года совместно рассмотреть сложившуюся ситуацию в Обществе и определить вариант дальнейшего развития событий, приемлемый для компании при имеющихся финансово-экономических возможностях, а также для обеспечения надежного производственного процесса и сохранения социальной стабильности в коллективах.

Заместитель генерального директора
по правовым вопросам



Т.Г. Вороняя



Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз"
Совет представителей первичных профсоюзных организаций
ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»

25.06.2013 № 76
на № _____ от _____

Генеральному директору
ОАО «ДГК»
М.И. Шукайлову

Уважаемый Михаил Иннокентьевич!

Поддерживая заявление главы холдинга ОАО «РАО ЭС Востока» С.Н. Толстогузова, сделанного на совещании генеральных директоров энергокомпаний Дальнего Востока, входящих в холдинг с руководителями профсоюзных организаций ДФО 30 мая 2013 года в г. Владивостоке: «Повышение зарплат энергетикам — это уже не просто требование, это необходимая реальность, для воплощения которой мы должны поработать все вместе», с целью реализации норм и гарантий, установленных ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы, Совет представителей ППО ОАО «ДГК» предлагает следующую редакцию пункта 3.5. коллективного договора ОАО «ДГК» на 2009 – 2014 годы:

1. Пункт 3.5. «Минимальная месячная тарифная ставка (далее – ММТС) рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, отработавших полностью за месяц норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) определенные Работодателем устанавливается в соответствии с ОТС - **на 01.07.2013 г. 5400 рублей, на 01.07.2014 г. 6000 рублей.**

По окончании каждого квартала Работодатель для расчёта заработной платы в последующем квартале производит увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации **по согласованию с Советом ППО ОАО «ДГК».**

Ежеквартальный размер ММТС доводится до филиалов приказом генерального директора.

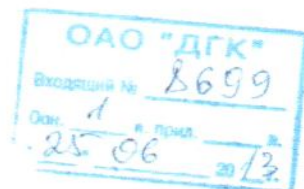
В зависимости от финансового и экономического состояния Работодателя, а также социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе устанавливать в Обществе тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.»

При этом, с учётом Ваших предложений от 21.06.2013 г. № 11.1.1/6058 (вариант 2): «Обществом не рассматриваются такие мероприятия, как сокращение численности ППП Общества, перевод ряда функций на аутсорсинг, снижение размера текущего премирования, установления режима неполного рабочего времени, снижения дополнительных льгот и компенсаций. Определяются совместно с соответствующими выборными органами филиалов лица, на которых распространяется Программа НПО на 2013 год; продлевается действие Положения о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО «ДГК» на 2014 год.»

В случае отказа в реализации пункта 3.3. ОТС, снижения существующих гарантий, установленных Коллективным договором ОАО «ДГК», реализации угроз по первому варианту Вашего обращения от 21.06.2013 г. № 11.1.1/6058, Совет представителей ППО будет вынужден приступить к организации коллективных действий.

Председатель Совета ППО
ОАО «ДГК», тел. 8(42357) 47379

 С.А. Беляков





Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз"
Совет представителей первичных профсоюзных организаций
ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»

25 июня 2013 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Выдвинуть требования к работодателю — ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

1. Внести изменения в Коллективный договор ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»:

1.1. Пункт 3.5. колдоговора изложить в следующей редакции: «Минимальная месячная тарифная ставка (далее – ММТС) рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, отработавших полностью за месяц норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) определенные Работодателем устанавливается в соответствии с ОТС - на 01.07.2013 г. 5400 рублей, на 01.07.2014 г. 6000 рублей.

По окончании каждого квартала Работодатель для расчёта заработной платы в последующем квартале производит увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации по согласованию с Советом ППРО ОАО «ДГК».

Ежеквартальный размер ММТС доводится до филиалов приказом генерального директора.

В зависимости от финансового и экономического состояния Работодателя, а также социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе устанавливать в Обществе тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.»

1.2. Пункт 2.2.2. колдоговора изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (установленными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), в соответствии с трудовым законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней.

До утверждения Правительством Российской Федерации, порядка установления сокращённого рабочего времени, а также определения минимальной продолжительности и условий предоставления отпуска Работникам, они предоставляются по Списку, установленному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22.

Конкретная продолжительность отпуска определяется филиалом в приложениях к настоящему Договору, на основе результатов аттестации рабочих мест, с учётом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда.»

1.3. Пункт 3.12. колдоговора изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (установленными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), в соответствии с трудовым законодательством устанавливается доплата не менее 4 % к окладу.

1.4. Дополнить раздел 3 колдоговора пунктом 3.13.:

«Работникам, работающим по сменному режиму работы, прохождение ежегодных медосмотров, сдачу экзаменов, инструктажей, технических занятий в дни отдыха компенсируется в соответствии со ст. 153 ТК РФ.»

1.5. Пункт 6.9. колдоговора изложить в следующей редакции:

«Для Работников Общества на основании положений и программ, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора осуществляется:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастного случая;

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- участие в улучшении жилищных условий Работников на условиях ипотечного (залогового) кредитования.».

1.6. Дополнить раздел 4 колдоговора пунктом:

«При отсутствии средств на финансирование программы НПО «поддерживающая», в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон с работником пенсионного возраста, имеющего суммированный стаж работы в реорганизованных Обществах и работы в Обществе не менее 15 лет, работодатель выплачивает работнику все виды причитающихся ему воз-награждений, положенных работнику Общества и носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит выплату:

- в размере 5-ти кратного среднемесячного заработка;
- при стаже 20 и более лет — в размере 6-ти кратного среднемесячного заработка;
- при стаже 25 и более лет — в размере 7-ти кратного среднемесячного заработка;
- при стаже 30 и более лет — в размере 10-ти кратного среднемесячного заработка;».

1.7. Пункт 3.8. приложения 4 к КД изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливаются повышенная оплата труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест по условиям труда, но не ниже размеров установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с:

– п. 4.2 Рекомендаций по установлению доплат работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в электроэнергетике (ОАО РАО «ЕЭС России», АООТ «ЦОТэнерго», Москва, 2006 г.).».

1.8. Пункт 4.2. приложения 4 к КД изложить в следующей редакции:

«Базовый размер текущей премии по Обществу составляет 75% тарифной ставки (должностного оклада) для всех видов деятельности.».

2. Для утверждения указанных требований созвать конференцию работников ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» 7 августа 2013 года с нормой представительства 1 делегат от 200 работников.

Место проведения: г. Хабаровск

Время проведения: 11.00 — время местное.

Председатель Совета ПППО
ОАО «ДГК», тел. 8(42357) 47379
belyakov-sa@dvgk.rao-esv.ru



С.А. Беляков

Тиски бизнес-плана и ММТС

Подготовлен приказ генерального директора Михаила Шукайлова об увеличении с 1 июля в ДГК минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) рабочего 1 разряда – до 5 400 рублей. Внеплановое повышение оплаты труда связано с выполнением условий нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 гг.

Сложность заключается в том, что Отраслевое тарифное соглашение было подписано только в марте текущего года, и в бизнес-плане энергокомпании, который формировался в 2012 году, средства на повышение базовой тарифной ставки в

2013 году не были заложены. Согласно Коллективному договору ДГК на 2013 – 2015 гг в нем предусмотрена только ежеквартальная индексация заработной платы.

В итоге дефицит средств на незапланированное повышение ММТС в 2013 году составил около полумиллиарда рублей. Чтобы выполнить требования ОТС и не выйти при этом за рамки годового фонда оплаты труда, в компании вынуждены искать пути экономии.

Так, будет наложен запрет на заполнение управленческих вакантных должностей и привлечение персонала к работе в выходные и праздничные дни (кроме оперативного в форс-мажорных ситуа-

циях). Рекомендовано идти навстречу работникам, при необходимости взять отпуск за свой счет или установить режим сокращенного рабочего дня или недели – это не должно сказываться на ежегодном оплачиваемом отпуске, трудовом стаже или других трудовых правах. Планируется часть «обслуживающих» производство функций передать на аутсорсинг.

Надо отметить, что, желая избежать непопулярных мер, менеджмент компании обсуждал с представителями первичных профсоюзных организаций ДГК возможность поэтапного повышения ММТС. Однако компромиссный вариант был отклонен.

Пресс-служба
ОАО «ДГК»

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

Лучше меньше, да лучше

Накануне выпуска очередного номера газеты из Приморских тепловых сетей генеральному директору ДГК пришло письмо, где сообщалось об особом коллективном мнении филиала о порядке повышения ММТС.

Во всех подразделениях филиала 26-27 июня 2013 года проведены собрания трудовых коллективов, на которых была сформирована позиция по вопросу поэтапного повышения ММТС и выдвинуты делегаты на общее собрание трудового коллектива филиала, которое состоялось 28 июня.

На общем собрании делегаты, представляющие 913 человек из 1140 чел. списочной численности, боль-

шинством голосов (41 голос «ЗА» из 49 присутствующих) поддержали просьбу руководства филиала о введении поэтапного графика увеличения ММТС. Коллектив понимает, что надежность энергоснабжения отменить нельзя. В компании, в разгар подготовки к зиме, каждый рубль на счету: необходимо провести ремонты и сделать запасы топлива.

Обязательным условием поэтапного повышения ММТС коллектив филиала «Приморские тепловые сети» назвал предоставление некоторых гарантий, позволяющих сохранить уверенность в завтрашнем дне. В частности – не устанавливать режим неполного рабочего времени и не сокращать персонал. При-

чем, это было важным даже для тех, кто не попадал под такие непопулярные меры, но переживал за коллег.

Собравшиеся предложили следующий график повышения базовой тарифной ставки:

■ с 1 июля 2013 года – 5100 рублей (ниже уровня ОТС на 300 рублей);

■ с 1 января 2014 года – 5550 рублей (выше уровня ОТС на 150 рублей);

■ с 1 июля 2014 года – 6000 рублей (соответствует Отрасловому тарифному соглашению в электроэнергетике).

№	Имя	Голос
1	Иванов	за
2	Петров	за
3	Сидоров	за
4	Климов	за
5	Васильев	за
6	Попов	за
7	Смирнов	за
8	Морозов	за
9	Иванов	за
10	Петров	за
11	Сидоров	за
12	Климов	за
13	Васильев	за
14	Попов	за
15	Смирнов	за
16	Морозов	за
17	Иванов	за
18	Петров	за
19	Сидоров	за
20	Климов	за
21	Васильев	за
22	Попов	за
23	Смирнов	за
24	Морозов	за
25	Иванов	за
26	Петров	за
27	Сидоров	за
28	Климов	за
29	Васильев	за
30	Попов	за
31	Смирнов	за
32	Морозов	за
33	Иванов	за
34	Петров	за
35	Сидоров	за
36	Климов	за
37	Васильев	за
38	Попов	за
39	Смирнов	за
40	Морозов	за
41	Иванов	за
42	Петров	за
43	Сидоров	за
44	Климов	за
45	Васильев	за
46	Попов	за
47	Смирнов	за
48	Морозов	за
49	Иванов	за

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Найти выход – общая задача

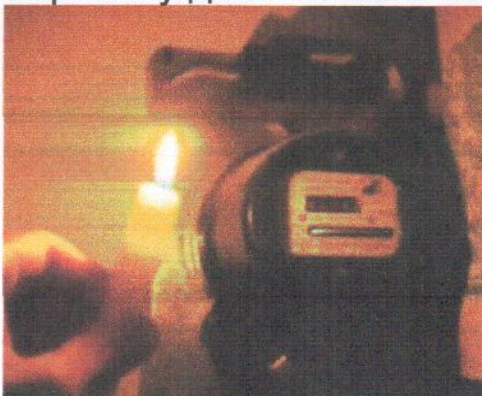
М.И. Шукайлов, генеральный директор ОАО «ДГК»:

– Решение трудового коллектива руководство ДГК не может не учесть. Какие гарантии мы можем дать тем, кто работает в Приморских тепловых сетях? При подписании приказа о введении

базовой тарифной ставки, равной 5 400 рублям, действие которого будет распространяться по Дальневосточной генерирующей компании в целом, в отношении ПТС будет оформлено дополнительное соглашение, закрепляющее коллективное решение о поэтапном увеличении ММТС.

Дата: 09.07.2013 - 13:11

Зарплату дальневосточных энергетиков подключают к «минусу»



Если менеджмент ДГК не оставит попытки снизить зарплату до 7 августа, то в компании может начаться коллективно-трудовой спор

Сотрудников крупнейшей в ДФО генерирующей компании заставляют подписываться за снижение выплат

На предприятиях энергетики Дальнего Востока битва за зарплату приобрела неожиданный поворот. Работодатели, настойчиво предлагавшие персоналу еще на пару лет смириться с низкими окладами, перешли в наступление. Вопреки подписанному с профсоюзами соглашению теперь энергоначальство собирает конференции трудовых коллективов, участники которых голосуют за снижение заработной платы. При этом никто не говорит, сколько получают в месяц сами работодатели. Последние подробности трудового конфликта в энергетике ДФО – в материале «ФедералПресс.Дальний Восток».

Руководство энергокомпаний Дальнего Востока вместо исполнения тарифного соглашения и повышения ставок персоналу с 1 июля заставляет работников подписываться за введение снижающейся зарплаты. Сотрудники двух филиалов ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» – «Приморских тепловых сетей» и Нерюнгринской ГРЭС – уже проголосовали за свою более низкую зарплату.

«Люди голосуют под цепкими взглядами начальства и под угрозой увольнения всех, кто не проголосует «за», – рассказала руководитель департамента информационно-аналитической работы Федерации профсоюзов Приморского края **Маргарита Усова**. – Эти собрания организуются по инициативе работодателя. И являются продолжением битвы с профсоюзом, который настаивает на том, что повышение зарплат в отрасли уже нельзя откладывать».

«ФедералПресс.Дальний Восток» уже писал о том, профсоюзы настаивали: с 1 июля текущего года на всех предприятиях энергетики до 5400 рублей должна быть увеличена минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем. Такие обязательства предусмотрены в ключевом п. 3.3 отраслевого Тарифного соглашения в электроэнергетике.

«В марте 2013 года оно впервые с большим опозданием было подписано в присутствии министра энергетики РФ после более чем полугодовых баталий объединения работодателей отрасли с «Электропрофсоюзом», – напомнила **Маргарита Усова**. – Вмешательство министра было необходимым, потому что переговорный процесс по главному документу отрасли зашел в тупик. На пути к его подписанию были отказ от переговоров, коллективные действия профсоюза в Москве, протесты энергетиков в регионах».

Причем, по данным ФППК, в настоящее время на генерирующих предприятиях ДФО, входящих в систему «РАО ЭС Востока», тарифные ставки в основном ниже, чем предусмотрено тем самым соглашением. По словам председателя Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза», координатора профсоюза в ДФО **Михаила Антипенко**, мониторинг заработной платы в отрасли показывает, что на Дальнем Востоке у энергетиков тарифная ставка одна из самых низких в России. «Из-за этого заработная плата наших людей почти не отличается от центральных российских регионов, где нет дальневосточных надбавок», – отмечает **Михаил Антипенко**.

Стоит отметить, что сумма, о которой договорились стороны, уже была компромиссной – ниже, чем требовал профсоюз изначально. По данным ФППК, сейчас работодатели на Дальнем Востоке пытаются снизить эту сумму до 5100 рублей. «Перед собранием работникам разъясняют, что если они не проголосуют за 5100, на предприятии последуют массовые увольнения персонала, под любыми предложениями работников будут лишать премий и выводить на аутсорсинг, – рассказал председатель первичной организации Приморской ГРЭС **Сергей Беляков**. – Я не оправдываю участников собраний, но подобное моральное давление действительно не каждый может вынести».

Впрочем, и угрозы работодателей профсоюзные лидеры считают пустыми. «Ситуация в энергетике Дальнего Востока такая, что увольнять уже некого, – констатировал Сергей Беляков. – Нехватка персонала давно не дает возможности производить необходимый ремонт. Сети изношены, оборудование не меняется. На наш взгляд, энергетика региона в агонии, а свои просчеты менеджмент компаний в течение многих лет компенсирует за счет зарплат работников. Причем, такая ситуация в отрасли складывается именно на Дальнем Востоке. Мы убеждены, что вопрос о ее реорганизации нужно поднимать на уровне правительства России».

Менеджеры же предприятий энергоотрасли считают обращение к правительству неперспективным. И в очередной раз работникам потерпеть без повышения зарплаты еще два-три года. «Но мы же отдаем себе отчет в том, что через три года нынешние топ-менеджеры улетят трудиться в другие регионы, а нас никто нигде не ждет. Сейчас от нас всех зависит, получим мы повышение зарплаты или нет», – уверен Сергей Беляков.

Не лишним будет вспомнить и о том, как в конце мая этого года глава РАО ЭС Востока **Сергей Толстогузов** на совещании работодателей и профсоюзов во Владивостоке заявил: сегодня есть объективная необходимость повышения конкурентоспособности заработной платы работников. «Только это позволит сохранить на предприятиях квалифицированный персонал, обеспечить социальную стабильность в коллективах, а также выполнить требования отраслевого тарифного соглашения», – отметил Толстогузов, но тут же посетовал, что у энергохолдинга недостаточно финансовых средств в утвержденных тарифах и бизнес-планах для единовременного повышения тарифной ставки.

Интересно при этом, что о своих зарплатах топ-менеджеры предпочитают умалчивать. А по словам источника «**ФедералПресс.Дальний Восток**», одни только специалисты по PR получают в РАО не менее 150 тыс. рублей в месяц.

На 7 августа в Хабаровске по инициативе профсоюза назначена конференция трудового коллектива ДГК, филиалы которой есть в большинстве регионов ДФО. По мнению профсоюзных лидеров, конференция – это последний шанс решить проблему мирным путем, а дальше – только коллективно-трудовой спор, который может затронуть сразу несколько субъектов РФ.

<http://fedpress.ru/news/econom/reviews/1373354320-zarplatu-dalnevostochnykh-energetikov-podklyuchayut-k-minusu>