

Трудовое право

Дата: 24.03.2008

Работник (инвалид) находится в отпуске без сохранения заработной платы (административный отпуск) 3-4 месяца и приносит больничный. Должна ли организация начислить работнику пособие по временной нетрудоспособности? В каком размере? Страховой стаж работника составляет более 8 лет, дни нетрудоспособности приходятся исключительно на административный отпуск. Организация находится на общем режиме налогообложения.

Статья 183 [ТК РФ \(Трудовой кодекс РФ\)](#) предусматривает, что при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом.

Условия выплаты пособий по временной нетрудоспособности предусмотрены Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию".

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со ст.128 [ТК РФ \(Трудовой кодекс РФ\)](#) работнику может быть предоставлен отпуск БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Также этой статьей установлены случаи, когда работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы. В частности, работающим инвалидам работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. На период такого отпуска работник освобождается от работы без оплаты.

Следовательно, в силу п.1. ч.1 ст.9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, в период нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы пособие по временной нетрудоспособности работнику не назначается и, соответственно, не выплачивается.

При этом в отношении работников-инвалидов каких-либо исключений и дополнительных гарантий по оплате пособия по временной нетрудоспособности в период их нахождения в отпуске без сохранения заработной платы законодательством не установлено.

Таким образом, в рассматриваемом случае пособие по временной нетрудоспособности не начисляется.

Ответ подготовил:

Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
кандидат экономических наук Зуйков Игорь

Ответ проверил:

Рецензент службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Величко Елена

Тверь

20 марта 2008 г.